



Chancen durch Qualifizierung und Weiterbildung



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Heidelberg

jobcenter 
Rhein-Neckar-Kreis



jobcenter
Heidelberg

Ziele der Weiterbildungsförderung



Transformation, Strukturwandel und Digitalisierung stellen Arbeitgeber und Arbeitnehmer vor große Herausforderungen.

Es braucht zukunftsgerichtete Bildungsangebote für Personen auf verschiedenen Anforderungsniveaus, um Arbeitsuchende sowie Betriebe und ihre Mitarbeitenden auf neue Anforderungen vorzubereiten. Hierfür gibt die Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Heidelberg sowie des Jobcenters Heidelberg und des Jobcenters Rhein-Neckar-Kreis ein wichtiges Signal.

- Durch frühzeitige und individuell passgenaue Qualifizierung soll Arbeitslosigkeit vermieden bzw. entstandene Arbeitslosigkeit in möglichst kurzer Zeit so schnell und nachhaltig wie möglich beendet werden.
- Die Veränderungen am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt schreiten mit Transformation, Digitalisierung, Defossilisierung und Demografie immer schneller voran. Durch entsprechende Qualifizierungsmaßnahmen sollen Arbeitssuchende wie Beschäftigte zukunftssicher aufgestellt und diesen ggfs. neue Perspektiven eröffnet werden.
- Arbeitgebende sollen unterstützt werden, sich mit ihren Mitarbeitenden diesen Herausforderungen zu stellen.

abschlussorientierte Weiterbildung



Der beste Schutz vor Arbeitslosigkeit bzw. Fachkräftemangel ist eine Ausbildung. Ein Schwerpunkt der Planung der Förderung beruflicher Weiterbildung liegt daher auf abschlussorientierten Qualifizierungsmaßnahmen für Menschen, die keinen (oder einen nicht mehr verwertbaren) Berufsabschluss haben.

- Betriebliche Umschulungen weisen durch den direkten Einsatz im Betrieb einen großen Integrationserfolg auf. (Dauer: 2/3 der regulären Ausbildungsdauer.) Zur Unterstützung lernentwöhnter Personen bietet sich dabei das Angebot umschulungsbegleitender Hilfen (ubH) an.
- [Berufsanschlussfähige Teilqualifikationen](#) bieten die Möglichkeit, sich in Etappen auf einen Berufsabschluss vorzubereiten. (in Modulen entsprechend der [Konstruktionsprinzipien](#) - Gesamtdauer 2/3 der regulären Ausbildungsdauer.)
- Berufserfahrene können durch eine Prüfungsvorbereitung auf eine Berufsabschlussprüfung als Externe / Schulfremde unterstützt werden.
- Bei Bedarf kann eine überbetriebliche Umschulung bei einem Bildungsträger gefördert werden. (Dauer: 2/3 der regulären Ausbildungsdauer.)

Der Gesetzgeber sieht die Bedeutung des Berufsabschlusses so hoch an, dass es auf die Förderung einen Rechtsanspruch gibt, wenn der angestrebte Abschluss die Beschäftigungschancen nachhaltig verbessert.

Anpassungsqualifizierungen



Ein weiteres Augenmerk liegt auf Personen, deren berufliche Anforderungen sich insbesondere durch die zuvor genannten Trends gravierend verändern.

Dies bezieht sich ausdrücklich auch auf Beschäftigte und deren Arbeitgeber*innen, deren Betrieb von den genannten Herausforderungen betroffen ist.

Zur Unterstützung des Transformationsprozesses bedarf es auf Fachkräfte-, Spezialisten- und Expertenniveau postgradualer Weiterbildungsangebote bspw. durch Hochschulen und Universitäten.

Die Bildungszielplanung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, sondern soll Transparenz über die Schwerpunkte der Weiterbildungsziele in der Region herstellen.

Diese Bildungszielplanung gilt vorbehaltlich der zur Verfügung stehenden Mittel und der rechtlichen Rahmenbedingungen des Sozialgesetzbuches II und III. Sie wird laufend aktualisiert und wird an die Entwicklungen des Arbeitsmarktes angepasst.

