



BILDUNGSTRÄGER KONFERENZ

INFORMATIONEN ZUR ENTWICKLUNG

- ARBEITS- UND AUSBILDUNGSMARKT IM BEZIRK DER AA FREISING
- DEMOGRAFIE, TRANSFORMATION DIGITALISIERUNG
- BILDUNGSZIELE 2026



bringt weiter.

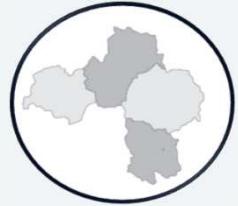
BILDUNGSTRÄGERKONFERENZ 25. NOVEMBER 2025



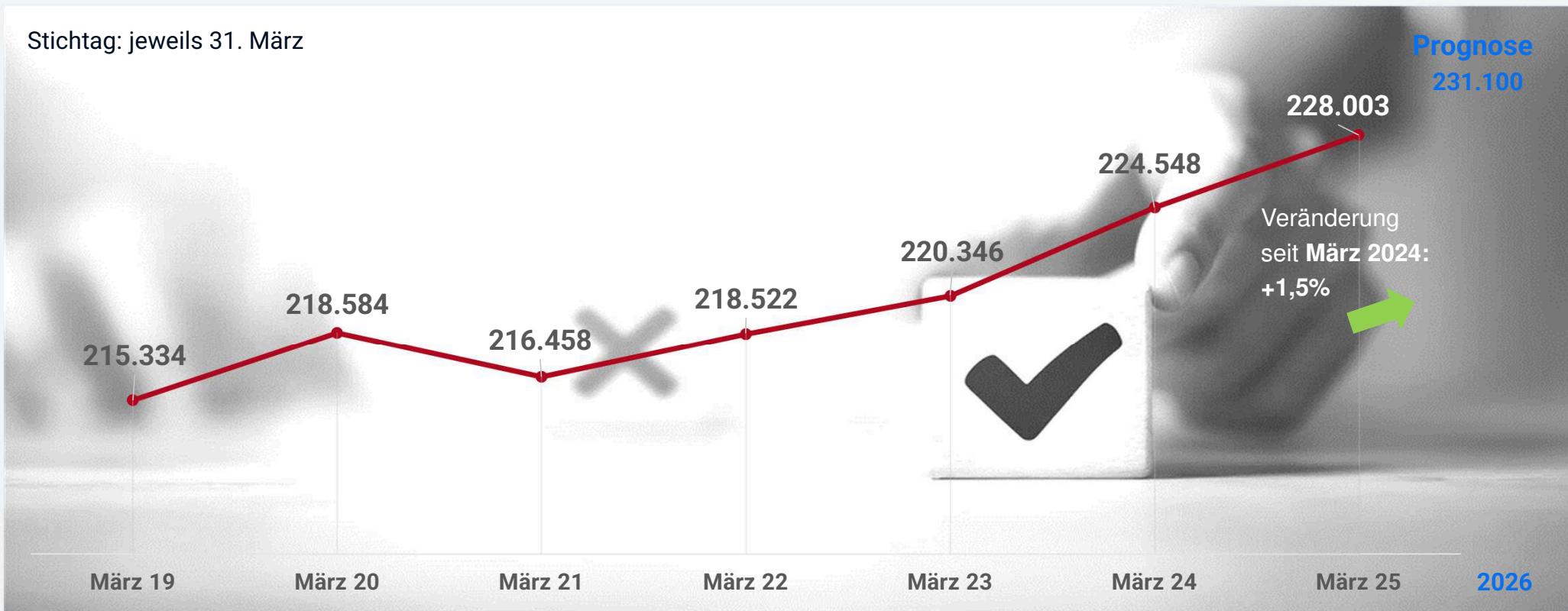
Tagesordnung

- Entwicklung des regionalen Arbeits- und Ausbildungsmarktes
- Operative Schwerpunkte der Agentur für Arbeit in 2026
- Bildungsziele 2026
- Themen der Zusammenarbeit

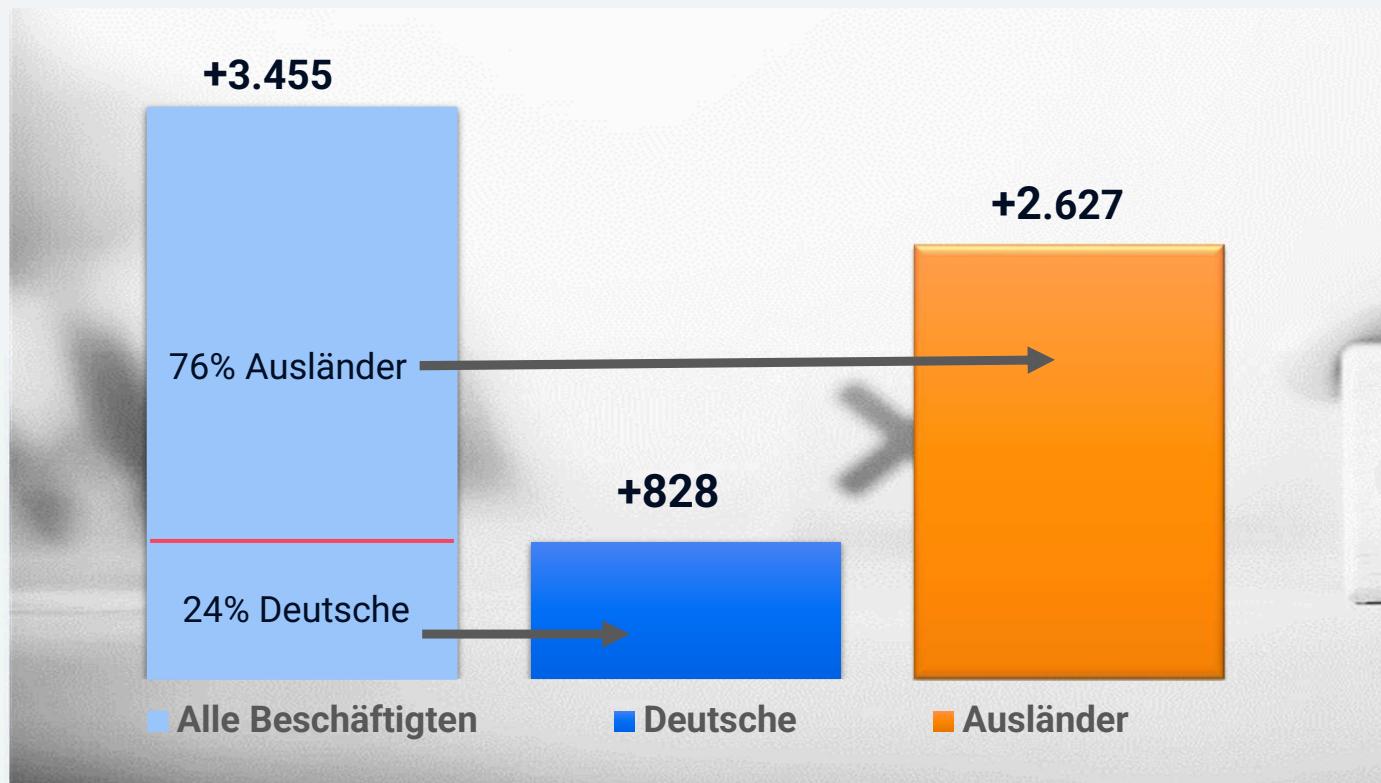
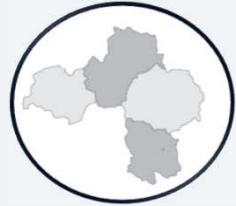
DIE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGE BESCHÄFTIGUNG (SVB) IM AA-BEZIRK FREISING ENTWICKELT SICH WEITER POSITIV



