

Bildungszielplanung 2024 des vernetzten Bildungsraums Chemnitz – Agentur für Arbeit Chemnitz und Jobcenter Chemnitz

Susann Fleischer, Bildungskordinatorin AA Chemnitz
Kati Richter, Bildungskordinatorin JC Chemnitz

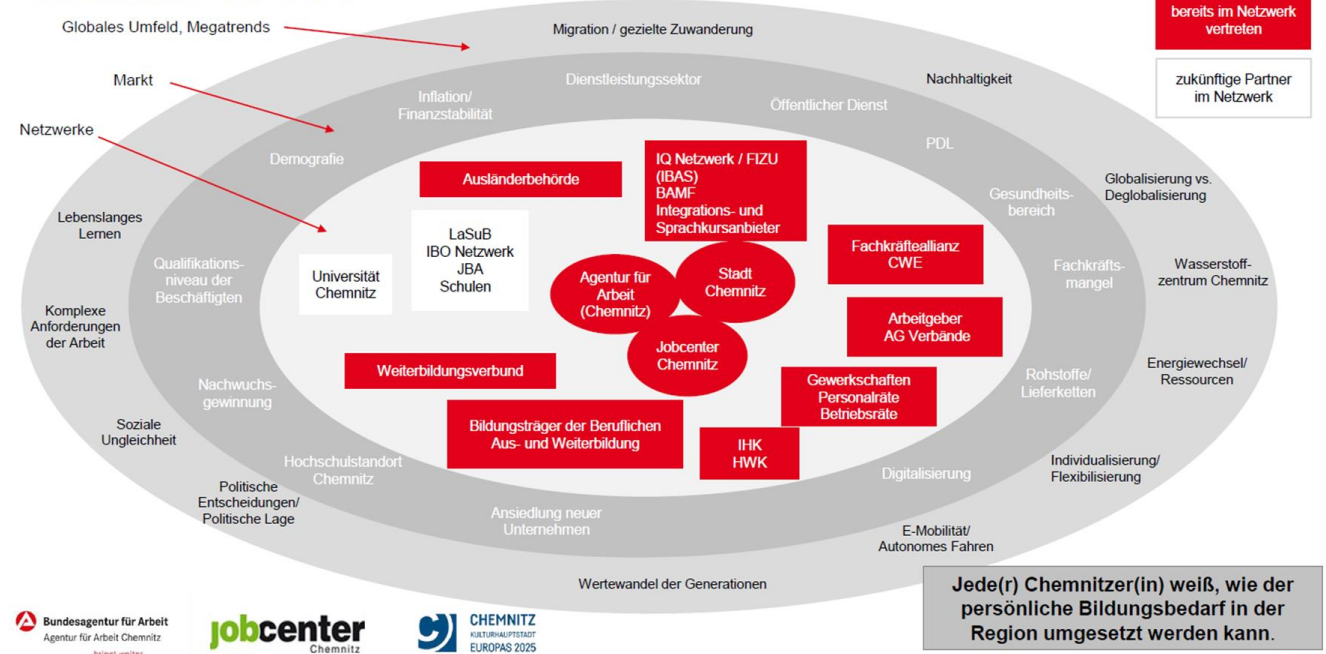


Die berufliche Weiterbildung ist auch 2024 ein wichtiger geschäftspolitischer Schwerpunkt.

Mit der Bildungszielplanung 2024 stellen wir im vernetzten Bildungsraum Chemnitz folgende Ziele in den Fokus:

- Wir begleiten die Transformation des Arbeitsmarktes sowie den Wandel der Arbeitswelt durch geeignete kompetenzbasierte Qualifizierungsmaßnahmen für unsere Kundinnen und Kunden.
- Die Personengruppen der Menschen mit Migrationshintergrund wird im Jahr 2024 einen noch höheren Stellenwert als bisher einnehmen, um die Thematik der Fachkräftesicherung nachhaltig zu unterstützen.
- Die Personengruppe der Beschäftigten in Unternehmen wird im Jahr 2024 einen noch höheren Stellenwert als bisher einnehmen. Ziel ist Arbeitslosigkeit erst gar nicht entstehen zu lassen und Unternehmen mit gut qualifiziertem Personal marktfähig zu halten.
- Im vernetzten Bildungsraum Chemnitz begleiten wir aktiv die Transformationsprozesse zur Arbeits- und Fachkräftesicherung in unserer Region.

