



# **BILDUNGSTRÄGER KONFERENZ**

**INFORMATIONEN ZUR ENTWICKLUNG**

- **ARBEITS- UND  
AUSBILDUNGSMARKT IM  
BEZIRK DER AA FREISING**
- **DEMOGRAFIE, TRANSFORMATION  
DIGITALISIERUNG**
- **BILDUNGSZIELE 2026**



bringt weiter.

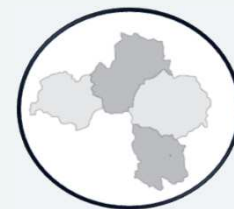
# BILDUNGSTRÄGERKONFERENZ 25. NOVEMBER 2025



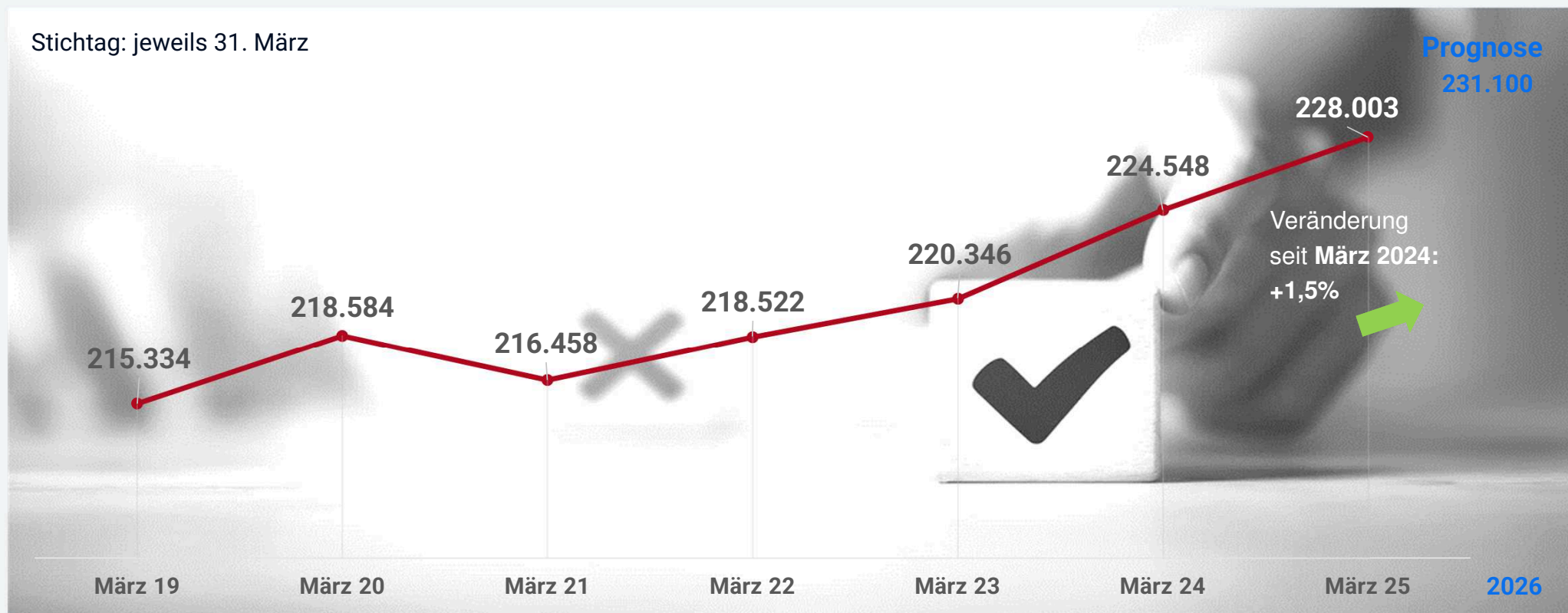
## Tagesordnung

- Entwicklung des regionalen Arbeits- und Ausbildungsmarktes
- Operative Schwerpunkte der Agentur für Arbeit in 2026
- Bildungsziele 2026
- Themen der Zusammenarbeit

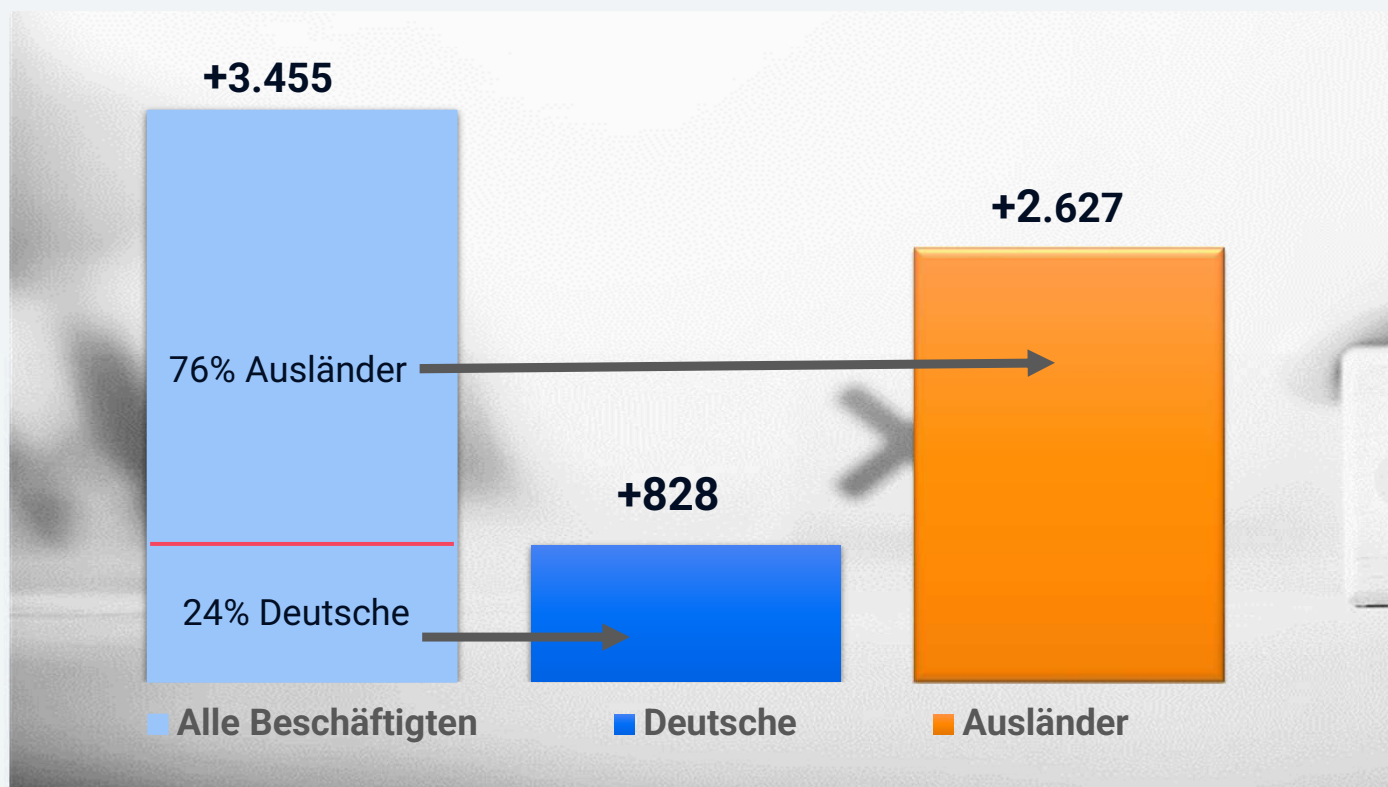
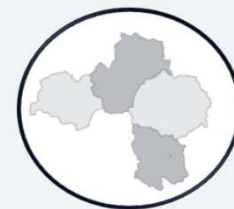
# DIE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGE BESCHÄFTIGUNG (SVB) IM AA-BEZIRK FREISING ENTWICKELT SICH WEITER POSITIV