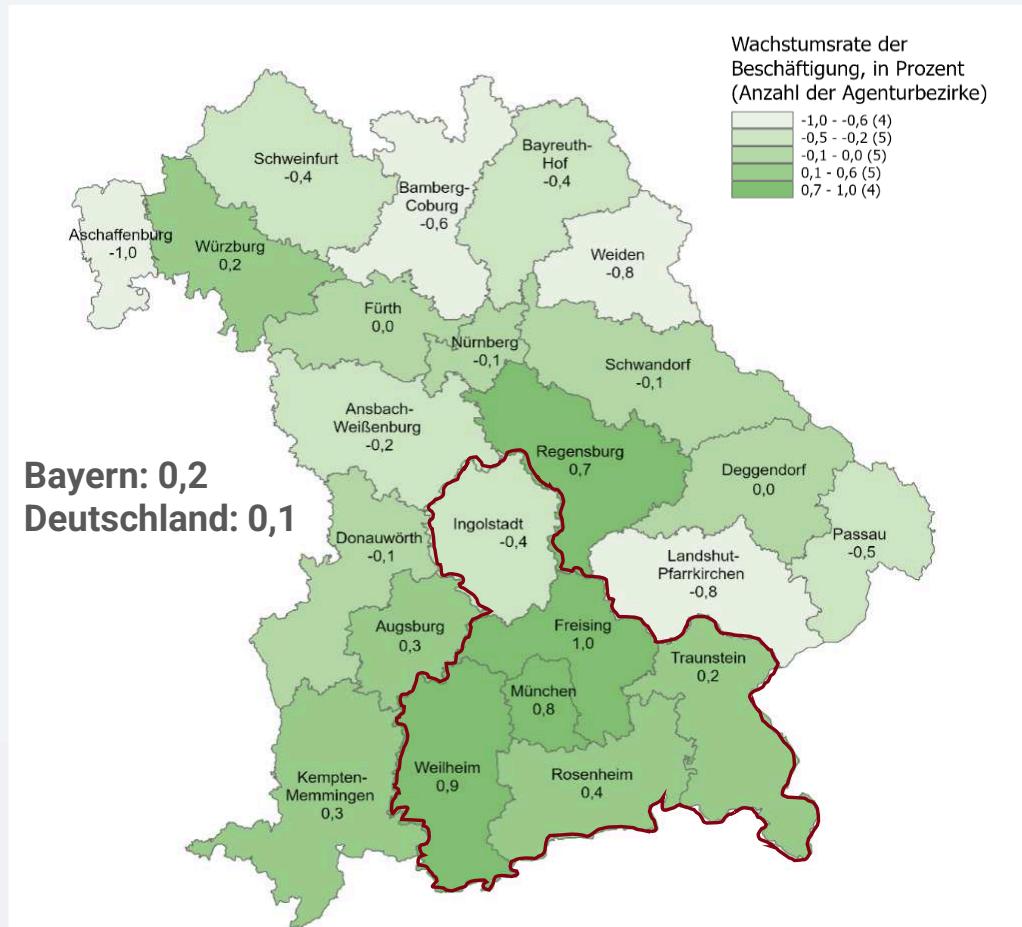
Stichtag: jeweils 31. März



ZUWÄCHSE IN DER SV-PFLICHTIGEN BESCHÄFTIGUNG VON 2024 BIS 2025 IM BEZIRK AGENTUR FÜR ARBEIT FREISING



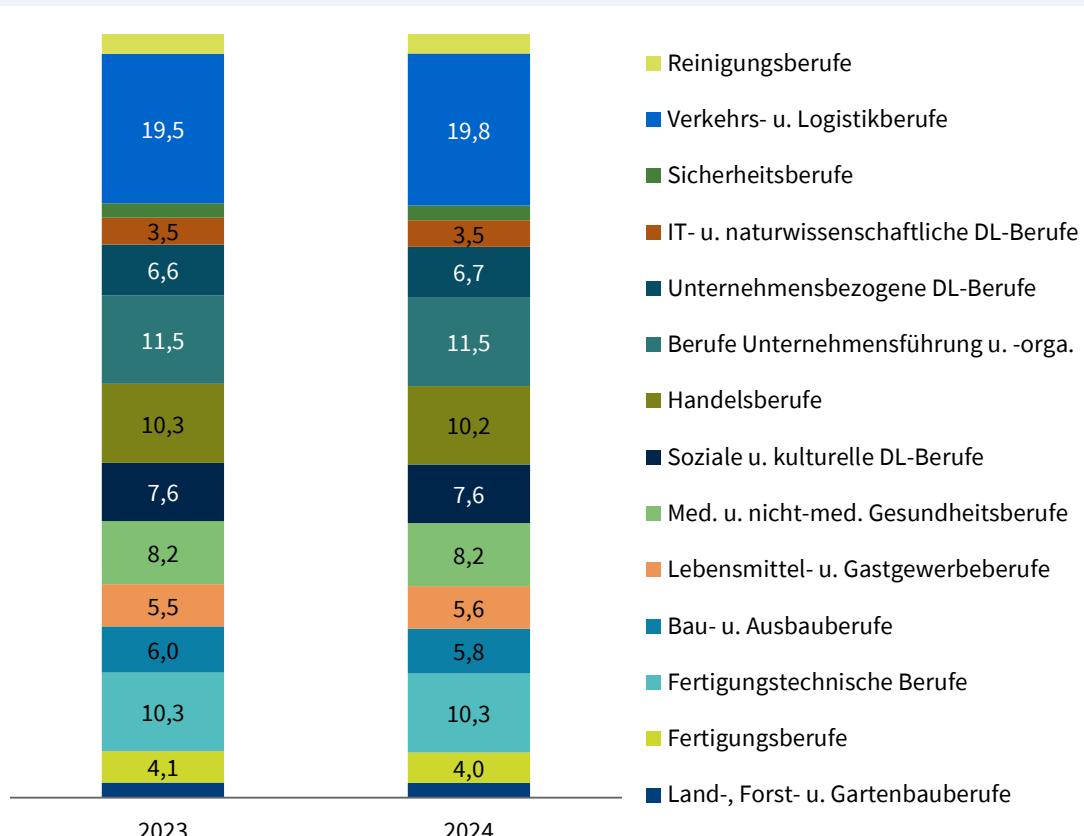
IAB-PROGNOSE DER WACHSTUMSRATE DER SVB 2025/2026



- In Oberbayern positive Wachstumsprognosen bis auf AA-Bezirk Ingolstadt
- Beschäftigungswachstum in 9 von 23 Agenturbezirken in Bayern, davon 5 in Oberbayern
- Prognoseintervalle lassen für alle Agenturbezirke sowohl Rückgang als auch Anstieg der Beschäftigtenzahl zu

Quelle: Daten der Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen, Stand: September 2025. © IAB, Geobasis-DE / BKG 2024. Heining et al. 2025.

ANTEIL DER BESCHÄFTIGTEN IN VERKEHRS- UND LOGISTIKBERUFEN HAT IN FREISING 2024 ZUGENOMMEN



Sozialversicherungspflichtig
Beschäftigte nach Berufssegmenten
im AA-Bezirk Freising in den Jahren
2023 und 2024 in %

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen.
DL-Berufe = Dienstleistungsberufe.

