

Bildungszielplanung 2023

Stand 06.10.2022



Bildungszielplanung des Jobcenters Hameln-Pyrmont

Teil I Ausgabe von Bildungsgutscheinen für Fortbildungen

Teil II Ausgabe von Bildungsgutscheinen für berufsabschlussorientierte Teilqualifikationen

Teil III Ausgabe von Bildungsgutscheinen für Umschulungen



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Hameln

jobcenter 
Hameln-Pyrmont

Vorbemerkung

- Die Steuerung der Weiterbildungsförderung nach dem Sozialgesetzbuch Dritter Teil (SGB III) und nach dem Sozialgesetzbuch Zweiter Teil (SGB II) erfolgt über die Bildungszielplanung und die Ausgabe von Bildungsgutscheinen. Diese werden von den Fachkräften der Agentur für Arbeit und den Jobcentern nach Feststellung eines konkreten Qualifizierungsbedarfs und unter den Grundsätzen von Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit zielgerichtet im Hinblick auf eine schnellstmögliche berufliche Integration ausgestellt (§7 SGB III).
- Kann durch eine Weiterbildung eine dauerhafte berufliche Eingliederung erzielt werden, so darf die Vermittlung in ein neues Beschäftigungsverhältnis nicht der Förderung einer Weiterbildung entgegenstehen.
- Die Bildungszielplanung spiegelt inhaltlich den aktuellen qualifizierungsbedarf des Marktes und der Unternehmen wider. Bei der Planung der Bildungsziele wurden sowohl das Kundenpotential der Agentur und Jobcenter, als auch die regionale Arbeitsmarktentwicklung berücksichtigt. Sie soll der Vermeidung und Reduzierung eines Fachkräftemangels dienen.
- Eine gleichberechtigte Teilhabe aller Zielgruppen ist wichtig.
- Die Ausgabe eines Bildungsgutscheines ist stets eine Einzelfallentscheidung. Sie ist abhängig von der im Rahmen des Profilings festgestellten Notwendigkeit der Förderung der beruflichen Weiterbildung und die Prognose der individuellen Integrationswahrscheinlichkeit (Integrationsquote) in den Arbeitsmarkt. Darüber hinaus können zusätzliche oder ergänzende berufliche Qualifikationen, die zu einer Kompetenzerweiterung und Verbesserung der Beschäftigungsmöglichkeiten führen, gefördert werden. Auch solche Qualifikationen müssen sich am Bedarf des Arbeitsmarktes orientieren.
- Gefördert werden Vollzeit- und Teilzeit Maßnahmen
- Kunden, die eine 3-jährige berufliche Tätigkeit i.S.v. §81 (2) S.1 Nr. 2 nicht erfüllen, können gefördert werden, wenn die Weiterbildung in einem Engpassberuf angestrebt wird.
- Die Möglichkeit einer betrieblichen Einzelumschulung ist vorrangig anzubieten.
- Diese Bildungszielplanung gilt vorbehaltlich der zur Verfügung stehenden Haushaltmittel und der rechtlichen Rahmenbedingungen. Sie wird bedarfsoorientiert aktualisiert und kann an die laufenden Entwicklungen des Arbeitsmarktes angepasst werden.
- Eine Förderung der beruflichen Weiterbildung ist grundsätzlich nur möglich, wenn die entsprechenden Bildungsmaßnahme nach den Anerkennungs- und Zulassungsverfahren (AZAV) zertifiziert ist.
- Bürgergeld-Gesetz: Änderungen bei Förderleistungen mit Inkrafttreten zum 01.07.2023
 - Grundkompetenzmaßnahmen nach § 81 Abs. 3a SGB III i.V. § 16 Abs. 1 SGB III: Förderung auch möglich vor nicht abschlussorientierter Weiterbildung und zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit.
 - Weiterbildungsprämie nach § 87a Abs. 1 SGB III: Die bestehende Wetriebildungsprämie nach § 131a Abs. 3 SGB III für den erfolgreichen Abschluss von Zwischen- und Abschlussprüfungen wird entfristet. Überführung in § 87 Abs. 1 SGB III.
 - Weiterbildungsgeld nach § 87a Abs. 2 SGB III: Einführung eines monatlichen Weiterbildungsgeldes in Höhe von 150 Euro
 - Flexibilisierung Verkürzungsaangebot abschlussorientierter Wetriebildung nach § 180 Abs. 4 SGB III: Förderung bei unverkürzbarer abschlussorientierter Weiterbildung auch über die gesamte Dauer der Maßnahme möglich.
- Förderung bei verkürzbarer abschlussorientierter Weiterbildung in unverkürzter Form, wenn aufgrund der Eignung oder persönlichen Verhältnisse nur so eine erfolgreiche Teilnahme erwartet werden kann.