Qualifizierungsbedarfe in Branchen / Tätigkeitsfeldern

- [digitale Schlüsselfähigkeiten – Seiten 6-8](#)
- [IT / Medien / technologische Fähigkeiten – Seiten 9-12](#)
- [kaufmännisch / verwaltend – Seiten 13-14](#)
- [Gesundheit / Pflege / Erziehung – Seiten 15-17](#)
- [Lager / Logistik / Verkehr / Schutz & Sicherheit / Reinigung - Seiten 18-20](#)
- [Metall-/Elektro-/Automatisierungstechnik, Automotive, Kfz-Technik – Seiten 21-28](#)
- [Medizinwissenschaft, -technik, Biotech, Pharmazie – Seiten 29-30](#)
- [Handwerk / Bau – Seiten 31-32](#)
- [Nahrungsmittel / Handel – Seiten 33-34](#)
- [übergreifende Qualifizierungen – Seiten 35-38](#)

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
digitale Grundkompetenzen 4.0 (für Bürotätigkeiten)	Module II und III (Dauer: 11 Wochen) • Umgang mit Tablet, Notebook und Smartphone • Installation und Nutzung von Apps • IT-Grundlagen, Nutzung von Schreib- und Rechenprogrammen • MS-Office - Anwendungen des Büroalltags • Passwörter, Lizenzen, Copyrights, Antivirenprogramme • Suchmaschinen und Cloud-Dienste • Soziale Medien • Chancen und Risiken in digitalen Umgebungen • Webseiten erstellen und pflegen • Nutzung von eServices • Kommunikation in der digitalen Welt, Netiquette • Erstellen, Bearbeiten und Versenden von Bewerbungsunterlagen • Vorbereitung digitaler Bewerbungsgespräche • Vorbereitung eines individuellen Abschlussprojektes • Betreuung eines individuellen Abschlussprojektes	 Wer bisher wenig Erfahrung im Umgang mit dem Computer, MS-Office oder neuen Medien hat, wird an diese neuen Themen herangeführt.

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Digitale Basiskompetenzen/ Arbeitswelt 4.0	• im Bereich Metall/Elektro • im Bereich Lager/Logistik	Feste Starttermine, landesweite Durchführung, da volligital. Bei Bedarf: Versorgung der Teilnehmer mit Hardware und Internet.
Grundlegende IT-Fähigkeiten und IT-Sicherheit	• Anwendungssysteme (Microsoft Office: Word, Excel, Powerpoint, Outlook) • Betriebssysteme (Microsoft Windows) • IT-Sicherheit und Datenschutz (DSGVO) • Digitale Datenablage / -archiv • Mobiles Arbeiten: Smartphone, Tablet und Cloud • Sicher kommunizieren und speichern	auch einzelne Module / Programme sind förderfähig

