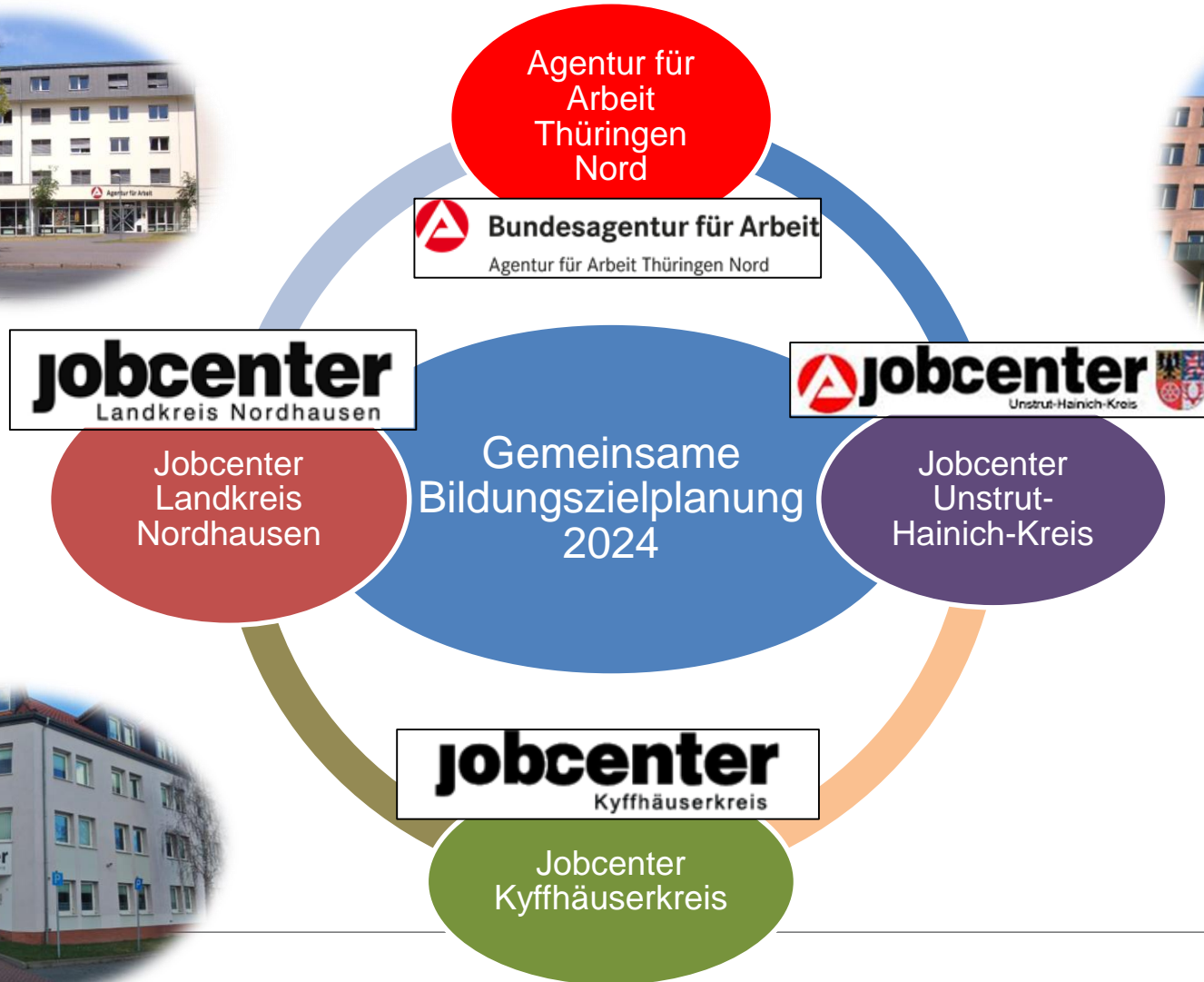


Bildungsträgerkonferenz 2024



12.12.2023 Puschkinhaus, Mühlhausen

Tagesordnung

1. Einleitung

- Herr Karsten Froböse - Vorsitzender der Geschäftsführung AA Thüringen Nord

2. Bildungszielplanung 2024

- Frau Uta Volland - Geschäftsführung JC Kyffhäuserkreis
- Frau Karin Schierwater – Bereichsleitung JC Landkreis Nordhausen
- Dr. Tim Malolepszy – Bereichsleitung AA Thüringen Nord