Stichtag: jeweils 31. März



# ZUWÄCHSE IN DER SV-PFLICHTIGEN BESCHÄFTIGUNG VON 2024 BIS 2025 IM BEZIRK AGENTUR FÜR ARBEIT FREISING

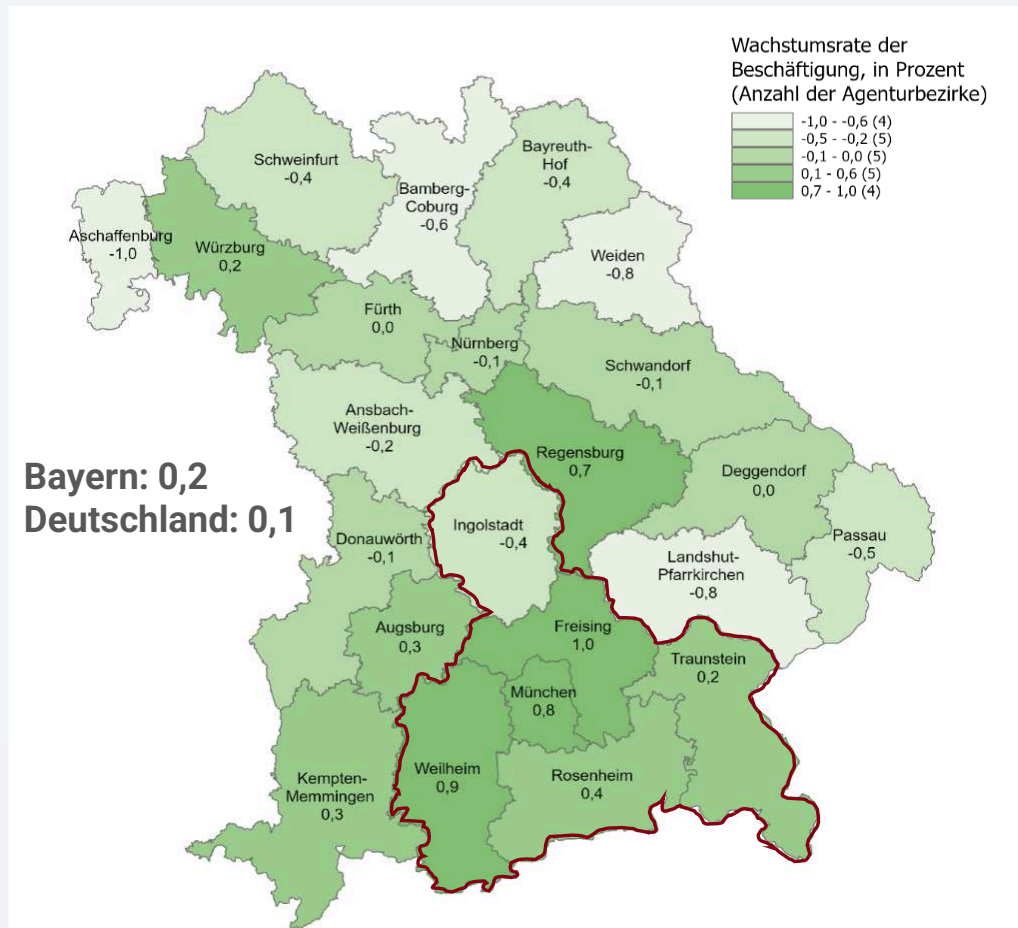


## Veränderungen im Vorjahresvergleich:

- ➔ Insgesamt: +1,5%
- ➔ Deutsche: +0,5%
- ➔ Ausländer: +4,6%

Stichtag: jeweils 31. März

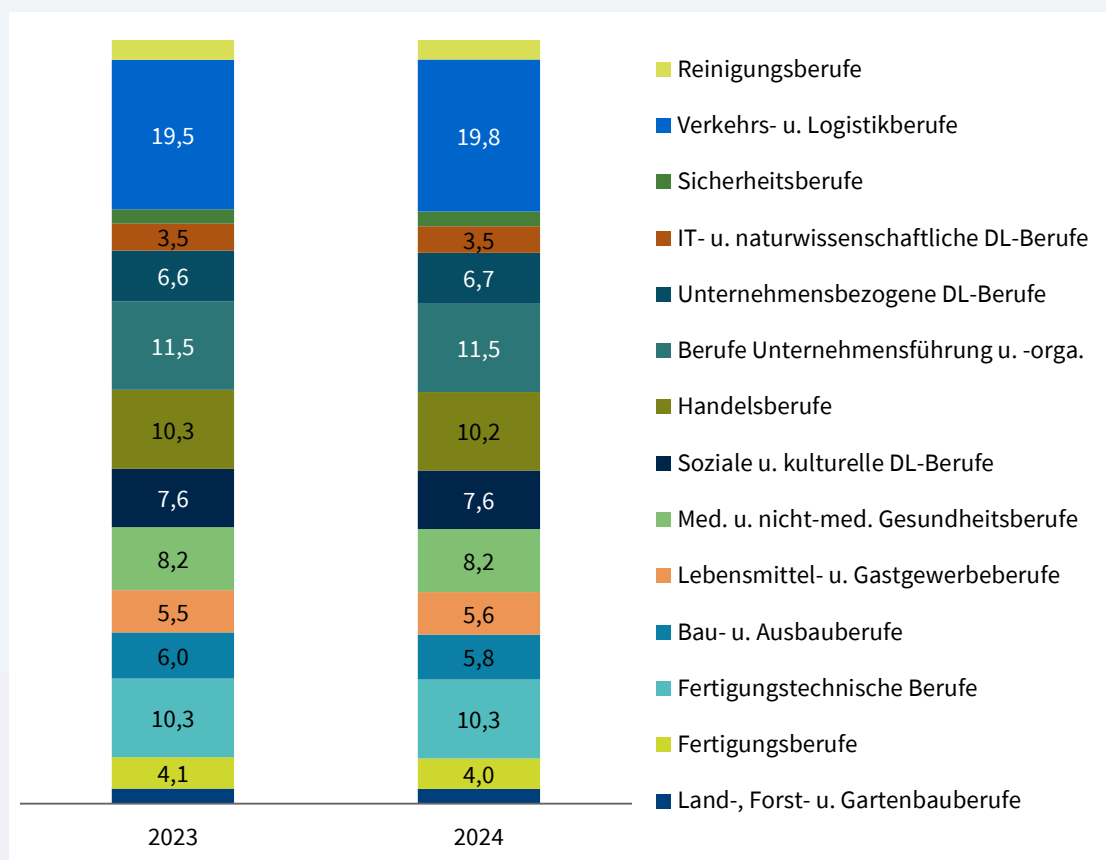
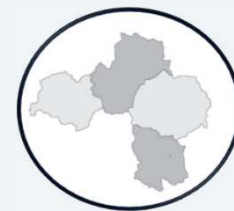
# IAB-PROGNOSE DER WACHSTUMSRATE DER SVB 2025/2026



- In Oberbayern positive Wachstumsprognosen bis auf AA-Bezirk Ingolstadt
- Beschäftigungswachstum in 9 von 23 Agenturbezirken in Bayern, davon 5 in Oberbayern
- Prognoseintervalle lassen für alle Agenturbezirke sowohl Rückgang als auch Anstieg der Beschäftigtenzahl zu

Quelle: Daten der Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen, Stand: September 2025. © IAB, Geobasis-DE / BKG 2024. Heining et al. 2025.

# ANTEIL DER BESCHÄFTIGTEN IN VERKEHRS- UND LOGISTIKBERUFEN HAT IN FREISING 2024 ZUGENOMMEN



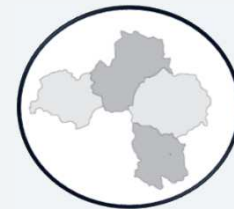
Sozialversicherungspflichtig  
Beschäftigte nach Berufssegmenten  
im AA-Bezirk Freising in den Jahren  
2023 und 2024 in %

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen.  
DL-Berufe = Dienstleistungsberufe.