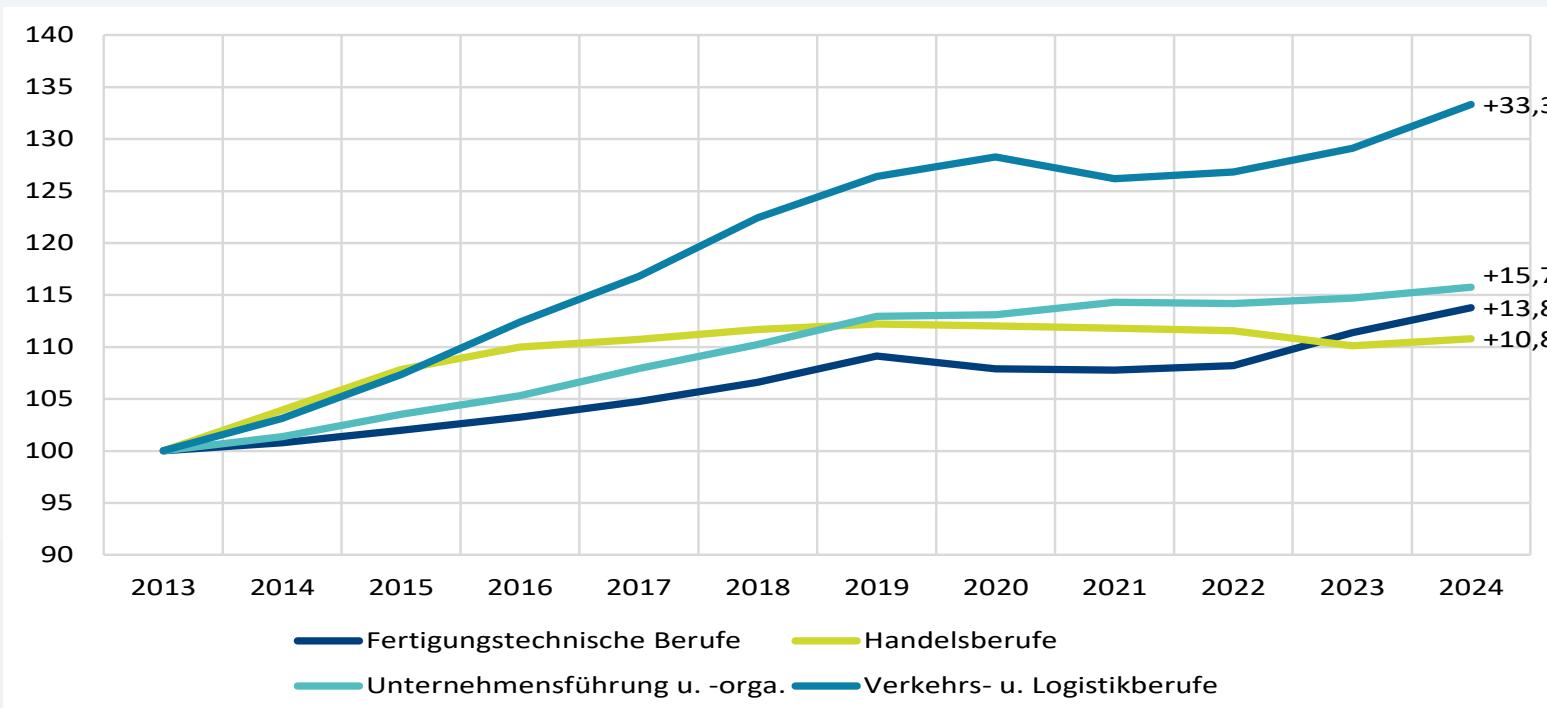


bringt weiter.

ANSTIEG DER BESCHÄFTIGTENZAHL IN VERKEHRS- & LOGISTIKBERUFEN UND FERTIGUNGSTECHNISCHEN BERUFEN



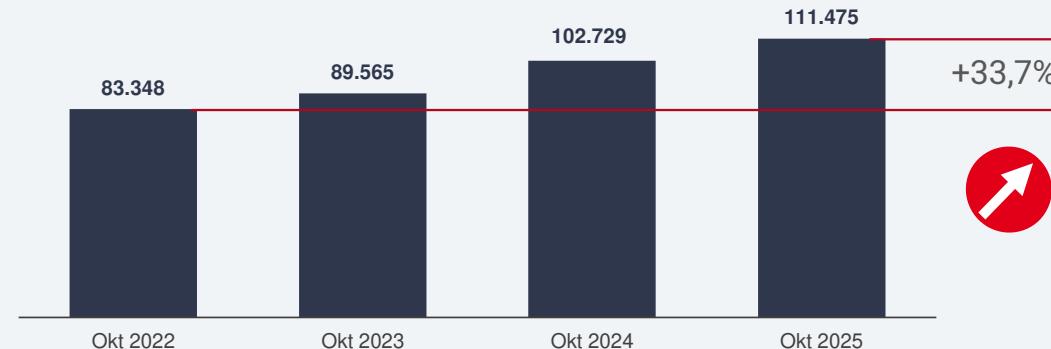
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in den vier größten Berufssegmenten im AA-Bezirk Freising in den Jahren 2013 bis 2024 – Index 2013 = 100



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

ARBEITSLOSIGKEIT STEIGT IN OBERBAYERN IN DEN LETZTEN DREI JAHREN STARK AN

Bestand an Arbeitslosen
Berichtsmonat Oktober 2025
Oberbayern



Region	Okt 2022	Okt 2023	Okt 2024	Okt 2025	Veränderung zum Vorjahresmonat	
					absolut	in %
	1	2	3	4	5	6
700 RD Bayern	232.436	251.867	286.626	307.709	21.083	7,4
dar. Regierungsbezirk Oberbayern	83.348	89.565	102.729	111.475	8.746	8,5
823 AA Freising	8.474	9.195	10.735	11.630	895	8,3
827 AA Ingolstadt	6.829	7.314	8.834	9.669	835	9,5
843 AA München	41.855	45.293	51.679	57.122	5.443	10,5
855 AA Rosenheim	7.733	8.264	9.369	9.841	472	5,0
859 AA Traunstein	7.704	8.407	9.254	9.949	695	7,5
863 AA Weilheim	10.753	11.092	12.858	13.264	406	3,2

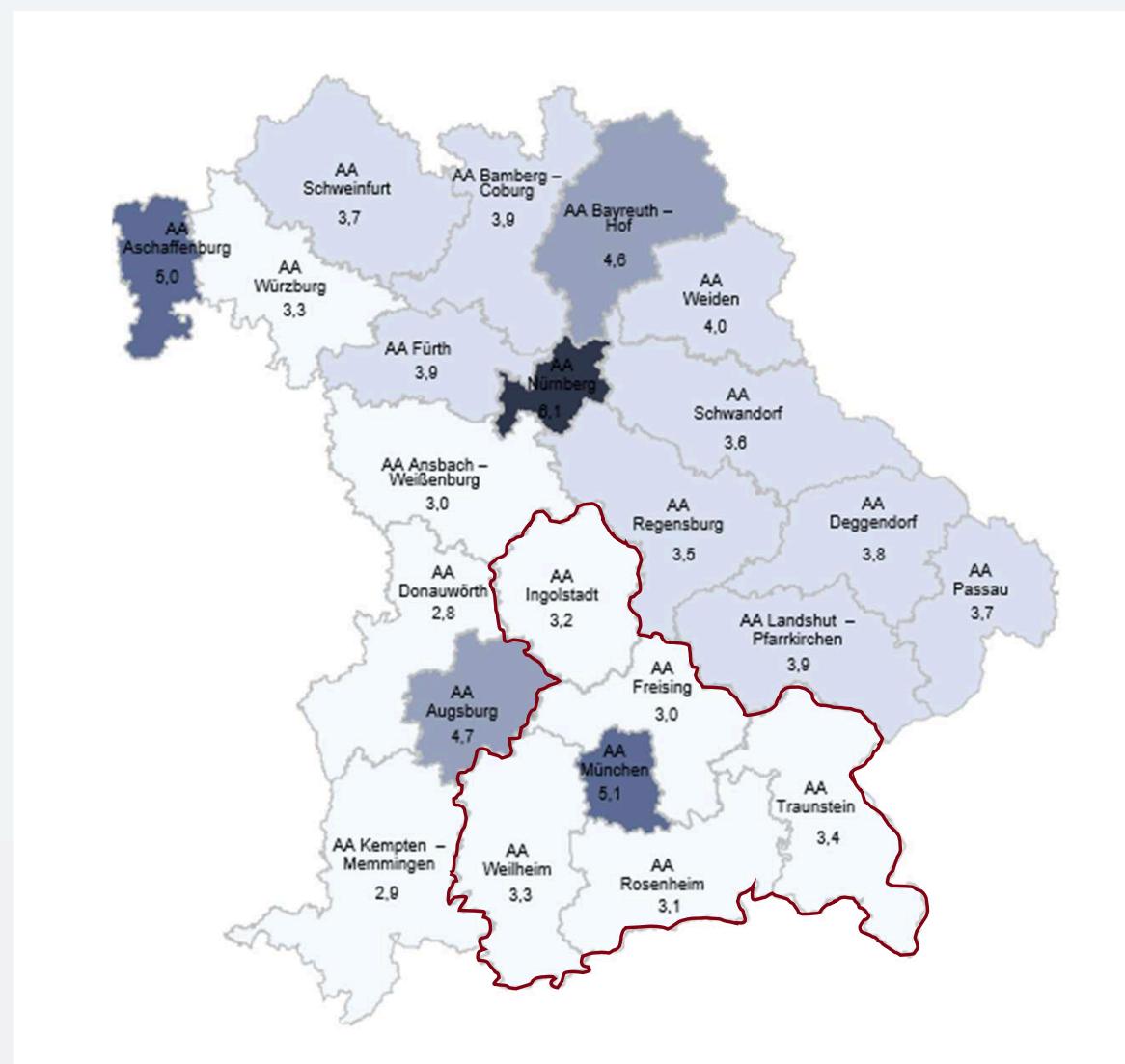
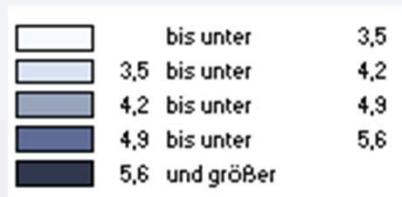


