

Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Deggendorf 2023



Die Ausrichtung / Kernaufgaben 2023

Die geschäftspolitische Ausrichtung 2023 orientiert sich bei der Agentur für Arbeit Deggendorf an den Anforderungen des Arbeitsmarktes, der Arbeitsmarktentwicklung und den Kernaufgaben.

- Wir bringen Menschen so schnell wie möglich in Arbeit und Ausbildung
- Erfolgreicher Berufseinstieg aller Kunden (Jugendlichen)
- Wir arbeiten für den Menschen
- Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns
- Aus Sicht des Kunden denken
- Kerngeschäft der Vermittlung, Beratung, Förderung (Lebensbegleitende Berufsberatung vor dem Erwerbsleben BBvE und im Erwerbsleben - BBiE)
- Personal finden, binden, weiterqualifizieren –Wir beraten Sie gerne
- Beschäftigte von heute sollen in der Lage sein, die Tätigkeiten von morgen auszuüben –Transformation, Digitalisierung, Strukturwandel
- Fachkräftesicherung 3 Säulen (duale Ausbildung, Qualifizierung von Arbeitslosen und Beschäftigten, Arbeitskräfte aus dem Ausland)
- Bildungszielplanung (Berücksichtigung Strukturwandel, Digitalisierung, Verkehr, Lager, Logistik, Pflege, kaufmännische Qualifizierungen)



Situation im Jahr 2022

Arbeitsmarkt

Aktuelle Situation AA Deggendorf – November 2022

- Vollbeschäftigung im Bezirk der Agentur für Arbeit Deggendorf im Oktober mit einer Arbeitslosenquote von 2,8 %.
- Landkreis Deggendorf 2,5 %, Landkreis Regen 2,8 %, Landkreis Straubing-Bogen 2,4 %, kreisfreie Stadt Straubing 4,8 %
- Niedrigste Arbeitslosenquote in Niederbayern

Situation im Jahr 2022

Arbeitsmarkt – Arbeitsmarktanalyse Oktober 2022

— Relationen Arbeitslose SGB III zu gemeldeten Arbeitsstellen (Arbeitsmarktanalyse Oktober 2022)

Auf eine offene Stelle treffen 0,5 Arbeitslose (Alo) oder anders herum betrachtet: Auf einen Arbeitslosen (Alo) treffen 1,9 Stellen.

Insgesamt stehen / standen im Bereich der Arbeitslosenversicherung (SGB III) 2.776 Arbeitslose, 5.222 gemeldeten Stellen gegenüber.

Die Kernbotschaften daraus:

- **Bestand Arbeitslosen:** Spitzenreiter bleiben die Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe mit einem sehr hohen Anteil an Älterer, Langzeitarbeitslose (LZA) und Schwerbehinderte, gefolgt von den Büro- und den Verkaufsberufen
- **Jugendliche:** Die meisten Arbeitslosen sind in den Verkaufsberufen gemeldet; Bestandszahlen im Vergleich zum Vorjahresmonat um 17,1% gesunken.
- **Ältere (Ü50/50 Jahre und älter):** 56,6% des Bestands an Arbeitslose ist über 50 Jahre alt. Die Schwerpunkte liegen bei den Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufen sowie den Büroberufen und den Verkaufsberufen.
- **Schwerbehinderte Menschen (SB):** 14,6% der Arbeitslosen sind schwerbehindert. 84,2% der SB sind über 50 Jahre alt. Sie sind schwerpunktmäßig den Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufen zugeordnet
- **Langzeitarbeitslose (LZA):** Anteil am Gesamtbestand 18,4%; Ü50 bei 95,3%
- **Bestand an offenen Stellen:** Schwerpunkte in den Bereichen Metallerzeugung, -bearbeitung, Metallbau, Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe, Logistikberufe, Kraftfahrer
- **Fachkräfteengpass** vor allem in den Bereich Metallerzeugung, -bearbeitung, Metallbau, Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe, Verkehr, Logistik, Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe sowie Kraftfahrer

(Stand: Arbeitsmarktanalyse SGB III | 14. November 2022 | © Bundesagentur für Arbeit) – Datenbasis Oktober 2022

Ein Engpass an Arbeitskräften besteht vor allem in folgenden Berufshauptgruppen:

