

Standortfaktoren und Trends der Branche

Was ist eigentlich »Pflegewirtschaft«?

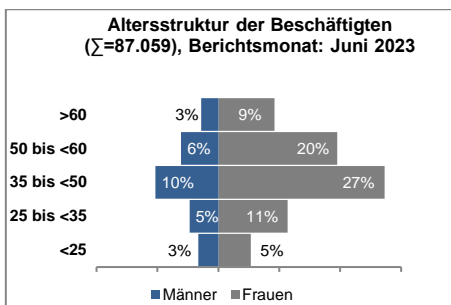
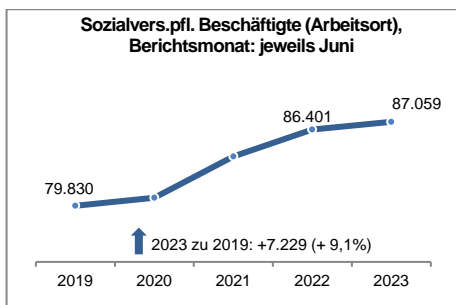
- Pflegewirtschaft umfasst die Betreuung und Pflege von alten oder behinderten Menschen durch ambulante Betreuung (z. B. Sozialstationen), stationäre Einrichtungen (Heime) und in der klinischen Gerontopsychiatrie.
- Infolge der demografischen Entwicklung wird die Pflege auch zukünftig ein bedeutender Wirtschaftsfaktor und Jobmotor bleiben. Bis zum Jahr 2030 wird in Brandenburg ein erheblicher Anstieg der Pflegebedürftigen erwartet. Gleichzeitig schrumpft das Erwerbspersonenpotenzial.

Quelle: [Brandenburger Fachkräftestudie Pflege](#)

Mit Inkrafttreten des Pflegeberufgesetzes zum 1. Januar 2020 wurden das Altenpflegegesetz und das Krankenpflegegesetz abgelöst. Die bisherigen Ausbildungen in der Alten-, Kranken- und Kinderkrankenpflege wurden zusammgelegt. Die Auszubildenden absolvieren in den ersten zwei Jahren eine gemeinsame Ausbildung. Im dritten Jahr können sie sich für die Fortsetzung dieser Ausbildung und den Erwerb des Abschlusses Pflegefachmann/-frau entscheiden oder sich zum Altenpfleger/-in bzw. Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in spezialisieren.¹ Digitalisierung und intelligente Technik wie E-Health (z. B. papierlose Pflegedokumentation, elektronische Patientenakten), technische Assistenzsysteme, Telematik, Telecare und medizintechnische Innovationen halten zunehmend Einzug in die stationäre und ambulante Pflege.²

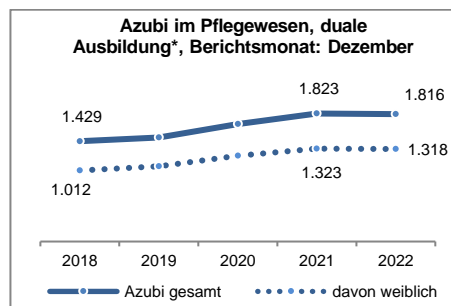
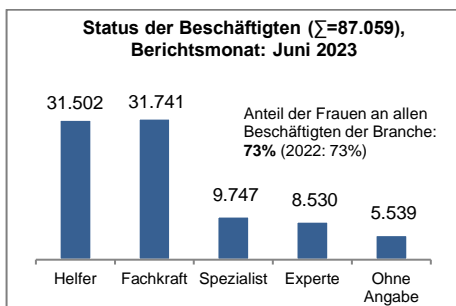
Mit Stand Juni 2023 wurden in Brandenburg **87.059 Beschäftigte** in der Pflegewirtschaft registriert. Das entspricht einem Anteil von **9,9%** (2022: 9,8%) an allen Beschäftigten.

Beschäftigungsentwicklung



Häufigste Berufsausbildungen der Beschäftigten (ohne Büro-/Sekretariatsberufe)

- Berufe in der Sozialarbeit und Heilerziehungspflege
- Berufe in der Altenpflege
- Berufe in der Gesundheits- u. Krankenpflege, Rettungsdienste, Geburtshilfe
- Hauswirtschaftliche Berufe
- Berufe in der Speisenzubereitung



Hinweis zur schulischen Ausbildung:

Infolge der Anfang 2020 eingeführten generalistischen Ausbildung zur Pflegefachfrau bzw. zum Pflegefachmann kann in den Arbeitsmarktstatistiken ab diesem Zeitpunkt nicht mehr trennscharf zwischen Gesundheits- und Krankenpflege einerseits und Altenpflege andererseits unterschieden werden. Aus diesem Grund können auch keine hinreichend präzisen Schülerzahlen für die Ausbildung in der (Alten-)Pflege angegeben werden.