Vision und Netzwerk



Unterschiedliche Personengruppen = unterschiedliche Qualifizierungsbedarfe

Wir benötigen unterschiedlich Qualifizierungsangebote für Arbeitssuchende, Arbeitslose und Beschäftigte, insbesondere für

- Geringqualifizierte
- Langzeitarbeitslose
- Kunden mit Migrationshintergrund unabhängig vom Sprachniveau
- Alleinerziehende
- Menschen mit Behinderungen
- Kunden mit dem Wunsch nach beruflicher Veränderung

Für im SGB II betreute Kunden sind besondere Unterstützungsangebote erforderlich, um den Anteil der Zugewanderten und Frauen in Qualifizierungen zu steigern. Hierbei orientieren wir uns am individuellen Qualifizierungsbedarf unserer Kundinnen und Kunden.

Jede Kundengruppe hat in der Durchführung unterschiedliche Bedarfe. Ein ausgewogener Mix an Schulungsmethoden ist erforderlich:

- Alternative (digitale) Lernformen, komplett online oder hybrid, berufsbegleitend
- Klassischer Frontalunterricht in Kleingruppen oder persönlicher Schulung (insb. bei Sprachbarrieren)
- Barrierefreie Angebote
- Teilzeitangebote unter Beachtung variabler und flexibler Unterrichtszeiten insbesondere für Personen mit Betreuungspflichten

Vielfältige Kompetenzen sind gefragt

Eine zeitgemäße berufliche Qualifizierung erfordert neben dem Erwerb fachlicher Kenntnisse auch die Vermittlung und das Training wichtiger Kompetenzen.

Neben den klassischen Grundkompetenzen, spielen auch Personale Kompetenz, Aktivitäts- und Handlungskompetenz, Fach- und Methodenkompetenz sowie die Sozial-kommunikative Kompetenz eine wichtige Rolle.

Zur Bewältigung der Transformationsprozesse sind ebenso **digitale Kompetenzen** absolut notwendig.

Dazu gehören neben der Anwendung digitaler Geräte vor allem die Bereitschaft, sich mit Veränderungsinitiative sein Wissen ständig aktuell zu halten. Die digitalen Kompetenzen werden heute in nahezu allen Weiterbildungen benötigt.



Die Förderung richtet sich am individuellen Bedarf der Kundinnen und Kunden im Rahmen der gesetzlichen Grundlagen nach dem Sozialgesetzbuch III und Sozialgesetzbuch II aus.

Schwerpunkte unserer Förderung liegen in allen Bereichen:

- **Beschäftigtenqualifizierung** nach den Förderkriterien des § 82 SGB III (z. B. Umsetzung/ Begleitung von Transformationsprozessen, Qualifizierungen in der Pflege, im Sicherheitsgewerbe und im Speditionswesen)
- Abschlussorientierte Qualifizierungen
 - **Einzelumschulungen** (z. B. Berufskraftfahrer/in, Berufe im Handwerk, med. und zahnmedizinische Fachangestellte(r))
 - **Gruppenumschulungen in Verbindung mit Vorbereitungslehrgängen** (Grundkompetenzen)
 - z. B. Fachinformatiker/in, Fachkraft Lagerlogistik, Kaufmann/-frau Gesundheitswesen, Pflegefachmann/-frau, staatlich anerkannte(r) Erzieher(in), staatl. geprüfter Krankenpflegehelfer(in)
 - Berücksichtigung aktueller neuer Berufsbilder (z. B. Kauffrau/-mann e-Commerce, Elektroniker/-in für Gebäude- und Infrastruktursysteme)
 - **berufsanschlussfähige Teilqualifizierungen in Branchen mit Fachkräftebedarf**
- **Maßnahmen zum Erwerb des Hauptschulabschlusses mit Externenprüfung**

Qualifizierungsbedarfe sind vielfältig und individuell

- Modulare Weiterbildungsangebote
- Mit hohem Praxisanteil (intensive Unterstützung der Teilnehmenden bei der Suche nach einem geeigneten Praktikumsplatz)
- Angebote mit berufsbezogenem Deutsch für Kunden mit Migrationshintergrund