3. Weiterbildungsagentur Thüringen Nord

- Herr Karsten Froböse - Vorsitzender der Geschäftsführung AA Thüringen Nord
- Frau Katja Kühn - Regionalstellenleiterin Thüringer Landesverwaltungsamt

4. AG Bildungsträger

- Frau Katja Kühn, Regionalstellenleiterin Thüringer Landesverwaltungsamt

5. „mein NOW“- Nationales Onlineportal für berufliche Weiterbildung

- Dr. Tim Malolepszy - Bereichsleitung AA Thüringen Nord

Bildungszielplanung – Eintritte 2024

Planung der AA Thüringen Nord für 2024 an Qualifizierungen

FbW



- 658 Eintritte
- davon 78 mit Abschluss
- Steigerung zu 2023

QCG



- 166 Eintritte
- davon 55 mit Abschluss
- Steigerung zu 2023

Bildungszielplanung – Eintritte 2024 FbW



1 Land-, Tier-, Forstwirtschaft und
Gartenbau

1 / 0



2 Rohstoffgewinnung, Produktion und
Fertigung

79 / 7



4 Naturwissenschaften, Geografie
und Informatik

33 / 30



5 Verkehr, Logistik, Schutz und
Sicherheit

258 / 8



6 Kaufmännische DL, Warenhandel,
Vertrieb, Hotel u. Tourismus

4 / 0

FbW gesamt / FbW ao

Bildungszielplanung – Eintritte 2024 FbW



7 Unternehmensorganisation,
Buchhaltung, Recht und Verwaltung

146 / 39



8 Gesundheit, Soziales, Lehre und
Erziehung

121 / 1



9 Sprach-, Literatur-,
Sozialwissenschaften, u.a., Medien,
Kunst und Kultur

4 / 0



Tätigkeiten ohne Berufsbezeichnung

12 / 0

FbW gesamt / FbW ao

Bildungszielplanung – Eintritte 2024 QCG



2 Rohstoffgewinnung, Produktion und
Fertigung

11 / 10



3 Bau, Architektur, Vermessung und
Gebäudetechnik

2 / 0



5 Verkehr, Logistik, Schutz und
Sicherheit

40 / 0



7 Unternehmensorganisation,
Buchhaltung, Recht und Verwaltung

19 / 1



8 Gesundheit, Soziales, Lehre und
Erziehung

94 / 44

QCG gesamt / QCG ao

Bildungszielplanung – Eintritte 2024

Eintritte FbW JC Unstrut-Hainich-Kreis

	2 Rohstoffgewinnung, Produktion und Fertigung	11 / 0
	3 Bau, Architektur, Vermessung und Gebäudetechnik	6 / 0
	5 Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit	17 / 0
	6 Kaufmännische DL, Warenhandel, Vertrieb, Hotel und Tourismus	7 / 0
	7 Unternehmensorganisation, Buchhaltung, Recht und Verwaltung	9 / 1
	8 Gesundheit, Soziales, Lehre und Erziehung	10 / 0