Bildungszielplanung 2023				
Teil I: Fortbildung				
Die Veränderungen durch die Entwicklungen Arbeitswelt 4.0 sollen bei der Wissenvermittlung angemessen berücksichtigt werden!				
Bildungsziel	Unterrichtsform (VZ/TZ)	max. Dauer/ Monate	Eintritte	Gesamt
Erneuerbare Energien (Energieberatung, Windkraft, Umweltschutz, Photovoltaik), Gebäudetechnik	VZ	bis zu 6 Monate	0	
Bautechnik (Wärmedämmung, Wärmepumpentechnik, Photovoltaik)	VZ	3 Monate	0	
Produktion und Fertigung -Qualitätskontrolle/ Maschinenbedienung, Produktion 4.0 (u.a. virtuelle Welten in der Produktion, hoher Maschinen-/ Automatisierungsanteil, Produktionsleistungssysteme)-	VZ	bis zu 6 Monate	3	
Fertigungstechnik -CNC-Technik für Fach- und Hilfskräfte -CAD (alle Fachrichtungen, Module z.B. Solid Works, CATIA, Auto CAD, Inventor, EPLAN) -SPS-Technik	VZ	1 - 4	0	
gewerbl.technisch	Lager, Logistik -u.a. Flurfördererschein, Lagerwesen, Material-/Warenkunde, Lagerhaltung, EDV für Lagerkräfte, SAP-Lagerlogistik	VZ	bis zu 6 Monate	14
	Elektrotechnik / Automatisierungstechnik -Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten -Elektromobilität, Elektroantriebssysteme -Elektrofachkraft für Hochvoltsysteme in Kraftfahrzeugen	VZ	1 - 6	0
	Garten- und Landschaftsbau	VZ	bis zu 6 Monate	0
	Kraftfahrer C/CE/DE (ADR; Perfektionstraining;	VZ	1 - 4	8
	Schutz-, Sicherheit- und Überwachung -Qualifizierungen im Objektschutz, Sachkundenachweise	VZ	1 - 4	7
kaufmännisch-verwaltet	Schweißtechnik (verschiedene Schweißtechniken) -Gasschweißen, Lichtbogenhandschweißen, WIG-Schweißen, MAG-Schweißen-	VZ	1 - 3	1
	Verkehr, Fahrzeugführung -Anpassungsqualifizierungen, z.B. Führerscheinvererb Güterverkehr/ Personenverkehr, Baumaschinen, Triebfahrzeugführer/in	VZ	2 - 10	14
	Fahrlärher	VZ	10 - 12	0
	SAP-Qualifizierungen (Grundlagen und Aufbau) u.a. Finanzwesen, Controlling, Vertrieb, Personalwesen/-abrechnung, Einkauf	VZ/TZ	2 - 4	0
	Weiterbildungen für kfm. Fachkräfte (Modularer Aufbau)			
	Buchhaltung/ Steuerfachkräfte: Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung mit entsprechender EDV Anwendung (u.a. Datev, Lexware, SAP)			
	Spedition und Logistik: SAP/Lager, Zollabwicklung	VT/TZ	2 - 5	0
	Kaufmännischer Wiedereinstieg (Aufrischung kfm. Kenntnisse in modularer Form, EDV-Anwendungen im Büro und Praktikum)	VT/TZ	3 - 6	0
	Wirtschaftsenglisch (Ziel Sprachniveau C1, Kenntnisse der Vorstufe B2 müssen vorhanden sein)		3 - 5	0
	Technisches Englisch	VT/TZ	3 - 5	0
sozial-pflegerisch Gesundheit	Digitale Kompetenzen -Neue "digitale Arbeitstechniken im Büro" -Grundlagen der digitalen Transformation -Weiterbildung Onlinehandel/E-Commerce	VZ/TZ	2 - 6	0
	Qualitätsmanagement, Marketing, Vertrieb	VZ/TZ	2 - 4	0
	Projektmanagement für akademische Berufe/ Führungskräfte/ digitale Transformation			
	u.a. Digitalisierungsmanagement Industrie 4.0, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Lean-Management, Digitale Prozesse und KI, Arbeit 4.0 für Fach- und Führungskräfte	VZ/TZ	3 - 6	0
	Gastronomie	VZ/TZ		0
IT/Medien	Verkauf/Handel	VZ/TZ		0
	Lymphdrainage/Physiotherapie	VZ/TZ	1	0
	Betreuung von Dementen/Fachkraft Pflegeassistenz/Betreuungsassistenz	VZ/TZ	1 - 4	33
Sonstiges	medizinische / zahnmedizinische Anpassungsqualifizierung			
	u.a. Praxisorganisation/-management, Abrechnungssysteme, Prophylaxe, Röntgenstrahlenschutzkurse	VZ/TZ	1 - 4	3
	IT-Anpassungsqualifizierungen			
	u.a. Programmiersprachen, Multimedia, Netzwerktechnologie, Datenbanktechnologie	VZ	1 - 4	0
Sonstiges	Berufspraktische Anpassungsqualifizierungen (gewerbl.-technisch / Dienstleistung) inkl. Sprache	VZ/TZ	4 - 6	0
	Berufsbezogene Vorbereitung auf eine Qualifizierung (Grundkompetenzen, berufsbezogene Späthe, Hauptschulabschluss)	VZ/TZ	4 - 6	20
	flexible Qualifizierungen	VZ/TZ		77
Gesamt				180

Bildungszielplanung 2023

Teil II: Berufsabschlussfähige Teilqualifikationen (TQ) inkl. Externenprüfungen

Die TQ Inhalte orientieren sich an den regulären Ausbildungsberufen und sind auf diese anschlussfähig und anrechenbar!