ARBEITSLOSENQUOTEN IM ÜBERBLICK

Regionaldirektion Bayern nach Agenturen für Arbeit
Oktober 2025

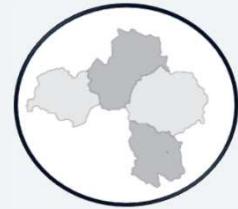
- Bayern: 3,9%
- Oberbayern: 3,9%

3,0% (AA Freising) – 5,1% (AA München)



ARBEITSMARKTZAHLEN IM OKTOBER 2025

EIN ÜBERBLICK



Arbeitsmarkt regional

Agentur für Arbeit Freising

Oktober 2025

Regionen	Arbeits-lose	Arbeits-losen-quote ¹⁾	Veränderung zum Vormonat		Veränderung zum Vorjahr		Arbeitslose nach Rechtskreisen			
			absolut	in Prozent	absolut	in Prozent	SGB III	Veränd. zum Vorjahr in Proz.	SGB II	Veränd. zum Vorjahr in Proz.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Deutschland	2.910.752	6,2	-43.995	-1,5	120.223	4,3	1.083.290	11,2	1.827.462	0,6
Westdeutschland	2.241.597	5,9	-39.811	-1,7	92.502	4,3	849.548	11,1	1.392.049	0,5
Ostdeutschland	669.155	7,7	-4.184	-0,6	27.721	4,3	233.742	11,6	435.413	0,8
Bayern	307.709	3,9	-16.448	-5,1	21.083	7,4	162.608	13,2	145.101	1,4
Oberbayern	111.475	3,9	-4.971	-4,3	8.746	8,5	61.554	13,7	49.921	2,7
Agenturbezirk Freising	11.630	3,0	-833	-6,7	895	8,3	7.364	9,6	4.266	6,2
Kreis Dachau	2.949	3,1	-200	-6,4	95	3,3	1.809	3,8	1.140	2,6
Kreis Ebersberg	2.544	2,9	-151	-5,6	328	14,8	1.690	17,8	854	9,3
Kreis Erding	2.372	2,7	-211	-8,2	267	12,7	1.558	8,7	814	21,1
Kreis Freising	3.765	3,2	-271	-6,7	205	5,8	2.307	9,5	1.458	0,3

FÜR DEN LANDKREIS ERDING ERRECHNETE SICH IM OKTOBER 2025 DIE NIEDRIGSTE ARBEITSLOSENQUOTE IM AGENTURBEZIRK



Landkreis Freising: höchste Arbeitslosenquoten mit 3,2% im Bezirk der AA Freising.

Landkreis Freising
10/2025: 3,2%
09/2025: 3,5%

Landkreis Dachau
10/2025: 3,1%
09/2025: 3,3%

Landkreis Erding
10/2025: 2,7%
09/2025: 3,0%

Landkreis Ebersberg
10/2025: 2,9%
09/2025: 3,1%

Landkreis Erding: erneut günstigste Arbeitslosenquote im Agenturbezirk mit 2,7%.

Für den Bezirk der **AA Freising** errechnete sich im Oktober 2025 nach der AA Donauwörth (2,8%) und der AA Kempten-Memmingen (2,9%) eine der niedrigsten Arbeitslosenquoten bayern- und bundesweit.

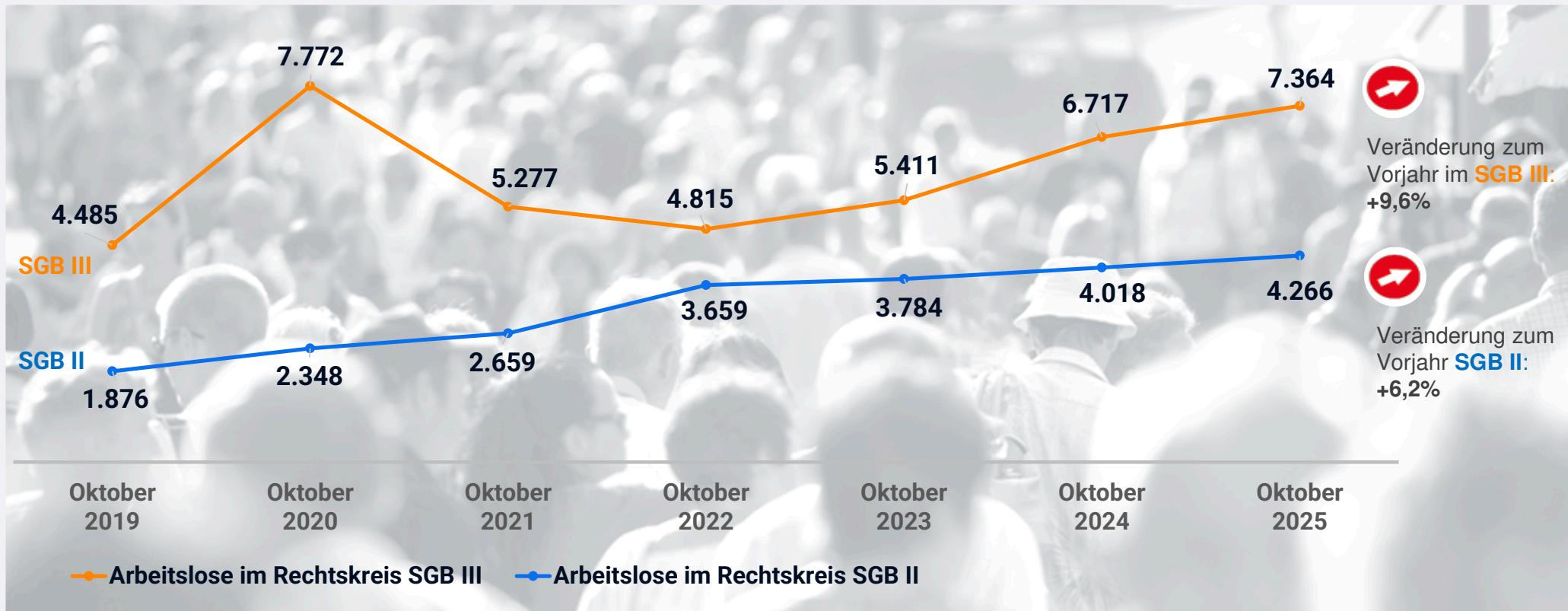
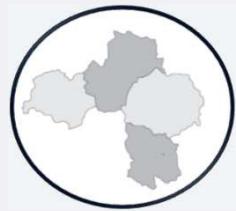
Arbeitslosenquote
Bezirk der Agentur für Arbeit Freising (gesamt)