Branche	Beispiele
IT	Grundlagen der Digitalisierung inklusive Umgang mit der IT, Datenmanagementsysteme, Datenbanken, Netzwerke, Cybersicherheit, Datenschutz, Programmiersprachen (z.B. Java), Webdesign und Webprogrammierung Betriebssysteme Windows und Linux
Lager/ Logistik/ Transport	Erwerb Gabelstaplerschein und Perfektionierung Staplerschein inkl. Hochregellager mit Praxisanteil, Fachkunde Lager , ADR-Schein, SAP, Fachkunde Logistik, Warenwirtschaftssysteme, Ladekran, Wechselbrücke, Sattel, Hänger, Kipper, Baugeräte- und Baumaschinenführung, Qualifizierung Automatik und Schaltgetriebe, Module des Berufskraftfahrerqualifizierungsgesetzes (FS C1/C1E, C/CE, D)
Metall/Elektro/ Konstruktion und Fertigung	Schweißverfahren und Berechtigungen, Lesen von technischen Zeichnungen, CAD Grundlagen und Spezialsoftware Technisches Englisch, Metallbearbeitung, CNC-Programmierung und Bearbeitung, Schaltschrankbau, 3D-Messtechnik, Robotertechnik, SPS –Technik, Kommunikationstechnik, Gerätetechnik, Energieelektronik, zerstörungsfreie Werkstoffprüfung, Oberflächenbearbeitung, Industrielackierung, Module elektrisch angetriebene Fahrzeuge, Elektroinstallation und Gebäudesystemtechnik, Automatisierungstechnik, Berücksichtigung von Entwicklungen im Bereich neue Technologie (z.B. Wasserstoff)
Kaufmännische Berufe	Grundlagen der Buchhaltung und Finanzbuchhaltung, Personalwesen und Steuerrecht, Lohn- und Gehaltsabrechnung, DATEV, LEXWARE und SAP, Auftragsbearbeitung und Bestellwesen, Lagerwirtschaft mit DATEV, Lexware, SAP, Wirtschaftsenglisch, Online-Handel/ Online-Verkauf, Qualitäts- und Projektmanagement, Module für Führungskräfte (Management, Führungskräfteentwicklung), WEG-Verwaltung und Wohneigentumsrecht (für den Bereich Immobilienverwaltung)
Gesundheit/Pflege/ Erziehung	Staatlich anerkannter Krankenpflegehelfer (ao), Altenpflegehelfer/in Helfer/in in der Kranken/Altenpflege ; Pflege- und Praxismanagement, Manuelle Therapie, Lymphdrainage, Bobath-Therapie, heilpädagogische bzw. sonderpädagogische Zusatzqualifizierungen, Alltagsbegleitung, Integrations-/Schulbegleitung Demenzbetreuung, Praxisanleitung, Pflegedienstleitung, Umgang mit der elektronischen Patientenakte
Sonstige Branchen	Kettensägeberechtigung, Baumklettertechnik/ Seiltechnik, Maler/ Maurer Grundkenntnisse Qualifizierungen im Sicherheitsgewerbe inkl. der erforderlichen Berechtigungen Angebote für Quereinsteiger in der Reisebranche

Regionale Angebote FbW:

Platzierung konkreter regionaler Angebote über das Chemnitzer Portal „[Virtueller Bildungsmarkt](#)“ des Jobcenters Chemnitz und der Agentur für Arbeit Chemnitz

Überregionale Angebote FbW und alle Angebote AVGS:

Einstellung der Angebote über:

<https://kursnet-finden.arbeitsagentur.de/kurs/portal/bildungsanbieter.de>

Weiterbildungsangebote bitten wir auf den jeweiligen Plattformen einzustellen.

Eine zusätzliche Kommunikation an die Agentur und das Jobcenter zur Verteilung an die Vermittlungsteams **ist nicht erforderlich.**

„mein NOW“ verfolgt das Ziel, Menschen im Erwerbsleben, Arbeitgebern sowie Weiterbildungsanbietern einen zentralen und niedrighschwelligem Einstiegspunkt zum Thema berufliche Weiterbildung im Internet anzubieten.

Menschen im
Erwerbsleben

Arbeitgeber

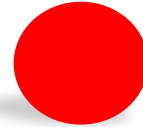
Weiterbildungs-
anbieter

<https://mein-now.de/>

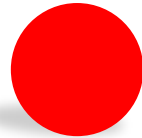
Der Grundsatz der verkürzten Förderung bleibt erhalten!

Eine Förderung über die gesamte Dauer der Ausbildung ist aber möglich, wenn ...

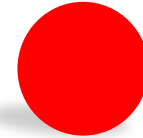
... aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelungen keine Verkürzung um mindestens ein Drittel möglich ist.



... eine erfolgreiche Teilnahme nur bei einer nicht verkürzten Dauer zu erwarten ist (Eignung; persönliche Verhältnisse).

