

BILDUNGSZIEL- PLANUNG 2026

**AGENTUR FÜR ARBEIT
ANSBACH-WEISSENBURG**

- **ECKDATEN UND MARKTÜBERBLICK**
- **ARBEITSMARKTENTWICKLUNG**
- **GESCHÄFTSPOLITISCHE SCHWERPUNKTE**



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Ansbach – Weißenburg



GEOGRAFISCHE LAGE UND GESCHÄFTSSTELLEN

Agenturbezirk Ansbach-Weißenburg

- Stadt Ansbach
- Lkr. Ansbach
- Lkr. Roth
- Lkr. Weißenburg-Gunzenhausen

Geschäftsstellen

- Ansbach (Hauptagentur)
- Dinkelsbühl
- Roth
- Rothenburg
- Weißenburg



BESCHÄFTIGTE UND BETRIEBE

Im Arbeitsagenturbezirk Ansbach-Weißenburg ...

- leben 451.702 Menschen, davon 283.440 im erwerbsfähigen Alter (15 bis unter 65 Jahre)
- sind 169.167 Menschen in einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis (SvB, Stichtag 30.06.2024)
- 60,0 % der SvB im Dienstleistungssektor (Bayern 68,6 %, Deutschland 72,5 %)
- 19,1 % der SvB im unteren Entgeltbereich (Bayern 14,5 %, Deutschland 15,6 %)
- 27,2 % der SvB in Großbetrieben (> 250 Beschäftigte) (Bayern 36,0 %, Deutschland 34,7 %)

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Zahlen, Daten, Fakten: Strukturdaten und -indikatoren; Agentur für Arbeit Ansbach – Weißenburg, Nürnberg, Dezember 2025

GRÖSSTE ARBEITGEBER SIND



Quelle: Eigene Erhebungen

BESTAND ARBEITSLOS GEMELDETER + ARBEITSLOSENQUOTE

Jahresdurchschnittswerte



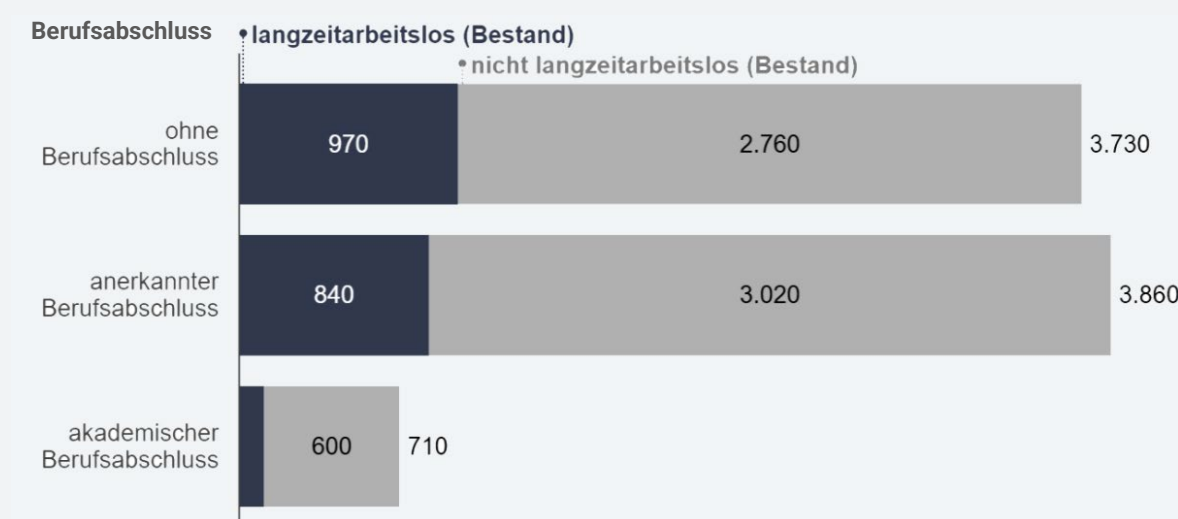
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

ARBEITSLOSIGKEIT – SOZIODEMOGRAFISCHE MERKMALE



Stand: Dezember 2026

- 31 % der arbeitslos Gemeldeten sind über 55 Jahre alt
- 35 % der über 55-jährigen Kund*innen sind langzeitarbeitslos
- im Vergleich:
 - 5 % der unter 25-jährigen Kund*innen und
 - 20 % der Kund*innen zwischen 25 und 55 Jahren sind langzeitarbeitslos.



