



# Gemeinsame Bildungszielplanung 2023

Für die Agenturen für Arbeit und Jobcenter in  
Würzburg, Kitzingen und Lohr/Main-Spessart

# Inhaltsverzeichnis

- (1) Arbeitsmarktsituation im Agenturbezirk Würzburg
- (2) Kundenstruktur SGB III und SGB II
- (3) Geschäftspolitische Ausrichtung der Agentur für Arbeit
- (4) Bildungszielplanung 2023
- (5) inhaltliche Schwerpunkte beruflicher Eingliederungsmaßnahmen
- (6) Beschäftigtenförderung
- (7) Einführung Bürgergeld: Gesetzesänderungen bei Förderleistungen
- (8) Ihre Ansprechpartner/innen in den Agenturen und Jobcentern

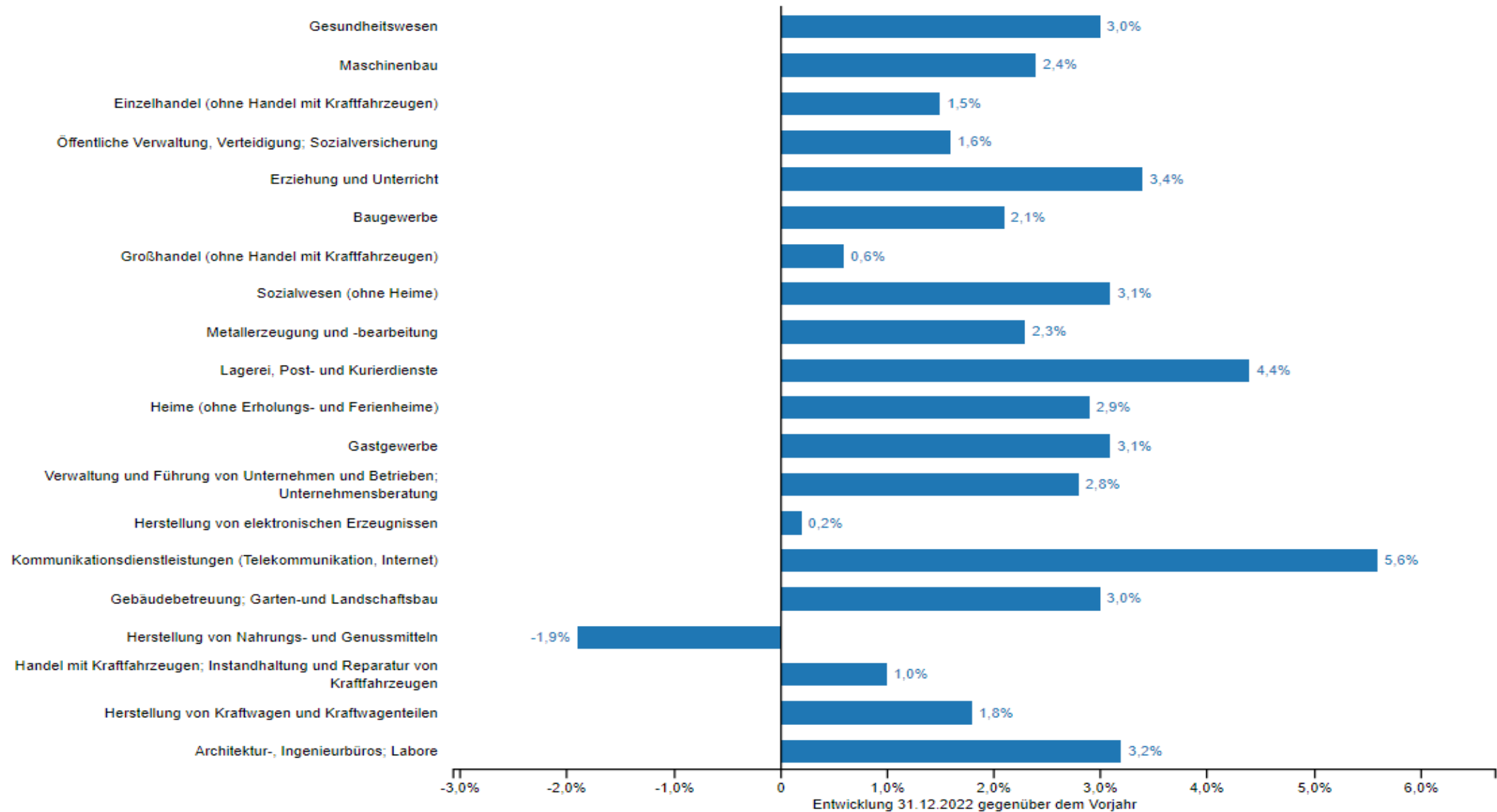


# (1) Arbeitsmarktsituation im Bezirk der Agentur für Arbeit Würzburg

## In aller Kürze:

- ❖ Der Arbeitsmarkt hat sich 2022 robust gezeigt, obwohl sich die wirtschaftlichen Aussichten auf Grund des Ukrainekrieges, der Sanktionen gegen Russland, der unterbrochenen Lieferketten und vor allem wegen steigender Energie- und Rohstoffpreise verschlechtert haben. Die Entwicklung für 2023 bleibt mit vielen Unsicherheiten behaftet.
- ❖ Laut IAB-Prognose wächst die Beschäftigung im Bezirk leicht um 0,7 %.
- ❖ Allerdings soll die Arbeitslosigkeit -ausgehend von einem niedrigen Niveau- um 2,9 % ansteigen. Die prognostizierte Wachstumsrate liegt damit über der für Deutschland und auch für Bayern. Die Arbeitslosenquote bleibt mit erwarteten 2,4 % jedoch vergleichsweise niedrig.
- ❖ 19 der 20 TOP-Branchen konnten im Jahr 2022 eine positive Beschäftigtenentwicklung verzeichnen. Die Prognose für 2023 sieht in deutlich geringerer Ausprägung ähnlich positiv aus.