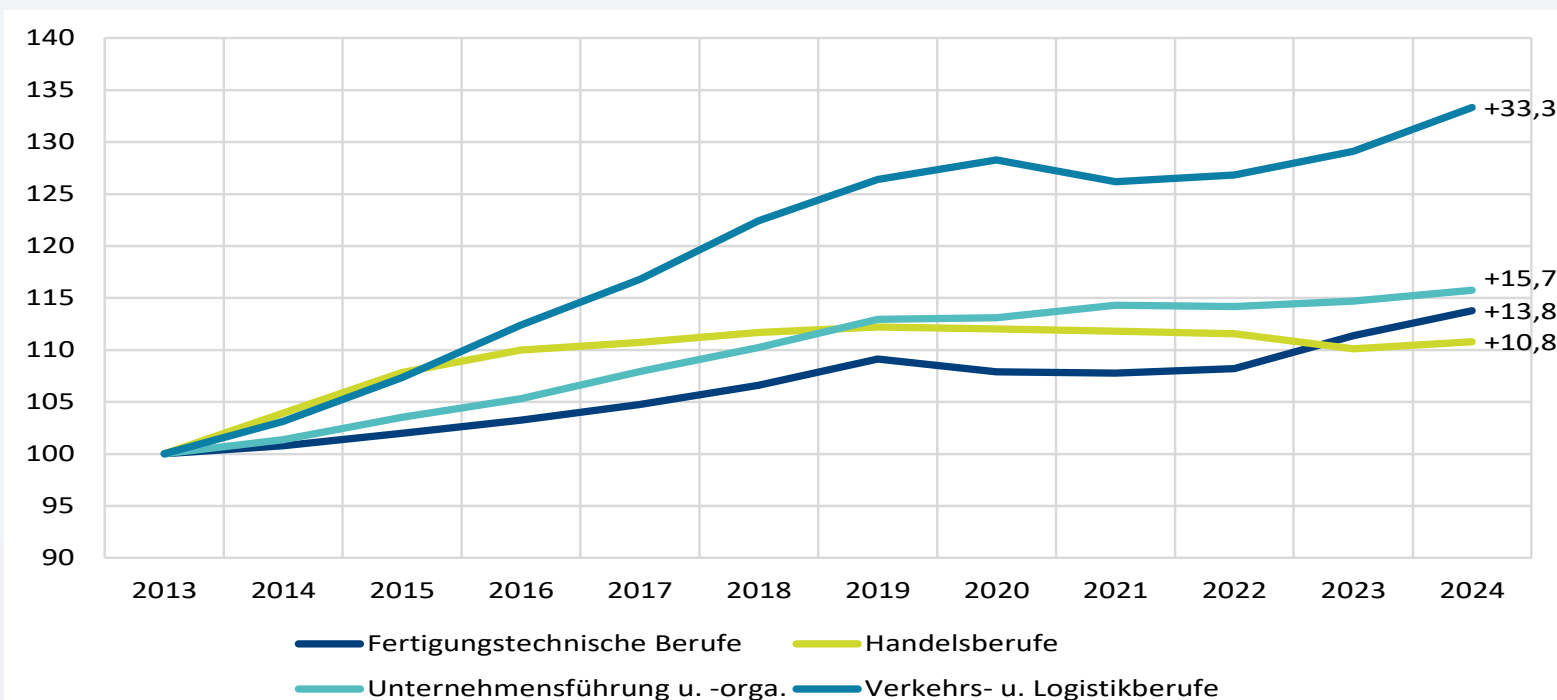


bringt weiter.

# ANSTIEG DER BESCHÄFTIGTENZAHL IN VERKEHRS- & LOGISTIKBERUFEN UND FERTIGUNGSTECHNISCHEN BERUFEN



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in den vier größten Berufssegmenten im AA-Bezirk Freising in den Jahren 2013 bis 2024 – Index 2013 = 100



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

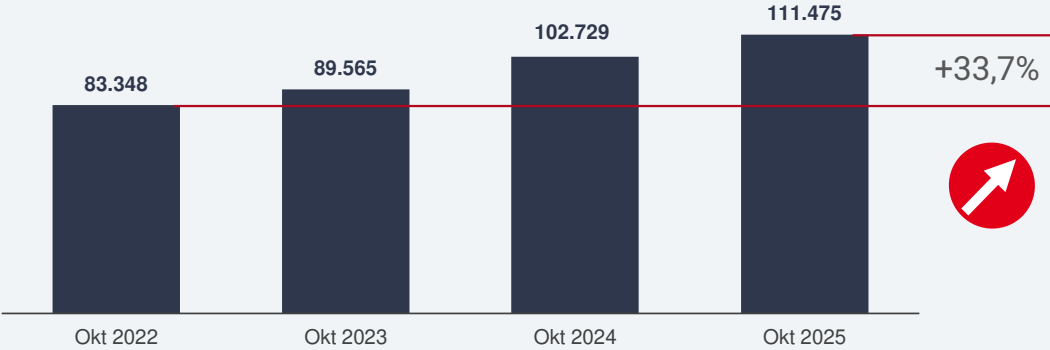


bringt weiter.



# ARBEITSLOSIGKEIT STEIGT IN OBERBAYERN IN DEN LETZTEN DREI JAHREN STARK AN

Bestand an Arbeitslosen  
Berichtsmonat Oktober 2025  
Oberbayern



Region	Okt 2022	Okt 2023	Okt 2024	Okt 2025	Veränderung zum Vorjahresmonat	
					absolut	in %
	1	2	3	4	5	6
700 RD Bayern	232.436	251.867	286.626	307.709	21.083	7,4
dar. Regierungsbezirk Oberbayern	83.348	89.565	102.729	111.475	8.746	8,5
823 AA Freising	8.474	9.195	10.735	11.630	895	8,3
827 AA Ingolstadt	6.829	7.314	8.834	9.669	835	9,5
843 AA München	41.855	45.293	51.679	57.122	5.443	10,5
855 AA Rosenheim	7.733	8.264	9.369	9.841	472	5,0
859 AA Traunstein	7.704	8.407	9.254	9.949	695	7,5
863 AA Weilheim	10.753	11.092	12.858	13.264	406	3,2



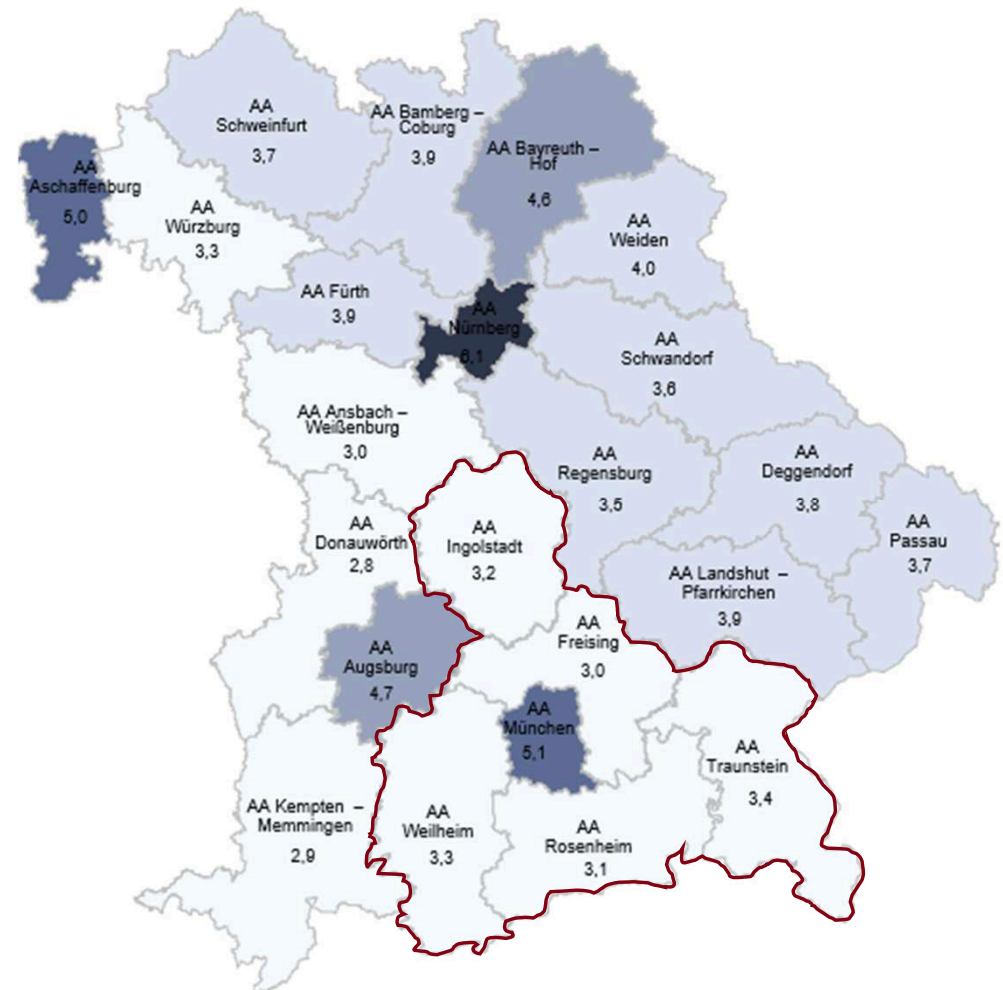
# ARBEITSLOSENQUOTEN IM ÜBERBLICK

Regionaldirektion Bayern nach Agenturen für Arbeit  
Oktober 2025

- Bayern: 3,9%
- Oberbayern: 3,9%

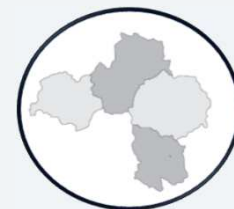
3,0% (AA Freising) – 5,1% (AA München)

	bis unter	3,5
	3,5 bis unter	4,2
	4,2 bis unter	4,9
	4,9 bis unter	5,6
	5,6 und größer	