- 45 % der arbeitslos Gemeldeten verfügen über keine abgeschlossene Berufsausbildung
- 26 % der Arbeitslosen ohne Berufsausbildung sind langzeitarbeitslos
- im Vergleich:
 - 22 % der Kund*innen mit Berufsausbildung
 - 15 % der Kund*innen mit Studium sind langzeitarbeitslos.

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

ERWARTETE ARBEITSMARKTENTWICKLUNG 2025

- geringes Wirtschaftswachstum
- stagnierende Arbeitslosigkeit
- weiterhin hoher Fachkräftebedarf, lokal insbesondere in den Branchen
 - Gesundheit/Pflege/Erziehung
 - Lager und Verkehr
 - IT- und kaufmännischer Bereich
- demographische Entwicklung verstärkt den Fachkräftemangel zusätzlich
- ein anhaltendes Mismatch zwischen Arbeitslosen im Bestand und Anforderungen der Betriebe
- weiterhin hohe Anzahl unbesetzter Ausbildungsstellen
- Transformationsprozesse in der Wirtschaft führen zu veränderten Anforderungen an Arbeitsplätze

→ Hieraus leiten sich die geschäftspolitischen Schwerpunktsetzungen 2026 der AA Ansbach-Weißenburg ab.

GESCHÄFTSPOLITISCHE SCHWERPUNKTSETZUNG DER AA ANSBACH-WEISSENBURG 2026

Unsere Vision „**Gemeinsam das Beste für unsere Kund*innen**“ zu erreichen, ist unser Ansporn und unsere Motivation zugleich.

Vor diesem Hintergrund sind unsere geschäftspolitischen Schwerpunkte 2026:

- **Junge Menschen beim Übergang Schule und Beruf optimal begleiten**
 - verstärkt junge Menschen mit schwierigen Startbedingungen zu unterstützen
 - am bewährten, erfolgreichen und im Netzwerk abgestimmten Vorgehen festhalten und ggf. neue Aktivitäten anstoßen
 - regelmäßige Präsenz an allen Schulen und Schulformen auf dem bisher erreichten hohen Niveau
- **Arbeits- und Fachkräftepotenzial steigern**
 - Nachholen eines Berufsabschlusses insbesondere in den Bereichen Pflege und Erziehung, Handwerk, Lager/Logistik, Gastronomie sowie in der Metall- und Kunststoffindustrie
 - den Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderung, Ältere und Menschen mit Migrationsgeschichte erschließen
 - Arbeitnehmer- und Arbeitgeberberatung weiter ausbauen
- **Langzeitarbeitslosigkeit vermeiden und reduzieren**
 - Handlungsbedarfe frühzeitig zu erkennen → geeignete Maßnahmen umgehend in die Wege leiten (u.a. Anpassungsqualifizierung, Aktivierung)
- **Digitalisierung forcieren**
 - Weiterentwicklung der Online-Dienstleistungen

SCHWERPUNKTE DER BILDUNGSZIELPLANUNG 2026

Gesundheits- /Pflegeberufe

• Pflegefachfrau/mann • Pflegefachhelfer*in • Heilerziehungspflege • manuelle Lymphdrainagen • Betreuungskraft

Erziehungsberufe

• Vorbereitungskurs Externenprüfung Kinderpflege • Fachkraft in Kindertageseinrichtungen

Lager,- Logistikberufe; Sicherheitsberufe

• TQ Lagerlogistik • Flurförderschein • Sachkundeprüfung § 34 a

Kaufmännische Berufe

• TQ E-Commerce • kfm. Kompetenzcenter • individuelle Qualifizierungen

Fertigungsberufe

• TQ Maschinen- und Anlagenführer

Verkehrsberufe

• Berufskraftfahrer

FbW-Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Ansbach-Weißenburg für das Jahr 2026