11 Land-, Tier-, Forstwirtschaftsberufe
26 Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe
24 Metallerzeugung, -bearbeitung, Metallbau
33 (Innen-)Ausbauberufe
22 Kunststoffherstellung, Holzbe- und -verarbeitung
43 Informatik- und andere IKT-Berufe
29 Lebensmittelherstellung und -verarbeitung
72 Finanzdienstleistung, Rechnungswesen, Steuerberatung
82 Nichtmedizinisch, Gesundheits-, Körperpflege- und Wellnessberufe, Medizintechnik
81 Medizinische Gesundheitsberufe
21 Rohstoffgewinnung-, und -aufbereitung, Glas-, und Keramikherstellung- und -verarbeitung
52 Führer von Fahrzeug- und Transportgeräten
51 Verkehr, Logistik
32 Hoch- und Tiefbauberufe

25 Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe
63 Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe
54 Reinigungsberufe
28 Textil- und Lederberufe
34 Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe
73 Berufe in Recht und Verwaltung
12 Gartenbauberufe, Floristik
83 Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie
92 Werbung, Marketing, kaufmännische und redaktionelle Medienberufe
62 Verkaufsberufe
23 Papier-, Druckberufe, techn. Mediengestalt.
61 Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe
71 Berufe Unternehmensführung,-organisation
(Arbeitsmarktanalyse SGB III | 14. November 2022 | © Bundesagentur für Arbeit) -
Datenbasis Oktober 2022

Situation im Jahr 2022

Arbeitsmarkt

Gewichtet nach der **Bedeutung am Arbeitsmarkt** (Anzahl offener Stellen) sind die Spitzenreiter:

- Metallerzeugung, -bearbeitung, Metallbau (423)
- Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe (408)
- Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.) (380)
- Mechatronik-, Energie- u. Elektroberufe (338)
- Kraftfahrer (315)

(Stand: Arbeitsmarktgespräch Bildungsträger 08. November 2022, © Bundesagentur für Arbeit) - Datenbasis Oktober 2022

Kräftebedarf im Bezirk der AA Deggendorf

Trotz der aktuellen Energiekrise und des Ukraine-Krieges weiterhin Kräftebedarf in den nachstehenden Schwerpunktbranchen

- gewerblich-technischer Bereich (Metall / Elektro)
- Baugewerbe (Hoch- und Tiefbau, Ausbau)
- Hotel- und Gaststättengewerbe
- Lager / Logistik
- Gesundheits- / Sozialwesen
- Zeitarbeit (Schwerpunkt: gewerblich-technisch)

Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Deggendorf 2023

Fachkräftepotenzial aktivieren und qualifizieren:

Wir beraten und fördern unsere Kundinnen und Kunden gezielt unter Berücksichtigung der regionalen Bedarfe am Arbeitsmarkt.

Hierfür halten wir flächendeckend eine Arbeitsmarktkompetenz vor, die mit dem Strukturwandel und der Transformation der Arbeitswelt Schritt hält.

Wir nutzen Qualifizierungen und Methoden mit zukunftsorientierten Inhalten.

Diesen Prozess gestalten wir mit unseren Partnerinnen und Partnern am Arbeitsmarkt gemeinsam und agentur- und rechtskreisübergreifend.

Wichtig ist uns die abschlussorientierte berufliche (Teil-) Qualifikation und die Heranführung an diese.

Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Deggendorf 2023

Partner für Arbeitslose, Arbeitssuchende, Arbeitgeber, Beschäftigte und Träger in der Arbeits- und Fachkräftesicherung sowie Gestaltung der Transformation:

- Wir entwickeln gemeinsam mit Betrieben und Partner*innen „Lösungen“. Dabei beraten wir individuell, verbindlich, transparent und mit Priorität auf die größten Chancen zur Gewinnung von Personal.
- Wir unterstützen bei der Arbeits- und Fachkräftegewinnung mit allen Potentialen aus dem In- und Ausland. Hier beraten wir besonders zu Aus- und Weiterbildung im Betrieb, „Quereinstieg“ und zu Projekten der BA im Ausland.
- Wir gestalten die Transformation durch die Beratung und Förderung von Betrieben und Beschäftigten und bewerben die Dienstleistung unseres Arbeitgeber-Services mit der „Berufsberatung für Erwachsene“ aktiv.
- Wir realisieren gemeinsam mit unseren Partner*innen aus den „lokalen Bündnissen“ zukunftsorientierte Qualifizierungen und entwickeln uns zu einer „Weiterbildungsagentur“ unter <https://www.kommweiter.bayern.de/>
- Wir sind erfolgreich, wenn uns Arbeitgeber*innen und Beschäftigte weiterempfehlen!
- Umsetzung Bildungszielplanung – als Beitrag zur Fachkräftesicherung – Qualifizierung von Arbeitslosen und Beschäftigten – FbW / Qualifizierungschancengesetz (QCG)

Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Deggendorf 2023

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

mit Vermittlung von technological skills, digitalcitizenship skills sowie classic skills

Sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

mit Vermittlung von technological skills, digitalcitizenship skills sowie classic skills

■ **Geplante Eintritte in 2023 i.R. der aktiven Arbeitsförderung:**
FbW / 755

■ Beschäftigtenförderung / 180

Die nachfolgend genannten Bildungsziele sind auch im Rahmen der Beschäftigtenqualifizierung möglich.



Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

Gewerblich - technische und Kaufmännisch – verwaltende Berufe

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module	Zugangsvoraussetzungen	Unterricht / Dauer
Gewerblich – technische Berufe (Grundsätzlich sind alle Bildungsziele förderbar, die regional und überregional sinnvoll sind)	Qualifizierungsinhalte entsprechend den Ausbildungsverordnungen (vgl. BERUFENET).	Schulabschluss	VZ/TZ ind. 16/24/28 Monate
Kaufmännisch - verwaltende Berufe	Qualifizierungsinhalte entsprechend den Ausbildungsverordnungen (vgl. BERUFENET).	Schulabschluss/ evtl. mittlerer Bildungsabschluss förderlich	VZ/TZ ind. 24/28/36 Monate

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I) – Sozialpflege / Gesundheit

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module	Zugangsvoraussetzungen	Unterricht / Dauer
examinierte Qualifizierungen zur Pflegefachfrau und zum Pflegefachmann	Qualifizierungsinhalte entsprechend den Ausbildungsverordnungen (vgl. BERUFENET).	gesetzliche Zugangsvoraussetzungen	VZ/TZ 36 Monate (Verkürzungstatbestände sind zu prüfen)
Erzieher/in / Heilerziehungspfleger/in / Medizinische Fachangestellte / Kinderpfleger/in – Vorbereitungslehrgang zur Externenprüfung	Qualifizierungsinhalte entsprechend den Ausbildungsverordnungen (vgl. BERUFENET).	gesetzliche Zugangsvoraussetzungen	VZ/TZ ind. 24/28/36 Monate

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I) – IT-Bereich / Medien

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module	Zugangsvoraussetzungen	Unterricht / Dauer
Fachinformatiker FR Systemintegration FR Anwendungsentwicklung	Qualifizierungsinhalte entsprechend der Ausbildungsordnung (vgl. BERUFENET).	Schulabschluss/ evtl. mittlerer Bildungsabschluss / Hochschulreife förderlich	VZ TZ ind. 24/28 Monate

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I) – Sonstige

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module	Zugangsvoraussetzungen	Unterricht / Dauer
Berufsanschlussfähige Teilqualifizierung	Die Qualifizierung muss als Teilqualifizierung zertifiziert sein und mit der Kompetenzfeststellung bei der zuständigen Stelle/Kammer enden.	Schulabschluss; weitere Zugangsvoraussetzungen je nach Teil-Qualifizierung	VZ/TZ In der Regel 6 Monate
betriebliche Einzelumschulungen in verschiedenen Fachrichtungen	Qualifizierungsinhalte entsprechend den Ausbildungsverordnungen (vgl. BERUFENET).	Schulabschluss	VZ/TZ 16/24/28 Monate
Sonstige weitere Berufsziele	Qualifizierungsinhalte entsprechend den Ausbildungsverordnungen (vgl. BERUFENET).	Schulabschluss; weitere Zugangsvoraussetzungen je nach Zielberuf	VZ/TZ 16/24/28 Monate
Vorbereitung auf die Externenprüfung	Qualifizierungsinhalte entsprechend den Ausbildungsverordnungen (vgl. BERUFENET).	Schulabschluss, Erfüllung der Kammervoraussetzungen	VZ/TZ In der Regel 6 Monate