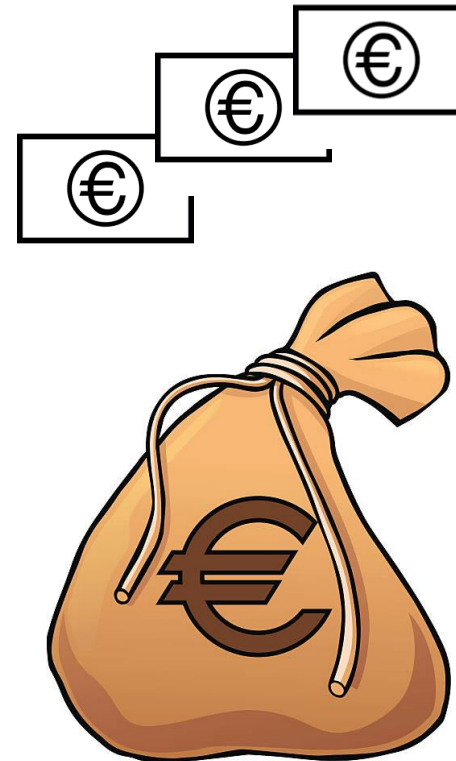
Finanzieller Rahmen des Jobcenters

Mittelausstattung des JC in 2024

- 8,3 % Eingliederungsleistungen
- 2,5% Verwaltungshaushalt



35% weniger Ressourcen für neue
Förderungen 2024



Qualifizierung- sinnvoll und notwendig

- **Konstanz** des prozentualen Anteils von Weiterbildung
- **Konstanz** bei abschlussorientierten Maßnahmen (6 Teilnehmer)
- Individuelle Ausgangssituation der Bewerber grundlegend
- Aufeinander aufbauende Förderungen zielführend
- Verbesserung Deutschkenntnisse während Qualifizierung notwendig
- Praktikumsanteil
- Maßnahmen mit 3-6 Monaten Dauer



JC Kyffhäuserkreis Eintrittsplanung 2024- unser Beitrag zur Arbeitskräftesicherung

	Wirtschaftszweig	Eintritte
2	Produktion und Fertigung	12
5	Verkehr, Logistik, Sicherheitsgewerbe	14
6	Handel und Vertrieb, Tourismus	6
7	Bürobereich, Verwaltung	6
8	Gesundheit und sozialer Bereich	7
	weitere Tätigkeitsfelder bzw. konkrete Arbeitgeberbedarfe	6
	Summe	51

Bildungszielplanung – Eintritte 2024

JC Landkreis Nordhausen-

Bildungspotentiale identifizieren und fördern

- individuelle Stärken von Kundinnen und Kunden gemeinsam identifizieren
- aktuell zeigen sich gewisse Qualifizierungspotentiale bei Zugewanderten
- geplant werden Einzelmaßnahmen
- kein hinreichendes Potential für Gruppenmaßnahmen erkennbar
- Fokus liegt auf kurzfristigen Maßnahmen mit einer Dauer von 3 – 6 Monaten
- angestrebt werden Maßnahmen mit Praktika-Anteilen in bedarfstragenden Wirtschaftszweigen

Bildungszielplanung – Eintritte 2024

JC Landkreis Nordhausen

Wirtschaftszweig	Eintritte
Produktion und Fertigung	4
Baubereich	1
Verkehr, Logistik, Sicherheitsgewerbe, Reinigung	29
Handel und Vertrieb, Tourismus	0
Bürobereich, Verwaltung	5
Gesundheit und sozialer Bereich	12
weitere Tätigkeitsfelder bzw. konkrete Arbeitgeberbedarfe	3
Summe	57



