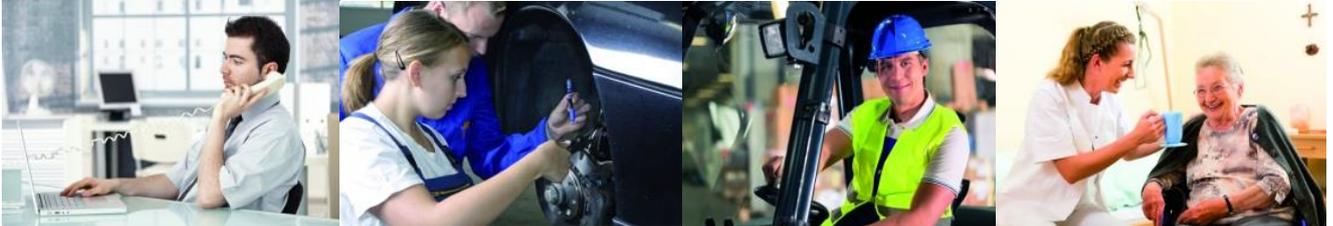


Bildungszielplanung 2024

Stand 04.01.2024



Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Hameln und des Jobcenter Hameln-Pyrmont

- Teil I** Ausgabe von Bildungsgutscheinen für Fortbildungen
incl. Beschäftigtenqualifizierung

- Teil II** Ausgabe von Bildungsgutscheinen für berufsabschlussorientierte
Teilqualifikationen incl. Beschäftigtenqualifizierung

- Teil III** Ausgabe von Bildungsgutscheinen für Umschulungen
incl. Beschäftigtenqualifizierung

Vorbemerkung

- Die Steuerung der Weiterbildungsförderung nach dem Sozialgesetzbuch Dritter Teil (SGB III) und nach dem Sozialgesetzbuch Zweiter Teil (SGB II) erfolgt über die Bildungszielplanung und die Ausgabe von Bildungsgutscheinen. Diese werden von den Fachkräften der Agentur für Arbeit und den Jobcentern nach Feststellung eines konkreten Qualifizierungsbedarfs und unter den Grundsätzen von Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit zielgerichtet im Hinblick auf eine schnellstmögliche berufliche Integration ausgestellt (§7 SGB III).
- Kann durch eine Weiterbildung eine dauerhafte berufliche Eingliederung erzielt werden, so darf die Vermittlung in ein neues Beschäftigungsverhältnis nicht der Förderung einer Weiterbildung entgegenstehen.
- Die Bildungszielplanung spiegelt inhaltlich den aktuellen qualifizierungsbedarf des Marktes und der Unternehmen wider. Bei der Planung der Bildungsziele wurden sowohl das Kundenpotential der Agentur und Jobcenter, als auch die regionale Arbeitsmarktentwicklung berücksichtigt. Sie soll der Vermeidung und Reduzierung eines Fachkräftemangels dienen.
- Eine gleichberechtigte Teilhabe aller Zielgruppen ist wichtig.
- Die Ausgabe eines Bildungsgutscheines ist stets eine Einzelfallentscheidung. Sie ist abhängig von der im Rahmen des Profiling festgestelltten Notwendigkeit der Förderung der beruflichen Weiterbildung und die Prognose der individuellen Integrationswahrscheinlichkeit (Integrationsquote) in den Arbeitsmarkt. Darüber hinaus können zusätzliche oder ergänzende berufliche Qualifikationen, die zu einer Kompetenzerweiterung und Verbesserung der Beschäftigungsmöglichkeiten führen, gefördert werden. Auch solche Qualifikationen müssen sich am Bedarf des Arbeitsmarktes orientieren.
- Gefördert werden Vollzeit- und Teilzeit Maßnahmen
- Kunden, die eine 3-jährige berufliche Tätigkeit i.S.v. §81 (2) S.1 Nr. 2 nicht erfüllen, können gefördert werden, wenn die Weiterbildung in einem Engpassberuf angestrebt wird.
- Die Möglichkeit einer betrieblichen Einzelumschulung ist vorrangig anzubieten.
- Diese Bildungszielplanung gilt vorbehaltlich der zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel und der rechtlichen Rahmenbedingungen. Sie wird bedarfsorientiert aktualisiert und kann an die laufenden Entwicklungen des Arbeitsmarktes angepasst werden.
- Eine Förderung der beruflichen Weiterbildung ist grundsätzlich nur möglich, wenn die entsprechenden Bildungsmaßnahme nach den Anerkennungs- und Zulassungsverfahren (AZAV) zertifiziert ist.
- Bürgergeld-Gesetz: Änderungen bei Förderleistungen mit Inkrafttreten zum 01.07.2023
 - Grundkompetenzmaßnahmen nach § 81 Abs. 3a SGB III i.V. §16 Abs. 1 SGB III: Förderung auch möglich vor nicht abschlussorientierter Weiterbildung und zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit.
 - Weiterbildungsprämie nach § 87a Abs. 1 SGB III: Die bestehende Weiterbildungsprämie nach § 131a Abs. 3 SGB III für den erfolgreichen Abschluss von Zwischen- und Abschlussprüfungen wird entfristet. Überführung in § 87 Abs.1 SGB III.
 - Weiterbildungsgeld nach § 87a Abs. 2 SGB III: Einführung eines monatlichen Weiterbildungsgeldes in Höhe von 150 Euro
 - Flexibilisierung Verkürzungsangebot abschlussorientierter Weiterbildung nach § 180 Abs.4 SGB III: Förderung bei unverkürzbarer abschlussorientierter Weiterbildung auch über die gesamte Dauer der Maßnahme möglich, wenn auf Grund bundes- oder landesgesetzlicher Regelungen nicht um mindestens ein Drittel verkürzt werden kann.
Förderung bei verkürzbarer abschlussorientierter Weiterbildung in unverkürzter Form, wenn aufgrund der Eignung oder persönlichen Verhältnisse nur so eine erfolgreiche Teilnahme erwartet werden kann.