BZP II - Sonstige Bildungsziele / Fortbildungen / Anpassungsqualifizierungen

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module	Zugangsvoraussetzungen
Gewerblich / - technisch Weiterbildungen in gewerblich, technischen, handwerklichen Berufen VZ / TZ	Auffrischung und/oder Erwerb von Kenntnissen aus den gewerblich-technischen bzw. handwerklichen Bereichen z.B. Fertigungstechnik Metall, gepr. Schweißer*in, CNC-Fachmann, CAD Fachkraft, Berufskraftfahrer*in, Elektrofachkraft / Elektrohelfer*in, Lager-Logistik, Staplerscheine, Garten- und Landschaftsbau, Baumaschinenführer*in, Qualifizierung / Kenntnisvermittlung im 3D-Druck etc.	Individuelle Zugangsvoraussetzungen / Einzelfallprüfung z.B. Abgeschlossene Ausbildung, mehrjährige Berufserfahrung oder Interesse / Berufseignung
Kaufmännisch / - verwaltend Qualifizierung in kaufmännischen Berufen VZ / TZ	Auffrischung und/oder Erwerb von Kenntnissen aus dem kaufmännischen Bereich. z.B. Buchhaltung, Recht, Vertrieb/Marketing/Einkauf, Büromanagement / Word/Excel, Anpassung Handel / Verkauf, Kassentraining / Kauffrau/-mann E-Commerce, Personal, Steuerfach, SAP, Spedition, Zoll, Projektmanagement, EDV-Training, Arbeitswelt 4.0, modulare Qualifizierungen	Individuelle Zugangsvoraussetzungen / Einzelfallprüfung z.B. Abgeschlossene Ausbildung, mehrjährige Berufserfahrung oder Interesse / Berufseignung

BZP II - Sonstige Bildungsziele / Fortbildungen / Anpassungsqualifizierungen

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module	Zugangsvoraussetzungen
Sozial-/Pflege / Gesundheit VZ/TZ	Auffrischung und/oder Erwerb von Kenntnissen aus dem sozialen, pflegerischen oder gesundheitlichen Bereich, z.B. Betreuungsfachkraft nach §53 c SGB XI, staatl. gepr. Pflegefachhelfer/in Altenpflege, Gesundheits- / Krankenpflegehelfer, Schulbegleiter	Individuelle Zugangsvoraussetzungen / Einzelfallprüfung z.B. gesundheitliche Eignung, polizeiliches Führungszeugnis, Bereitschaft zu Schicht- und Wochenenddienst, Abgeschlossene Ausbildung, mehrjährige Berufserfahrung oder Interesse / Berufseignung
IT-Bereich / Medien VZ/TZ	Auffrischung und/oder Erwerb von Kenntnissen aus dem IT und Medien Bereich z.B. SAP, EDV	Individuelle Zugangsvoraussetzungen / Einzelfallprüfung z.B. Abgeschlossene Ausbildung, mehrjährige Berufserfahrung oder Interesse / Berufseignung

BZP II - Sonstige Bildungsziele / Fortbildungen / Anpassungsqualifizierungen

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/-module	Zugangsvoraussetzungen
Nachholen des (qualifizierenden) Mittelschulabschlusses Rechtsanspruch	Parallel zur Vorbereitung auf den Schulabschluss, sind berufliche Qualifikationen mit einem Anteil von mindestens 50 % der Gesamtmaßnahme zu vermitteln. Zu den beruflichen Qualifikationen werden keine inhaltlichen Vorgaben gemacht.	Schulabgänger ohne Mittelschulabschluss (Hauptschulabschluss)
sonstige Fortbildungen (Dienstleistungsbereich / Hotel-Gaststättengewerbe) VZ/TZ	Qualifizierungsinhalte entsprechend den Ausbildungsordnungen (vgl. BERUFENET). z.B. berufsbezogene Sprachförderung, Qualifizierung / Kenntnisvermittlung im Bereich Social Media, Qualifizierung entspr. der Inhalte nach der Neuordnung der HOGA-Berufe, §34 a GewO...	Individuelle Zugangsvoraussetzungen / Einzelfallprüfung Motivation / Eignung für das jeweilige Berufsfeld