# (1) Brancheneinschätzung: Beschäftigungsentwicklung 2022 in den TOP-20-Branchen im Agenturbezirk Würzburg



# (1) 30 % der Arbeitslosen (SGB III + SGB II) im November 2022 stammen aus den sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungsberufen (S51, S52, S53)

## Bestand an Arbeitslosen nach den TOP 5 Berufssegmenten des Zielberufs (nach der Klassifizierung der Berufe 2010)

Agenturbezirk Würzburg

November 2022

Anteil (in %) am Gesamtbestand an Arbeitslosen:



© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

## (2) Kundenstruktur im Bezirk der Agentur für Arbeit Würzburg

### In aller Kürze:

- ❖ Der Anteil der über 55-jährigen an der Gesamtbevölkerung im Bezirk liegt mit über 37 % höher als im bayernweiten Vergleich
  - Das hat zur Folge, dass im Bezirk Würzburg die demografische Entwicklung den Fachkräftemangel in den nächsten Jahren weiter verstärken wird
- ❖ Mit 36,5 % hoher Anteil an Arbeitslosen die 50 Jahre und älter sind
- ❖ Mehr als jeder Fünfte (21,9 %) ist seit mindestens einem Jahr oder länger arbeitslos
- ❖ Trifft Arbeitslosigkeit und fortgeschrittenes Alter zusammen, erhöht sich auch das Risiko von Langzeitarbeitslosigkeit (fast jeder zweite Langzeitarbeitslose ist 55 Jahre und älter)
- ❖ Großer Nachholbedarf bei dem Erwerb einer Berufsausbildung

## (2) Der Fachkräftemangel wird im Agenturbezirk Würzburg durch vergleichsweise starke Überalterung der Bevölkerung noch verschärft

### Bevölkerungsentwicklung - Demografie

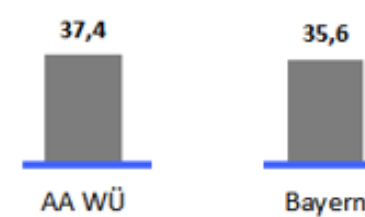
#### Bevölkerungsentwicklung 2017 zu 2021

die Bevölkerungsentwicklung beeinflusst das Arbeitskräfteangebot



#### Anteil Ü55 in der Bevölkerung in 2021

Je höher der Anteil Ü55 in der Bevölkerung desto mehr Demografieeffekte sind erwartbar



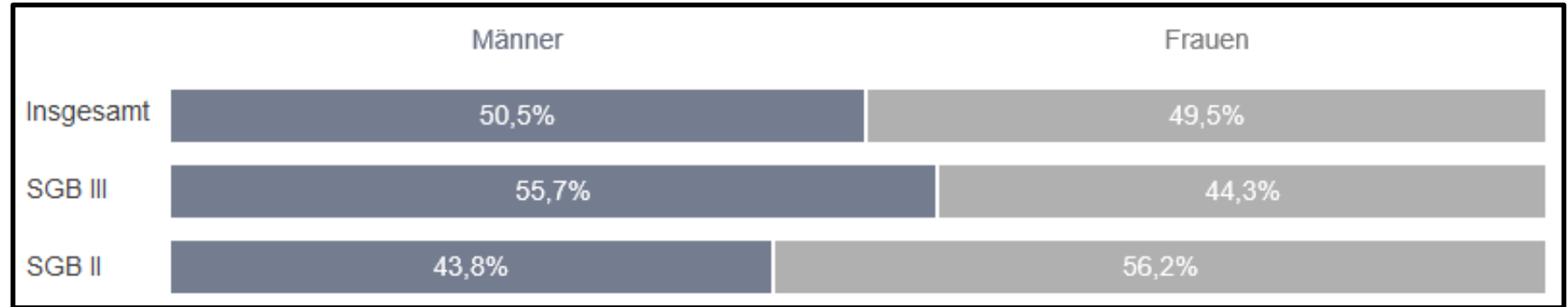
- Im Zuge der **Flüchtlingskrise** stieg die **Bevölkerung von 2017 auf 2019** an ► **seit 2019 stagniert sie wieder**, liegt jedoch mit 507.320 0,8% (+4.220) über 2017
- **Demografie: höherer Bevölkerungsanteil Ü55** in der Region WÜ; in 5 Jahren Anstieg Ü55 um +13.070. bzw. +7,4 % auf 189.700

**Stabile Bevölkerung, aber zunehmende Überalterung  
WÜ ist etwas stärker von demografischen Effekten betroffen**

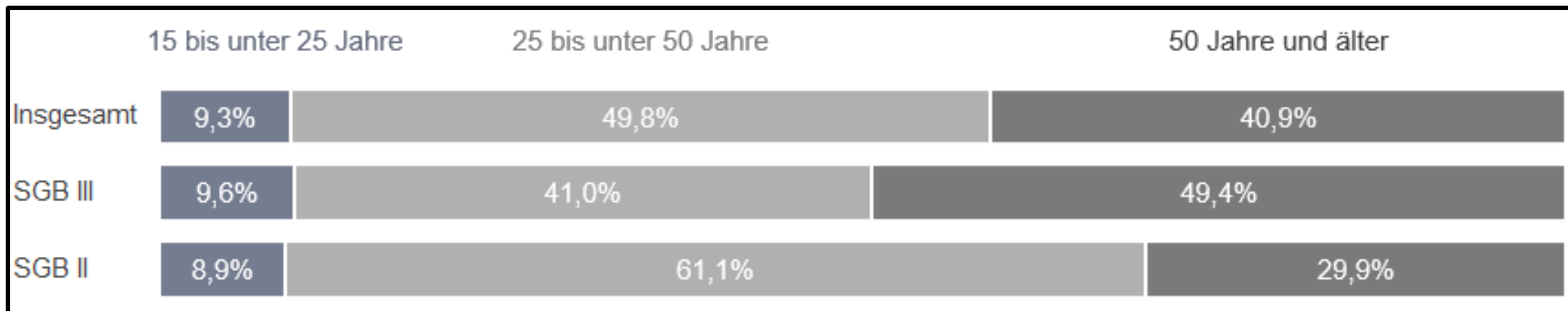
## (2) Bestand an Arbeitslosen nach Strukturmerkmalen

Agenturbezirk Würzburg (November 2022)

**SGB III gesamt: 3.527**  
**SGB II gesamt: 3.562**



**Knapp die Hälfte** der Arbeitslosen im Rechtskreis SGB III und **30%** der Arbeitslosen im Rechtskreis SGB II sind bereits **50 Jahre und älter**



© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

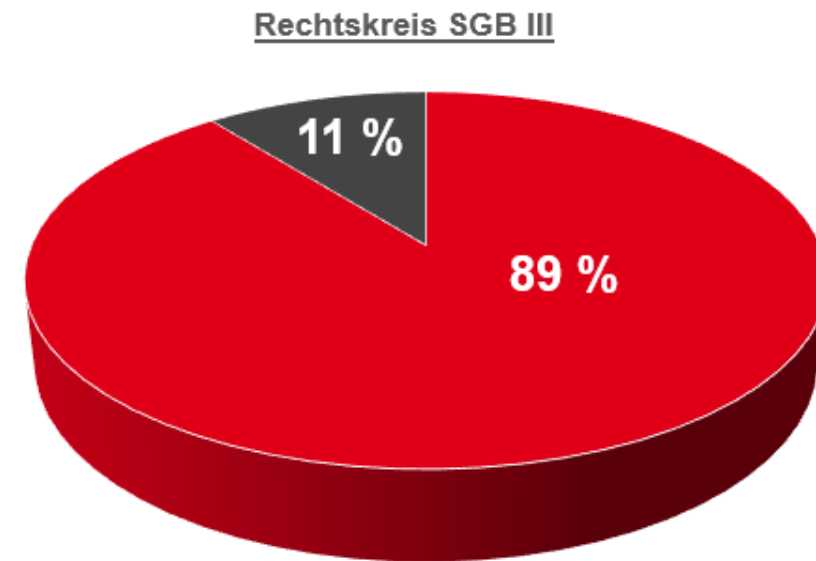
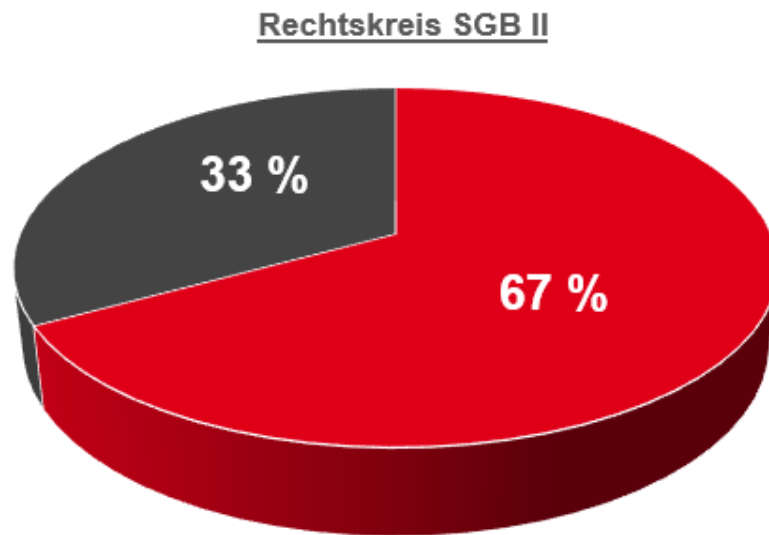


## (2) **Ein Drittel** der Arbeitslosen im Rechtskreis SGB II und 11 % im Rechtskreis SGB III sind bereits mind. 1 Jahr als arbeitslos gemeldet

**Bestand an Arbeitslosen im Agenturbezirk Würzburg (November 2022):**

**Insgesamt: 7.089 (davon: SGB III: 3.527 | SGB II: 3.562)**

### Darunter Anteil Langzeitarbeitslose nach Rechtskreisen



■ Arbeitslose

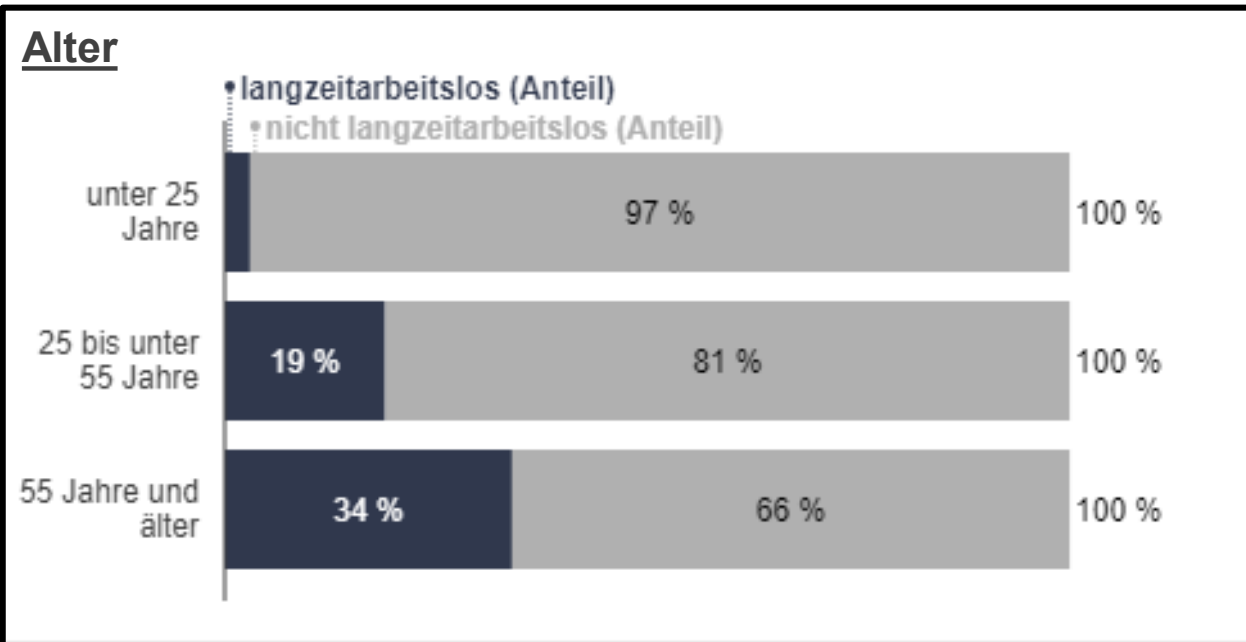
■ darunter Langzeitarbeitslose

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

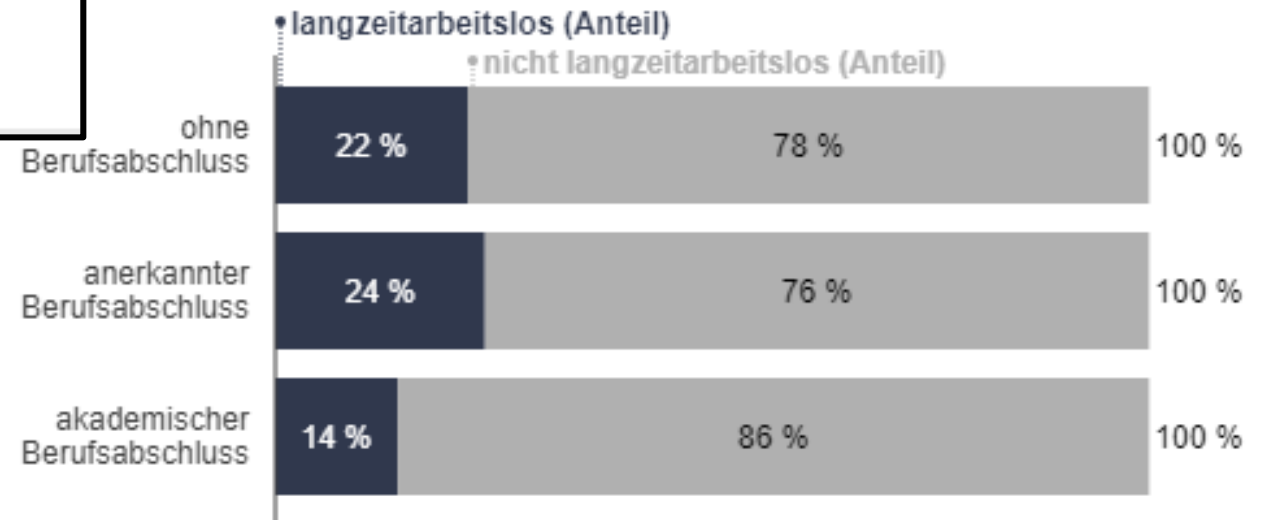
## (2) 34% der Arbeitslosen, die 55 Jahre und älter sind, sind bereits länger als 12 Monate arbeitslos

