

Qualifizierungsplanung 2024

für den Bezirk der Agentur für Arbeit Potsdam

AZ: 5534.1

Ziel der Agentur für Arbeit, der gemeinsamen Einrichtungen der Jobcenter und des zugelassenen kommunalen Trägers des Jobcenters im Agenturbezirk Potsdam ist es, den Einstieg am Arbeitsmarkt durch passgerechte Qualifizierung zu unterstützen und somit die Bedarfe der Arbeitgeber nach gut ausgebildeten Fachkräften zu bedienen.

Die Entwicklungen des regionalen Arbeitsmarktes sind die Grundlage der Planung, weshalb wir uns auch weiterhin bei der Schwerpunktsetzung an der [Fachkräfteengpassanalyse](#) orientieren.

Innerhalb der nachfolgend aufgeführten Berufsgruppen ergeben sich statistisch ermittelte Engpässe in der Region, für die sowohl abschlussorientierte als auch Fortbildungsmaßnahmen aus Arbeitsmarktsicht sinnvoll und notwendig sind. Die aufgeführten Inhalte sind exemplarische Schwerpunkte und nicht abschließend. Über die Engpassberufe hinaus sind Entscheidungen zu Förderungen beruflicher Weiterbildungen, unter Berücksichtigung der individuellen Situation der Bewerber/innen und des Arbeitsmarktes, jederzeit möglich.

Ergänzt wird die Übersicht um die Förderinhalte von AVGS-Maßnahmen bei Trägern.

Das Produkt stellt eine Orientierung für Bildungsträger, Kundinnen und Kunden mit Qualifizierungsbedarfen und auch für die Vermittlungsfachkräfte dar.



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Potsdam

jobcenter^o
Landeshauptstadt Potsdam

jobcenter  
Brandenburg an der Havel

jobcenter
Teltow-Fläming

jobcenter 
MAIA - Potsdam-Mittelmark

Vorwort

Im Interesse der Fachkräftesicherung ist es in der Region wichtiger denn je Qualifikationen durch Fortbildungen zu erneuern, zu aktualisieren und auch berufliche Umstiege zu ermöglichen. Hierbei sind der digitale und demografische Wandel, transformative Prozesse am Arbeitsmarkt sowie die individuellen Voraussetzungen unserer Kundinnen und Kunden als auch die Nachfrage am regionalen Arbeitsmarkt zu beachten.

Die Attraktivität der Qualifizierung wurde durch den Gesetzgeber erhöht und der Vermittlungsvorrang für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit fehlendem Berufsabschluss, die an einer nach § 81 geförderten beruflichen Weiterbildung teilnehmen oder voraussichtlich teilnehmen werden, abgeschafft. Die Gesetzgebung schafft damit neue Chancen und Möglichkeiten für unsere Kundinnen und Kunden für eine bedarfsgerechte Qualifizierung.

Die Notwendigkeit der Förderung von Weiterbildungen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wird weiterhin anerkannt, wenn sie zur beruflichen Eingliederung von Arbeitslosen bzw. zur Abwendung einer drohenden Arbeitslosigkeit dient. Für arbeitslose und für beschäftigte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ohne Berufsabschluss besteht ein Rechtsanspruch auf Förderung einer beruflichen Weiterbildung mit dem Ziel des Erreichens eines Berufsabschlusses. Eine Förderung von arbeitslosen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern kann auch dann erfolgen, wenn durch den Erwerb erweiterter beruflicher Kompetenzen die individuelle Beschäftigungsfähigkeit verbessert wird.

Die Förderung für beschäftigte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erfolgt mit dem Zweck, den Herausforderungen neuer Technologien oder Transformationsprozessen am Arbeitsmarkt besser begegnen zu können und die Ausbildung in Engpassberufen zu unterstützen.

Hinweise zu den Bildungsmaßnahmen

Die Bildungsangebote sind zeitlich flexibel (Vollzeit, Teilzeit, Wochenende, etc.) auszugestalten, um die Qualifizierungsbedarfe von Arbeitslosen und Beschäftigten gleichermaßen zu decken. Durch das Angebot von Präsenz-, Online- und Hybridmaßnahmen erfolgt eine weitere Flexibilisierung und es wird inhaltlich-methodisch den Anforderungen der Digitalisierung Rechnung getragen.