10/2025: 3,0%
09/2025: 3,2%

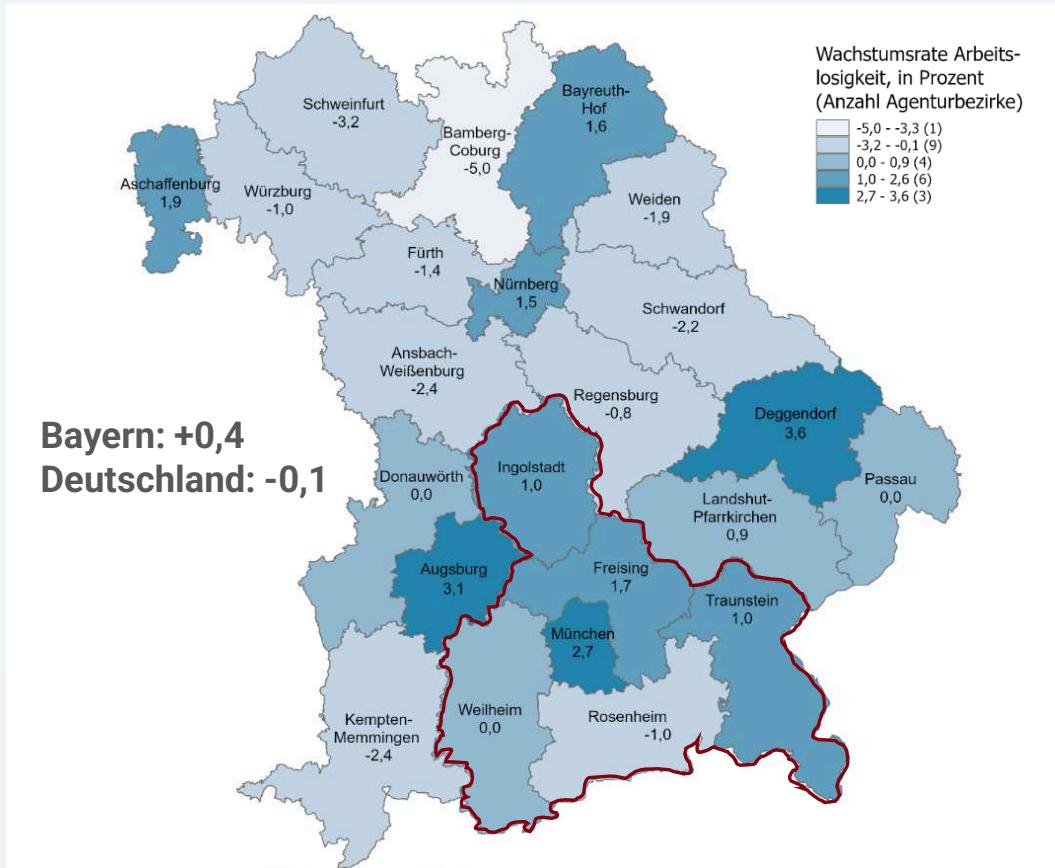


bringt weiter.

ARBEITSLOSIGKEIT IM BEZIRK DER AA FREISING ANSTEIGEND, RECHTSKREISE NEHMEN VERSCHIEDENE ENTWICKLUNGEN



IAB-PROGNOSE DER WACHSTUMSRATE DER ARBEITSLOSIGKEIT 2025/2026



- In Oberbayern wird in allen Agenturbezirken bis auf Rosenheim ein weiterer Anstieg der Arbeitslosigkeit prognostiziert
- Prognosewerte sind mittlere Werte, die z. T. großen Prognoseintervalle lassen für alle Agenturbezirke sowohl Rückgang als auch Anstieg der Arbeitslosenzahl zu

Quelle: Daten der Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen, Stand: September 2025. © IAB, Geobasis-DE / BKG 2024. Heining et al. 2025.

HOHE DYNAMIK AM ARBEITSMARKT

ABGÄNGE AUS DER ARBEITSLOSIGKEIT IM VERHÄLTNIS ZUM BESTAND



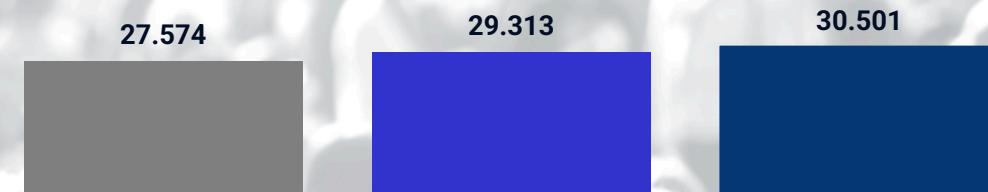
DYNAMIK AM ARBEITSMARKT DER AGENTUR FÜR ARBEIT FREISING BLEIBT AUF HOHEM NIVEAU



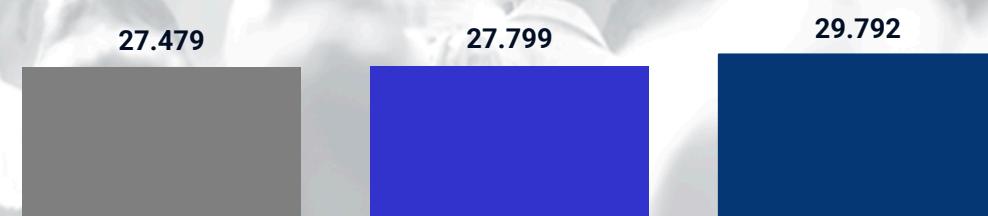
Bestand an Arbeitslosen im Durchschnitt
jeweils Januar bis Oktober



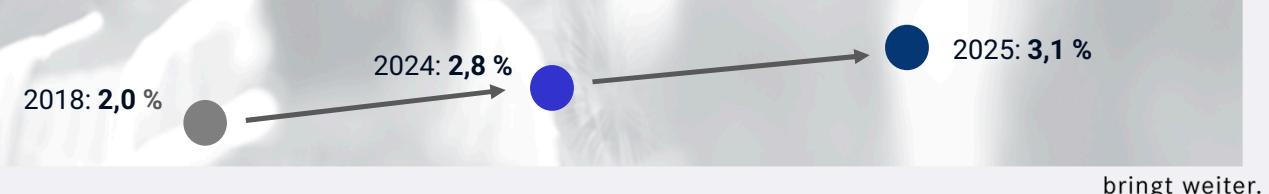
Zugang an Arbeitslosen in der Summe
jeweils Januar bis Oktober



Abgang an Arbeitslosen in der Summe
jeweils Januar bis Oktober



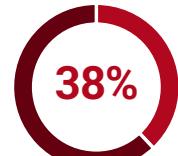
Arbeitslosenquote im Durchschnitt



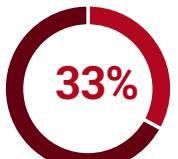
STRUKTUR DER ARBEITSLOSIGKEIT IM AGENTURBEZIRK FREISING NACH RECHTSKREISEN IM OKTOBER 2025