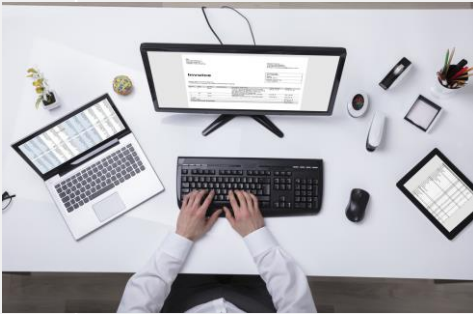
Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
digitale Kollaboration & Interaktion	• digitale Interaktion (Online-Meeting, Online-Workshop) • (Digitale) Teamfähigkeit • Kollegiale (digitale) Zusammenarbeit • z.B. MS Teams, Skype	
Digital & Data Literacy (= digitale Lernkompetenz)	• digitale Informationssuche / -bewertung / -auswahl • kritischer Datenumgang inkl. Ethik • Online-Sicherheit inkl. digitale Identität	
agile Arbeitsweisen	• agile Methoden • agiles Projektmanagement, z.B. mit Scrum, ITIL, PRINCE • Design Thinking • Product Ownership	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Umschulung zum/r - Fachinformatiker/in Systemintegration - Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung - Informationselektroniker/in	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen	Dauer: max. 28 Monate, in Teilzeit entsprechend länger
Cybersecurity	- Firewall-Sicherheitssystem - Methoden Informationssicherheit / Verschlüsselung (InfoSec) - Security Incident Handling & Response - Virtual Private Networks	
Cyberattacken	- Kenntnisvermittlung zur Identifizierung von Risiken im Bereich krimineller Angriffe im digitalen Umfeld (Hard- und Software) - Kenntnisvermittlung im Bereich der elektronischen Beweisführung - Kenntnisvermittlung zur Entwicklung präventiver Maßnahmen und Reaktionsmöglichkeiten im konkreten Bedrohungsfall	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Data Management	• (Automatisierte) Messung / Management Datenqualität • Datenbanken- & Stammdatenmanagement (SQL, Data Hub) • Datenverarbeitung (EDV)	
Data Science & KI	• Big Data Analytics • Deep Learning (Neuronale Netzwerke) • Machine Learning Technologien • Scikit-Learn, Tensorflow, Keras, PyTorch • Python	
Design	• Mensch-Maschine-Interaktion & Design Nutzerschnittstellen • UI / UX / Interaction Design (Adobe XD) • Webfrontend-Entwicklung (CSS) • Visualisierung (Illustrator)	
Intelligente Hardware & Robotik	• Communications Systems / Technik • Embedded Systems (Compiler, Assembler) • Hardware in the Loop (HIL)	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
IT-Infrastruktur & Cloud	• Cloudcomputing / -sicherheit / -deployment • Clouddienste (AWS, Azure) • Deployment • Rechenzentren- & Servermanagement • Systemintegration • Technical Consulting (Remote Service, Virtual Diagnosis, Digital Repair)	
Sensortechnik & IoT	• Datenübermittlung (RFID, QR-Code, Barcode) • Entwicklung Mikrosysteme (MEMS, Mikrocontroller) • Integration Sensoren (PCB Design, System-on-a-Chip)	
SEO-/SEA-Manager/in	• Analyse von Algorithmen und Suchmaschinenfreundlichkeit von Webseiten • Nutzung von Webanalyse-Tools, Google- und Adobe Analytics • Optimierung von Meta-Tags und Keywords, Suchmaschinenwerbung	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Softwareentwicklung	• Agile Softwareentwicklung (Scrum) • App- und Webentwicklung (Android) • Customer Experience Design (CX) • Automatisierte Codeentwicklung • Codetesting • Containertechnologien (Docker, Kubernetes) • DevOps (Azure DevOps)	
Programmierfähigkeiten	• Objektorientierte Programmierung (Java, C++) • Web-Programmierung (JavaScript)	
Medien	• Online Marketing • Öffentlichkeitsarbeit • (Online-) Redaktion • Social Media	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Umschulung zum/r Steuerfachangestellten	Inhalte gemäß Ausbildungsordnung	Dauer: 24 Monate
Umschulung zum/r Rechtsanwaltsfachangestellten	Inhalte gemäß Ausbildungsordnung	Dauer: 24 Monate
Umschulung zum/r Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement	Inhalte gemäß Ausbildungsordnung	Dauer: 24 Monate
Weiterbildungen für Kaufleute / Betriebswirte / Techniker	• Buchhaltung, Finanzbuchhaltung • Buchhaltung Jahresabschluss • Personalwesen / Steuerwesen • Lohn- und Gehaltsabrechnung • Datev / Lexware • Auftragsbearbeitung und Bestellwesen • Einkauf • Vertrieb / Verkauf • Marketing, Customer Relationship (CRM)	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
- berufsbezogenes Englisch - weitere Fremdsprachen im Einzelfall	Die Intensität richtet sich nach dem gemeinsamen europäischen Referenzrahmen für Sprachen (CEF)	Voraussetzung ist mindestens Sprachniveau B1
SAP – Anwendungen	- kaufmännische Grundlagen, Rechnungswesen - praktische Schulung der Branchensoftware: FI / CO / HR / MM / SD / HANA / ERP / ...	je nach Zieltätigkeit ist das dazu passende Modul förderbar
Online-Marketing	- Social Media Management - Content Management - SEO Management (Suchmaschinenoptimierung) - SEA Management (Optimierung Onlinewerbung) - Customer Experience Design (CX)	
Online-Handel	- Digitale Vertriebskanäle - E-Commerce-Management - Marketplace-Management - Online-Marketing / Crossmarketing mit anderen Betrieben - Professionelle Online-Präsenz / Webshop - Digitales Vertrags-, Nutzungs- und Urheberrecht (auch Datenschutzvorgaben; Impressumspflicht; Urheberrecht an digitalen Medien; arbeitsrechtsrechtliche Fragen zur IT-Nutzung)	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
- sozialpädagogische Assistenz - Umschulung zum/r Erzieher/in (PIA) - Vorbereitung auf die Externenprüfung (Schulfremdenprüfung) für Erzieher/innen	i.R. Projekt „Direkteinstieg KiTa“ mit mind. Hauptschulabschluss und abgeschlossener Berufsausbildung über berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen 	- Dauer: Im Projekt verkürzt auf 2 Jahre - Dauer: 36 Monate; Finanzierung des dritten Drittels muss gesichert sein - Dauer: 13 Monate in Vollzeit 18 Monate in Teilzeit
Umschulung zum/r Pflegefachmann/frau		Dauer: 36 Monate; voll förderfähig
Vorbereitung zur Anerkennung der Approbation für ausländische Ärzte	Dauer: 3 Monate je Modul	Voraussetzungen: - gültiger Pass mit Aufenthaltsbescheinigung nach §16d Aufenth.G - beglaubigte und übersetzte Studiennachweise und Zertifikate (Approbation) - glaubhafte Beschäftigungsangabe nach dem Studium (Assistenzstellen) - Nachweis Fachsprachenprüfung