# ARBEITSMARKTZAHLEN IM OKTOBER 2025

## EIN ÜBERBLICK



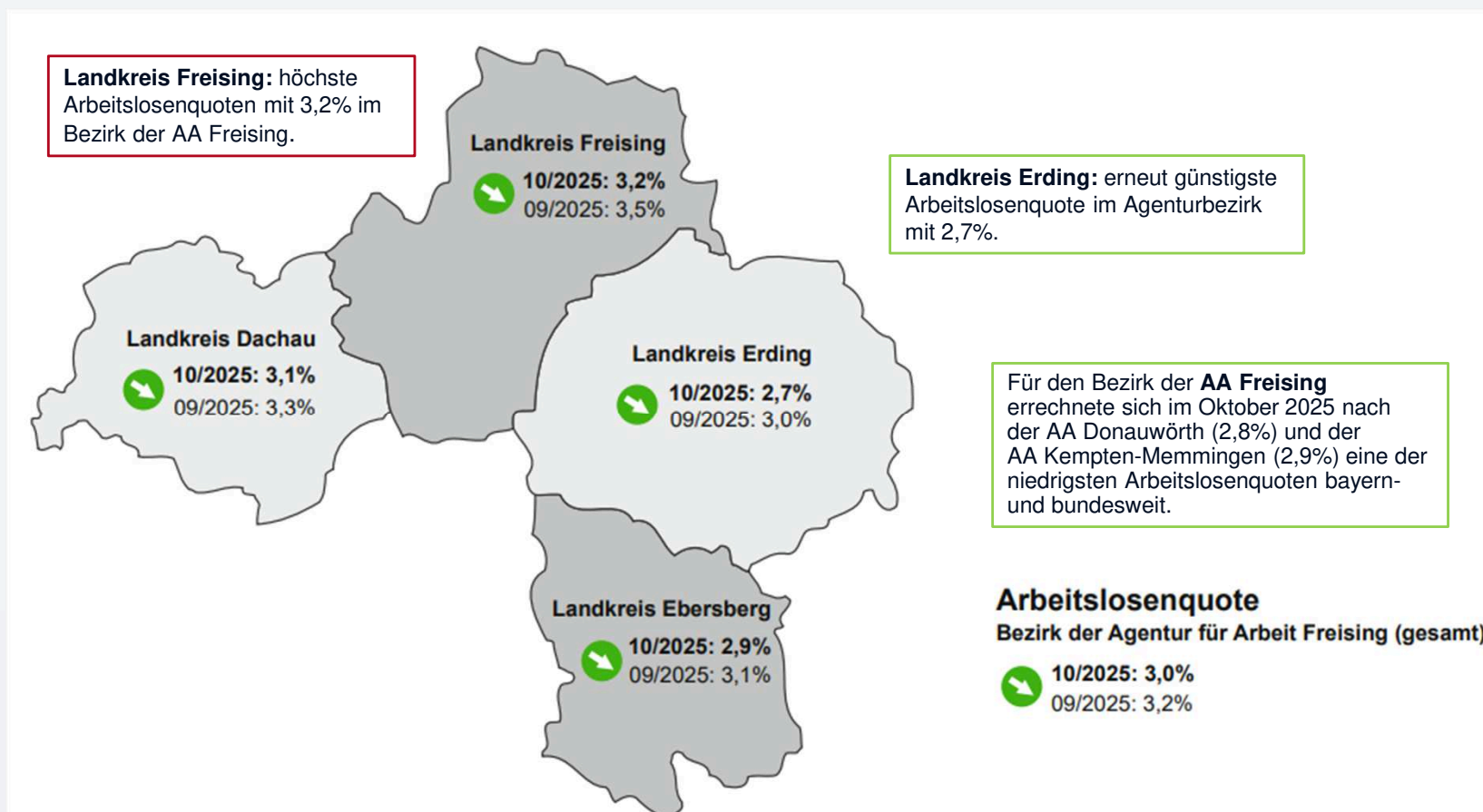
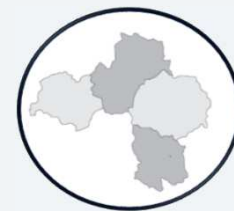
### Arbeitsmarkt regional

Agentur für Arbeit Freising

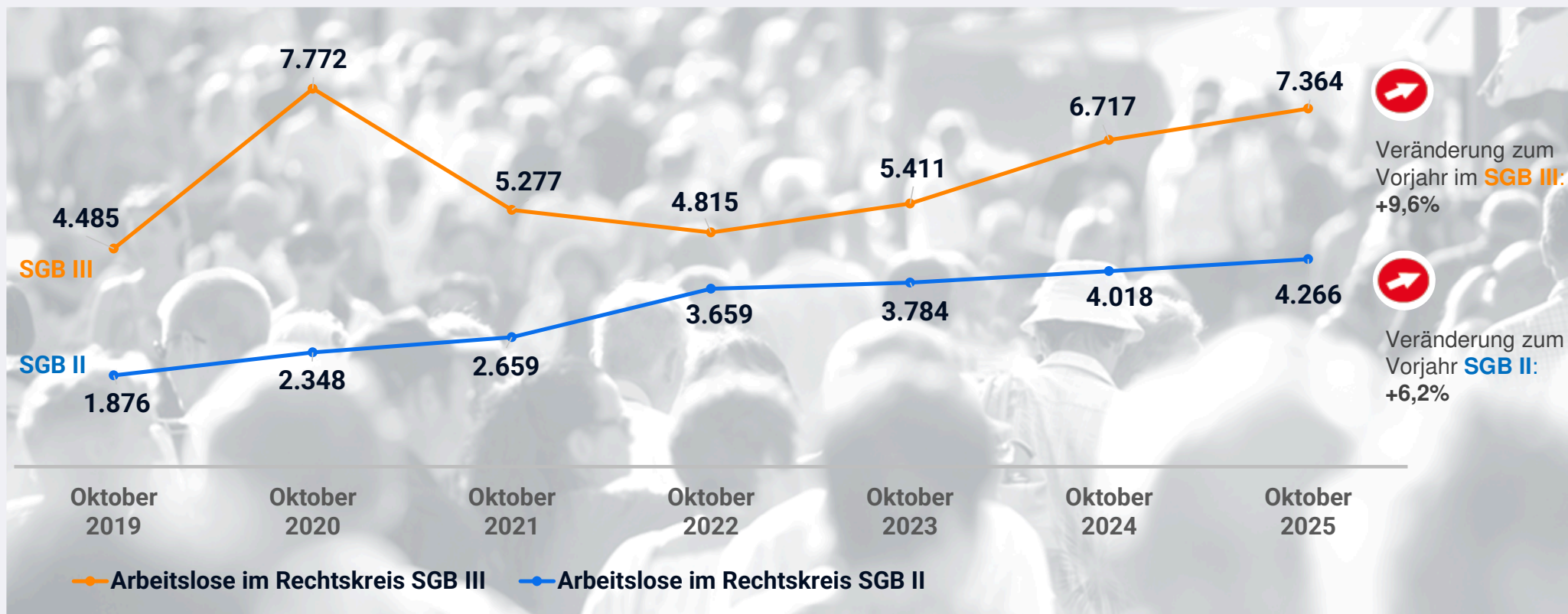
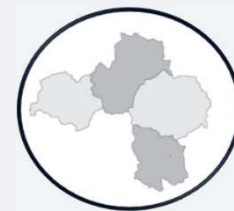
Oktober 2025

Regionen	Arbeits- lose	Arbeits- losen- quote <sup>1)</sup>	Veränderung zum Vormonat		Veränderung zum Vorjahr		Arbeitslose nach Rechtskreisen			
			absolut	in Prozent	absolut	in Prozent	SGB III	Veränd. zum Vorjahr in Proz.	SGB II	Veränd. zum Vorjahr in Proz.
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Deutschland	2.910.752	6,2	-43.995	-1,5	120.223	4,3	1.083.290	11,2	1.827.462	0,6
Westdeutschland	2.241.597	5,9	-39.811	-1,7	92.502	4,3	849.548	11,1	1.392.049	0,5
Ostdeutschland	669.155	7,7	-4.184	-0,6	27.721	4,3	233.742	11,6	435.413	0,8
Bayern	307.709	3,9	-16.448	-5,1	21.083	7,4	162.608	13,2	145.101	1,4
Oberbayern	111.475	3,9	-4.971	-4,3	8.746	8,5	61.554	13,7	49.921	2,7
Agenturbezirk Freising	11.630	3,0	-833	-6,7	895	8,3	7.364	9,6	4.266	6,2
Kreis Dachau	2.949	3,1	-200	-6,4	95	3,3	1.809	3,8	1.140	2,6
Kreis Ebersberg	2.544	2,9	-151	-5,6	328	14,8	1.690	17,8	854	9,3
Kreis Erding	2.372	2,7	-211	-8,2	267	12,7	1.558	8,7	814	21,1
Kreis Freising	3.765	3,2	-271	-6,7	205	5,8	2.307	9,5	1.458	0,3