### Langzeitarbeitslosigkeit nach soziodemografischen Merkmalen

Agenturbezirk Würzburg (Rechtskreis SGB II + SGB III)  
November 2022



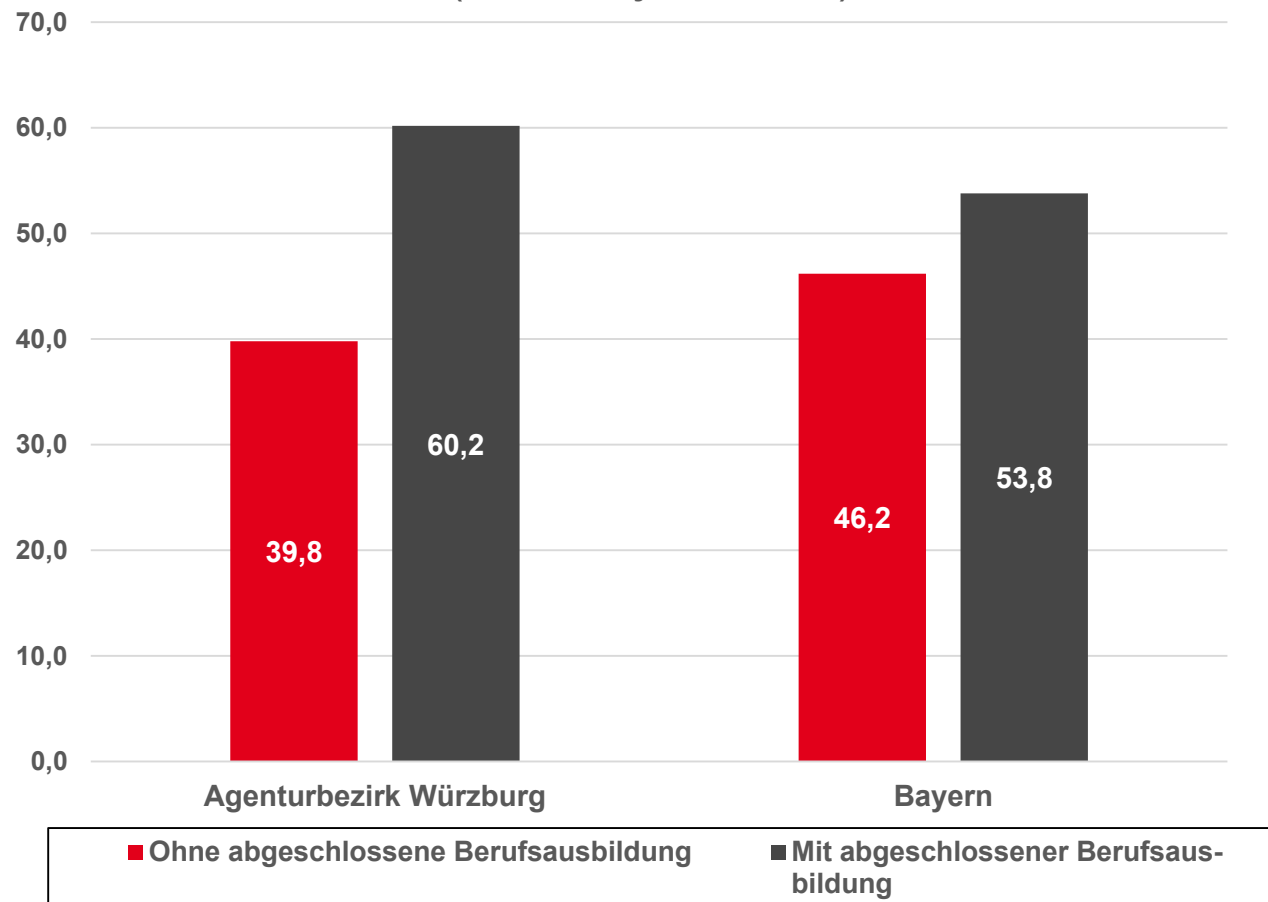
### Berufsabschluss



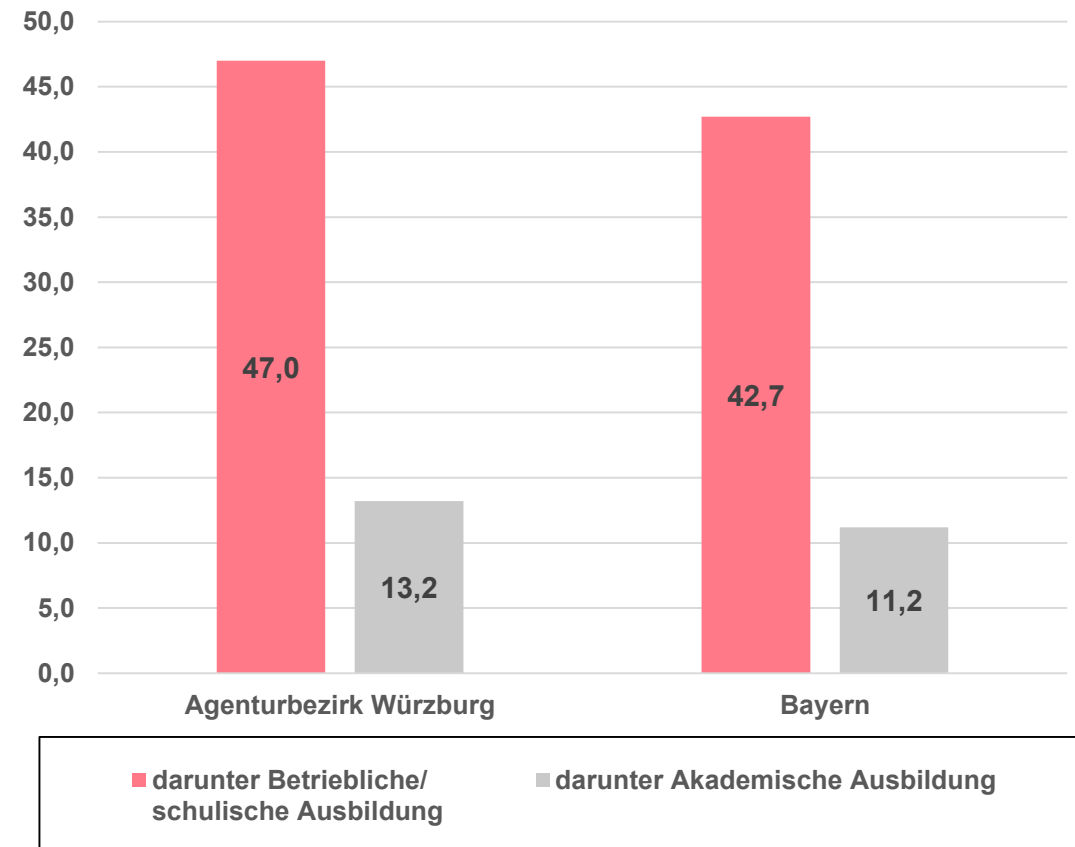
© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