Rechtskreis SGB III



ohne abgeschlossene
Berufsausbildung



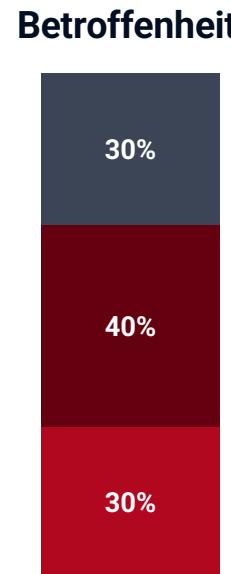
55 Jahre und älter



alleinerziehend



Ausländer



- mehrfach
- einfache
- nicht betroffen

Rechtskreis SGB II



ohne abgeschlossene
Berufsausbildung



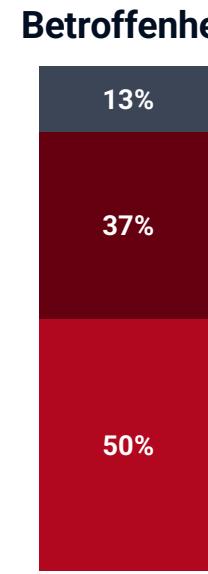
55 Jahre und älter



alleinerziehend

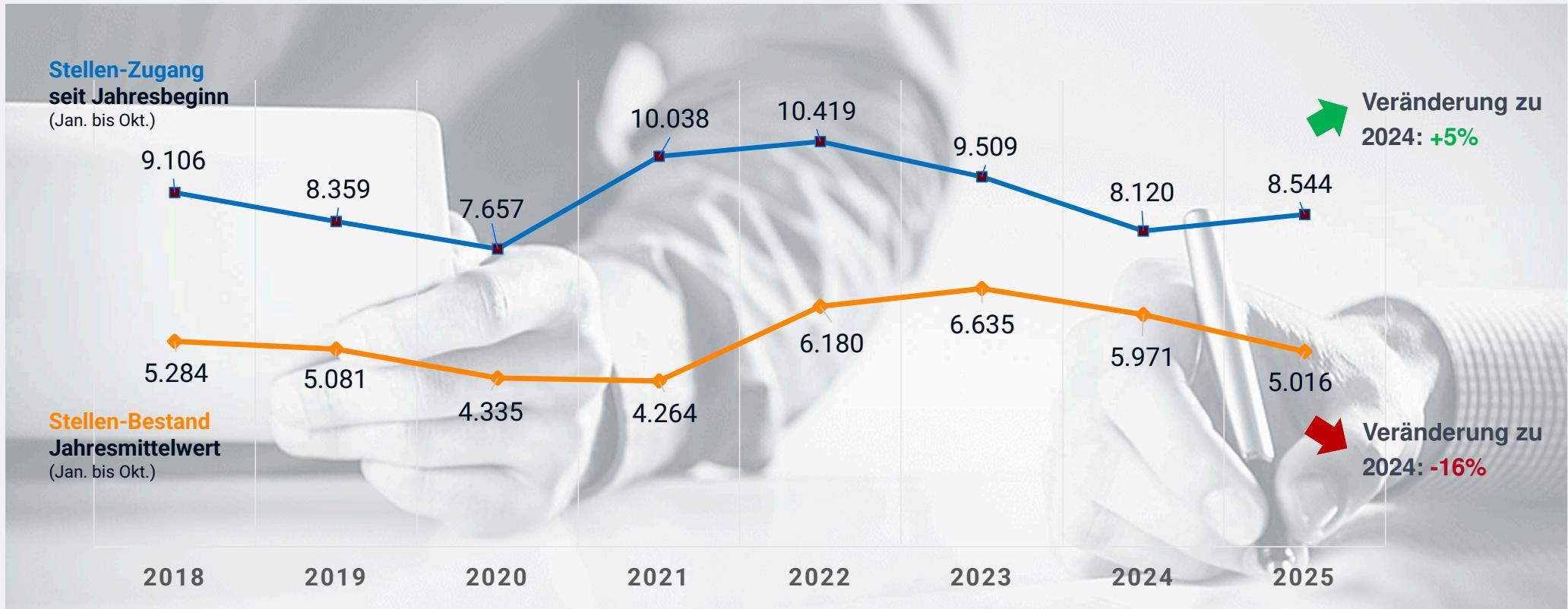


Ausländer



- mehrfach
- einfache
- nicht betroffen

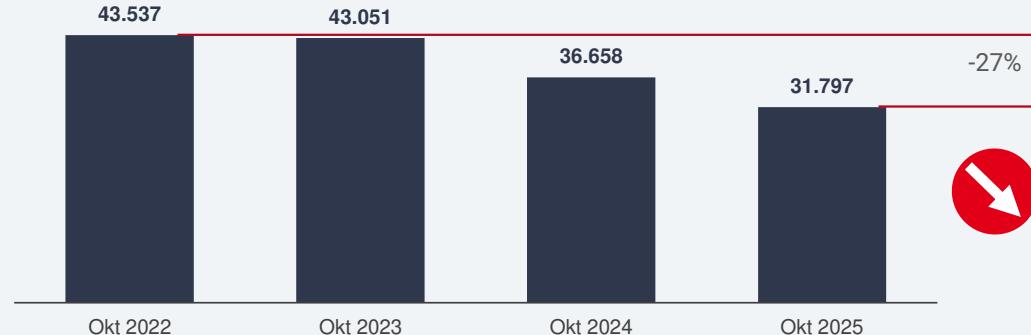
PERSONALBEDARFE DER REGIONALEN BETRIEBE AUF GUTEM NIVEAU – BESTAND WEITERHIN RÜCKLÄUFIG



BESTAND AN GEMELDEten STELLEN SINKT IN DEN LETZTEN JAHREN DEUTLICH

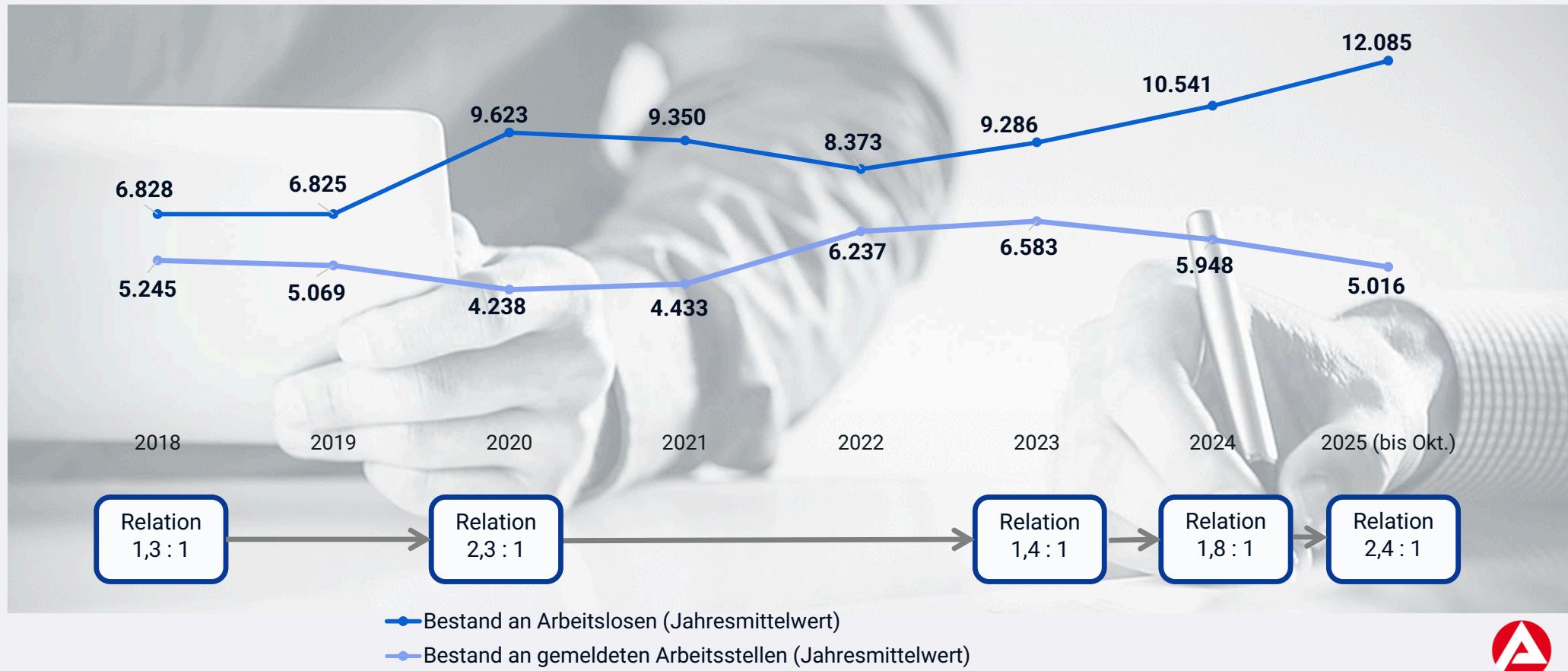
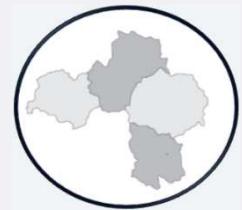
Bestand an gemeldeten Arbeitsstellen
Berichtsmonat Oktober 2025
Oberbayern

-13,3 % zum Vorjahresmonat



Region	Okt 2022	Okt 2023	Okt 2024	Okt 2025	Veränderung zum Vorjahresmonat	
					absolut	in %
	1	2	3	4	5	6
700 RD Bayern	157.291	148.441	127.183	109.506	-17.677	-13,9
dar. Regierungsbezirk Oberbayern	43.537	43.051	36.658	31.797	-4.861	-13,3
823 AA Freising	6.741	6.866	5.817	4.694	-1.123	-19,3
827 AA Ingolstadt	4.648	4.942	4.535	4.066	-469	-10,3
843 AA München	14.253	14.536	11.833	10.417	-1.416	-12,0
855 AA Rosenheim	5.848	4.959	4.222	3.393	-829	-19,6
859 AA Traunstein	4.505	4.607	4.083	3.082	-1.001	-24,5
863 AA Weilheim	7.542	7.141	6.168	6.145	-23	-0,4