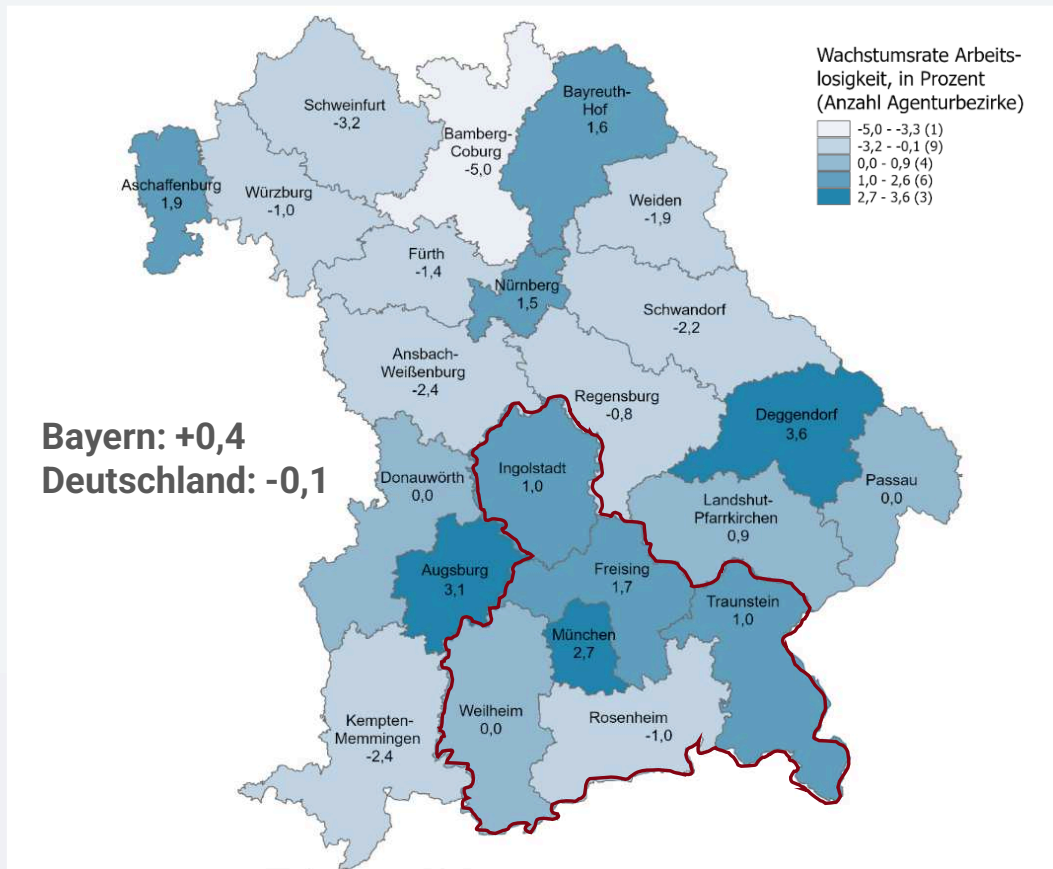
# FÜR DEN LANDKREIS ERDING ERRECHNETE SICH IM OKTOBER 2025 DIE NIEDRIGSTE ARBEITSLOSENQUOTE IM AGENTURBEZIRK



# ARBEITSLOSIGKEIT IM BEZIRK DER AA FREISING ANSTEIGEND, RECHTSKREISE NEHMEN VERSCHIEDENE ENTWICKLUNGEN



# IAB-PROGNOSE DER WACHSTUMSRATE DER ARBEITSLOSIGKEIT 2025/2026



- In Oberbayern wird in allen Agenturbezirken bis auf Rosenheim ein weiterer Anstieg der Arbeitslosigkeit prognostiziert
- Prognosewerte sind mittlere Werte, die z. T. großen Prognoseintervalle lassen für alle Agenturbezirke sowohl Rückgang als auch Anstieg der Arbeitslosenzahl zu

Quelle: Daten der Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen, Stand: September 2025. © IAB, Geobasis-DE / BKG 2024. Heining et al. 2025.



bringt weiter.

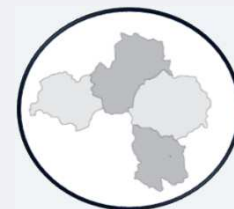
# HOHE DYNAMIK AM ARBEITSMARKT

## ABGÄNGE AUS DER ARBEITSLOSIGKEIT IM VERHÄLTNIS ZUM BESTAND

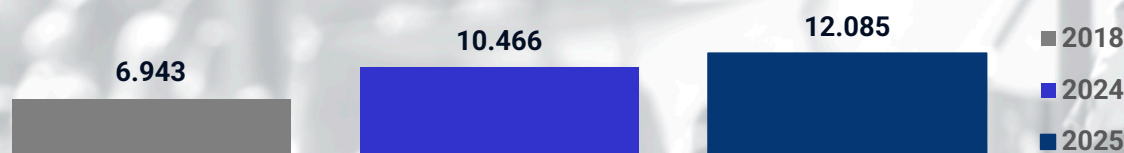




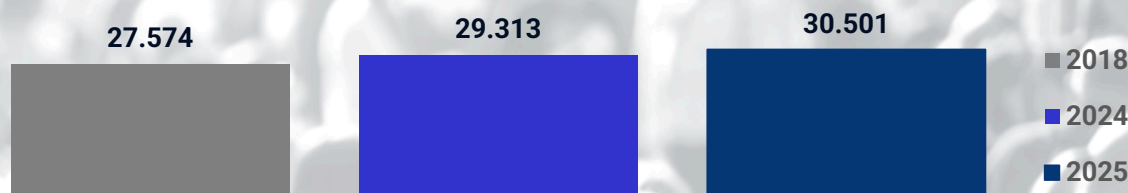
# DYNAMIK AM ARBEITSMARKT DER AGENTUR FÜR ARBEIT FREISING BLEIBT AUF HOHEM NIVEAU



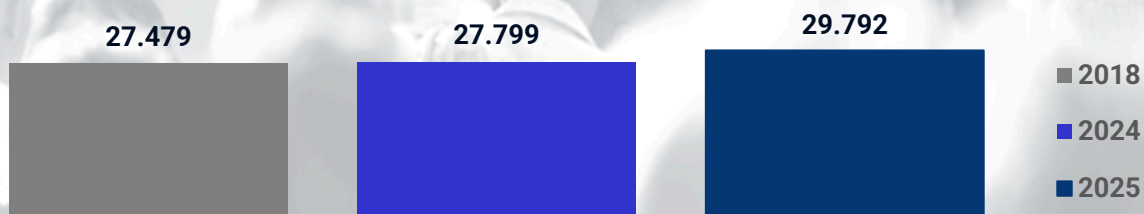
**Bestand an Arbeitslosen im Durchschnitt**  
jeweils Januar bis Oktober



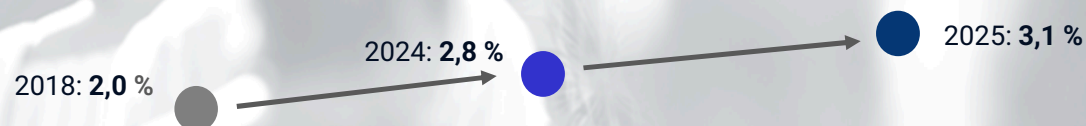
**Zugang an Arbeitslosen in der Summe**  
jeweils Januar bis Oktober