Verlinkung zu:

[Übersicht](#)

[gewerblich - technisch](#)

[kaufmännisch](#)

[sozial - pflegerisch](#)

[sonstige_Grundkompetenzen](#)



Berufskennziffer	Bildungsziel	maximale Dauer in Monaten	Unterrichtsform	Maßnahmebeginn im jeweiligen Quartal			
				1. Quartal	2. Quartal	3. Quartal	4. Quartal
Sp. 1	Sp. 2	Sp. 3	Vollzeit	Sp. 5	Sp. 6	Sp. 7	Sp. 8
51312-112	TQ Lager (im 1 Quartal als TQ +)	3	Vollzeit	✓	✓	✓	✓
51311-118	Flurförderschein; individuelle Qualifizierungen im Lager	6	Vollzeit	✓	✓	✓	✓
52122-108	Berufskraftfahrer	3	Vollzeit	✓	✓	✓	✓
24202-110	TQ Maschinen-u. Anlagenführer	5	Vollzeit	✓		✓	
53111-131	Sachkundeprüfung § 34 a	1	Vollzeit	✓	✓	✓	✓
51311-12400	Qualifizierung und individuelle Integration ("Quil")	5	Vollzeit/ Teilzeit	✓		✓	
71402-115	kfm. Kompetenzcenter (TZ)	8	Teilzeit			✓	
71402-118	individuelle Qualifizierungen	12	Vollzeit/ Teilzeit	✓	✓	✓	✓
83112-906	Vorbereitungskurs Externenprüfung Kinderpflege	22	Teilzeit				✓
83141-100	Betreuungskraft nach § 53 c SGB XI	7	Vollzeit	✓	✓	✓	✓
82102-101	Pflegefachfrau/ Pflegefachmann	36	Vollzeit			✓	
82102-101	Pflegefachfrau/ Pflegefachmann	54	Teilzeit			✓	
82101-103	Ausbildung zum/zur Pflegefachhelfer/in Schwerpunkt Altenpflege oder Krankenpflege (VZ)	12	Vollzeit			✓	
82101-900	Ausbildung zum/ zur Pflegefachhelfer/in Schwerpunkt Altenpflege oder Krankenpflege (TZ)	24	Teilzeit			✓	
83113-102	Fachkraft in Kindertageseinrichtungen	15,5	berufsbegleitend				✓
83133-945	Heilerziehungspfleger	24 / 36	Vollzeit			✓	
N/A	Grundkompetenzen (Einkaufsmaßnahme)	3	Vollzeit		✓		

Bildungszielplanung 2026

[zurück zu Deckblatt](#)

Berufskennziffer	Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte / -module	maximale Dauer in Monaten	Maßnahmebeginn im jeweiligen Quartal				Unterrichtsform
				1. Quartal	2. Quartal	3. Quartal	4. Quartal	
				Sp. 5	Sp. 6	Sp. 7	Sp. 8	
Sp. 1	Sp. 2	Sp. 3	Sp. 4					Sp. 9
51312-112	TQ Lager (im 1 Quartal als TQ +)		3	✓	✓	✓	✓	Vollzeit
51311-118	Flurförderschein; individuelle Qualifizierungen im Lager		6	✓	✓	✓	✓	Vollzeit
52122-108	Berufskraftfahrer		3	✓	✓	✓	✓	Vollzeit
24202-110	TQ Maschinen-u. Anlagenführer	Modul 1	5	✓		✓		Vollzeit
53111-131	Sachkundeprüfung § 34 a		1	✓	✓	✓	✓	Vollzeit
51311-12400	Qualifizierung und individuelle Integration ("Quil")	kfm. Grundlagen, gewerblich-techn. Grundlagen; EDV; betriebliche Erprobung	5	✓		✓		Vollzeit/ Teilzeit

Bildungszielplanung 2026

[zurück zu Deckblatt](#)