Weiterbildungsagentur Thüringen Nord

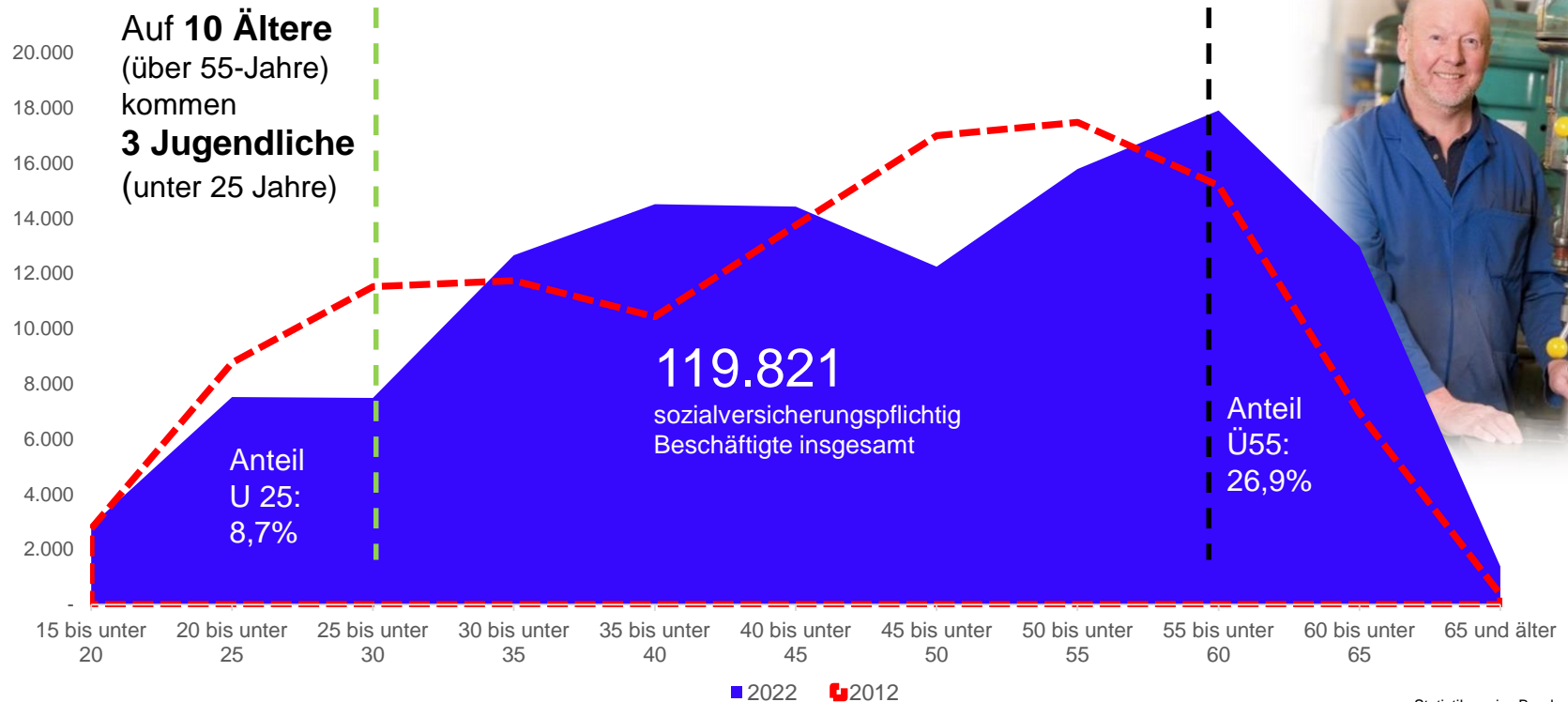
Karsten Froböse, Vorsitzender der Geschäftsführung, Agentur für Arbeit Thüringen Nord

Katja Kühn, Leiterin Regionalstelle Nordthüringen, Thüringer Landesverwaltungsamt,
Fachgebiet Kundenbetreuung, Beiratsarbeit



Altersgebirge Nordthüringen 2022: Mehr ältere Beschäftigte, weniger Jugendliche kommen nach

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Alter am Arbeitsort
Agentur für Arbeit Thüringen Nord 31.12.2012 / 30.06.2022



Statistikservice Bundesagentur für Arbeit

Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung (20.07.2023)