**Abgang an Arbeitslosen in der Summe**  
jeweils Januar bis Oktober



**Arbeitslosenquote im Durchschnitt**



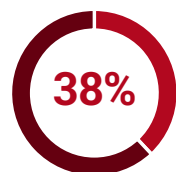


# STRUKTUR DER ARBEITSLOSIGKEIT IM AGENTURBEZIRK FREISING

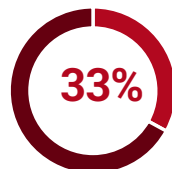
## NACH RECHTSKREISEN IM OKTOBER 2025



### Rechtskreis SGB III



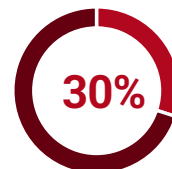
ohne abgeschlossene  
Berufsausbildung



55 Jahre und älter



alleinerziehend



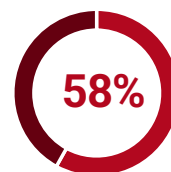
Ausländer

#### Betroffenheit

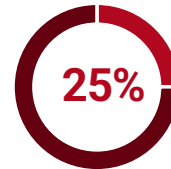


■ mehrfach  
■ einfach  
■ nicht betroffen

### Rechtskreis SGB II



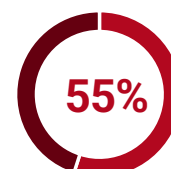
ohne abgeschlossene  
Berufsausbildung



55 Jahre und älter

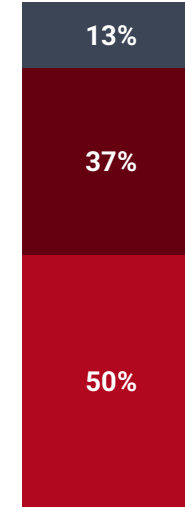


alleinerziehend



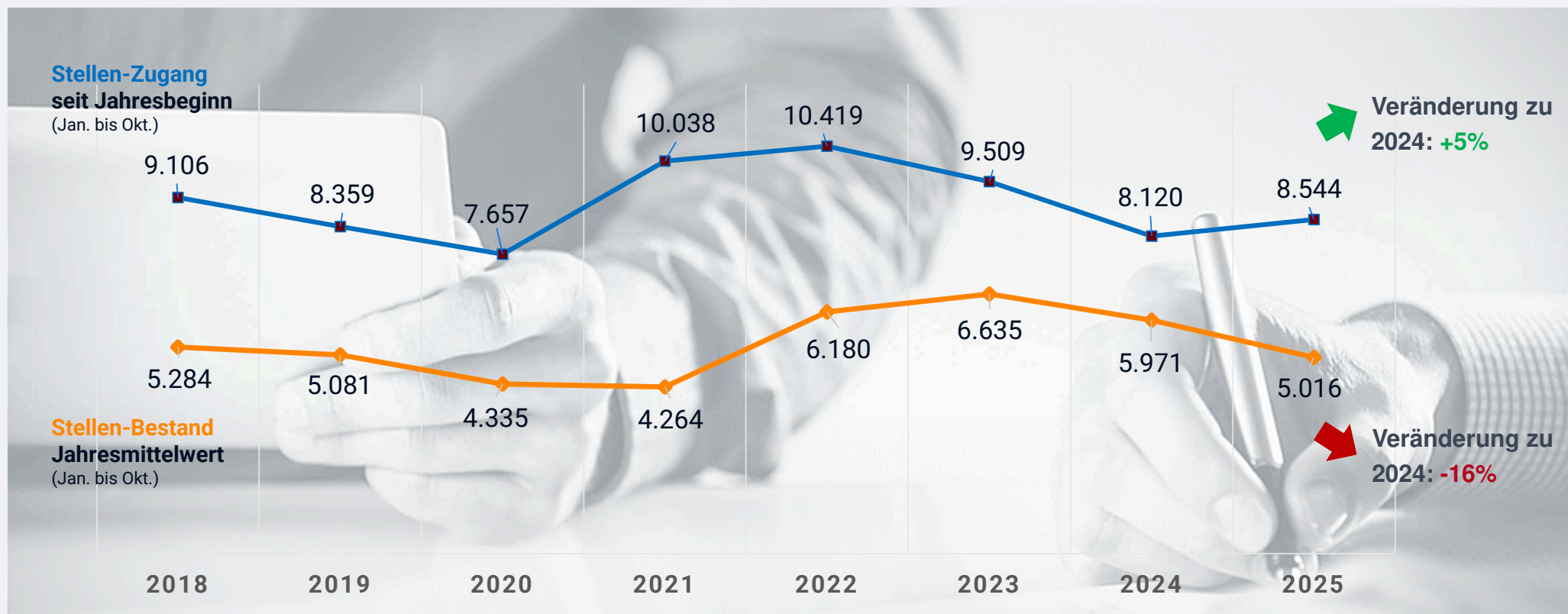
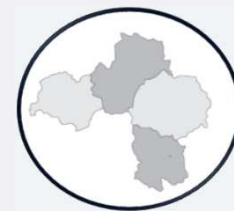
Ausländer

#### Betroffenheit



■ mehrfach  
■ einfach  
■ nicht betroffen

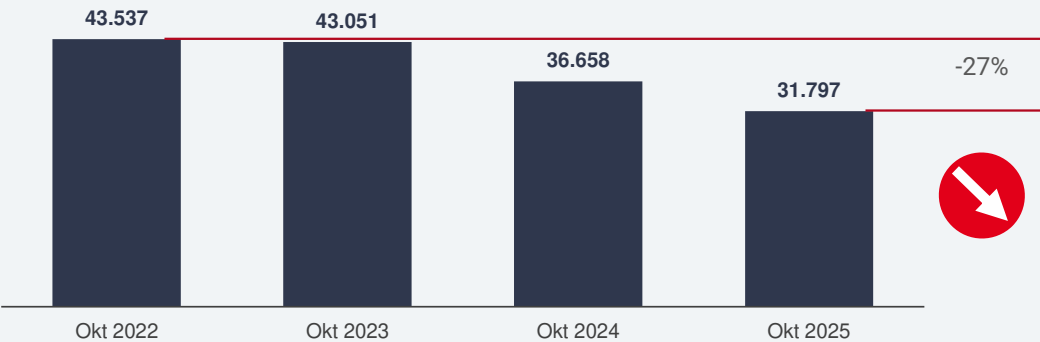
# PERSONALBEDARFE DER REGIONALEN BETRIEBE AUF GUTEM NIVEAU – BESTAND WEITERHIN RÜCKLÄUFIG



# BESTAND AN GEMELDETEN STELLEN SINKT IN DEN LETZTEN JAHREN DEUTLICH

Bestand an gemeldeten Arbeitsstellen  
Berichtsmonat Oktober 2025  
Oberbayern

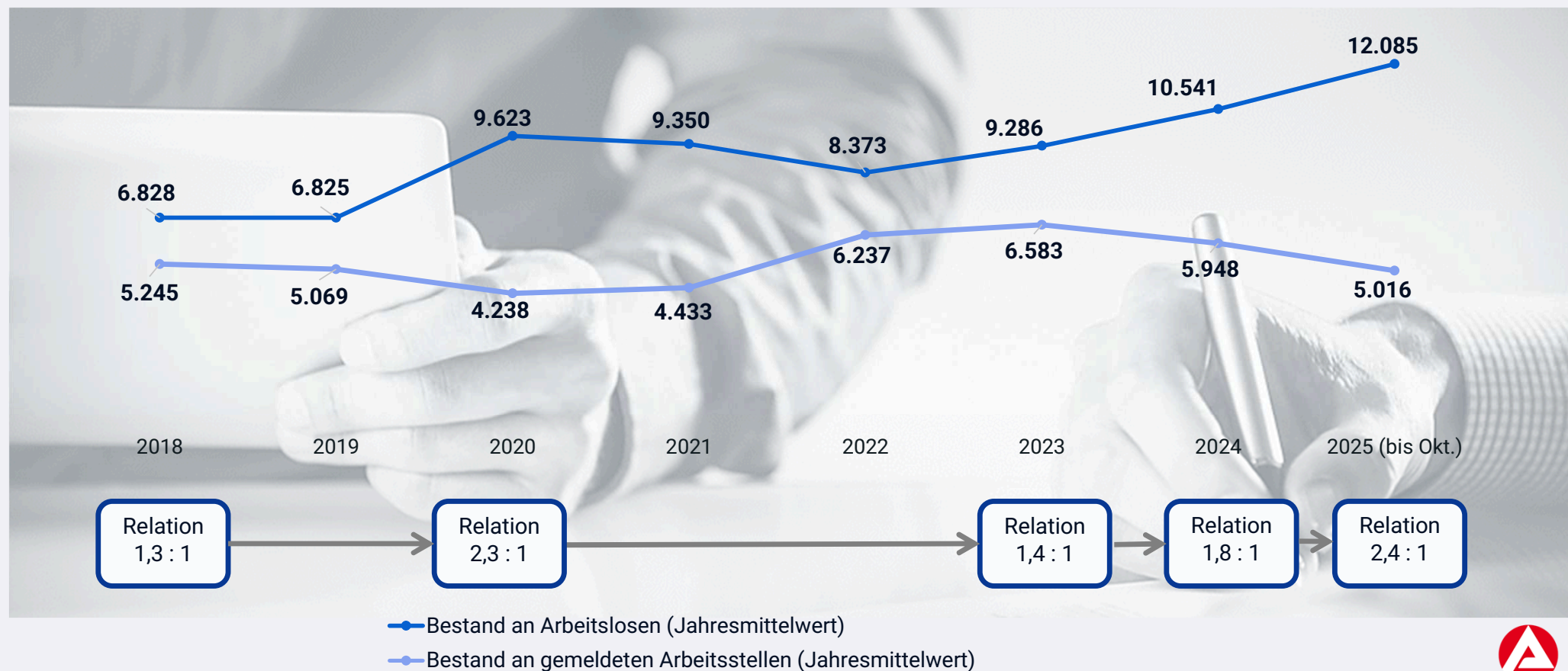
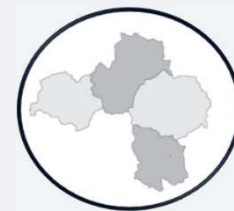
-13,3 % zum Vorjahresmonat