## (2) Knapp 40% der Arbeitslosen hatten im Berichtsjahr 2021 **keine** abgeschlossene Berufsausbildung (in Bayern sogar 46%)

Arbeitslose nach Qualifikationsstruktur  
(SGB III + SGB II) (in %)  
(Berichtsjahr 2021)

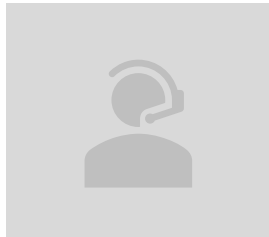


Darunter: Aufteilung der Arbeitslosen mit  
abgeschlossener Berufsausbildung (in %)  
(Berichtsjahr 2021)



# (3) Geschäftspolitische Ausrichtung der Agentur Würzburg

## - operative Schwerpunkte -



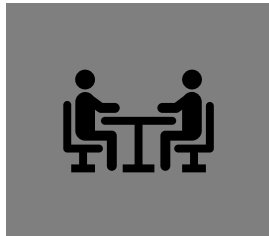
**Wir gewährleisten eine gute persönliche, telefonische und virtuelle Erreichbarkeit durch**

- die Öffnung aller Kommunikationsformate für den terminierten und unterminierten Kontakt
- eine fallabschließende Klärung des Anliegens möglichst im Erstkontakt



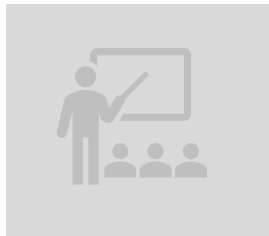
**Wir begegnen dem Arbeits- und Fachkräftebedarf durch**

- Professionelle Arbeitsmarktberatung, um Unternehmen im Transformationsprozess zu begleiten
- Zukunftsorientierte Qualifizierung von Beschäftigten im Betrieb
- Internationale Arbeitskräftegewinnung aus dem Ausland



**Wir integrieren unsere KundInnen nachhaltig in den Arbeitsmarkt durch**

- ein an den Bedarfen des Marktes und der KundInnen ausgerichtetes Bildungsangebot mit Schwerpunkt auf digitale Inhalte
- Intensivierung des rechtskreisübergreifenden Beratungsangebotes zur Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit



**Wir unterstützen Jugendliche am Übergang Schule – Beruf durch**

- den Ausbau unserer Orientierungs- und Beratungsangebote zum Ausgleich Corona bedingter Nachteile
- Stärkere Präsenz an Berufsschulen zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen
- Intensivierung der aufsuchenden Berufsberatung im Rahmen der JBA

**Wir sorgen durch unseren Beitrag für einen erfolgreichen Ausgleich am Arbeits- und Ausbildungsmarkt**

# (3) Geschäftspolitische Ausrichtung der Agentur für Arbeit Würzburg

## - Rahmenbedingungen -

### + Marktchancen

- Ausgewogener Branchenmix mit geringerer Anfälligkeit für konjunkturelle und strukturelle Schwankungen sowie vergleichsweise niedrigem Exportanteil
- weiterhin hoher Fachkräftebedarf und Erholung der Nachfrage im Helferbereich
- Schlüsselbranche Gesundheits- und Sozialwesen mit hohem Arbeitskräftebedarf

### — (Markt-) Risiken

- Kundenpotenzial mit zunehmend komplexeren Problemstellungen (gesundheitliche Einschränkungen, geringe Qualifikation, ältere Arbeitnehmer/innen, hohes Risiko für Langzeitarbeitslosigkeit)
- Kund/innen mit hohem Orientierungsbedarf aufgrund des strukturellen Wandels
- Verstärkt Jugendliche mit hohem Beratungs- und Unterstützungsbedarf (oft fehlende berufliche Orientierung)
- Hoher Anteil energieintensiver Branchen und Unternehmen im Landkreis MSP

# (3) Geschäftspolitische Ausrichtung der Agentur für Arbeit Würzburg

## - Handlungsfeld Arbeits- und Fachkräftesicherung -

### Ziel:

Sicherstellung des aktuellen und zukünftigen Arbeits- und Fachkräftebedarfs durch Orientierung, Beratung und Qualifizierung

### Aktivitäten:

- ❖ Entwicklung eines zukunftsorientierten, an den Bedarfen des Marktes und der Kundinnen und Kunden ausgerichteten Bildungsangebots mit Schwerpunkt auf digitale und gesundheitsrelevante Inhalte
- ❖ Fokus auf Zielgruppen mit hohem Qualifizierungsbedarf (junge Menschen ohne Abschluss, Ältere, TZ-Kräfte mit Betreuungspflichten, Kunden mit Migrationshintergrund, von Langzeitarbeitslosigkeit Bedrohte)
- ❖ Realisierung von individuellen Qualifizierungsbedarfen
- ❖ zielgruppenspezifisches Angebot von (digitalen) Info-Veranstaltungen zur Sensibilisierung für vorhandenen Qualifizierungsbedarf
- ❖ Einbringen gesundheitsfördernder Aspekte in die Beratung sowie Nutzung und Weiterentwicklung entsprechender Maßnahme-Angebote
- ❖ Professionelle Arbeitsmarkt- und Qualifizierungsberatung für Arbeitgeber

# (4) Bildungszielplanung 2023

---

## 1. Planungsgrundsätze im Rahmen der Bildungszielplanung 2023

---

## 2. Förderung der beruflichen Weiterbildung –

Übersicht der geplanten Bedarfe nach Berufssektoren

- ❖ Produktionsberufe
- ❖ Personenbezogene Dienstleistungsberufe
- ❖ IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe
- ❖ Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe
- ❖ Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe
- ❖ Weitere Förderungen