**Zielstellungen des
Aus- und
Weiterbildungsgesetzes**

Transformation
für
Unternehmen
und
Beschäftigte
beschleunigen

**Strukturbe-
dingte Arbeits-
losigkeit**
vermeiden

Weiterbildung
Und Fachkräfte-
basis stärken

**Lebensbeglei-
tendes Lernen**
ermöglichen

Gesetz zur Stärkung der Aus- und Weiterbildungsförderung (20.07.2023)

Kernelemente des Aus- und Weiterbildungsgesetzes in der Beschäftigtenqualifizierung

Beschäftigte fördern

- pauschalisierte Fördersätze, vereinfachte Konditionen
- für alle Wirtschaftsbereiche
- bereits 2 Jahre nach Berufsabschluss möglich

Qualifizierungsgeld für Arbeitgeber

- Ziel: Personal halten
- Voraussetzung: starke Betroffenheit von Transformation
- Übernahme von bis zu 67% des Arbeitsentgelts

Weiterbildung während Kurzarbeit

- Verlängerung bis 31.07.2024
- Übernahme von 50% der Beiträge zur Sozialversicherung
- Übernahme Lehrgangskosten anteilig nach Betriebsgröße

Kompetenzen bündeln

Regionale und überregionale Netzwerkarbeit

Beratung aus einer Hand

vernetzte Bildungsregion Nordthüringen

Analysieren – Beraten - Fördern

Beratung vor Ort

Best practices



www.weiterbildungsagentur-thueringen.de



nord@weiterbildungsagentur-thueringen.de



03631 650 100

- Mo – Do 08:00 Uhr – 15:00 Uhr
- Freitags 08:00 Uhr – 13:00 Uhr



vor Ort im Unternehmen

Sprechtage in den Geschäftsstellen der Agentur für Arbeit Thüringen Nord

- 23.01.2024, 15 – 18 Uhr, Agentur für Arbeit Sondershausen
- 01.02.2024, 15 – 18 Uhr, Agentur für Arbeit Thüringen Nord
- 08.02.2024, 15 – 18 Uhr, Agentur für Arbeit Mühlhausen
- 19.02.2024, 15 – 18 Uhr, Agentur für Arbeit Leinefelde-Worbis

IHK Netzwerktage, jeweils am 2. Dienstag im Monat im BIC Sondershausen

Lassen Sie uns gemeinsam für Nordthüringens Zukunft arbeiten!