* Duale Ausbildungen, bei denen es sich nicht um Pflegeausbildungen handelt, z. B. Medizinische/-r Fachangestellte/-r

Berufskundliche Informationen

Pflegeberufe sind i. d. R. schulische Ausbildungen und werden an Berufsfachschulen unterrichtet. **Typische Berufe** auf Fachkräfteebene sind [Pflegefachfrau/-mann](#), [Altenpfleger/-in](#), [Fachkraft Pflegeassistenz](#), [Haus- und Familienpfleger/-in](#), [Heilerziehungspfleger/-in](#) sowie [Altenpflegehelfer/-in](#) (staatlich geregelte Ausbildung).

BERUFENET (Berufsfeld: Soziales, Pädagogik)

Die wichtigsten aktuell erforderlichen **Soft-Skills** (Schlüsselqualifikationen) sind: Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Empathie/Einfühlungsvermögen, eine selbständige/strukturierte Arbeitsweise, zeitliche Flexibilität, Leistungsbereitschaft/Motivation, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit, Freude an der Arbeit sowie Verantwortungsbewusstsein und Sorgfalt. Grundlegende

EDV-Kenntnisse, der Besitz des Führerscheins Klasse B (alt: Klasse 3), Deutschkenntnisse (Niveau B2) sowie die Bereitschaft zur Schicht-, Feiertags- und Wochenendarbeit sind am häufigsten genannte extrafunktionale Fähigkeiten.

Typische **Weiterbildungsberufe** sind z. B. Fachaltenerzieher/-in, [Heilerziehungspfleger/-in – Psychiatrie](#), [Heilpädagogin/-pädagogin](#), [Sonderpädagogin/-pädagogin](#).

KURSNET

Studienberufe sind z. B. [Ärztin/Arzt](#), [Sozialarbeiter/-in](#), [Sozialpädagogin/-pädagogin](#), [Gerontologin/Gerontologe](#).

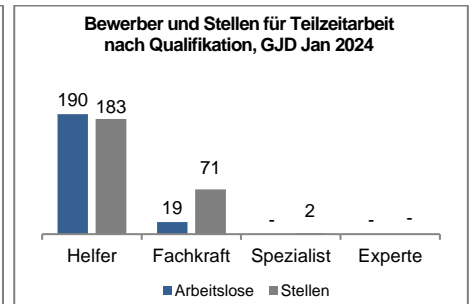
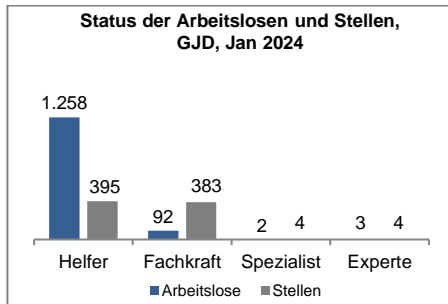
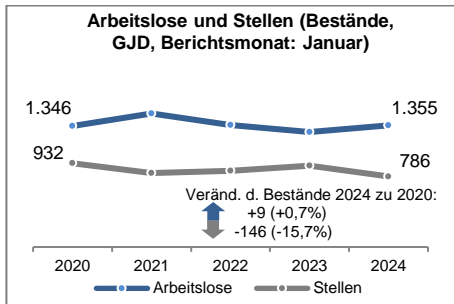
KURSNET

¹ Quelle: [BERUFENET](#)

² Quelle: [BERUFENET](#)

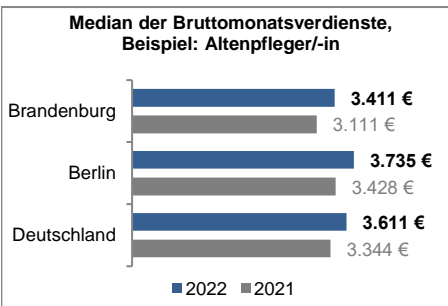
Brancheninformation Pflegewirtschaft, Land Brandenburg

Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage



Berufe mit guter Beschäftigungsperspektive (Arbeitslose/Stellen-Relation):

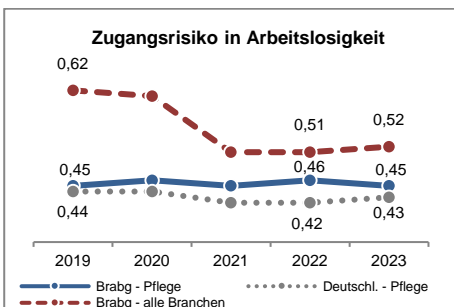
- 82102 – Altenpfleger/-in - Fachkraft (0,3 : 1)
- 81713 – Physiotherapeuten – Spezialisten (0,3 : 1)
- 81723 – Ergotherapeuten – Spezialisten (0,4 : 1)
- 81302 – Gesundheits- und Krankenpfleger/-in (0,5 : 1)
- 83124 – Sozialarbeit, -pädagogik – Experten (0,6 : 1)
- 81804 – Pharmazie – Experten (0,6 : 1)
- 83133 – Heilerziehungspflege und Sonderpädagogik – Spezialist (0,8 : 1)