Bildungszielplanung 2024

Teil I: Fortbildung

Die Veränderungen durch die Entwicklungen Arbeitswelt 4.0 sollen bei der Wissensvermittlung angemessen berücksichtigt werden!

		Unterrichtsform (VZ/TZ)	max. Dauer/ Monate	Agentur Hameln incl. GST.	JobCenter Hameln-Pyrmont
gewerblich technisch	Erneuerbare Energien (Windkraft, Umweltschutz, Photovoltaik), Gebäudetechnik	VZ	bis zu 6 Monate	17	8
	Bautechnik (Wärmedämmung, Wärmepumpentechnik, Photovoltaik)	VZ	3 Monate	7	5
	Produktion und Fertigung -Qualitätskontrolle/ Maschinenbedienung, Produktion 4.0 (u.a. virtuelle Welten in der Produktion, hoher Maschinen-/ Automatisierungsanteil, Produktionsleitsysteme)-	VZ	bis zu 6 Monate	18	0
	Fertigungstechnik -CNC-Technik für Fach- und Hilfskräfte -CAD (alle Fachrichtungen, Module z.B. Solid Works, CATIA, Auto CAD, Inventor, EPLAN) -SPS-Technik	VZ	1 - 4	17	2
	Lager, Logistik -u.a. Flurförderschein, Lagerwesen, Material-/Warenkunde, Lagerhaltung, EDV für Lagerkräfte, SAP-Lagerlogistik	VZ	bis zu 6 Monate	22	0
	Elektrotechnik / Automatisierungstechnik -Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten -Elektromobilität, Elektroantriebssysteme -Elektrofachkraft für Hochvoltssysteme in Kraftfahrzeugen	VZ	1 - 6	7	7
	Garten- und Landschaftsbau	VZ	bis zu 6 Monate	3	0
	Kraftfahrer C/CE/DE (ADR; Perfektionstraining;	VZ	1 - 4	34	9
	Schutz-, Sicherheit- und Überwachung -Qualifizierungen im Objektschutz, Sachkundenachweise	VZ	1 - 4	15	3
	Schweißtechnik (verschiedene Schweißtechniken) -Gasschweißen, Lichtbogenhandschweißen, WIG-Schweißen, MAG-Schweißen-	VZ	1 - 3	25	1
	Verkehr, Fahrzeugführung -Anpassungsqualifizierungen, z.B. Führerscheinerwerb Güterverkehr/ Personenverkehr, Baumaschinen, Triebfahrzeugführer/in	VZ	2 - 10	42	17
	Fahrlehrer	VZ	10 - 12	9	0
Erneuerbare Energien (Energie-/Klimaberater)	VZ	1 - 3	4	0	

