

Bildungszielplanung 2027 der Agentur für Arbeit Neuruppin



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Neuruppin

jobcenter
Prignitz



Landkreis Ostprignitz-Ruppin
Jobcenter Ostprignitz-Ruppin



LANDKREIS HAVELLAND



Die Bildungszielplanung orientiert sich an den regionalen Arbeitsmarkterfordernissen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen des SGB III und SGB II und umfasst die Landkreise Prignitz, Ostprignitz-Ruppin, Havelland und Oberhavel.



Strategische Leitlinien & Zielsetzung 2027

- Die Bildungszielplanung 2027 verfolgt das Ziel, den Arbeits- und Fachkräfteengpässen entgegenzuwirken und nachhaltig zu reduzieren, die digitale und ökologische Transformation der regionalen Wirtschaft zu begleiten und sowohl Arbeitsuchenden als auch Beschäftigten nachhaltige Perspektiven zu eröffnen.
- Die Bildungsangebote sollen sich an den Bedarfen des regionalen Arbeitsmarktes orientieren und erwarten lassen, dass sie die Chancen auf eine nachhaltige Integration in versicherungspflichtige Beschäftigung bzw. der Verbleib in versicherungspflichtige Beschäftigung deutlich verbessern.
- SGB-Rechtskreisübergreifende Förderung: Die Erst- und Weiterqualifizierung für Kundinnen und Kunden der Jobcenter (SGB II) sowie der Arbeitsagentur (SGB III) erfolgt gebündelt durch die Agentur für Arbeit Neuruppin.

Strategische Leitlinien & Zielsetzung 2027

- Fokus auf Berufsabschlüsse & Teilqualifizierungen (TQ): Erwerb anerkannter Berufsabschlüsse (Umschulungen in Voll- und Teilzeit) sowie modularer Teilqualifizierungen zur schrittweisen Nachqualifizierung Ungelernter.
- Transformation & Dekarbonisierung: Weiterbildung in den Bereichen Erneuerbare Energien, Gebäudesanierung, Smart Technology und e-Mobilität.
- Beschäftigtenqualifizierung (§ 82 SGB III / QCG): Gezielte Förderung von Beschäftigten in- und von Transformation bedrohten kleinen und mittleren Unternehmen (KMU).

Cluster & Schwerpunkte nach Berufsgruppen, die hohe Integrationschancen haben (nicht abschließend)

Cluster / Berufsgruppe	Regionale Schwerpunkte & Qualifizierungsziele	Typische Qualifizierungsformen
Gesundheit, Pflege & Soziales	• Pflegeassistenz, Behandlungspflege (LG 1 & LG 2) • Betreuungskraft / Alltagsbegleiter (§ 53b SGB XI) • Qualifizierung für Kita, Schulbegleitung & Inklusion • Anpassungslehrgänge für ausländische Pflegekräfte	• Modulare Fortbildung • Umschulung Pflegefachfrau/-mann • Anpassungsqualifizierung

Cluster & Schwerpunkte nach Berufsgruppen, die hohe Integrationschancen haben (nicht abschließend)

Cluster / Berufsgruppe	Regionale Schwerpunkte & Qualifizierungsziele	Typische Qualifizierungsformen
Logistik, Verkehr & Transport	• Güter- und Personenbeförderung (Klassen C/CE, D) • Beschleunigte Grundqualifikation (BKrFQG) • Lagerlogistik, Gabelstapler-, Kran- & Erdbaumaschinenführer • Intralogistik & digitale Dispositions-Systeme	• Führerscheinerwerb inkl. TQ • Umschulung Fachkraft für Lagerlogistik

Cluster & Schwerpunkte nach Berufsgruppen, die hohe Integrationschancen haben (nicht abschließend)

Cluster / Berufsgruppe	Regionale Schwerpunkte & Qualifizierungsziele	Typische Qualifizierungsformen
Industrie, Handwerk, Bau & Elektro	• Klimatechnik, Wärmepumpen & Photovoltaik (Energiewende) • Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten (EFKffT) • CNC-Technik, CAD/CAM, Metallverarbeitung & Schweißtechnik • Energetische Gebäudesanierung & Bautenschutz • Maschinen- und Anlagenfahrer bzw. Anlagenbediener	• Modulare Nachqualifizierung • Umschulung Mechatroniker / Elektroniker