Am häufigsten nachgefragte Berufsgruppen in den gemeldeten Stellen:

- Berufe in der Altenpflege (DKZ 8210)
- Berufe in der Gesundheits- und Krankenpflege (DKZ 8130)
- Berufe in der Kinderbetreuung, -erziehung (DKZ 8311)
- Berufe in der Heilerziehungspflege/Sonderpädagogik (DKZ 8313)
- Berufe in der Sozialarbeit, Sozialpädagogik (DKZ 8312)
- Berufe in der Heilerziehungspflege/Sozialarbeit

Quelle: [Entgeltatlas](#) der BA; Stand: 2022



Erläuterung und Lesebeispiel s. S. 3

Vakanzenzeiten von Stellen in ausgewählten Berufsgruppen:

Durchschnittliche Vakanzenzeit aller Berufe in Brandenburg, GJD Januar 2024: **152** Tage

- Pharmazeutische Berufe: **271** Tage
- Nichtmedizinische Therapie und Heilkunde (**270** Tage)
- Pflegeberufe: **222** Tage
- Gesundheits-, Krankenpflege: **197** Tage
- Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik: **168** Tage

Anbieter von Pflegedienstleistungen:

In Brandenburg gibt es 804 ambulante Pflegedienste (in unterschiedlicher Trägerschaft), die 46.518 Pflegebedürftige betreuen sowie 628 stationäre Pflegeheime, die 32.168 Pflegebedürftige betreuen können.

Darüber hinaus gibt es 44 Pflegestützpunkte. Sie bieten allen Versicherten eine neutrale Beratungsstelle für Menschen, die Informationen aus einer Hand rund um das komplexe Thema Pflege benötigen.

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg, [Statistischer Bericht](#) K VIII-1, 2021

Weitere Informationen

Detaillierte Informationen über **Entgelte** finden Sie im [Entgeltatlas](#) der Statistik der BA, sowie beim Gemeinsamen Tarifregister Berlin-Brandenburg der Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung (<https://www.berlin.de/sen/arbeitsbeschaeftigung/tarifregister/>). Weitere Angaben über die Branche finden Sie im [Arbeitsmarktmonitor \(AMM\)](#) und der Internetseite »[Branchen im Fokus](#)« des Statistik Services. Ausführliche Informationen zu den Aus- und Weiterbildungen erhalten Sie in [BERUFENET](#), [BERUFETV](#), [KURSNET](#) und der Internetseite »[Berufe auf einen Blick](#)« des Statistik-Services.