RELATION VON ARBEITSLOSEN UND OFFENEN STELLEN IM AGENTURBEZIRK FREISING



ARBEITSKRÄFTENACHFRAGE UND ARBEITSLOSIGKEIT IM SGB III DER AA FREISING

OKTOBER 2025

Stellenbestand: 4.605

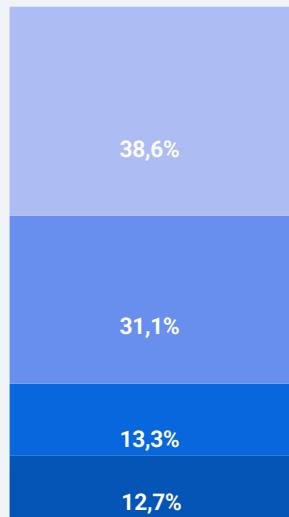
Arbeitslosenbestand: 7.364

Segmente mit der höchsten Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften

Verkehr- und Logistikberufe:	926 Stellen	926	815	Verkehr- und Logistikberufe:	815 Arbeitslose
Fertigungstechnische Berufe:	584 Stellen	584	593	Fertigungstechnische Berufe:	593 Arbeitslose
Bau- und Ausbauberufe:	574 Stellen	574	259	Bau- und Ausbauberufe:	259 Arbeitslose
Handelsberufe:	538 Stellen	538	845	Handelsberufe:	845 Arbeitslose



ABER: ARBEITSLOSE UND OFFENE STELLEN PASSEN OFT NICHT ZUSAMMEN (MISMATCH)



Arbeitslose insgesamt:
11.630



Bestand an gemeldeten
Arbeitsstellen:
4.694

Es kommen im
AA-Bezirk Freising
auf jede ...

Fachkraft-Stelle

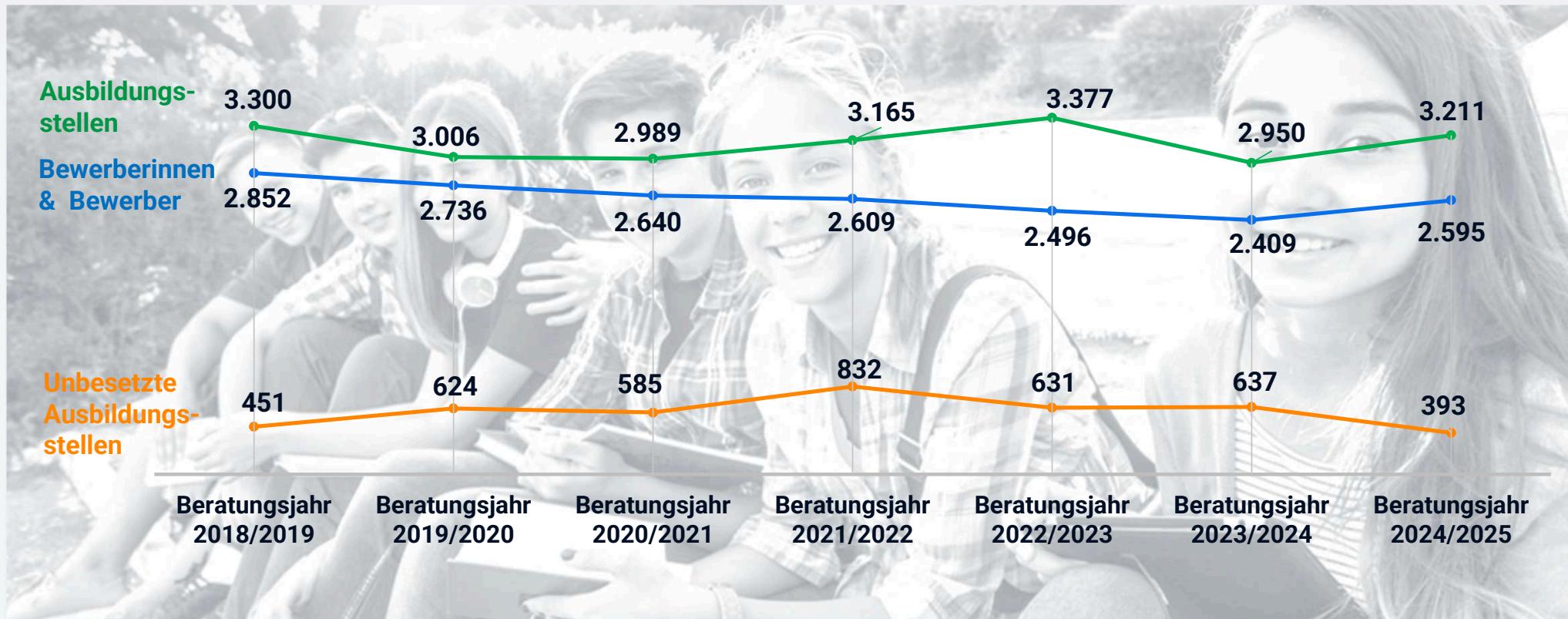
1.2 arbeitslose Fachkräfte

Helper-Stelle

4.8 arbeitslose Helper

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Agentur für Arbeit Freising, Gebietsstand Oktober 2025

AUSBILDUNGSMARKT IM BEZIRK DER AA-FREISING AUF STABILEM NIVEAU; WEITERHIN „BEWERBERMARKT“



AA FREISING 2026: RAHMENBEDINGUNGEN AM ARBEITSMARKT STARK DURCH SCHWACHE KONJUNKTUR, STRUKTURWANDEL, TRANSFORMATION, DIGITALISIERUNG BEEINFLUSST

MARKT – weiterhin hochdynamisch, Nachfrage nach Personal in der Region stabil bei zunehmender Arbeitslosigkeit

- § Breiter Branchenmix und hoher KMU- Anteil bei Betrieben sorgt für Stabilität, hoher DL-Sektor: 77,5% in svB
- § svB- Prognose 2026: weiter anwachsende sozialversicherungspflichtige Beschäftigung: +1,2% zum Vorjahr
- § Überdurchschnittlich hohe Beschäftigungsquoten insgesamt, Frauen, Ältere
- § Prägend im Markt: Segment Verkehr, Logistik. Erneuter Anstieg der svB im Vergleich 2023/ 2024
- § Flughafen München: positiver JOBMOTOR mit stabiler ArbeitskräfteNachfrage
- § Personalbedarfe/ Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften stabil, jedoch unter Niveau der Vorjahre
- § bestehenden Fachkräfte- Engpässe setzen sich fort
- § Risiken: Kurzarbeit, Insolvenzen, Personalabbau/ anzeigenpflichtige Entlassungen/ Betriebsschließungen unwägbar
- § Weiterhin hohe Pendlerbewegungen aus und in Nachbarregionen M, IN, LA
- § Prognose 2026 (IAB): weiter steigende Arbeitslosigkeit , Arbeitslosenquote für den AA Bezirk: 3,1% im Jahresdurchschnitt

KUNDEN – Anstieg des Kundenpotentials; Kundenstruktur – Ausprägungsgrade nehmen zu

- § überdurchschnittlich hoher Anteil: Helfer, Geringqualifizierte mit Sprachdefiziten (ca. 40%)
- § Anteil Jüngere Arbeitslose U 25, Ältere, ab 55 Jahre, Schwerbehinderte, Frauen -> deutlicher Anstieg im Vorjahresvergleich
- § Anteil AKADEMIKER / EXPERTEN/ SPEZIALISTEN zunehmend -> längere Suchdauern
- § Risiko Anstieg von Langzeitarbeitslosigkeit gegeben
- § Landkreisspezifische Arbeitslosigkeit- zum Teil hohe Spreizung zwischen den LKR. ERDING-EBERSBERG- FREISING- DACHAU

AA FREISING 2026: GESCHÄFTSPOLITIK DER BA UND ZIELSETZUNGEN

GESCHÄFTSPOLITIK DER BA 2026 – KERNGESCHÄFT VERMITTLUNG STÄRKEN UND AUSBAUEN

- § Vermittlung ist primäre Aufgabe zur Beförderung des Marktausgleichs
- § Instrumenteneinsatz: Aktivierung, Qualifizierung, Coaching, Gründungen, betriebsnahe Instrumente: MAG, EGZ, QCG, betriebliche Einzelumschulungen
- § Auskömmlicher Budgetrahmen 2026 für die Region Freising
 - § FbW / QCG
 - § MAT / AVGS
- § Wirtschaftliches Handeln:
 - § Fokus bei Mitteleinsatz ist die dauerhafte Integration in den Markt sowie Abbau von Defiziten und Hemmnissen
 - § abgestuftes Vorgehen bei Instrumenteneinsatz: VB, MAG, EGZ, MAT, AVGS, Qualifizierungen
- § Qualifizierungsbedarfe erschließen sich über individuelle Notwendigkeit im Abgleich der Bedarfe des Marktes
- § Bedarfsgerechte Förderung sowohl aus der Arbeitslosigkeit als auch in Beschäftigung