## (4) Planungsgrundsätze im Rahmen der Bildungszielplanung

- ❖ Aktuelle **Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt** werden im Hinblick auf zukunftsorientierte Beschäftigungschancen berücksichtigt. Bei den Planungsüberlegungen sollen sowohl **aktuelle Bedarfe**, als auch sich abzeichnende **zukünftige Bedarfe** berücksichtigt werden.
- ❖ Durch eine **zielgerichtete und bedarfsorientierte Maßnahmeplanung** unterstützen wir den Ausgleich am Arbeitsmarkt hinsichtlich Qualifizierungschancen, Fachkräftebedarf, demographischem Wandel und Digitalisierung.
- ❖ Ziel einer jeden Qualifizierung soll die **schnelle und nachhaltige Integration** unserer Kundinnen und Kunden sein.
- ❖ Die **fortschreitende Digitalisierung** in allen Wirtschaftsbereichen ist bei der **Umsetzung beruflicher Bildungsinhalte** zu berücksichtigen. Qualifizierungen sollten, unabhängig vom Berufsfeld, Einstiegsmodule zur Vermittlung von IT-Grundlagen enthalten. Darüber hinausgehende digitale Bildungsinhalte sind in alle Qualifizierungsmaßnahmen aufzunehmen.
- ❖ Durch die Corona Pandemie war der Bildungsunterricht stark durch digitale, respektive hybride Angebote (z.B. Blended Learning) geprägt.
- ❖ Wenn Bildungsziel und persönliche Kundengegebenheiten es zulassen, ist die (teilweise) **digitale Durchführung** der Maßnahme möglich.
- ❖ Betriebliche Einzelumschulungen und betriebsnahe Qualifizierungen sind einer Umschulung bei einem Bildungsdienstleister vorzuziehen, insbesondere für junge Erwachsene ohne Abschluss sowie Geringqualifizierte und Wiederungelernte.
- ❖ Da gesundheitliche Aspekte immer wichtiger werden, sollte die Aufnahme von gesundheitspräventiven Modulen in Fördermaßnahmen erfolgen.



# (4) Bildungszielplanung 2023 - Förderung der beruflichen Weiterbildung

## - Produktionsberufe -

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module sind z.B. (keine abschließende Aufzählung):	Geplante Anzahl ausgegebene Bildungsgutscheine						maximale Dauer (in Monaten)
		Würzburg		Kitzingen		Lohr/MSP		
		Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	
<b>Anpassungsweiterbildungen</b>								
<b>Berufssegment: Fertigungstechnische Berufe</b>								
CAD	AutoCAD, ALLPLAN (Nemetschek), Inventor, Creo Elements/Pro (Pro/ENGINEER), Siemens NX (PLM) (NX Unigraphics), CATIA V5, Solid Works, 3D-Druck, Geoinformationssysteme mit ArcGIS	10				4		3
QS / QM / QMB / Auditoren	QM-Systeme, Prozessmanagement, TQM (EFQM) und statistische Methoden, Management von Ressourcen, Qualitätsmanagement: Tools und Methodik (QFD und FMEA), Analyse und Messung, Programme zur Qualitätsverbesserung	5						1
<b>Umschulungen</b>								
<b>Berufssegment: Fertigungsberufe</b>								
Zerspanungsmechaniker		3						24

# (4) Bildungszielplanung 2023 - Förderung der beruflichen Weiterbildung

## - Personenbezogene Dienstleistungsberufe -

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module sind z.B. (keine abschließende Aufzählung):	Geplante Anzahl ausgegebene Bildungsgutscheine						maximale Dauer (in Monaten)
		Würzburg		Kitzingen		Lohr/MSP		
		Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	
<b>Anpassungsweiterbildungen</b>								
<b>Berufssegment: Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe</b>								
Manuelle Lymphdrainage	Theorie und Praxis der Manuellen Lymphdrainage/komplexen physikalischen Entstauungstherapie ML/KPE, fachkundiger Rat, Anatomie, Physiologie und Pathophysiologie des Lymphgefäßsystems, ...	16		4				1
Life Science, GMP, AMZ		13						6
Qualifizierung zum staatl. Geprüften Pflegefachhelfer (Altenpflege)				2		2		12
<b>Berufssegment: Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe</b>								
Berufspraktische Weiterbildung (BPW) sozial inkl. Alltagsbegleiter (TZ)	Bewerbungsunterstützung, Entwicklung von beruflichen Perspektiven, Qualifikation zum/r Alltagsbegleiter/in nach § 43b, 53c SGB XI, Praktikum					12		6
Betreuungsassistent/Alltagsbegleiter, Pflegemanager, u.ä.	§ 43b, 53c SGB XI	16		4		6		4
<b>Umschulungen</b>								
<b>Berufssegment: Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe</b>								
Pflegefachmann/-frau		6						36

# (4) Bildungszielplanung 2023 - Förderung der beruflichen Weiterbildung

## - IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe -

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module sind z.B. (keine abschließende Aufzählung):	Geplante Anzahl ausgegebene Bildungsgutscheine						maximale Dauer (in Monaten)
		Würzburg		Kitzingen		Lohr/MSP		
		Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	
<b>Anpassungsweiterbildungen</b>								
Online-Marketing, Web-Design, SEO, Gestaltung, Programmierung, Informatik	Azure Data Engineer, Backend-Developer, Big Data Analyst/Engineer, Business Intelligence Analyst, Netzwerk-administrator/-in, CMS, Data Manager/Scientist, ORACLE, Frontend Developer, Adobe Illustrator, GIS-3D-u.Spatial Analyst mit ArcGIS, Javascript/Ajax, Linux-Betriebssystem, PHP/MySQL, IT-Contract Manager/-in, IT-Cybersecurity-Analyst/-in (CompTIA), IT-Security, Java-Entwickler/-in, JavaScript Developer, Machine Learning Entwickler/-in, PHP Developer, Programmierung mit Java, Python, Rust, Prozessorientiertes IT-Projektmanagement PRINCE2, SAP-Anwendungsentwickler/-in (ABAP), HCM, CO, Service- und Support-Techniker/-in (CompTIA), Softwarearchitekt, Softwaretester/-in, UI/UX-Design mit Adobe XD, Web Engineer, Webdesign mit HTML/CSS/ Dreamweaver/Photoshop, Webdesigner/-in	17						3
<b>Umschulungen</b>								
Fachinformatiker (Systemintegration)		15						24