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Betreuungskraft in Pflegeheimen Alltagsbetreuer/in	Betreuung von pflegebedürftigen Menschen, insbesondere mit Demenzerkrankungen. Begleitende Unterstützung von Menschen mit Hilfebedarf bei Alltagsverrichtungen und der Gestaltung des persönlichen Lebensumfeldes.	Rechtsgrundlage: § 53c SGB XI Orientierungspraktikum sollte im Vorfeld absolviert werden
Pflegehelfer/in	Übernahme der pflegerischen und sozialen Aufgaben, wie die Hilfe bei der Körperpflege und beim Essen, sowie Medikamentenvergabe nach Anleitung	Dauer: 12 Monate
Digitalisierungsthemen in der Pflege	• Ambient Assisted Living • digitale/mobile Pflegedokumentation • intelligente Implantate und Prothesen • Krankenhausinformationssysteme • Telemonitoring • vernetzte Tourenplanung und Leistungserfassung • wearable Technology	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
• Qualifizierung für medizinische Fachangestellte • Qualifizierung für zahnmedizinische Fachangestellte	• Praxissoftware, Praxismanagement, Abrechnungssysteme, Röntgenschein • Prophylaxe, Abrechnungssysteme, EDV-Anwendungen, Röntgenstrahlenschutzkurs	Dauer: 3 – 6 Monate Insbesondere für Wiedereinsteigende, daher ist ein Angebot im Tagespendelbereich gewünscht
therapeutische Anwendungen	Erlernen von Therapieformen wie manuelle Therapie, Lymphdrainage, Bobath, Logo- und Ergotherapie für Kinder	Dauer je Modul: ca. 2 Monate (eine Fortbildung kann mehrere Kurse beinhalten)
technische Sterilisationsassistentz	Fachkundelehrgang I	Dauer: 1 – 4 Monate medizinische Vorkenntnisse wünschenswert
hauswirtschaftliche/r Helfer/in	• mobile Hauswirtschaft, mit und ohne Führerschein • stationäre Hauswirtschaft für Sozial-, Gesundheits-, und Bildungseinrichtungen	Dauer: 6 – 7 Monate Qualifizierungsangebote in Voll- und Teilzeit gewünscht

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
• Umschulung Fachkraft für Lagerlogistik oder Fachlagerist/in • Umschulung Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung • Umschulung Berufskraftfahrer/in	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich	Dauer: 24 Monate 
Qualifizierung Lager / Logistik	• Qualifizierung im Lagerwesen und Erwerb des Gabelstaplerführerscheins (optional Fahrpraxistraining) • Qualifizierung zum/zur Gabelstaplerfahrer/-in → als Einzelmaßnahme • Lagersoftware, z.B. SAP MM, LE • Qualitätsmanagement	Eine berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) ist zu bevorzugen.