Berufskennziffer	Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte / -module	maximale Dauer in Monaten	Maßnahmebeginn im jeweiligen Quartal				Unterrichtsform
				1. Quartal	2. Quartal	3. Quartal	4. Quartal	
				Sp. 5	Sp. 6	Sp. 7	Sp. 8	
Sp. 1	Sp. 2	Sp. 3	Sp. 4					Sp. 9
71402-115	kfm. Kompetenzzenter (TZ)	MS Windows, MS Word, MS Excel, MS Outlook, MS Teams, Buchhaltung, Finanzbuchhaltung - DATEV, Personalwesen, Lohn-u. Gehalt betriebl. Praktikum	8			✓		Teilzeit
71402-118	individuelle Qualifizierungen	z.B. Businessenglisch, SAP, Buchhaltung, Personalwesen etc.	12	✓	✓	✓	✓	Vollzeit/ Teilzeit

Berufskennziffer	Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte / -module	maximale Dauer in Monaten	Maßnahmebeginn im jeweiligen Quartal				Unterrichtsform
				1. Quartal	2. Quartal	3. Quartal	4. Quartal	
Sp. 1	Sp. 2	Sp. 3	Sp. 4	Sp. 5	Sp. 6	Sp. 7	Sp. 8	Sp. 9
83112-906	Vorbereitungskurs Externenprüfung Kinderpflege	Deutsch und Kommunikation; Religion/Ethik; Sozial- und Berufskunde; Musikerziehung; Werkerziehung; Bewegungserziehung; Ökologie und Gesundheitserziehung; Mathematisch-naturwissenschaftliche Erziehung; Rechtskunde; Hauswirtschaftliche Erziehung; Säuglingsbetreuung; Pädagogik und Psychologie; Erste Hilfe (am Kind); Gesundheitsbelehrung; Praxis- und Methodenlehre mit Medienerziehung; Praktische Übungen zur Prüfungsvorbereitung	22				✓	Teilzeit
83141-100	Betreuungskraft nach § 53 c SGB XI	Kommunikation und Interaktion mit Menschen mit körperlichen Beeinträchtigungen, Demenz, psychische Erkrankungen und geistige Behinderungen, Grundkenntnisse über Demenzerkrankten, psychische Erkrankungen, geistige Behinderungen sowie somatische Erkrankungen, Grundkenntnisse der Pflege und Pflegedokumentation, Erste Hilfe Kurs, Praktikum in einer Pflegeeinrichtung, Rechtskunde, Hauswirtschaft und Ernährungslehre, Beschäftigungsmöglichkeiten/Bewegung für Menschen mit körperl. Beeinträchtigungen.	7	✓	✓	✓	✓	Vollzeit
82102-101	Pflegefachfrau/ Pflegefachmann	analog Berufsbild	36			✓		Vollzeit
82102-101	Pflegefachfrau/ Pflegefachmann	analog Berufsbild	54			✓		Teilzeit
82101-103	Ausbildung zum/zur Pflegefachhelfer/in Schwerpunkt Altenpflege oder Krankenpflege (VZ)	analog Berufsbild	12		✓			Vollzeit
82101-900	Ausbildung zum/ zur Pflegefachhelfer/in Schwerpunkt Altenpflege oder Krankenpflege (TZ)	analog Berufsbild	24		✓			Teilzeit
83113-102	Fachkraft in Kindertageseinrichtungen	analog Berufsbild	15,5				✓	berufsbegleitend
83133-945	Heilerziehungspfleger	analog Berufsbild	24 / 36			✓		Vollzeit
83131-102	Heilerziehungspflegehelfer	analog Berufsbild	11			✓		Vollzeit

Bildungszielplanung 2026

[zurück zu Deckblatt](#)

Berufskennziffer	Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte / -module	maximale Dauer in Monaten	Maßnahmebeginn im jeweiligen Quartal				Unterrichtsform
				1. Quartal	2. Quartal	3. Quartal	4. Quartal	
N/A	Grundkompetenzen (Einkaufsmaßnahme)	Förderung von Schlüsselkompetenzen; Informations-u. Kommunikationstechnologie; Vorbereitung auf Weiterbildung; Aqoise von betrieblichen Umschulungsplätzen	3		✓			Vollzeit