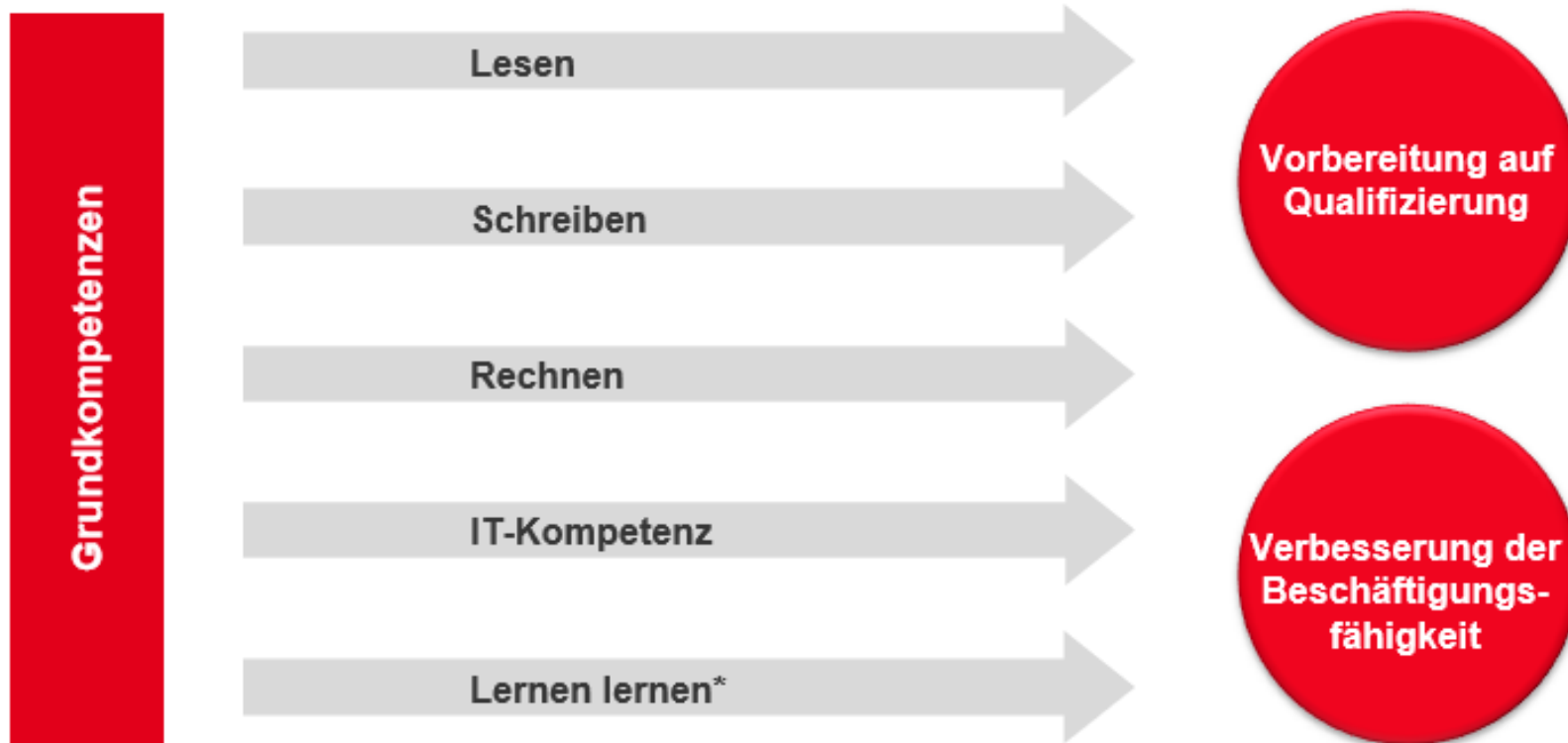


§ 180
Abs. 4
SGB III



... es sich um Ausbildungen nach dem Pflegeberufegesetz handelt (Ausnahme: Anrechnungen nach § 12 PfIBG).

Die Möglichkeiten der Förderung von Grundkompetenzen werden erweitert



Achtung:

Grundsätzlich vorrangige Zuständigkeit der Länder für die Themen Alphabetisierung und Grundbildung bleibt bestehen.

Agentur für Arbeit Chemnitz

Bildungskoordinatorin AA Chemnitz:

Susann Fleischer

Tel.: 0371 567 2011

Chemnitz.FbW-Koordinator@arbeitsagentur.de

Jobcenter Chemnitz

Bildungskoordinatorin JC Chemnitz

Kati Richter

Tel.: 0371 567 3221

Jobcenter-Chemnitz.Aktuelle-Angebote@jobcenter-ge.de

Ansprechpartner für Beschäftigtenqualifizierung:

Für Arbeitgeber:

Sascha Ißleib

Tel.: 0371 567 2645

Chemnitz.141-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de

Für Beschäftigte:

Tania Wree

Julia Zurbel

Tel.: 0371 567 3435

Tel.: 0371 567 2360

Chemnitz.LBB@arbeitsagentur.de