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Führerschein ab Kl. C	DTCO – elektronischer Tachograf mit Fahrerkarte, beschleunigte Grundqualifizierung nach EU-Richtlinien (EU-Kraftfahrer Weiterbildung Lkw Module 1- 5, seit 08.09.2014 verpflichtend) <u>Vor der Förderung eines Führerscheins der Klasse C + CE und D + DE sind folgende Punkte zu beachten:</u> • zusätzliche für den Führerschein erforderliche ärztliche und augenärztliche Untersuchung • Punktestand in Flensburg (Klärung über Bildungsträger) • ausreichende Deutschkenntnisse zum Bestehen der beschleunigten Grundqualifikation (falls erforderlich, bestätigt über den berufspsychologischen Dienst der Agentur für Arbeit) • Mindestalter bei C + CE: 21 Jahre • Mindestalter bei D + DE: 24 Jahre	<u>Fördermöglichkeit für die beschleunigte Grundqualifizierung bei Arbeitslosen → JA</u> (wenn für die Arbeitsaufnahme notwendig) Fördermöglichkeit beschleunigte Grundqualifikation bei Beschäftigten nur in Verbindung mit Förderung der Klasse C. Kosten für Untersuchungen: Falls <u>nicht</u> Bestandteil der Weiterbildung lt. Maßnahmebogen → über Vermittlungsbudget förderbar

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Umschulung Fachkraft für Schutz und Sicherheit	Inhalte gemäß Ausbildungsordnung	Dauer: 24 Monate auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich
Qualifizierung im Schutz- und Sicherheitsgewerbe	Sachkundenachweis nach Gewerbeordnung § 34a Bewachungsgewerbe, im Optimalfall inklusive weiterer Module / Inhalte	Eine berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) ist zu bevorzugen.
Gebäudereinigung (mit & ohne Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse B)	• Arbeits- und Tarifrecht • Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit • Reinigung, Behandlung und Pflege von unterschiedlichen Oberflächen • Behandlung von Gesundheitseinrichtungen • Reinigen von elektrotechnischen Ausstattungen • Reinigung und Pflege von Außenanlagen • Behandeln von Sanitärbereichen • Reinigen von Verkehrsmitteln / Industrieanlagen • Umgang mit Kunden • Erwerb Fahrerlaubnis Klasse B (optional)	Dauer: ca. 3 – 4 Monate

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Umschulung zum/r • Elektroniker/in (Fachrichtung Automatisierungs- und Systemtechnik oder Betriebstechnik) • Industriemechaniker/in • Kraftfahrzeugmechatroniker/-in	Inhalte jeweils gemäß Ausbildungsordnungen 	Dauer: 28 Monate auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikationen (TQ) möglich
Umschulung zum/r • Maschinen- und Anlagenführer/in • Fachkraft Metalltechnik	Inhalte jeweils gemäß Ausbildungsordnungen	Dauer: 24 Monate • auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
- Fertigungstechnik für Metall- und Holzberufe - CNC-Anwendungstechnik	Vermittlung von Grundfertigkeiten in Drehen, Fräsen und Bohren (Eingangsstufe und Aufbaustufe) drei- oder fünf-Achsbearbeitung CNC - Technik Fräsen / Drehen - DIN – Programmiersprache - CNC-Werkstatt-Programmierung - rechnerunterstütztes Konstruieren und Programmieren Anwenden der erlernten CNC – Kenntnisse	Dauer: ca. 6 Monate Voraussetzung: Berufserfahrung bzw. Ausbildung im metall- oder holzbearbeitenden Bereich.
CAD-Anwendungstechniken	- CAD 2D/3D - AutoCAD Maschinenbau - SOLIDWORKS - CATIA V5	Dauer: 2 - 6 Monate Voraussetzung: Berufserfahrung bzw. Ausbildung im metall- oder holzbearbeitenden Bereich.