PROZESSE IN DER VERMITTLUNG BESCHLEUNIGEN

- § Laufzeiten Erst- und Folgegespräche verkürzen, Beratungsaktivität für Kunden mit höheren Unterstützungsbedarfen intensivieren
- § schnelles Erkennen von Unterstützungsbedarfen der Kund*Innen -> zügiges Einleiten von Maßnahmen/ Ausgabe von Angeboten
- § Integrationsquote und erfolgreiche Stellenbesetzungen steigern
- § Erfolgsquoten von Maßnahmen /Absolventenmanagement verbessern

BILDUNGSZIELE 2026

Bildungsziele FBW	Bildungsziele QCG
Betriebliche Einzelumschulung	Betriebliche Einzelumschulung
Grundkompetenzen	Grundkompetenzen (nur bei abschlussorientierter Anschlussqualifizierung)
Einzel BGS diverse*	Einzel BGS diverse*
Fit für Pflege mit Deutsch	Alten-, Kranken- und Heilerziehungspflege (12+24+36 Monate)
Umschulung schulisch / TQ / Externenprüfung diverse, u.a. Steuerfach, Kinderpflege	Gesundheitsbereich: Anerkennungslehrgänge, Praxismanagement
Chance durch Qualifizierung	TQ / Externenprüfung diverse
Fit für Küche und Reinigung	Kinderpflege / bay. Modell im Bereich Kinderpflege
Alltags-, Betreuungsassistenten und Schulbegleiter	Berufskraftfahrer
Kaufm. Qualifizierung, EDV; MS-Office	Qualifizierungen im Bereich KI / Digitalisierung
Berufskraftfahrer	
"New Work" / Kommunikation	
Projektmanagement / Digitalisierung	

*Einzel BGS diverse (Sicherheit, Gesundheitsberufe, IT-Berufe, naturwissenschaftliche Berufe, Marketing/Vertrieb...)

BEDARFE UND ZIELE AUS SICHT DER BILDUNGSTRÄGER (EVEENO-ABFRAGE)

HERZLICHEN DANK FÜR DIE RÜCKMELDUNGEN!

BERUFSFELDER	BILDUNGSZIELE
Verkehr, Logistik	SAP-/ERP-Logistikmodule; hohe Nachfrage im Bereich Zusteller; selbstfahrende LKW vs. Führerscheinausbildungen; Personenbeförderungsscheine für Fahrer bei Uber, etc.
Sicherheitsberufe	Sachkundeprüfung, stärkere Nachfrage nach Fachkräften
IT- / Naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	Einsatz KI zum Management von Unternehmensprozessen, großen Datenmengen; diverse IT-Zertifikate; Stichwort: IT-Sicherheit
Berufe in der Unternehmensführung / -Organisation	Schlüsselkompetenzen, z.B. emotionale Intelligenz, agiles Denken, Selbstreflexion, agile Methoden, Data-Driven-Management, etc.
Bau- und Ausbauberufe	Themen im Bereich Nachhaltigkeit und Emissionsreduktion; Digitalisierung von Bauabläufen
Fertigungstechnische- und Fertigungsberufe	Nachhaltigkeit, Ressourceneffizienz, Recyclingprozesse; automatisierte Produktionsprozesse
Berufe in Erziehung und Pflege	Marktsättigung im Bereich "Ergänzungs-" und "Assistenzkräfte"; ausreichend deutsche Sprachkenntnisse unabdingbare Voraussetzung; steigende Bedarfe im Bereich Erzieher, Kinderpfleger und pädagogische Fachkräfte; multikulturell geschultes Personal Elektronische Patientenakte, Lern- und Dokumentationsplattformen

WIR ERHÖHEN DIE SICHTBARKEIT VON „FUTURE SKILLS“



Informationen über Zukunftsthemen, die bestehende Berufsbilder beeinflussen und welche Kompetenzen in Zukunft von wachsender Bedeutung sind.

Aktuell werden Informationen zu über **37 überfachlichen und 8.600 fachlichen Kompetenzen** abgebildet.



Kompetenzen im Umgang mit **Nachhaltigkeit und Digitalisierung** haben in den vergangenen Jahren immer stärker an Bedeutung gewonnen und stellen mittlerweile ein unverzichtbares **Element beruflichen Handelns** dar.



Die besondere Darstellung von neuen Anforderungen etwa durch Digitalisierung sowie Green Skills schafft **Transparenz** über die **relevanten Anforderungen** in der Arbeitswelt.



In einer eigenen Rubrik in den Berufsfeldern in BERUFENET wird bereits auf die fortschreitende **Digitalisierung der Arbeits- und Berufswelt** eingegangen, die Aufgabenfelder und Anforderungsprofile verändern kann.



Mit der **Kennzeichnung von Green Skills sowie Digitalisierungskompetenzen** in BERUFENET werden für die Berufsorientierung von jungen Menschen und Erwachsenen sowie für die Arbeitsmarktberatung von Arbeitgebern die neuen **Anforderungen**, die infolge der **ökologischen und digitalen Transformation** entstehen, für alle Zielgruppen sichtbar.

UNSER GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS EINER QUALITÄTSGELEITETEN ZUSAMMENARBEIT

Die qualitätsgeleitete Maßnahmedurchführung und erfolgreiche Abschlüsse der Teilnehmenden ist unser aller Ziel

Gute Absprachen zwischen Träger und Agentur führen zum Erfolg

- durch frühzeitiges Einbinden der Agentur bei Problemen in der Maßnahmedurchführung
- durch Information, wenn TN-Obergrenze erreicht wird (4 Wochen vorher)
- durch rechtzeitiges Mitteilen bei Fehlzeiten und Maßnahmeabbrüchen von Teilnehmenden
- durch frühzeitiges Unterrichten der Agentur bei Gefährdung des Erreichens des Bildungszieles
- durch eine rechtzeitige Prüfung der Zulassungsvoraussetzungen bei externen Prüfungen
- sollten Praktika nicht zustande kommen – der Arbeitgeberservice unterstützt bei der Suche

UNSER GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS EINER QUALITÄTSGELEITETEN ZUSAMMENARBEIT

Die qualitätsgeleitete Maßnahmedurchführung und erfolgreiche Abschlüsse der Teilnehmenden ist unser aller Ziel

Wie unterstützen Sie uns?

das Absolventenmanagement ist uns sehr wichtig

- Wir kommunizieren mit den Teilnehmenden über Postfachnachrichten (Hinweis auf Profil)
- Sie aktualisieren die Profile in Verbis gemeinsam mit den Teilnehmenden
- Beratungsgespräche können per Video angeboten werden

Sie unterstützen die Online-Strategie der Agentur für Arbeit (BA App, eServices, Online-Terminierung)

Sie rechnen zeitnah die anfallenden Maßnahmekosten ab - Haushaltsmittelklarheit

Maßnahmebeginn und Maßnahmeende sind bindend – Änderungen nur nach Absprache

Bei FbW-Beschäftigte: Parallel läuft oft anteilige Bezuschussung des Arbeitsentgeltes – eine Verlängerung der Maßnahme wirkt sich darauf aus

BILDUNGSZIELPLANUNG 2026 DER AGENTUR FREISING

KONTAKTE

- Struktur der Maßnahmebetreuer bleibt in 2026 bestehen
- Veröffentlichung der **Bildungszielplanung 2026** im Intranet im Anschluss an die Konferenz
- Ansprechperson für neue Maßnahmen / neue Bildungsziele
 - § Bereichsleitung für DAH und ED: Herr Bräutigam, Freising.BL2@arbeitsagentur.de
 - § Bereichsleitung für FS und EBE: Frau Faßbender, Freising.BL1@arbeitsagentur.de
- Flyer für konkrete Weiterbildungsangebote können an folgende E-Mail-Adresse gesandt werden: Freising.Weiterbildung@arbeitsagentur.de

Vielen Dank für Ihr Interesse!

© Bundesagentur für Arbeit
Bildungsträgerkonferenz 2026