kaufmännisch- verwaltend	SAP-Qualifizierungen (Grundlagen und Aufbau) u.a. Finanzwesen, Controlling, Vertrieb, Personalwesen/-abrechnung, Einkauf	VZ/TZ	2 - 4	26	0
	Weiterbildungen für kfm. Fachkräfte (Modularer Aufbau)				
	Buchhaltung/ Steuerfachkräfte: Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung mit entsprechender EDV Anwendung (u.a. Datev, Lexware, SAP)				
	Spedition und Logistik: SAP/Lager, Zollabwicklung	VT/TZ	2 - 5	27	0
	Kaufmännischer Wiedereinstieg (Auffrischung kfm. Kenntnisse in modularer Form, EDV-Anwendungen im Büro und Praktikum)	VT/TZ	3 - 6	39	0
	Wirtschaftsenglisch (Ziel Sprachniveau C1, Kenntnisse der Vorstufe B2 müssen vorhanden sein)		3 - 5	8	0
	Technisches Englisch	VT/TZ	3 - 5	4	0
	Digitale Kompetenzen -Neue "digitale Arbeitstechniken im Büro" -Grundlagen der digitalen Transformation -Weiterbildung Onlinehandel/E-Commerce	VZ/TZ	2 - 6	37	0
	Qualitätsmanagement, Marketing, Vertrieb	VZ/TZ	2 - 4	15	0
	Projektmanagement für akademische Berufe / Führungskräfte/ digitale Transformation u.a. Digitalisierungsmanagement Industrie 4.0, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Lean- Management, Digitale Prozesse und KI, Arbeit 4.0 für Fach- und Führungskräfte	VZ/TZ	3 - 6	28	0
Gastronomie	VZ/TZ		2	1	
Verkauf/Handel	VZ/TZ		6	0	
sozial-pflegerisch Gesundheit	Lymphdrainage/Physiotherapie	VZ/TZ	1	14	0
	Betreuung von Demenzen/Fachkraft Pflegeassistenz/Betreuungsassistenz	VZ/TZ	1 - 4	49	0
	Pflegehelferqualifizierung - Beschäftigtenqualifizierung	VZ/TZ	6 - 9	10	18
	medizinische / zahnmedizinische Anpassungsqualifizierung u.a. Praxisorganisation/-management, Abrechnungssysteme, Prophylaxe, Röntgenstrahlenschutzkurse	VZ/TZ	1 - 4	20	0
Integrationskraft Schule	TZ	4	18	9	
IT/ Medien	IT-Anpassungsqualifizierungen u.a. Programmiersprachen, Multimedia, Netzwerktechnologie, Datenbanktechnologie	VZ	1 - 4	15	0
Sonstiges	Berufspraktische Anpassungsqualifizierungen (gewerblich-technisch / Dienstleistung) inkl. Sprache	VZ/TZ	4 - 6	54	0
	Berufsbezogene Vorbereitung auf eine Qualifizierung (Grundkompetenzen, berufsbezogene Sprache, Hauptschulabschluss)	VZ/TZ	4 - 6	53	82
	flexible Qualifizierungen	VZ/TZ	1 - 10	40	36
Gesamt			685	198	

Bildungszielplanung 2024

Teil II: Berufsabschlussfähige Teilqualifikationen (TQ) inkl. Externenprüfungen

Die TQ Inhalte orientieren sich an den regulären Ausbildungsberufen und sind auf diese anschlussfähig und anrechenbar!