Region	Okt 2022	Okt 2023	Okt 2024	Okt 2025	Veränderung zum Vorjahresmonat	
					absolut	in %
	1	2	3	4	5	6
700 RD Bayern	157.291	148.441	127.183	109.506	-17.677	-13,9
dar. Regierungsbezirk Oberbayern	43.537	43.051	36.658	31.797	-4.861	-13,3
823 AA Freising	6.741	6.866	5.817	4.694	-1.123	-19,3
827 AA Ingolstadt	4.648	4.942	4.535	4.066	-469	-10,3
843 AA München	14.253	14.536	11.833	10.417	-1.416	-12,0
855 AA Rosenheim	5.848	4.959	4.222	3.393	-829	-19,6
859 AA Traunstein	4.505	4.607	4.083	3.082	-1.001	-24,5
863 AA Weilheim	7.542	7.141	6.168	6.145	-23	-0,4



# RELATION VON ARBEITSLOSEN UND OFFENEN STELLEN IM AGENTURBEZIRK FREISING



# ARBEITSKRÄFTENACHFRAGE UND ARBEITSLOSIGKEIT IM SGB III DER AA FREISING

OKTOBER 2025

Stellenbestand: 4.605

Arbeitslosenbestand: 7.364

## Segmente mit der höchsten Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften

Verkehr- und Logistikberufe:

926 Stellen

926

815

Fertigungstechnische Berufe:

584 Stellen

584

593

Bau- und Ausbauberufe:

574 Stellen

574

259

Handelsberufe:

538 Stellen

538

845

## Arbeitslosigkeit im SGB III nach Segmenten

Verkehr- und Logistikberufe:

815 Arbeitslose

Fertigungstechnische Berufe:

593 Arbeitslose

Bau- und Ausbauberufe:

259 Arbeitslose

Handelsberufe:

845 Arbeitslose

## ABER: ARBEITSLOSE UND OFFENE STELLEN PASSEN OFT NICHT ZUSAMMEN (MISMATCH)



Rest: ohne Angaben

Arbeitslose insgesamt:  
11.630

Bestand an gemeldeten  
Arbeitsstellen:  
4.694

Es kommen im  
AA-Bezirk Freising  
auf jede ...

Fachkraft-Stelle

**1.2** arbeitslose Fachkräfte

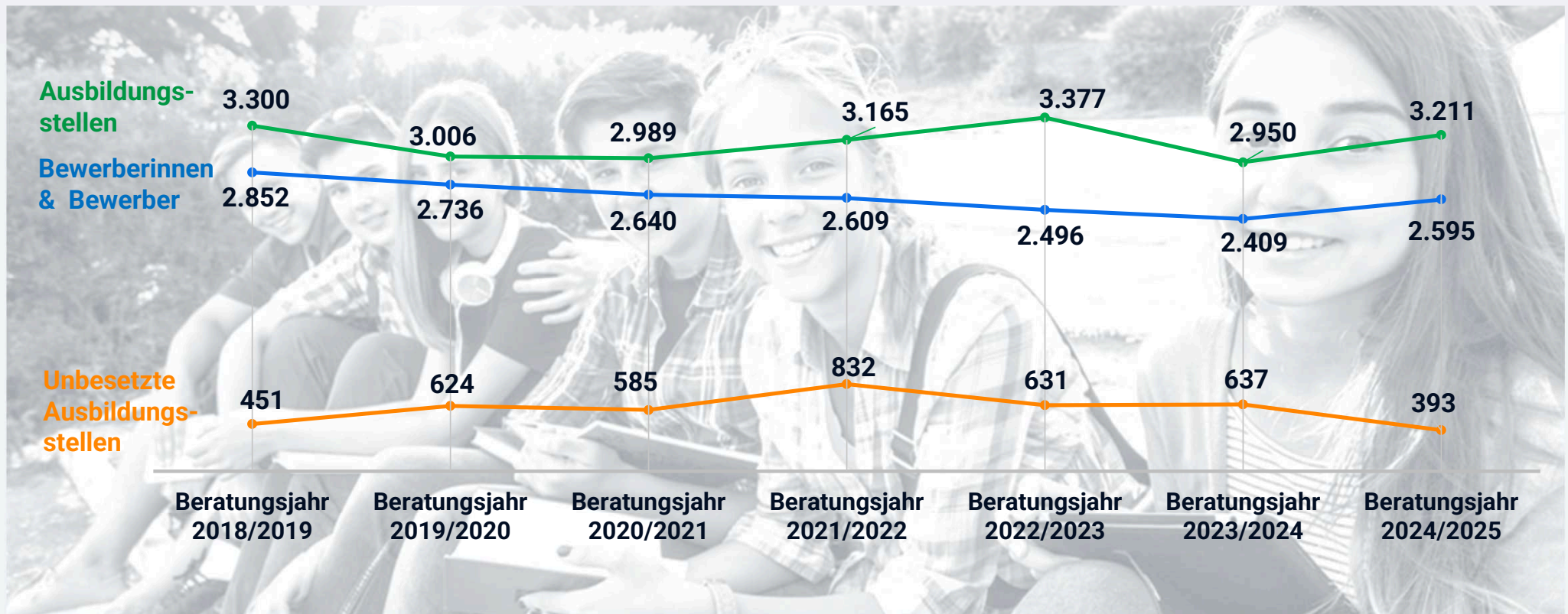
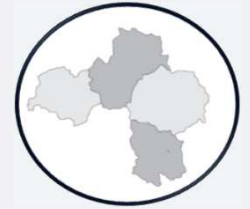
Helfer-Stelle

**4.8** arbeitslose Helfer

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Agentur für Arbeit Freising, Gebietsstand Oktober 2025



# AUSBILDUNGSMARKT IM BEZIRK DER AA-FREISING AUF STABILEM NIVEAU; WEITERHIN „BEWERBERMARKT“





## AA FREISING 2026: RAHMENBEDINGUNGEN AM ARBEITSMARKT

### STARK DURCH SCHWACHE KONJUNKTUR, STRUKTURWANDEL, TRANSFORMATION, DIGITALISIERUNG BEEINFLUSST

#### MARKT – weiterhin hochdynamisch, Nachfrage nach Personal in der Region stabil bei zunehmender Arbeitslosigkeit

- § Breiter Branchenmix und hoher KMU- Anteil bei Betrieben sorgt für Stabilität, hoher DL-Sektor: 77,5% in svB
- § svB- Prognose 2026: weiter anwachsende sozialversicherungspflichtige Beschäftigung: +1,2% zum Vorjahr
- § Überdurchschnittlich hohe Beschäftigungsquoten insgesamt, Frauen, Ältere
- § Prägend im Markt: Segment Verkehr, Logistik. Erneuter Anstieg der svB im Vergleich 2023/ 2024
- § Flughafen München: positiver JOBMOTOR mit stabiler Arbeitskräftenachfrage
- § Personalbedarfe/ Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften stabil, jedoch unter Niveau der Vorjahre
- § bestehenden Fachkräfte- Engpässe setzen sich fort
- § Risiken: Kurzarbeit, Insolvenzen, Personalabbau/ anzeigepflichtige Entlassungen/ Betriebsschließungen unwägbare
- § Weiterhin hohe Pendlerbewegungen aus und in Nachbarregionen M, IN, LA
- § Prognose 2026 (IAB): weiter steigende Arbeitslosigkeit , Arbeitslosenquote für den AA Bezirk: 3,1% im Jahresdurchschnitt

#### KUNDEN – Anstieg des Kundenpotentials; Kundenstruktur – Ausprägungsgrade nehmen zu

- § überdurchschnittlich hoher Anteil: Helfer, Geringqualifizierte mit Sprachdefiziten (ca. 40%)
- § Anteil Jüngere Arbeitslose U 25, Ältere, ab 55 Jahre, Schwerbehinderte, Frauen -> deutlicher Anstieg im Vorjahresvergleich
- § Anteil AKADEMIKER / EXPERTEN/ SPEZIALISTEN zunehmend -> längere Suchdauern
- § Risiko Anstieg von Langzeitarbeitslosigkeit gegeben
- § Landkreisspezifische Arbeitslosigkeit- zum Teil hohe Spreizung zwischen den LKR. ERDING-EBERSBERG- FREISING- DACHAU

## AA FREISING 2026: GESCHÄFTSPOLITIK DER BA UND ZIELSETZUNGEN

### GESCHÄFTSPOLITIK DER BA 2026 – KERNGESCHÄFT VERMITTLUNG STÄRKEN UND AUSBAUEN

- § Vermittlung ist primäre Aufgabe zur Beförderung des Marktausgleichs
- § Instrumenteneinsatz: Aktivierung, Qualifizierung, Coaching, Gründungen, betriebsnahe Instrumente: MAG, EGZ, QCG, betriebliche Einzelumschulungen
- § Auskömmlicher Budgetrahmen 2026 für die Region Freising
  - § FbW / QCG
  - § MAT / AVGS
- § Wirtschaftliches Handeln:
  - § Fokus bei Mitteleinsatz ist die dauerhafte Integration in den Markt sowie Abbau von Defiziten und Hemmnissen
  - § abgestuftes Vorgehen bei Instrumenteneinsatz: VB, MAG, EGZ, MAT, AVGS, Qualifizierungen
- § Qualifizierungsbedarfe erschließen sich über individuelle Notwendigkeit im Abgleich der Bedarfe des Marktes
- § Bedarfsgerechte Förderung sowohl aus der Arbeitslosigkeit als auch in Beschäftigung