Die Bildungsangebote ermöglichen die Teilnahme von Geflüchteten und sind auch für junge Menschen attraktiv.

Erforderliche sprach- und mobilitätsfördernde Inhalte sind nur in Kombination mit berufsfachlichen Aspekten möglich. Auf den überwiegenden Anteil berufsfachlicher Qualifizierungsinhalte ist dabei zu achten.

Bei der Förderung von Umschulungen sind die Vermittlungsfachkräfte angehalten, vorrangig die Möglichkeit einer betrieblichen Einzelumschulung zu prüfen. Angesichts der besonderen Lernbedingungen und individuellen Unterstützungsbedarfe können hier umschulungsbegleitende Hilfen (ubH) zur Lernprozessbetreuung und -unterstützung eingesetzt werden.

Die Möglichkeit der Förderung [berufsanschlussfähiger Teilqualifikationen](#) wird durch die Vermittlungsfachkräfte weiterhin in die Beratung einbezogen. Hier soll bildungsfernen Kundinnen und Kunden die Möglichkeit eingeräumt werden, einen ersten Schritt in Richtung Erwerb eines Berufsabschlusses zu tätigen.

Im Hinblick auf das Bildungsziel ist auch künftig auf eine Angemessenheit der jeweiligen Förderdauer zu achten. Berufsfachliche Qualifizierungen mit dem Erwerb des Hauptschulabschlusses sind für den Personenkreis ohne Schulabschluss weiterhin anzubieten.

1. Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung

| Berufsgruppe | Anpassungsqualifizierung Modular /TQ** | Umschulung (DKZ, Dauer) |
|--|--|--|
| 111-121 Landwirtschaft; Gärtner, Garten- und Landschaftsbau | Kletterberechtigung (Baumkenntnisse) Motorkettensägeschein (Grunderwerb) T-Schein („großer Traktor-FS“) | |
| 223 Holzbe- und - verarbeitung | | Tischler/in* |
| 242 Metallbearbeitung | CNC-Drehtechnik CNC-Frästechnik | Zerspanungsmechaniker/in (24232; 28) Fachkraft Metalltechnik (24202; 16) |
| 244 Metallbau und Schweißtechnik | Gasschweißen WIG-Schweißen MAG-Schweißen MIG-Schweißen | Konstruktionsmechaniker/in* Metallbauer/in (24412; 28) |
| 251 Maschinenbau- und Betriebstechnik | Regulatory-Affairs-Manager/in, | Industriemechaniker/in (25102; 28) Masch. und Anlagenführer/in (25122; 16) |
| 252 Fahrzeug-Luft- Raumfahrt-, Schiffbautechnik | Service, Wartung, Abgassysteme, Diagnose von Störungen, Wasserstofflehrgänge, Spot-Repair- Lackieren, Lackdoktor E-Mobilität: Stufe 1: Elektrotechnisch unterwiesene Personen (EuP) Stufe 2a: Hochvolttechniker (HV) Stufe 2b: fachkundige Person für Arbeiten an HV- Systemen Batteriezellfertigung | Fahrzeuglackierer/in*, Kfz-Mechatroniker/in (25212; 28) |
| 261 Mechatronik und Automatisierungstechnik | Robotik, CAM/CIM Technik, CAD, Schaltpläne | Mechatroniker/in (26112; 28) |
| 26 Energie- und Elektrotechnik | EMSR, SPS, Schalt- und Messtechnik, Sonnenenergie Modul 3 – Photovoltaikanlagen | Elektroniker/in f. Energie- und Gebäudetechnik* Elektroniker/in für Automatisierungstechnik* Industrieelektriker/in (26252; 16) |
| 272 Technisches Zeichnen, Konstruktion, Modellbau | CAD, 3-D-Druck-Spezialist/in | |