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Robotik (für Industrie- u. Zerspanungsmechaniker/in, Maschinen-u. Anlagenführer/in, Mechatroniker/in, Elektroberufe)	• Robotik-Grundlagen (KUKA) • Aufbaukurs (KUKA)	Dauer: 2 – 4 Wochen
SPS-Technik / SPS-Programmierung	• EPLAN • SIMATIC • TIA- Portal • STEP 7	Dauer: 3 - 7 Monate Voraussetzung: Berufserfahrung bzw. Ausbildung im metall- oder holzbearbeitenden Bereich.
Schweißtechnik	Vermittlung von Kenntnissen in verschiedenen Schweißverfahren zur Erlangung eines Schweißerscheines, z.B. • Gasschweißen • Lichtbogenhandschweißen • WIG-Schweißen • MAG-Schweißen • MIG- Schweißen	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Additive Fertigung – 3D Druck	• Grundlagen der 3D- Fertigung, Modellieren von Bauteilen und Vorbereitung der additiven Fertigung • Vorbereitung der additiven Fertigung, Fertigung von Produkten mit Stratasys 3D-Drucker und GrabCAD Print Software • Vertiefung der praktischen und theoretischen Inhalte, Weiterverarbeitung der gedruckten Teile	Dauer: 6 Wochen (3 Module à 2 Wochen) für Fachkräfte
Qualifizierung i.R. Teilnovellierung der Ausbildungsordnung der Metall- und Elektroberufe	neue Ausbildungsinhalte zum Thema Digitalisierung („Integrierte Berufsbildposition 5“) - Datenschutz und IT-Sicherheit - Digitale Produktionssteuerung - Digitale technische Dokumentation - Digitales Wissensmanagement - Teamwork	Dauer: 4 Wochen für Fachkräfte
Digitale Vernetzung, z.B. für Elektroberufe und Mechatroniker	Qualifizierung für Arbeitnehmer/innen aus Elektroberufen und Mechatroniker/innen im Umgang mit Softwaremodulen, Prozessabläufen und Testungen von Softwaremodulen für die IT-Administration und die digitale Vernetzung im Unternehmen	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Electrical Engineering	• Digitale Elektronik (Digitale Schaltungstechnik, ASIC) • Industrierobotik (Störungsanalyse) • Laserscanning (LIDAR) • Leistungsoptimierung (EDA) • Mikrotechnologie (Custom Chip)	
Industrial Engineering	• Automatisierung (Programmable Logic Controller, Robotic Process Automation, automatische Bestückung) • High Performance Plastic • Maintenance (Preventive / Predictive Maintenance) • Mensch-Maschine-Interaktion und Integration Simulation & Digitaler Zwilling • Technisches Zeichnen und Konstruieren (CAD, Design for Manufacturing and Assembly, 3D Druck, BIM)	
NX Systems Engineer	• NX Basics: Grundlagen der digitalen CAX-Konstruktion • NX Experten Knowhow: Erweiterung in zukunftsorientierten und konstruktionsgerechten Methoden • NX Methoden: Spezialisierte Methoden der Tiefzieh-, Guss- u. Kunststoffkonstruktion sowie im Bereich Elektrik/Elektronik • NX 3D-Master (Papierlose Konstruktion) • NX Kinematik (3D Simulationen)	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Industrie 4.0 - CoBot-Spezialist / -Experte modular	• Zukunftskompetenzen, Kommunikation 4.0 und Veränderungen von Technologien und Arbeitsmarktanforderungen • Qualitätsmanagement in zertifizierten Unternehmen • Kollaborierende Systeme einrichten und bedienen • CoBot programmieren, Fehlersuche, Optimierung • Arbeitssystemgestaltung und Programmierung einer vernetzten Anlage	
Industrie 4.0 Transformation Expert	• Grundlagen Industrie 4.0 • Schlüsselbegriffe der Industrie 4.0 • Internet der Dinge und Dienste • Digitale Transformation • Auswirkungen auf Organisation und Mitarbeiter • Rechtliche Rahmenbedingungen • Projektarbeit, Zertifizierungsvorbereitung und Zertifizierungsprüfung „Industrie 4.0 Transformation Expert“	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Kfz-Technik / Wartung und Reparatur	• Vernetztes/autonomes Fahren (Wartung von Sensoriksystemen und elektronischen Komponenten vernetzter Fahrzeuge, Durchführen von Softwareupdates und Diagnostikprogrammen, Kenntnisse der üblichen Systemkomponenten des Sensornetzes, Elektrik, Elektronik, Informatik und Infotainment) • Elektroantrieb (bspw. Elektrofachkraft für Hochvoltsysteme in Kraftfahrzeugen) • Fahrzeugelektrik / -elektronik	
alternative Antriebstechnologien	• E-Fuels • Elektrische Antriebsstrangentwicklung (E-Achsen, Siliziumkarbid-Halbleiter) • Elektrische Motormanagementsysteme (EMS) • Energiespeicherung (Lithium-Ionen-Technik) • Brennstoffzellentechnologie	
Batteriezellentwicklung und -produktion	• Batterieentwicklung (High Voltage Battery) • Energiemanagementsysteme • Thermomanagement • Sicherheit bei Transport und Lagerung von Batterien • Batterie-Recycling	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
assistiertes & autonomes Fahren	• Datenvorgaben und Verarbeitung (insb. GPS-Daten) • Entwicklung von Fahrerassistenzsystemen (Objekterkennung) • Fahrzeugsensorik • Funktionale Sicherheit (IEC, ISO, 8D) • Rechtliche Vorgaben • Standardisierung der Softwarearchitektur von Fahrzeugen (AutoSAR) • Vernetzung (3D Navigationslandschaft, Unfälle in Echtzeit weitergeben) • Car-to-x-Communication • Testing und Simulation (Prüfstände, Software –Simulation) • Cybersicherheit bei Fahrzeugen (insbes. bei vernetzter Infrastruktur) • neue Software Architekturen (Hochleistungscomputer zentralisieren) – Forschung und Entwicklung (Ingenieure) • Leistungselektronik – Verkabelung im Auto	
Wasserstofftechnologie	• Elektrolyse – Produktion von Wasserstoff • Sicherheit bei Transport und Lagerung von Wasserstoff • Recycling von Wasserstofftechnologien (bspw. Brennstoffzellenkomponenten und Elektrolyseure)	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
klinischer Monitor (CRA)	möglichst inklusive Praktikum	Dauer: 3 – 6 Monate
Life Sciences		Dauer: 4 – 6 Monate
Medizintechnik	• smarte Prothetik • Diagnose- und Assistenzsysteme	
Entwicklung von Medizinprodukten	• bildgebende Verfahren (Nano-Biomarker) • Entwicklung medizinischer Geräte (OP-Roboter, Vernetzung) • Digitalisierung von medizinischen Geräten (App-Entwicklung, intelligente Steuerung) • intelligente Instrumente • Verfahrensentwicklung & Risikomanagement (ISO 14971) • Wearables / Implantables	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Biotechnologie	• Biochemische Analyse (Chromatographie) • Genome Editing (CRISPR) • Molekularbiologische Techniken (In Vitro) • Zellkultivierung	
pharmazeutische Produkt- & Verfahrensentwicklung	• Biopharmazie (mRNA, RNA) • Diagnostik / personalisierte Medizin • Qualitätssicherung (Quality by Design) • Therapieentwicklung (Stammzellentherapie, individuelle Therapien)	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Schwerpunkt: betriebliche Einzelumschulungen im Bauhaupt- und Nebengewerbe	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen 	Lernprozessbegleitung mit ubH (umschulungsbegleitende Hilfen) möglich
Anlagenmechaniker/-in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	- Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen - auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich	Dauer: 28 Monate
Elektroniker/-in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik	- Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen - auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich	Dauer: 28 Monate
Maler/-in und Lackierer/-in (v.a. Fachrichtung Ausbautechnik und Oberflächengestaltung + Energieeffizienz- und Gestaltungstechnik	- Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen - auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich	Dauer: 24 Monate