	Bildungsziel	Unterrichtsform (VZ/TZ)	max. Dauer/ Monate	Agentur Hameln incl. GST.	Jobcenter Hameln-Pyrmont
gewerblich technisch	TQ 1- Berufskraftfahrer/in (Güter befördern)	VZ	6	13	25
	TQ 3 - Berufskraftfahrer/in (Personen befördern)	VZ	6	11	1
	TQ 2- Maschinen- und Anlagenführer/in (Maschinen und Anlagen einrichten, umrüsten und bestücken)	VZ	bis zu 6 Monate	6	13
	TQ 1 - Fachkraft für Schutz und Sicherheit (Personen und Objekte schützen)	VZ	2 - 6	4	0
	Vorbereitung auf Externenprüfung für gewerbliche-technische und handwerkliche Berufe (inkl. Abschlussprüfung)	VZ	bis zu 6 Monate	3	0
kaufmännisch verwaltend	TQ Kaufmann/-frau im E-Commerce TQ 1 - Warenwirtschaftliche Prozesse im Onlinehandel durchführen, TQ 2 - Mit Kund*innen im Onlinehandel kommunizieren TQ 3 - Verkaufsfördernde Maßnahmen im Onlinehandel durchführen, TQ 4 - Onlineaktivitäten kaufmännisch steuern und kontrollieren, TQ 5 - Im Onlinehandel projektorientiert arbeiten	VZ/TZ	2 - 6	2	1
	Vorbereitung auf Externenprüfung im kaufmännischen Bereich (inkl. Abschlussprüfung) insbesondere für Kaufleute im E-Commerce, IT-Berufe, Kaufmann/-frau Spedition und Logistik, RENO, Steuerfachangestellte)	VZ/TZ	bis zu 6 Monate	4	0
Pflege	Vorbereitung auf Anerkennung von ausl. Pflegeabschlüssen (Beschäftigtenqualifizierung)	VZ/TZ	bis zu 12 Monate	32	
Sonstige	Flexible Teilqualifizierungen	VZ/TZ	bis zu 6 Monate	20	8
Gesamt				95	48

Bildungszielplanung 2024

Teil III: Umschulungen (betrieblich/ überbetrieblich)

Um dem Fachkräftebedarf zu begegnen, darf kein Personenkreis verloren gehen. Aus diesem Grund bedarf es auch an einem Angebot von Teilzeit- Maßnahmen, die zu einem anerkannten Berufsabschluss führen.

	Bildungsziel	Unterrichtsform (VZ/TZ)	max. Dauer/ Monate	Agentur HM incl. GSt.	Jobcenter Hameln-Pyrmont
gewerblich technisch	Maschinen- und Anlagenführer/in	VZ	16*	7	4
	Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik	VZ	28*	12	6
	Anlagenmechaniker/in SHK	VZ	28*	11	0
	Fachkraft für Lagerlogistik	VZ	24*	2	0
	(Berufs-) Kraftfahrer/-in	VZ	24*	7	1
	Bauberufe (u.a. Dachdecker/in, Maler/in, Tischler/in, Mechatroniker/in -Kälte/Klimatechnik)	VZ	24*	2	1
kaufmännisch verwaltend	Kaufmann/-frau im Einzelhandel	VZ/TZ	24*	3	1
	Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandel	VZ/TZ	24*	1	0
	Kaufmann/-frau Speditions- und Lagerlogistik	VZ/TZ	24*	1	0
	Kaufmann/-frau Büromanagement	VZ/TZ	24*	4	2
	Kaufmann/-frau Hotel	VZ/TZ	24*	1	0
	Industriekaufmann/-frau,	VZ/TZ	24*	1	0
	Steuerfachangestellte/r	VZ/TZ	24*	1	1
	Verwaltungfachangestellte/r	VZ/TZ	24*	6	12
sozial-pflegerisch, Gesundheit	Sozialassistent/in (verkürzt 16 Monate)	VZ/TZ	24*	5	1
	Heilerziehungspfleger/in (unverkürzt)	VZ	36*	5	0
	ex. Pflegeassistent/in	VZ/TZ	12 - 24*	9	1
	Pflegfachmann / Pflegefachfrau	VZ/TZ	bis zu 36	23	2
Sonstiges	flexible überbetriebliche Umschulungen	VZ/TZ	bis zu 28*	3	0
	flexible betriebliche Umschulungen	VZ/TZ	bis zu 28*	1	3
	Umschulungsbegleitende Hilfen (ubH) mit oder ohne Lernprozessbetreuung (Nachhilfe unterricht und Coaching) - bei Bedarf zusätzlich zur betrieblichen Umschulung	VZ/TZ	bis zu 28*	19	2
Gesamt				124	37