| | | |
|---|--|---|
| 273 Technische Produktionsplanung,-steuerung | Qualitätsauditor/Manager, Change-Management, Transformationsmanagement | |
| 29 Lebensmittelherstellung, -verarbeitung und -zubereitung | Diätküche, gehobene / gut bürgerliche Küche; vegane Küche | Koch/ Köchin (29302; 24) Fachpraktiker/-in Küche (alte Bezeichnung; Beikoch/ Beiköchin) |
| 311 Bauplanung u. -überwachung, Architektur | BIM-Manager; GIS Analyst, Geoinformationssysteme | |
| 321 Hochbau | Mauern, Drohnenbefliegung | Maurer/in*, Dachdecker/in*; Hochbaufacharbeiter/in* |
| 322 Tiefbau | Bagger, Radlader, u.a. Baumaschinen u. Geräte, pflastern | Tiefbaufacharbeiter/in* Straßenbauer/in* |
| 331 Bodenverlegung | Fliesen legen | Fliesenleger/in* Bodenleger/in* |
| 333 Aus- und Trockenbau, Zimmerei, Bautischlerei | Trockenbau | Trockenbaumonteur/in* Zimmerer/in* |
| 342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik | Wärmepumpentechnik | Anlagenmechaniker/in SHK (34212; 28) |
| 43 Informatik, Softwareentwicklung und Programmierung | Software, App-Entwicklung, Netzwerkadministration, Datenbanken, Computeranimationen, Blockchain-Entwickler/in, IT-Security-Administrator/-in und IT-Cybersecurity-Analyst/in, Data Scientist BIG-Data-Analyst | Fachinformatiker/in (43412; 24) |
| 513 Lagerwirtschaft, Post, Zustellung, Güterumschlag | Berechtigungen für Flurförderzeuge; SAP Module Lager (EDV), Wareneingang Lagerprozesse, Scanner, Materialwirtschaft, Disposition | Fachkraft – Lagerlogistik (51312; 24) Fachlagerist/in (51312; 16) |
| 516 Kaufleute - Verkehr und Logistik | | Speditionskaufmann/frau* |
| 52 Fahrzeugführung im Straßenverkehr / Eisenbahnverkehr | Führerschein ab Kl. C bis DE inkl. Beschl. Grundqualifizierung, Perfektionstraining, Ladekran, Container/Wechselbrücke; ADR, Logistik, Beförderungsvorschriften; Rangierer/in; Schienenfahrzeugführer/in (Triebfahrzeugführer) | Berufskraftfahrer/in - Güterverkehr oder Personenbeförderung (52122; 24) Eisenbahner/in-Betriebsdienst (52202; 24) |
| 525 Bau- und Transportgeräteführung | Baumaschinen-Baggerberechtigung, Radlader, Minibagger, Turmdrehkranführer, Hubarbeitsbühne | |
| 53 Wachgewerbe | Sachkundeprüfung §34a; Sicherungsposten; Schutz- und Sicherheitskraft; Einsatzleiter (Sicherheitsgewerbe); Luftsicherheitsassistent/in; | |
| 54 Reinigung | Gebäudereinigung; Schädlingsbekämpfung | |

| | | |
|---|--|---|
| 61 Einkauf und Vertrieb / Handel | Key Account Manager, SAP-Module, Customer Relationship Management, Customer Experience Manager, Social Media Manager, Design Thinking & Leadership; Internet-Marketing; Content-Manager/in | Kaufmann/-frau - E-Commerce (61282; 24) |
| 631 Tourismus/Sport | Amadeus, Übungsleiter-Lizenzen, E-Sports-Manager/in | |
| 633 Gastronomie | Bar, Küche, Service, Warenwirtschaft, Gästebetreuung | Fachmann/-frau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie Fachkraft für Gastronomie Fachrichtung Restaurantservice (63302; 16) oder Systemgastronomie (63312; 24) |

| | | |
|--|---|--|
| 721 Versicherungs- und Finanzdienstleistungen | Versicherungsrecht, Finanz- und Rechnungswesen | |
| 722 Rechnungswesen, Controlling und Revision | SAP, DATEV, Lexware, etc.; Jahresabschluss, Rechnungslegung, Controlling, Buchführung, Lohn-Gehaltsrechnung | |
| 723 Steuerberatung | Steuerlehre | Steuerfachangestellte/r (72302; 24) |
| 731 Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung | | Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r* |
| 732 Verwaltung | Büromanagement, vorbereitende Buchhaltung, Rechnungswesen, Controlling, Personalverwaltung, Online-Marketing, Projektmanagement, Personalmanagement, Office 365 | Verwaltungsfachangestellte/r (73202; 24) |