# (4) Bildungszielplanung 2023 - Förderung der beruflichen Weiterbildung

## - Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe -

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module sind z.B. (keine abschließende Aufzählung):	Geplante Anzahl ausgegebene Bildungsgutscheine						maximale Dauer (in Monaten)
		Würzburg		Kitzingen		Lohr/MSP		
		Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	
<b>Anpassungsweiterbildungen</b>								
<b>Berufssegment: Verkehrs- und Logistikberufe</b>								
Berufspraktische Weiterbildung (BPW) → mit Staplerschein (VZ) → ohne Staplerschein (TZ)	Bewerbungsunterstützung, EDV (Office Paket), Entwicklung von beruflichen Perspektiven, Erwerb des Staplerscheins, Praktikum					24		6
Berufliche Qualifizierung inkl. Erwerb des Hauptschulabschlusses (JVA)	Bewerbungstraining und Vermittlung von EDV Kenntnissen			10				9
F(rauen)Raus aus der Haft	EDV -Erwerb des Europäischen Computerführerscheins (ECDL), MS-Office, Bewerbungstraining intensiv, Arbeitssuche			20				4
Kraftfahrer Kl. CE (VZ) inkl. DE	Erwerb FS vorrangig Kl. CE, ADR, Perfektionstraining, Staplerschein, Ladekran, beschleunigte Grundqualifikation	59		34		14		4
Ausbaufachhelfer mit Staplerschein							10	1
Kompetenzcenter mit Praxisphase	Bewerbungstraining, Arbeitsmarkt- und Berufsorientierung, berufsbezogene Fachthemen, allgemeinbildende und berufsbezogene Grundlagen, Praktikum			8				6
<b>Umschulungen</b>								
Fachkraft Lagerlogistik (inkl. JVA)		8		10				24

# (4) Bildungszielplanung 2023 - Förderung der beruflichen Weiterbildung

## - Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe -

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module sind z.B. (keine abschließende Aufzählung):	Geplante Anzahl ausgegebene Bildungsgutscheine						maximale Dauer (in Monaten)
		Würzburg		Kitzingen		Lohr/MSP		
		Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	
<b>Anpassungsweiterbildungen</b>								
<b>Berufssegment: Berufe in Unternehmensführung und –organisation</b>								
Kaufmännische und betriebswirtschaftliche Qualifizierungen in VZ oder TZ	MS-Office, Büroorganisation, Business Englisch, Buchführung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Buchhaltungssoftware, DATEV, Kosten- und Leistungsrechnung, Rechts- und Betriebswirtschaftliche Grundlagen bevorzugt mit Praxisanteil Unternehmensführung (modular), Controlling, Marketing, Vertrieb, Organisation, Managementtechniken- u. methoden	84		20		13		4-5
Kompetenzcenter mit Digitalisierung	Bewerbungstraining, EDV (Office), digitale Kompetenzen, Arbeitsmarkt- und Berufsorientierung, berufsbezogene Fachthemen, allgemeinbildende und berufsbezogene Grundlagen			24				6
Vorschaltmaßnahme allgemein		12		5		3		4
(agiles) Projektmanagement	SCRUM Master, Developer, Product Owner, Stakeholdermanagement, Problemerkennung/-behebung, Scaled Nexus	12						6
<b>Umschulungen</b>								
<b>Berufssegment: unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe</b>								
Kaufmännische Berufe	Kauffrau/-mann Büromanagement, Steuerfachangestellte/r, Rechtsanwaltsfachangestellte/r, ...	11						24
Grundkompetenzen (Vorbereitung Umschulung)		17						5

# (4) Bildungszielplanung 2023 - Förderung der beruflichen Weiterbildung

## - Weitere Förderungen -

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module sind z.B. (keine abschließende Aufzählung):	Geplante Anzahl ausgegebene Bildungsgutscheine						maximale Dauer (in Monaten)
		Würzburg		Kitzingen		Lohr/MSP		
		Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	Agentur	Jobcenter	
<b>Anpassungsweiterbildungen</b>								
Gezielte Einzelfallförderung		190	26	39	3	84	5	4
<b>Umschulungen</b>								
Betriebliche Umschulungen		38			2			24
Überbetriebliche Umschulungen		23						24

# (5) inhaltliche Schwerpunkte beruflicher Eingliederungsmaßnahmen

---

## Maßnahmen nach § 45 SGB III zur beruflichen Eingliederung

---

- ❖ Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine
- ❖ Einkaufsmaßnahmen

## (5) Maßnahmen nach § 45 SGB III zur beruflichen Eingliederung - Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine (AVGS) -

Ziel 2023: ca. 470 AVGS (Agenturen für Arbeit und Jobcenter) zur Förderung  
unter anderem in den folgenden Bereichen:

Bewerbungsunterstützung  
und Arbeitsmarktrecherche

Maßnahmen für Migranten

Gezielte  
Einzelfallförderungen

Gesundheit im Fokus

Heranführung an eine  
selbständige Tätigkeit

Fokus  
Sprach-/  
Kenntnisvermittlung

Arbeitscoaching mit  
Praktikum



# (5) Maßnahmen nach § 45 SGB III zur beruflichen Eingliederung - Einkaufsmaßnahmen der Agenturen für Arbeit und Jobcenter -



# (6) Beschäftigtenförderung

## - Themen- und Qualifizierungsschwerpunkte für 2023 -

**Ziel: Ausbau der Qualifizierungen** (insbesondere auch Externenprüfungen und Teilqualifizierungen), u.a. in den folgenden Berufssektoren:

### Produktionsberufe

- Bedarfsabfragen und Neuansprachen v.a. bei den **Fertigungstechnischen Berufen** (Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe sowie Maschinen- und Fahrzeugtechnische Berufe)

### Personenbezogene Dienstleistungsberufe

- Ausbau der Qualifizierungen im Bereich **Medizinische Gesundheitsberufe** (z.B. Pflegefachmann/-frau) und die **Anerkennung ausländischer Abschlüsse**
- Außerdem Ausbau der Qualifizierungen **sozialer und kultureller Dienstleistungsberufe** (z.B. Erzieher/in)

### Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe

- Neuansprachen im Segment der **Handelsberufe** (z.B. E-Commerce)

### Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe

- Ausbau der Qualifizierungen in den Segmenten **Sicherheits-, Verkehrs- und Logistikberufe** (z.B. Fachlagerist, Fachkraft Schutz und Sicherheit)

# (7) Einführung des Bürgergeldes: Gesetzesänderungen bei Förderleistungen ab 01.01.2023

## Rechtskreisübergreifend

### § 84 SGB III (Lehrgangskosten; Sozialpädagogische Begleitung)

- Sozialpädagogische Begleitung wird explizit als **Bestandteil der Lehrgangskosten** benannt
- **Ziel** ist, drohende Abbrüche rechtzeitig zu identifizieren und diesen durch gezielte Angebote entgegenzuwirken