Cluster & Schwerpunkte nach Berufsgruppen, die hohe Integrationschancen haben (nicht abschließend)

Cluster / Berufsgruppe	Regionale Schwerpunkte & Qualifizierungsziele	Typische Qualifizierungsformen
IT, Digitalisierung & Büro / Verwaltung	• Digitale Transformation, Arbeit 4.0 & Cloud-Anwendungen • Grundlagen KI im Büroalltag & Datenanalyse • Kaufmännisches Grund- und Spezialwissen (Fibu, DATEV, SAP) • E-Commerce & Online-Marketing	• Modularisierte Kurzurse • Umschulungen mit Spezialisierung (z.B. Industrie, Groß- u. Außenhandel, Steuern, Sozialversicherungs-FA, Gesundheitswesen)

Cluster & Schwerpunkte nach Berufsgruppen, die hohe Integrationschancen haben (nicht abschließend)

Cluster / Berufsgruppe	Regionale Schwerpunkte & Qualifizierungsziele	Typische Qualifizierungsformen
Schutz, Sicherheit & Dienstleistungen	• Sachkundeprüfung Bewachungsgewerbe (§ 34a GewO) • Objekt- & Werkschutz, Personenschutz • Reinigungs- & Hygiene- Dienstleistungen, Facility Management	• Zertifikatsschulungen • Sachkundevorbereitung

Zielgruppen und spezifische Förderansätze

Geringqualifizierte & Langzeitarbeitslose

- Grundkompetenzen: Vermittlung von Sprachkenntnissen (berufsbezogenes Deutsch), Mathematik, PC-Grundkenntnissen und Lernkompetenzen vor/während der Maßnahme.
- Abschlussorientierung: Förderung von Umschulungen und Teilqualifizierungen (TQ 1 bis TQ 5) mit Weiterbildungsprämie für berufsabschlussbezogene Weiterbildungen.

Beschäftigte in Unternehmen (Qualifizierungschancengesetz)

- Transformation begleiten: Anpassungsfortbildungen im Bereich Elektromobilität, Automation und erneuerbare Energien für bestehende Belegschaften regionaler KMU.
- Arbeitsentgeltzuschuss: Kostenübernahme der Weiterbildungskosten und Zuschüsse zum Arbeitsentgelt je nach Unternehmensgröße.

Personen mit Erziehungsverantwortung / Pflegende

- Flexible Lernformen: Ausbau von Teilzeit-Umschulungen und Blended-Learning-Angeboten (Kombination aus Präsenz- und Online-Unterricht) zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Qualifizierung.

Qualitätskriterien für Bildungsangebote

Qualitätsgrundsatz:

- Alle geförderten Bildungsmaßnahmen müssen nach der **AZAV** (*Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung*) zertifiziert sein.
- Die Ausführungen stellen keine abschließende Aufzählung verbindlicher Vorgaben dar. Die Feststellung des individuellen Förderbedarfs sowie die Festlegung der daraus abzuleitenden Bildungsziele erfolgen unter Berücksichtigung der jeweiligen individuellen Bedarfslage im Rahmen einer einzelfallbezogenen Prüfung und Ermessensausübung.

Darüber hinaus gelten folgende zentrale Kriterien:

Zukunftsorientierung & Green Skills:

- In allen gewerblich-technischen Bildungszielen werden ökologische Standards und ressourcenschonende Arbeitspraktiken fest verankert. So lernen die Teilnehmenden direkt die Kenntnisse, die für eine nachhaltige Wirtschaft gebraucht werden

Einfacher Zugang über mein-NOW:

- Über die bundesweite Plattform *mein-NOW* können Weiterbildungsangebote schnell gesucht, transparent verglichen und einfach gebucht werden. <https://mein-now.de>