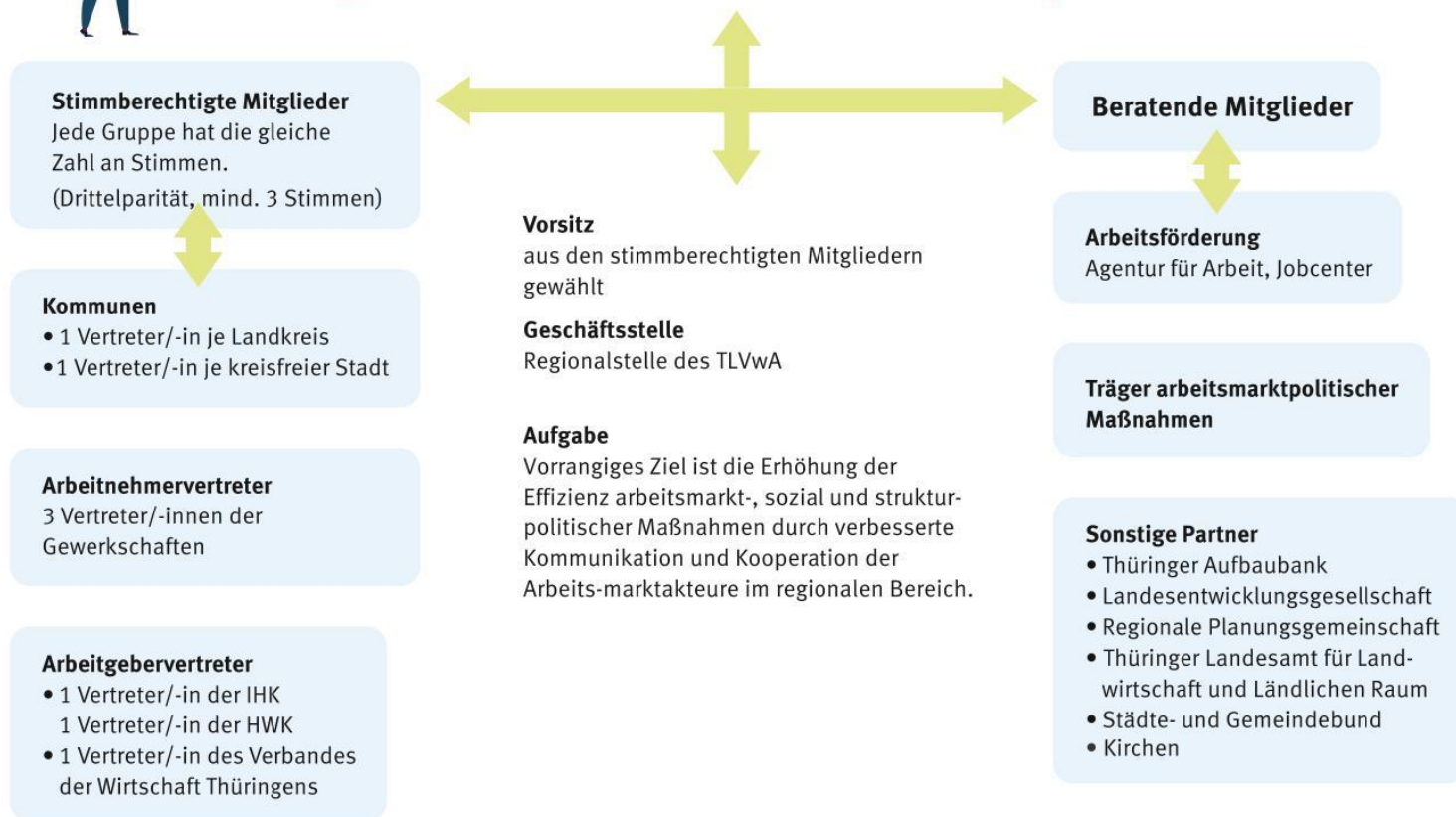
Anliegen und Arbeitsweise der Arbeitsgruppe Bildungsträger