## SGB II

### § 3 Abs. 1 SGB II - Wegfall des Vermittlungsvorrangs

- Der Vermittlungsvorrang fällt weg, wenn der Einsatz von **Eingliederungsleistungen**, die **nicht** der unmittelbaren **Integration** in Arbeit dienen, für eine dauerhafte Integration **erforderlich** ist
- **Vorrangig** soll die **Erlangung eines Berufsabschlusses** unterstützt werden

### § 61 SGB II – Auskunftspflichten bei Leistungen zur Eingliederung in Arbeit

- neue gesetzliche **Pflicht** – analog des SGB IIIs – die **Jobcenter** kalendermonatlich über die **Fehltage** der Teilnehmenden und deren **Gründe** zu informieren (Nutzung der vorgegebenen Verfahren und Formate)
- Die Änderung wirkt sich insbesondere bei **Gutscheinmaßnahmen** aus, (da es hier keine Regelung über Leistungsbeschreibungen oder Zuwendungsbescheide gibt)

# (7) Einführung des Bürgergeldes: Gesetzesänderungen bei Förderleistungen ab 01.07.2023

## Rechtskreisübergreifend

### § 81 Abs. 3a SGB III i. V. m. § 16 Abs. 1 SGB II (Grundkompetenzen)

- **Bindung** an abschlussorientierte Weiterbildung **entfällt**, **Förderung** dann auch in diesen Fällen **möglich**:
  - vor **nicht abschlussorientierter** Weiterbildung
  - zur Verbesserung der **Beschäftigungsfähigkeit**
- Die Möglichkeit der Beschaffung von Grundkompetenzmaßnahmen im **Vergabeverfahren** wird bis 2026 verlängert

### § 87a Abs. 1 SGB III (Weiterbildungsprämie)

- **Entfristung** der **Weiterbildungsprämien** für den **erfolgreichen Abschluss** von Zwischen- und Abschlussprüfungen

### § 87a Abs. 2 SGB III (Weiterbildungsgeld; NEU)

- Einführung eines monatlichen Weiterbildungsgeldes in Höhe von **150 Euro** für Teilnehmende an einer geförderten abschlussorientierten Weiterbildung, die vorher arbeitslos waren oder als Beschäftigte aufstockende Leistungen nach dem SGB II beziehen (bei Vorliegen der Voraussetzungen ist dies eine Pflichtleistung)

### § 180 Abs. 4 SGB III (Flexibilisierung Verkürzungsgebot abschlussorientierte Weiterbildung)

- Förderung bei **verkürzbarer abschlussorientierter** Weiterbildung in unverkürzter Form, wenn aufgrund der **Eignung** oder **persönlichen** Verhältnisse nur so eine **erfolgreiche** Teilnahme erwartet werden kann
- Förderung bei **unverkürzbarer** abschlussorientierter Weiterbildung auch über die gesamte Dauer der Maßnahme möglich

# (7) Einführung des Bürgergeldes: Gesetzesänderungen bei Förderleistungen ab 01.07.2023

## SGB II

### § 16i SGB II - Entfristung des sozialen Arbeitsmarktes

- Durch die **Aufhebung** des § 81 SGB II wird das Instrument „Teilhabe am Arbeitsmarkt“ **entfristet** und **dauerhaft** etabliert

### § 16j SGB II - Bürgergeldbonus (NEU)

- Für die **Teilnahme** an folgenden Maßnahmen wird ein **monatlicher Bonus in Höhe von 75 €** gezahlt:
  - Maßnahmen der **beruflichen Weiterbildung** (§§ 81 und 82 SGB III sowie nach § 49 Abs. 3 Nr. 4 SGB IX) mit einer **Mindestdauer** von acht Wochen, für die **kein** Weiterbildungsgeld (§ 87a Abs. 2 SGB III; NEU) gezahlt wird,
  - **Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen** (§ 51 SGB III sowie nach § 49 Abs. 3 Nr. 2 SGB IX),
  - **Vorphase** der Assistierten Ausbildung (§ 75a SGB III)
  - Maßnahmen zur Förderung schwer zu erreichender Jugendlicher (§ 16h Abs. 1 SGB II).

### § 16k SGB II – Ganzheitliche Betreuung (NEU)

- Einführung eines **eigenständigen Instrumentes** zur ganzheitlichen Betreuung
- **Ziel:** der grundlegende Aufbau bzw. die Stabilisierung der **Beschäftigungsfähigkeit**, insbesondere Betreuung **junger Menschen** zur Unterstützung bei der Heranführung an oder zur Begleitung während einer Ausbildung
- Durchführung durch **Dritte** im Vergabeverfahren, durch Ausgabe eines **Gutscheins** oder mit **eigenem Personal**
- Die Betreuung kann auch **aufsuchend** oder **beschäftigungsbegleitend** erfolgen

# (8) Ihre Ansprechpartner/innen in den Agenturen und Jobcentern



## Würzburg

- Agentur für Arbeit Würzburg:  
Änne Rüger (0931 7949 546)  
[aenne.rueger@arbeitsagentur.de](mailto:aenne.rueger@arbeitsagentur.de)
- Jobcenter Stadt Würzburg:  
Stefan Naumann (Bereichsleiter)  
0931 2996 520



## Kitzingen

- Agentur für Arbeit Kitzingen:  
Kerstin Holzapfel (09321 9161 31)  
[kerstin.holzapfel@arbeitsagentur.de](mailto:kerstin.holzapfel@arbeitsagentur.de)
- Jobcenter Stadt Kitzingen:  
Martin Hertlein (Teamleiter)  
09321 9263 21



## Lohr/Main-Spessart

- Agentur für Arbeit Lohr:  
Patrick Prautzsch (09352 5007 22)  
[Patrick.Prautzsch2@arbeitsagentur.de](mailto:Patrick.Prautzsch2@arbeitsagentur.de)
- Jobcenter Main-Spessart:  
Simone Huisl (Teamleiterin)  
09353 9841 201 und  
Christina Schöler-Beetz (Teamleiterin)  
09353 9841 204



WEITER.BILDUNG!

## Beschäftigtenförderung

- |                 |               |
|-----------------|---------------|
| Dominik Pickel  | 0931 7949 614 |
| Susanne Seubert | 0931 7949 511 |
| Manuel Zöller   | 09321 9161 85 |
| Carina Kolb     | 09321 9161 84 |
| E-Mail:         |               |

[wuerzburg.arbeitgeber@arbeitsagentur.de](mailto:wuerzburg.arbeitgeber@arbeitsagentur.de)



Flyer