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Haus- und Gebäudetechnik	• Hausmeister/in 4.0 • Elektrotechnik • Heizungstechnik • Facility Management: Smart Home, Gebäudetechnik, Elektronik, Steuerung, IT-Security • Fernwartung • smarte und vernetzte Produkte	Qualifizierungen werden auch in Verbindung mit Führerschein Kl. B benötigt und gefördert.
Bauwirtschaft	• BIM (Building Information Modeling) • CAD 2D/3D Architektur/Bau (AutoCAD, ALLPLAN, ArchiCAD) • 3-D-Druck • Leichtbau • Robotik • Recycling	
erneuerbare Energien	• Energieberatung • Energiemanagement • Energie-/Elektrotechnik • Ökobilanzen • klimaneutrale Produktion und Lieferketten (Sustainability Management)	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Schwerpunkt: betriebliche Einzelumschulungen	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen	Lernprozessbegleitung mit ubH (umschulungsbegleitende Hilfen) möglich
Kaufmann/-frau im Einzelhandel (inkl. Verkäufer/-in)	auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) in Modulen möglich	Dauer: 24 Monate
Kaufmann/Kauffrau E- Commerce		
Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk (Bäckerei oder Fleischerei)	auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) in Modulen möglich	Dauer: 24 Monate
Bäcker/in	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen	Dauer: 24 Monate
Fleischer/in	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen	Dauer: 24 Monate