### PROZESSE IN DER VERMITTLUNG BESCHLEUNIGEN

- § Laufzeiten Erst- und Folgegespräche verkürzen, Beratungsaktivität für Kunden mit höheren Unterstützungsbedarfen intensivieren
- § schnelles Erkennen von Unterstützungsbedarfen der Kund\*Innen -> zügiges Einleiten von Maßnahmen/ Ausgabe von Angeboten
- § Integrationsquote und erfolgreiche Stellenbesetzungen steigern
- § Erfolgsquoten von Maßnahmen / Absolventenmanagement verbessern

# BILDUNGSZIELE 2026

Bildungsziele FBW	Bildungsziele QCG
Betriebliche Einzelumschulung	Betriebliche Einzelumschulung
Grundkompetenzen	Grundkompetenzen (nur bei abschlussorientierter Anschlussqualifizierung)
Einzel BGS diverse*	Einzel BGS diverse*
Fit für Pflege mit Deutsch	Alten-, Kranken- und Heilerziehungspflege (12+24+36 Monate)
Umschulung schulisch / TQ / Externenprüfung diverse, u.a. Steuerfach, Kinderpflege	Gesundheitsbereich: Anerkennungslehrgänge, Praxismanagement
Chance durch Qualifizierung	TQ / Externenprüfung diverse
Fit für Küche und Reinigung	Kinderpflege / bay. Modell im Bereich Kinderpflege
Alltags-, Betreuungsassistenten und Schulbegleiter	Berufskraftfahrer
Kaufm. Qualifizierung, EDV; MS-Office	Qualifizierungen im Bereich KI / Digitalisierung
Berufskraftfahrer	
"New Work" / Kommunikation	
Projektmanagement / Digitalisierung	

\*Einzel BGS diverse ( Sicherheit, Gesundheitsberufe, IT-Berufe, naturwissenschaftliche Berufe, Marketing/Vertrieb...)



# BEDARFE UND ZIELE AUS SIGHT DER BILDUNGSTRÄGER (EVEENO-ABFRAGE)

**HERZLICHEN DANK FÜR DIE RÜCKMELDUNGEN!**

<b>BERUFSFELDER</b>	<b>BILDUNGSZIELE</b>
<b>Verkehr, Logistik</b>	SAP-/ERP-Logistikmodule; hohe Nachfrage im Bereich Zusteller; selbstfahrende LKW vs. Führerscheinausbildungen; Personenbeförderungsscheine für Fahrer bei Uber, etc.
<b>Sicherheitsberufe</b>	Sachkundeprüfung, stärkere Nachfrage nach Fachkräften
<b>IT- / Naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe</b>	Einsatz KI zum Management von Unternehmensprozessen, großen Datenmengen; diverse IT-Zertifikate; Stichwort: IT-Sicherheit
<b>Berufe in der Unternehmensführung / -Organisation</b>	Schlüsselkompetenzen, z.B. emotionale Intelligenz, agiles Denken, Selbstreflexion, agile Methoden, Data-Driven-Management, etc.
<b>Bau- und Ausbauberufe</b>	Themen im Bereich Nachhaltigkeit und Emissionsreduktion; Digitalisierung von Bauabläufen
<b>Fertigungstechnische- und Fertigungsberufe</b>	Nachhaltigkeit, Ressourceneffizienz, Recyclingprozesse; automatisierte Produktionsprozesse
<b>Berufe in Erziehung und Pflege</b>	Marktsättigung im Bereich "Ergänzungs-" und "Assistenzkräfte"; ausreichend deutsche Sprachkenntnisse unabdingbare Voraussetzung; steigende Bedarfe im Bereich Erzieher, Kinderpfleger und pädagogische Fachkräfte; multikulturell geschultes Personal Elektronische Patientenakte, Lern- und Dokumentationsplattformen

# WIR ERHÖHEN DIE SICHTBARKEIT VON „FUTURE SKILLS“



**Informationen über Zukunftsthemen**, die bestehende Berufsbilder beeinflussen und welche Kompetenzen in Zukunft von wachsender Bedeutung sind.

Aktuell werden Informationen zu über **37 überfachlichen und 8.600 fachlichen Kompetenzen** abgebildet.



**Kompetenzen** im Umgang mit **Nachhaltigkeit und Digitalisierung** haben in den vergangenen Jahren immer stärker an Bedeutung gewonnen und stellen mittlerweile ein unverzichtbares **Element beruflichen Handelns** dar.



Die besondere Darstellung von neuen Anforderungen etwa durch Digitalisierung sowie Green Skills schafft **Transparenz** über die **relevanten Anforderungen** in der Arbeitswelt.



In einer eigenen Rubrik in den Berufsfeldern in BERUFENET wird bereits auf die fortschreitende **Digitalisierung der Arbeits- und Berufswelt** eingegangen, die Aufgabenfelder und Anforderungsprofile verändern kann.



Mit der **Kennzeichnung von Green Skills sowie Digitalisierungskompetenzen** in BERUFENET werden für die Berufsorientierung von jungen Menschen und Erwachsenen sowie für die Arbeitsmarktberatung von Arbeitgebern die neuen **Anforderungen**, die infolge der **ökologischen und digitalen Transformation** entstehen, für alle Zielgruppen sichtbar.

# UNSER GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS EINER QUALITÄTSGELEITETEN ZUSAMMENARBEIT

**Die qualitätsgeleitete Maßnahmedurchführung und erfolgreiche Abschlüsse der Teilnehmenden ist unser aller Ziel**

Gute Absprachen zwischen Träger und Agentur führen zum Erfolg

durch frühzeitiges Einbinden der Agentur bei Problemen in der Maßnahmedurchführung

durch Information, wenn TN-Obergrenze erreicht wird (4 Wochen vorher)

durch rechtzeitiges Mitteilen bei Fehlzeiten und Maßnahmeabbrüchen von Teilnehmenden

durch frühzeitiges Unterrichten der Agentur bei Gefährdung des Erreichens des Bildungszieles

durch eine rechtzeitige Prüfung der Zulassungsvoraussetzungen bei externen Prüfungen

sollten Praktika nicht zustande kommen – der Arbeitgeberservice unterstützt bei der Suche

# UNSER GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS EINER QUALITÄTSGELEITETEN ZUSAMMENARBEIT

**Die qualitätsgeleitete Maßnahmedurchführung und erfolgreiche Abschlüsse der Teilnehmenden ist unser aller Ziel**

Wie unterstützen Sie uns?

das Absolventenmanagement ist uns sehr wichtig

- Wir kommunizieren mit den Teilnehmenden über Postfachnachrichten (Hinweis auf Profil)
- Sie aktualisieren die Profile in Verbis gemeinsam mit den Teilnehmenden
- Beratungsgespräche können per Video angeboten werden

Sie unterstützen die Online-Strategie der Agentur für Arbeit (BA App, eServices, Online-Terminierung)

Sie rechnen zeitnah die anfallenden Maßnahmekosten ab - Haushaltsmittelklarheit

Maßnahmebeginn und Maßnahmeende sind bindend – Änderungen nur nach Absprache

Bei FbW-Beschäftigte: Parallel läuft oft anteilige Bezuschussung des Arbeitsentgeltes –  
eine Verlängerung der Maßnahme wirkt sich darauf aus



# BILDUNGSZIELPLANUNG 2026 DER AGENTUR FREISING

## *KONTAKTE*

- Struktur der Maßnahmebetreuer bleibt in 2026 bestehen
- Veröffentlichung der **Bildungszielplanung 2026** im Intranet im Anschluss an die Konferenz
- Ansprechperson für neue Maßnahmen / neue Bildungsziele
  - § Bereichsleitung für DAH und ED: Herr Bräutigam, [Freising.BL2@arbeitsagentur.de](mailto:Freising.BL2@arbeitsagentur.de)
  - § Bereichsleitung für FS und EBE: Frau Faßbender, [Freising.BL1@arbeitsagentur.de](mailto:Freising.BL1@arbeitsagentur.de)
- Flyer für konkrete Weiterbildungsangebote können an folgende E-Mail-Adresse gesandt werden: [Freising.Weiterbildung@arbeitsagentur.de](mailto:Freising.Weiterbildung@arbeitsagentur.de)

# **Vielen Dank für Ihr Interesse!**

© Bundesagentur für Arbeit  
Bildungsträgerkonferenz 2026