	Bildungsziel	Unterrichtsform (VZ/TZ)	max. Dauer/ Monate	Gesamt
gewerbl. technisch	TQ 1- Berufskraftfahrer/in (Güter befördern)	VZ	6	29
	TQ 3 - Berufskraftfahrer/in (Personen befördern)	VZ	6	2
	TQ 2- Maschinen- und Anlagenführer/in (Maschinen und Anlagen einrichten, umrüsten und bestücken)	VZ	bis zu 6 Monate	2
	TQ 1 - Fachkraft für Schutz und Sicherheit (Personen und Objekte schützen)	VZ	2 - 6	0
	Vorbereitung auf Externenprüfung für gewerbliche-technische und handerkliche Berufe (inkl. Abschlussprüfung)	VZ	bis zu 6 Monate	0
kaufmännisch verwaltend	TQ Industriekaufmann-frau TQ 1 - Materialien für die Produktion beschaffen, TQ 2 - Produktion planen, organisieren und koordinieren, TQ 3 - Geschäftsvorgänge buchen, TQ 4 - Geschäftsprozesse kontrollieren und steuern, TQ 5 - Produkte bewerben und vertreiben, TQ 6 - Personalaufgaben bearbeiten	VZ/TZ	2 - 6	0
	TQ Kaufmann/-frau im E-Commerce TQ 1 - Warenwirtschaftliche Prozesse im Onlinehandel durchführen, TQ 2 - Mit Kund*innen im Onlinehandel kommunizieren TQ 3 - Verkaufsfördernde Maßnahmen im Onlinehandel durchführen, TQ 4 - Onlineaktivitäten kaufmännisch steuern und kontrollieren, TQ 5 - Im Onlinehandel projektorientiert arbeiten	VZ/TZ	2 - 6	0
	Vorbereitung auf Externenprüfung im kaufmännischen Bereich (inkl. Abschlussprüfung) inbesondere für Kaufleute im E-Commerce, IT-Berufe, Kaufmann/-frau Spedition und Logistik, RENO, Steuerfachangestellte)	VZ/TZ	bis zu 6 Monate	1
	flexible Teilqualifizierungen			1
Gesamt				35

Bildungszielplanung 2023

Teil III: Umschulungen (betrieblich/ überbetrieblich)

Um dem Fachkräftebedarf zu begegnen, darf kein Personenkreis verloren gehen. Aus diesem Grund bedarf es auch an einem Angebot von

	Bildungsziel	Unterrichtsform (VZ/TZ)	max. Dauer/ Monate	Gesamt
gewerbl. technisch	Maschinen- und Anlagenführer/in	VZ	16	0
	Zerspanungs-/Konstruktionsmechaniker/in	VZ	28	0
	Industrielektroniker/in (FR Betriebstechnik/ Geräte und Systemtechnik)	VZ	28	0
	Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik	VZ	28	0
	Anlagenmechaniker/in alle Fachrichtungen	VZ	28	0
	Fachlagerist/-in	VZ	16	0
	Fachkraft für Lagerlogistik	VZ	24	0
	(Berufs-) Kraftfahrer/-in	VZ	24	1
kaufmännisch verwaltet	Bauberufe (u.a. Maler/in, Tischler/in, Mechatroniker/in - Kälte/Klimatechnik)	VZ	24	0
	Kaufmann/-frau im Einzelhandel	VZ/TZ	24	1
	Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandel	VZ/TZ	24	0
	Kaufmann/-frau Speditions- und Lagerlogistik	VZ/TZ	24	0
	Kaufmann/-frau Büromanagement	VZ/TZ	24	2
	Kaufmann/-frau Hotel	VZ/TZ	24	1
	Industriekaufmann/-frau,	VZ/TZ	24	0
	Steuerfachangestellte/r	VZ/TZ	24	1
sozial- pflegerisch, Gesundheit	Verwaltungsfachangestellte/r	VZ/TZ	24	0
	Sozialassistent/in (verkürzt 16 Monate)	VZ/TZ	16	0
	ex. Pflegeassistent/in (verkürzt 16 Monate)	VZ/TZ	16	1
Sonstiges	Pflegefachmann / Pflegefachfrau	VZ/TZ	bis zu 36	2
	flexible überbetriebliche Umschulungen	VZ/TZ	bis zu 28	0
	flexible betriebliche Umschulungen	VZ/TZ	bis zu 28	15
	Umschulungsbegleitende Hilfen (ubH) mit oder ohne Lernprozessbetreuung (Nachhilfe unterricht und Coaching) - bei Bedarf zusätzlich zur betrieblichen Umschulung	VZ/TZ	bis zu 28	0
Gesamt				24