| | | |
|--|---|--|
| 811 Arzt- und Praxishilfe | Praxismanagement, Abrechnung, Medizinische Dokumentation, mediStar, Spritzenschein | Medizinische/r Fachangestellte/r (81102; 24) Zahnmedizinische Fachangestellte/r* |
| 813 Gesundheit, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe | Rettungshelfer/in, Alltagsbetreuer Rettungssanitäter/in, Pflegedienstleiter/in, Palliativpflege | Pflegefachmann/frau (81302; 36) |
| 817 Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde | Lymphdrainage, man. Therapie, Ödem Therapie | Physiotherapeut/in (81713; 36) Logopäd/in (81733; 36) Ergotherapeut/in (81723; 36) |
| 818 Pharmazie | Regulatory-Affairs-Manager/in, Sachkenntnisnachweis nach Arzneimittelgesetz | |
| 821 Altenpflege | Case Management, Pflegeberater, Pflegebasiskurs, Betreuungsassistenten/in, Altenpflegehelfer/in, Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in, Palliativpflege | Pflegefachmann/frau (81302; 36) |
| 823 Körperpflege | Kosmetik, Nageldesign, Farb- und Stilberatung, Fußpflege, Fachkundenachweis nach NiSV | Friseur/in* |

| | | |
|---|---|---|
| 831 Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege | Reha-Pädagogische-Zusatzqualifikation | Erzieher/in (83113; 36) Heilerziehungspfleger/in (83133; 36) |
| 84 Lehrende/ ausbildende Berufe | Scrum Master, Erweiterungsqualifizierung für Trainer/Coaches, Fahrschullehrer AEVO-Ausbilder/in – Eignungsverordnung | |
| berufsfachliche Qualifizierung | Hauptschulabschluss, Grundkompetenzen | |

Legende zur Planung der beruflichen Weiterbildung:

Markierung=Industrie 4.0

Markierung=Bedarf an überbetrieblichen Umschulungsmaßnahmen

Markierung=nicht förderfähig im Rahmen Beschäftigtenqualifizierung

* Durchführung als betriebliche Einzelumschulung

**Achtung: Im Rahmen der Beschäftigtenförderung muss die Maßnahme mindestens 121 Unterrichtseinheiten umfassen!

2. AVGS (Gutscheinvariante) – Maßnahmen bei Trägern

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte/ -module | Unterrichtsform Vollzeit (VZ)/ Teilzeit (TZ) | max. Dauer in Monaten |
|---|--|--|--------------------------|
| Individuelles Coaching | | VZ/ TZ | 3 |
| Bewerbungstraining, Training Jobbörse | Erarbeitung/ Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Onlinebewerbungen inkl. Jobbörse und Überblick regionaler Arbeitsmarkt, Vorstellungsgespräche, Vorbereitung AC, Umgang mit neuen Medien, Nutzung des gemeinsamen Bewerberaccounts in der Jobbörse; Bewerbung über Arbeitgeberplattformen | VZ/ TZ | 1-2 Wo |
| Eignungsfeststellung und Kenntnisvermittlung für Personen mit Migrationshintergrund | Feststellen der Vermittlungsmöglichkeiten für den regionalen Arbeitsmarkt, ggf. unterstützt durch berufsbezogenen Sprachunterricht | VZ/TZ | 2 |

Hinweis:

Maßnahmen, die eine Vermittlung berufsfachlicher Kenntnisse beinhalten, werden im Rahmen der beruflichen Weiterbildung gefördert.

themenspezifische Links:

<https://arbeitsmarktmonitor.arbeitsagentur.de/>

<https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Navigation/Statistiken/Interaktive-Statistiken/Berufe-auf-einen-Blick/Berufe-auf-einen-Blick-Anwendung-Nav.html>

<https://web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas/>