

Stand: Dezember 2025

Gemeinsame Bildungszielplanung 2026

Agentur für Arbeit Bad Kreuznach
Jobcenter Bad Kreuznach | Jobcenter Birkenfeld | Jobcenter Rhein-Hunsrück



Inhalt

1. Einleitung.....	3
2. Erwartungen an Träger von Aus- und Weiterbildungen.....	4
3. Planungsübersicht.....	5
4. Bildungsschwerpunkte.....	6

1. Einleitung

In einer dynamischen Arbeitswelt ist kontinuierliches Lernen der Schlüssel, der berufliche Chancen öffnet.

Qualifizierungen sind wichtige Bausteine für beruflichen Erfolg. Sie bieten die Möglichkeit, neue Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben.

Eine Weiterbildung kann daher sowohl für Arbeitnehmende als auch für Unternehmen von großem Nutzen sein. Wer sich weiterbildet, ergreift die Chance, sich neue Perspektiven zu eröffnen und die persönliche Karriere voranzubringen. Für Unternehmen ist es hingegen die Möglichkeit, die bestmöglichen Mitarbeitenden zu gewinnen, zu binden und die Chance, langfristig Fachkräfteengpässen vorzubeugen.

Die Arbeitswelt unterliegt einem permanenten Wandel. Um den Anforderungen dieses Wandels gerecht zu werden, ist es für Arbeitnehmende und Arbeitgeber wichtig, auf dem neuesten Stand der Technik und des Wissens zu bleiben.

Routinemäßige Arbeiten werden in vielen Berufsfeldern durch computergestützte Technologien ersetzbar. Verschiedene Tätigkeits- und Berufsbilder sind weiter im Wandel, insbesondere aufgrund der teilweise hohen Substituierbarkeit. Die Digitalisierung bietet Chancen und Möglichkeiten in der übergreifenden Zusammenarbeit, der technologischen Weiterentwicklung, der Produktion, der Vernetzung von Unternehmen und der Erweiterung des Dienstleistungsangebotes. Um für diesen Wandel gerüstet zu sein, bedarf es Fachkräfte und spezialisierter Mitarbeitender.

Die Agentur für Arbeit Bad Kreuznach und die drei Jobcenter begleiten die Transformation in der Arbeitswelt durch die Vorbereitung von künftigen Fachkräften, unter anderem durch geeignete Qualifizierungsmaßnahmen der Aus- und Weiterbildung. Die gemeinsame Bildungszielplanung bietet dabei einen Orientierungsrahmen in Bezug auf die Qualifizierungsschwerpunkte und -bedarfe in den Landkreisen Bad Kreuznach, Birkenfeld und Rhein-Hunsrück.

Folgende Grundsätze sind handlungsleitend:

- Die Qualifizierungen orientieren sich an den Bedarfen des Marktes und den aktuellen Entwicklungen (Demographie, Dekarbonisierung, Digitalisierung, Automatisierung etc.).
- Durch eine zielgerichtete und bedarfsorientierte Kompetenzplanung leisten wir einen Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Region.
- Die Qualifizierungen bilden die Grundlage für eine dauerhafte Beschäftigung.
- Die Bildungsangebote tragen dazu bei, die Beschäftigungschancen unserer Kund*innen zu erhöhen.
- Durch geeignete Bildungsmaßnahmen wird geringqualifizierten Menschen die Möglichkeit des Erwerbs eines Berufsabschlusses ermöglicht.
- Die Bildungsangebote tragen den Ansprüchen der Kund*innen in Bezug auf zeitliche Flexibilisierung im Sinne der Vereinbarkeit von Sorgearbeit und Beruf Rechnung.

2. Erwartungen an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Durch die Etablierung neuer Arbeitsmodelle wie beispielsweise Mobilarbeit ist es erforderlich, dass sich Weiterbildungsformate anpassen.

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze.

Besonderen Wert legen wir auf:

- Kreative Umsetzungsformen, d.h. innovative Durchführungsformen, Lehr- und Lernlösungen (z.B. hybride Maßnahmeangebote), ausgerichtet an den individuellen Lernmöglichkeiten der Teilnehmenden
- Die ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- Die aussagekräftige Skill- und Gap-Analyse
- Die Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodischen und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen
- Eine Entwicklung von arbeitsplatzbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung
- Weiterbildungsangebote mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können
- Flexible Angebote zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (Umschulung und Teilqualifikationen auch in Teilzeit)
- Die umfassende Einführung der Teilnehmenden in die digitalen Informations- und Serviceangebote der Bundesagentur für Arbeit
- Einhaltung hoher Qualitätsstandards
- Die Bereitstellung von erforderlicher technischer Ausstattung durch die Bildungsträger

3. Planungsübersicht

Gesamt	1124	100%
darunter FbW allgemein	663	56%
darunter FbW abschlussorientiert	217	19%
darunter Beschäftigtenqualifizierung	232	21%
SGB III	869	77%
SGB II	255	23%

Bildungsschwerpunkte

Gewerblich Technisch	337	28%
Kaufmännisch & Verwaltend	317	27%
Pflege & Dienstleistung	324	27%
Sonstige	112	9%

4. Bildungsschwerpunkte

Bildungsschwerpunkte

Gewerbliche und Technisch



337 geplante Qualifizierungen

Abschlussorientierte Qualifizierung

- Berufskraftfahrer (Teilqualifizierung 1, Güterverkehr)
- Berufskraftfahrer (Teilqualifizierung 3, Personenverkehr)
- Fachkraft Lager und Logistik
- Fachinformatiker Systemintegration; Anwendungsentwicklung, Daten -und Prozessanalyse
- Fachkraft Schutz und Sicherheit

Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Berufskraftfahrer (Führerschein Klasse D/DE, Güterverkehr)
- Berufskraftfahrer (Führerschein Klasse C/CE, Personenverkehr)
- Berufskraftfahrer (modulare Anpassungen/Ergänzungen)
- Schweißen
- Metallbearbeitung

Bildungsschwerpunkte

Kaufmännisch und Verwaltend



317 geplante Qualifizierungen

Abschlussorientierte Qualifizierung

- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Fachinformatiker/in – Systemintegration
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistik
- Kaufmann/-frau E-Commerce
- Vorbereitung auf die Externenprüfung Kaufmann / -frau

Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Kaufmännische Fachkraft (u.a. Rechnungswesen, Finanzbuchhaltung, Einkauf, EDV, Logistik, Vertrieb,)
- EDV-Grundlagen / digitale Grundkompetenzen inkl. KI
- Programmierung
- SAP
- Manager/in Multimedia Content / Marketing



Bildungsschwerpunkte

Soziale-, pflegerische- und Dienstleistungsberufe

324
geplante Qualifizierungen

Abschlussorientierte Qualifizierung

- Pflegefachmann/-frau
- Erzieher/in
- Vorbereitungskurs auf die Kenntnisprüfung für Ärzte / Ärztinnen aus Drittstaaten
- Fachausbildung zum/zur staatlich anerkannten Heilerziehungspfleger/in

Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Alltagsbegleiter/in, Betreuungskraft
- Physiotherapeut/in
- Manuelle Lymphdrainage



Weitere Bildungsschwerpunkte

112
geplante Qualifizierungen

Bildungsschwerpunkte in dieser Kategorie

Abschlussorientierte Qualifizierung

- Betriebliche Umschulungen
- Vorbereitung auf die Kenntnisprüfung zur Erteilung der Approbation als Apotheker

Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Erwerb von Grundkompetenzen
- Fernlehrgang Natur- und Umweltpädagogik