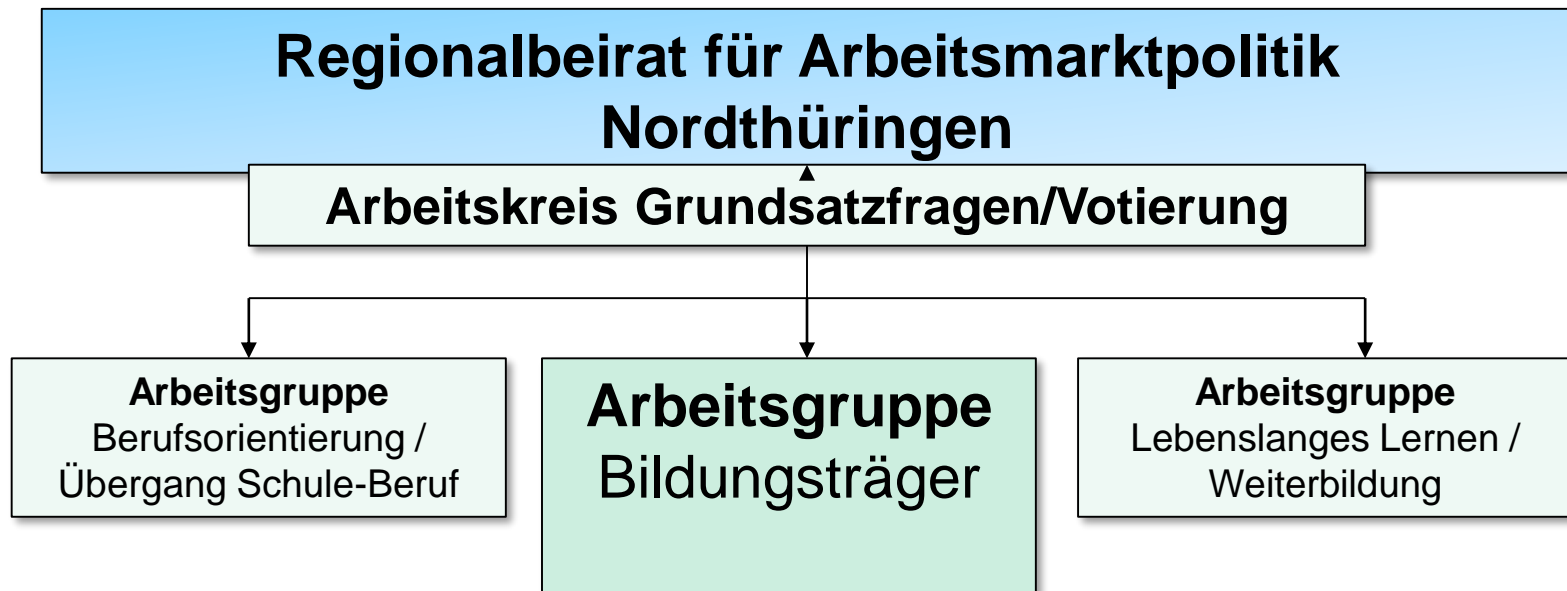
als thematische Untergruppe des
Regionalbeirates für Arbeitsmarktpolitik Nordthüringen

12. Dezember 2023 | Puschkinhaus Mühlhausen/Thüringen



Regionalbeirat für Arbeitsmarktpolitik





Arbeitsgruppe Bildungsträger

- **Schaffung einer Austausch- und Vernetzungsplattform für Träger der Erwachsenenbildung**
- Thematische Untergruppe des Regionalbeirates für Arbeitsmarktpolitik Nordthüringen
- Aus der Arbeitsgruppe heraus sollen zukünftig **Situations- und Bedarfsanalysen, Lösungsansätze** und/oder **Empfehlungen für den Regionalbeirat** erarbeitet werden, welche auf die Region abgestimmte Ansätze zur Umsetzung von Arbeitsmarktdienstleistungen implizieren und das „Votum der Praxis“ ganz gezielt einbeziehen.

Inhaltliche Planung

- **Vermittlung von Informationen**
 - TLVwA stellt aktuelle Richtlinien, Aufrufe vor (ggf. auch Bund im Zuge der Verweisberatung)
 - Platzierung eines Schwerpunktthemas, um Dialog und Diskussion anzuregen
 - fachlicher externer Input
- **Schaffung von Austauschmöglichkeiten, z. B.**
 - Gesprächsrunden, Dialoge
 - Situations-/Fallbesprechung
 - Einladung weiterer Netzwerkpartner (bedarfsbezogen)
- **Arbeitsthemen aufgreifen und weitere Zusammenarbeit planen** (bedarfs- und anlassbezogen)
 - Entwicklung der Träger- und Angebotsstruktur

Organisatorische Planung

- Abfrage Einverständnis und Mitwirkungsbereitschaft
- Einladung zum Auftaktworkshop im 1. Quartal 2024
- Beschluss des Regionalbeirates für Arbeitsmarktpolitik Nordthüringen zur Initiierung der Arbeitsgruppe
- Regelmäßige, etwa halbjährliche Treffen in Organisation der Geschäftsstelle des Regionalbeirates

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

5. „Mein NOW“ – Nationales Online-Portal für berufliche Weiterbildung

Ausgangslage

- Anforderungen am Arbeitsmarkt sind dynamisch
- Aufbau neuer Kompetenzen bleibt wichtig
- Informationsbeschaffung durchaus unübersichtlich



Nationales Onlineportal für
berufliche Weiterbildung

Was soll das Portal leisten können?

