



bringt weiter.



# BILDUNGSZIELPLANUNG 2026



**AGENTUR FÜR ARBEIT NIENBURG-  
VERDEN**

**UND DIE JOBCENTER NIENBURG,  
DIEPHOLZ UND VERDEN**



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit  
Nienburg – Verden



**jobcenter**  
im Landkreis Nienburg



**jobcenter**  
im Landkreis Diepholz



**Landkreis  
Verden**  
Kommunales Jobcenter

# AUF EINEN BLICK

## Fachkräftebedarf und Beschäftigungsmöglichkeiten



- für Helfer und Helferinnen mit Zusatzqualifikationen trotz wirtschaftlicher Abschwächung
- Im gesamten Agenturbezirk bestehen gute Einmündungschancen in Hinblick auf mögliche Digitalisierungs- und Transformationsprozesse Informations-/Beratungs- und Qualifizierungsbedarf
- Es besteht eine hohe Aus- und Weiterbildungsbereitschaft in den Unternehmen zur Gewinnung und Sicherung von Fachpersonal, auch in Form von Einzelumschulungen

## Zielrichtungen

- der Anteil der beruflichen Abschlüsse sollte im Interesse der Wirtschaft steigen
- Teilqualifizierungen, als Baustein auf dem Weg zu einem vollwertigen Berufsabschluss, können helfen, Fachkräfte potenzialorientiert zu fördern



- Die Transformationsauswirkungen der Wirtschaft hinsichtlich CO2-vermindernder und wirtschaftlicherer Energienutzung haben sich angesichts der Rahmenbedingungen deutlich erhöht.
- Die beschleunigte Umsetzung von Digitalisierung erhöht die Anforderungen an Beschäftigte mit der Technologie Schritt zu halten und damit die Anforderungen an Qualifizierung.
- Personal mit aktuellen Qualifikationen bedeutet wirtschaftliche Stabilität auch in Zeiten des Wandels und unter dem Druck der demografischen Entwicklung und der Transformation durch Digitalisierung.



## Hintergründe



# STRUKTUR DER KUNDSCHAFT



- Leichte Zunahme des Kundenpotenzials im Bereich SGB III, leichte Abnahme bei SGB II, insgesamt leicht rückläufig, statistisch betrachtet identisch mit 2025 mit noch nicht kalkulierbaren Risiken in 2026
- Besondere Betroffenheit bei mehreren Zielgruppen (unverändert zum Vorjahr): Ausländerinnen/Ausländer, Ältere Arbeitslose, Langzeitarbeitslose, Arbeitslose ohne Berufsabschluss
- Hoher Anteil an Kundinnen und Kunden mit Migrationshintergrund und unzureichenden Deutschsprachkenntnissen (wie im Vorjahr, wobei durch Integrations- und Deutschkurse die Kenntnisse laufend verbessert werden und die Arbeitsmigration hier gesteigert werden konnte)

# RAHMENBEDINGUNGEN / GESETZLICHE ÄNDERUNGEN



## **Transformation**

des Arbeitsmarktes  
durch Demografische  
Entwicklung und  
Digitalisierung



## **Digitale**

Grundkompetenzen  
sowie Sprachkenntnisse  
als besondere  
Herausforderung



## **Mobilität**

Anforderungen zum  
Erreichen von  
Bildungsträgern und  
Arbeitgebenden  
spielen eine Rolle.



## **Gesetze**

Keine maßgeblichen  
Änderungen aber  
interner Hinweis auf  
Umsetzung von  
Ermessen



# Weiterbildungsbedarfe

Gewerblich / Technisch	Soziale Arbeit / Gesundheit / Erziehung	Kaufmännisch / IT	Übergreifend
Maschinen / Anlagenführung	Einstieg in die Pflege (Begleitung / Assistenz)	Wirtschaftsenglisch	Teilqualifizierungen
Lebensmittelherstellung u. -verarbeitung	Zusatzqualifikation für die Pflege	Büromanagement	Abschlussorientierte Umschulungen
Metallbearbeitung / Schweißen / Metalltechnik	Pflegefachkraft	Projektmanagement	Flexible Qualifizierungen
Maschinen / Fahrzeugtechnik	Zusatzqualifikation für Gesundheitsberufe	Social Media Manager	Hauptschulabschluss
Erneuerbare Energien	Lymphdrainage / Physiotherapie	Qualitätsmanagement / Marketing	
Konstruktion	Hauswirtschaft	EDV Anwendungen (SAP, Lexware, DATEV, Anwendung KI-Systeme etc.)	
Lager / Logistik	Praxismanagement	Personalmanagement	
Verkehrsberufe / Fahrzeugführung LKW und Bus	Einstieg in die Erziehung (Begleitung / Assistenz)	Datenbanken / Netzwerktechniken / Web Design	
Verkauf- / Boten- / Service-Fahrer*innen		Einkauf / Verkauf / Vertrieb / Handel	
Umweltschutz		Office-Management	
Schutz- u. Sicherheit		Rechnungswesen / Steuerberatung	
Montagehelfer*in			
Ausbaufacharbeiter*in			



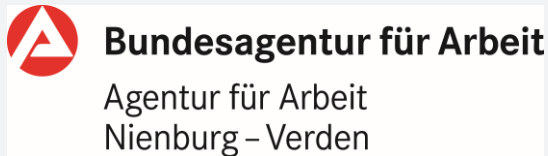
# PLANUNG 2026

## SGB II JOBCENTER UND SGB III AGENTUREN NACH LANDKREISEN

	Landkreis Verden			Landkreis Nienburg			Landkreis Diepholz					
							Nordkreis			Südkreis		
	Nicht-Beschäftigte		Beschäftigte	Nicht-Beschäftigte		Beschäftigte	Nicht-Beschäftigte		Beschäftigte			
	AA	JC		AA	JC		AA	JC		AA	JC	
Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierungen	230	50	40	148	112	75	135	47	46	111	50	79
Abschlussorientierte Maßnahmen	33	3	58	25	13	21	30	4	32	9	6	13
Gesamt	263	53	98	173	125	76	165	51	78	120	56	92



# ANSPRECHPARTNER



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Nienburg – Verden



**jobcenter**  
im Landkreis Nienburg



**jobcenter**  
im Landkreis Diepholz



**Landkreis  
Verden**  
Kommunales Jobcenter

**Jens Labatzki**

FbW-Koordinator

+49 4242 / 9587 20

[Jens.Labatzki@arbeitsagentur.de](mailto:Jens.Labatzki@arbeitsagentur.de)

**Daniela Lühring**

FbW-Koordinatorin

+49 (5021) 907 6300

[Daniela.Luehring@jobcenter-ge.de](mailto:Daniela.Luehring@jobcenter-ge.de)

**Carsten Hollwedel**

FbW-Koordinator

+49 (4271) 9321 70

[Carsten.Hollwedel@jobcenter-ge.de](mailto:Carsten.Hollwedel@jobcenter-ge.de)

**Silke Wiebe**

FbW-Koordinatorin

Tel. +49 (04231)15 126

[S-Wiebe@landkreis-verden.de](mailto:S-Wiebe@landkreis-verden.de)