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Online-Marketing	• Social Media Management • Content Management • SEO Management (Suchmaschinenoptimierung) • SEA Management (Optimierung Onlinewerbung) • Customer Experience Design (CX)	
Online-Handel Digital Sales Manager/innen	• Digitale Vertriebskanäle • E-Commerce-Management • Marketplace-Management • Online-Marketing / Crossmarketing mit anderen Betrieben • Professionelle Online-Präsenz / Webshop • Digitales Vertrags-, Nutzungs- und Urheberrecht (auch Datenschutzvorgaben; Impressumspflicht; Urheberrecht an digitalen Medien; arbeitsrechtsrechtliche Fragen zur IT-Nutzung) • Mobile Payment	

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
niederschwellige Orientierungs- und Qualifizierungsangebote in verschiedenen Tätigkeitsfeldern	Zielgruppe sind v.a. Menschen ohne abgeschlossene Berufsausbildung, die sich beruflich neu orientieren möchten oder sogar eine Berufsausbildung anstreben. - Wirtschaft, Verwaltung, IT, kaufmännische Tätigkeiten - Transportlogistik - Lagerlogistik - Pflege und Gesundheit - Schutz und Sicherheit - Frisöre	Dauer: individuell, je nach Bedarf (ab 1 Woche)

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Maßnahme „Grundkompetenzen“ zur Vorbereitung auf eine Umschulung	Zielgruppe sind Geringqualifizierte im Sinne des § 81 (2) SGB III, die nicht über ausreichende Grundkompetenzen verfügen. Maßnahmeinhalte: • Schlüsselkompetenzen • Lernen • Entwickeln der Grundkompetenzen im Lesen, Verstehen und Schreiben • Entwickeln der Grundkompetenzen im Rechnen • Entwickeln der Grundkompetenzen in der Informations- und Kommunikationstechnologie • sozialpädagogische Begleitung • Maßnahmeteile bei einem Arbeitgeber • Akquise von Umschulungsplätzen	Dauer: 4 Monate Ausschreibung und somit Zuweisung in die Maßnahme

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Transformationsbegleiter / Qualifizierungsguide	• Digitale Kompetenzen • Kommunikation • Veränderungsmanagement • Lernende Organisationen • Projekt- und Selbstmanagement • Lernbegleitung und Lernmethoden	
nachhaltige & ressourcenschonende Technologien	• Green Technologie (Green IT) • Kreislaufwirtschaft • Umweltmanagement / Umwelt-Compliance (ISO 14001)	
Geoinformationssysteme	• Grundlagen: Einführung in geographische Informationssysteme, z.B. ArcGIS Pro Grundlagen, Datentypen, Einführung Kartographie, Datenmodellierung, Editieren • Fachanwender/-in Geoinformationssysteme: Analyse und Geoverarbeitung, Map Design, GIS Projekt	Dauer: 1 – 4 Monate

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Prozess-/Projektmanager/in für die digitale Transformation	• Potenzialanalyse, Projektmanagement • Arbeiten im postdigitalen Zeitalter- Hybrid Workplace/Arbeit 4.0 • GPM Level D: Soziale- und Kontextkompetenzen • GPM Level D: Technische Kompetenzen (Teil2: Level D report) • BPMN 2.0 (Business Process Model and Notation) • IT-Compliance • ITIL.Foundation • Projektplanung und Collaboration-Tools in der Cloud	Dauer: ca. 6 Monate Zielgruppe: Hochschulabsolvent:innen und Führungskräfte
„Digital Mindset“ für Beschäftigte in Unternehmen	• Notwendigkeit einer Weiterbildung in Zusammenhang mit Digitalisierung und Transformation erkennen • digitale Kompetenzen	
softwaregestützte Steuerung von Geschäftsprozessen	• CRM (MS Dynamics CRM, SAP CRM, Cross Selling, Customer Analytics) • Digitale Materialplanung & Materialbeschaffung (SAP MM) • Digitale Ökosysteme & Plattformökonomie (Digitales Prozessmanagement / Business Process Management (BPMN, ISO, Audit, Microsoft Visio) • Dokumentenmanagement (Open Text, Easy Software) • Enterprise Resource Planning (SAP)	

Sie haben Fragen?

Schreiben Sie eine E-Mail an unsere
Weiterbildungskoordinatorin Julia Heintzmann:

Heidelberg.FbW-Koordinator@arbeitsagentur.de