- digitaler, niedrighschwelliger Zugang zur beruflichen Weiterbildung
- Schaffung von Transparenz bei beruflichen Weiterbildungen
- branchenübergreifende Orientierung ermöglichen
- Unterstützung beim Ausbau der beruflichen Weiterbildung

5. „Mein NOW“ – Nationales Online-Portal für berufliche Weiterbildung

Was bietet das Portal?

- neutral gestaltetes, integratives Online-Angebot
- individuelle Nutzendenreise
- umfassender Zugang zu beruflichen Informationen
- gleichberechtigte Übersicht zu Weiterbildungsangeboten



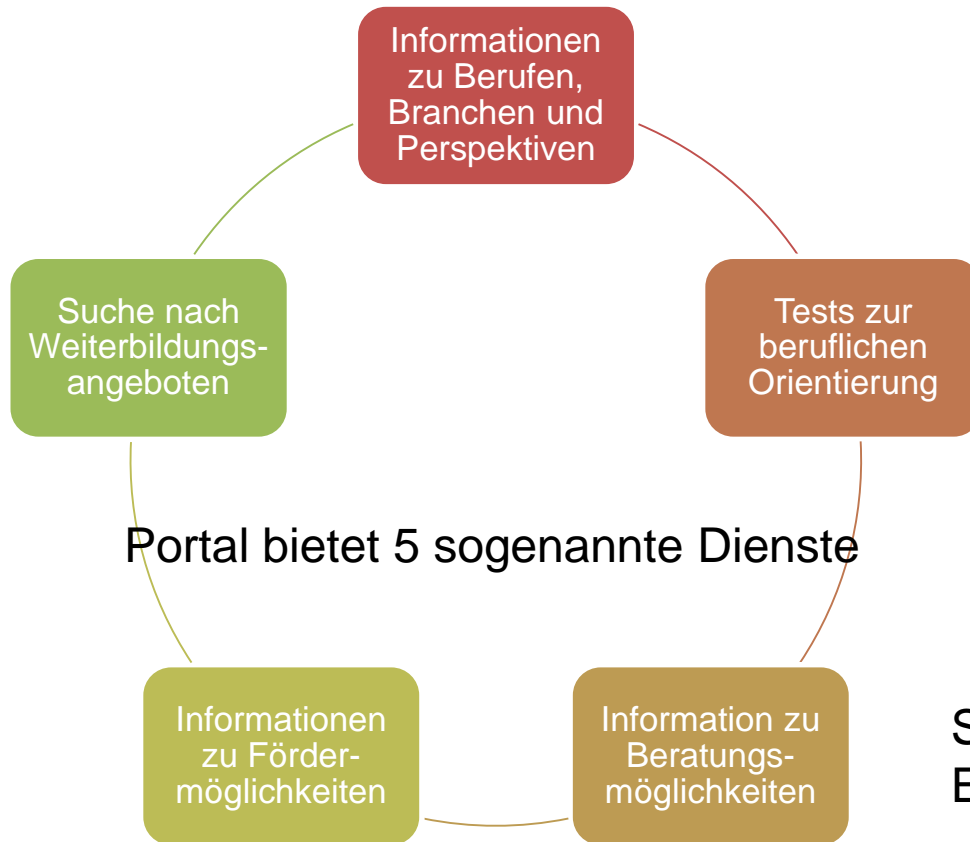
Nationales Onlineportal für
berufliche Weiterbildung

Zielgruppe des Portals sind Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Bildungsanbieter

5. „Mein NOW“ – Nationales Online-Portal für berufliche Weiterbildung



Nationales Onlineportal für berufliche Weiterbildung



Start des Portals zum 01.01.2024
Entwicklungsende 31.12.2024

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!