Methodische Hinweise

- Die Daten zur **Beschäftigungsentwicklung** beziehen sich auf die Wirtschaftsabteilungen, die dem Bereich der Pflegewirtschaft zuzuordnen sind. Gemäß der Klassifizierung der Wirtschaftszweige 2008 (Wz. 08) sind dies die Wirtschaftsabteilungen
 - 87 – Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime)
 - 88 – Sozialwesen (ohne Heime)Erfasst werden somit alle Beschäftigten unabhängig davon, ob ihr ausgeübter Beruf an der Wertschöpfung unmittelbar (z. B. Altenpfleger/-in, Heilerziehungspfleger/-in) oder mittelbar (z. B. Buchhalter/-in, Sekretariatskräfte) beteiligt ist.
- Die Daten zum **Arbeitsangebot** (Arbeitslose) und **Arbeitsnachfrage** (gemeldete Stellen) beziehen sich nicht auf Wirtschaftsklassen, sondern Berufe. Aus den Beschäftigungsdaten des Fachverfahrens STEP und der »Häufigsten Berufsausbildungen der Beschäftigten« (s. Kasten S. 1) wurden folgende Systematikpositionen der »Klassifizierung der Berufe 2010« (KIdB 2010) als wichtigste Berufsgruppen im Bereich des Pflegewesens festgelegt:
 - 821 – Altenpflege
 - 8312 – Berufe in der Sozialarbeit, Sozialpädagogik
 - 8313 – Berufe Heilerziehungspflege, Sonderpädagogik
 - 8314 – Berufe in der Haus- und Familienpflege
 - 8315 – Berufe Sozial-, Erziehungs-, SuchtberatungIn der ambulanten wie stationären Altenpflege arbeiten auch zahlreiche **Gesundheits- und Krankenpfleger** (Berufsgruppe 813). Diese werden im vorliegenden Dokument in den Kategorien »Arbeitsangebot und -nachfrage« und »Zugangsrisiko« **nicht berücksichtigt**, da hierfür eine eigene [Brancheninformation Gesundheitswirtschaft](#) vorliegt.
Bei der Interpretation der Zahlen gilt es zu berücksichtigen: Der Bundesagentur für Arbeit werden nicht alle Stellen gemeldet. Daher bilden die gemeldeten Arbeitsstellen nur einen Teil des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots ab. In der Statistik der gemeldeten Arbeitsstellen sind die bei den zugelassenen kommunalen Trägern gemeldeten Arbeitsstellen nicht enthalten.
- Infolge der Anfang 2020 eingeführten generalistischen Ausbildung zur Pflegefachfrau bzw. zum Pflegefachmann kann in den Arbeitsmarktstatistiken ab diesem Zeitpunkt nicht mehr trennscharf zwischen Gesundheits- und Krankenpflege einerseits und Altenpflege andererseits unterschieden werden. Aus diesem Grund können auch keine Schülerzahlen für die Ausbildung in der (Alten-)Pflege wiedergegeben werden.
- Aufgrund von Rundungsdifferenzen bestehen zwischen der Summe der Arbeitslosen/Stellen (Zeitreihe) und der Summe Arbeitslose/Stellen (nach Anforderungsniveau) sowie im Schaubild Beschäftigte nach Alter und Geschlecht mitunter geringe Unterschiede.
- Beim Diagramm der Auszubildenden- und Beschäftigungsentwicklung beziehen sich die Daten nur auf sozialversicherungspflichtige Beschäftigten bzw. Ausbildungen im dualen System, z. B. Medizinische/-r Fachangestellte/-r, Kauffrau/-mann für Büromanagement. Nicht erfasst werden schulische Ausbildungen in der Pflege oder der nichtärztlichen Therapie und Heilkunde.
- Die Ermittlung der aktuell erforderlichen Soft-Skills erfolgte durch Auswertung einer Stichprobe von 100 Stellenangeboten für die Berufe Altenpfleger/-in, Altenpflegehelfer/-in und Heilerziehungspfleger/-in in der JOBBÖRSE der Bundesagentur für Arbeit (BA). Stichtag der Prüfung: 7.2.2024. Bitte beachten Sie ergänzend zu den ermittelten Soft-Skills auch die berufsspezifischen Merkmalsausprägungen in [BERUFE-NET](#) (Zugangsvoraussetzungen ⇨ Arbeits-/Sozialverhalten).
- Die Einschätzung der Beschäftigungsperspektive einzelner Berufe beruht auf einer [Auswertung](#) der Statistik der BA für den Berichtsmonat Januar 2024.
- Die Vakanzenzeiten sind der statistischen Analyse »[Gemeldete Arbeitsstellen nach Berufen \(Engpassanalyse\) \(Monatszahlen\)](#)« des Statistik-Services entnommen.
- Erläuterungen zum **Zugangsrisiko**: Das Zugangsrisiko ist definiert als der Anteil der Zugänge in Arbeitslosigkeit von sozialversicherungspflichtig Beschäftigten aus dem 1. Arbeitsmarkt einschl. (außer-)betrieblicher Ausbildung an den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Wohnort (30.06. des gleichen Jahres) im Alter von 15 bis unter 65 Jahren bezogen auf die jeweilige Branche. **Lesebeispiel**: Im Jahr 2023 (ganz genau: im Zeitraum Dezember 2022 bis November 2023) wurden in Brandenburg 0,45 Prozent der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Bereich der Pflegewirtschaft arbeitslos. Damit lag das Risiko, in dieser Branche arbeitslos zu werden geringfügig höher als im Bundesgebiet (0,43) aber niedriger als der Durchschnitt für alle Branchen in Brandenburg (0,52).
- Verwendete **Abkürzungen**:
 - a.n.g. – anderweitig nicht genannt
 - BG – Berufsgruppe (Systematikposition nach der »Klassifizierung der Berufe, Ausgabe 2010«, Teil der DKZ)
 - Brabg – Brandenburg
 - DKZ – Dokumentationskennziffer (Systematisches Verzeichnis aller Berufe und Wirtschaftsklassen, die in der BA verwendet werden)
 - Dtl. - Deutschland
 - GJS – Gleitende Jahressumme
 - GJD – Gleitender Jahresdurchschnitt
 - Herst. – Herstellung
 - JD – Jahresdurchschnitt
 - JS – Jahressumme
 - KIdB – Klassifizierung der Berufe 2010
 - o. S. – ohne Schwerpunkt
 - s.s.T. – sonstige spezifizierte Tätigkeit
 - Wz. – Systematik der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2008
- Die nächste **Aktualisierung** dieser Brancheninformation erfolgt im **Januar 2025**.