

30.11.2023

# Bildungszielplanung 2024 – Agentur für Arbeit Riesa

Wir unterstützen Unternehmen in Zeiten der Arbeits- und Fachkräfteknappheit.



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Riesa



## **Impressum**

Agentur für Arbeit Riesa  
Ansprechpartner: Herr Lange

E-Mail: [Riesa.Geschaeftsfuehrung@arbeitsagentur.de](mailto:Riesa.Geschaeftsfuehrung@arbeitsagentur.de)

# Wir unterstützen Unternehmen in Zeiten der Arbeits- und Fachkräfteknappheit!

Demographie, Digitalisierung und Dekarbonisierung beeinflussen in den nächsten Jahren maßgeblich den Fachkräftebedarf. Die treibenden Kräfte am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt wirken auf Berufe und Branchen unterschiedlich stark.

Der Arbeitsmarkt im Landkreis Meißen zeigt sich mit Blick auf das schwierige wirtschaftliche Umfeld gegenwärtig noch stabil, jedoch sind Auswirkungen der angespannten wirtschaftlichen Lage erkennbar. Die hohe Inflation, steigende Zinsen sowie eine schwache Auslandsnachfrage dämpfen die wirtschaftliche Entwicklung. Auf Grund der demografischen Entwicklung wird aber kein weitgehender Einbruch auf dem regionalen Arbeitsmarkt erwartet.

Der Mangel an Arbeits- und Fachkräften in ausgewählten Berufen wird dagegen immer sichtbarer. Daher ist es von zentraler Bedeutung, vorhandene Potenziale noch besser zu nutzen und neue zu erschließen, aber auch die Abwanderung von Arbeits- und Fachkräften möglichst zu vermeiden. Genauso intensiv wie die Demografie beeinflussen Digitalisierung und ökologische Veränderungen den Arbeits- und Ausbildungsmarkt. Es entstehen neue, häufig höhere Anforderungen an jede Einzelne und jeden Einzelnen – sowohl bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wie auch bei den Unternehmen. Die Agentur für Arbeit Riesa stellt sich – gemeinsam im Netzwerk mit allen Partnern – dieser Transformation des Arbeitsmarktes.

Wir begleiten die Transformationsprozesse in der Arbeitswelt aktiv im Netzwerk „Vernetzter Bildungsraum Landkreis Meißen“, das wir moderieren und gemeinsam mit unseren Partnern am Markt gestalten. Alle Netzwerkmitglieder - regionale und überregionale Bildungsträger, Kammervertreter sowie der Landkreis Meißen - engagieren sich gemeinsam für eine bessere, nachhaltigere und zukunftsorientierte Bildung. Ein Ziel ist es, für Bürgerinnen und Bürger sowie Unternehmen die Vielfalt der lokalen Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote transparent auf der Landkreisseite im Internet darzustellen. Den regelmäßigen Austausch im Netzwerk wollen wir auch im Jahr 2024 fortsetzen und weiter ausbauen.

Des Weiteren benötigen wir deutlich mehr Fachkräfte aus dem Ausland, um die Wirtschaft, den Wohlstand und die sozialen Sicherungssysteme stabil zu halten. Neben der Anerkennung der ausländischen Abschlüsse ist auch die Vermittlung von berufsspezifischen Kenntnissen für eine dauerhafte Integration in den Arbeitsmarkt notwendig. Dabei sollten Sprachausbildung und berufliches Lernen möglichst parallel laufen.

Die Bedarfe unserer Kundinnen und Kunden werden individuell in den Beratungsgesprächen ermittelt. Die Ausgabe eines Bildungsgutscheines ist dabei stets das Ergebnis einer Einzelfallentscheidung. Sie ist abhängig vom Qualifizierungsbedarf der Kundinnen und Kunden sowie der Aufnahmefähigkeit des Arbeitsmarktes. Eine besondere Rolle spielen dabei die fachübergreifenden sowie personellen Kompetenzen. Sie sollen nachhaltig gefördert werden. Ein partnerschaftliches Arbeiten mit unseren Netzwerkpartnern am Arbeitsmarkt ist erforderlich, um die passenden Angebote für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie für Unternehmen auf dem Bildungsmarkt anbieten zu können.

Die letzten Jahre haben gezeigt, wie wichtig die Entwicklung digitaler und hybrider Lernformen im Bereich der beruflichen Bildung sind. Dieses Angebot wurde durch die vor Ort ansässigen Bildungsträger in den letzten Jahren enorm erweitert.

*„In einem Land, in dem gut ausgebildete Fachkräfte stets die Grundlage von Wachstum und Wohlstand waren und sind, können wir auf ihr Wissen und ihre Erfahrung nicht verzichten. Genau das tun wir aber, wenn wir zusehen, wie schon heute gerade der Mittelstand oft Schwierigkeiten hat, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen. Hier liegt die Herausforderung:*

*Egal ob Facharbeiter, Handwerksmeister oder Ingenieurin - wir alle werden in den nächsten Jahren immer wieder neues Wissen und neue Fähigkeiten brauchen, um erfolgreich im Beruf zu bleiben. Weiterbildung muss zum selbstverständlichen Bestandteil jedes Berufslebens werden.“ \**

\*Zitat Hubertus Heil, Bundesminister für Arbeit und Soziales

Das neue Aus- und Weiterbildungsgesetz des Bundes trat zum 21.07.2023 schrittweise in Kraft. Damit sollen die Weiterbildungsbereitschaft der Bürgerinnen und Bürger in Deutschland gefördert werden. Neben der Ausbildungsgarantie sind Reformen bei der Beschäftigtenqualifizierung und das neue Qualifizierungsgeld Teil des Gesetzespakets. Durch die Reform der Weiterbildungsförderung soll in Zeiten des Fachkräftemangels, des demografischen Wandels und der Digitalisierung der Zugang zu Weiterbildungsangeboten für Unternehmen und Beschäftigte erleichtert werden.

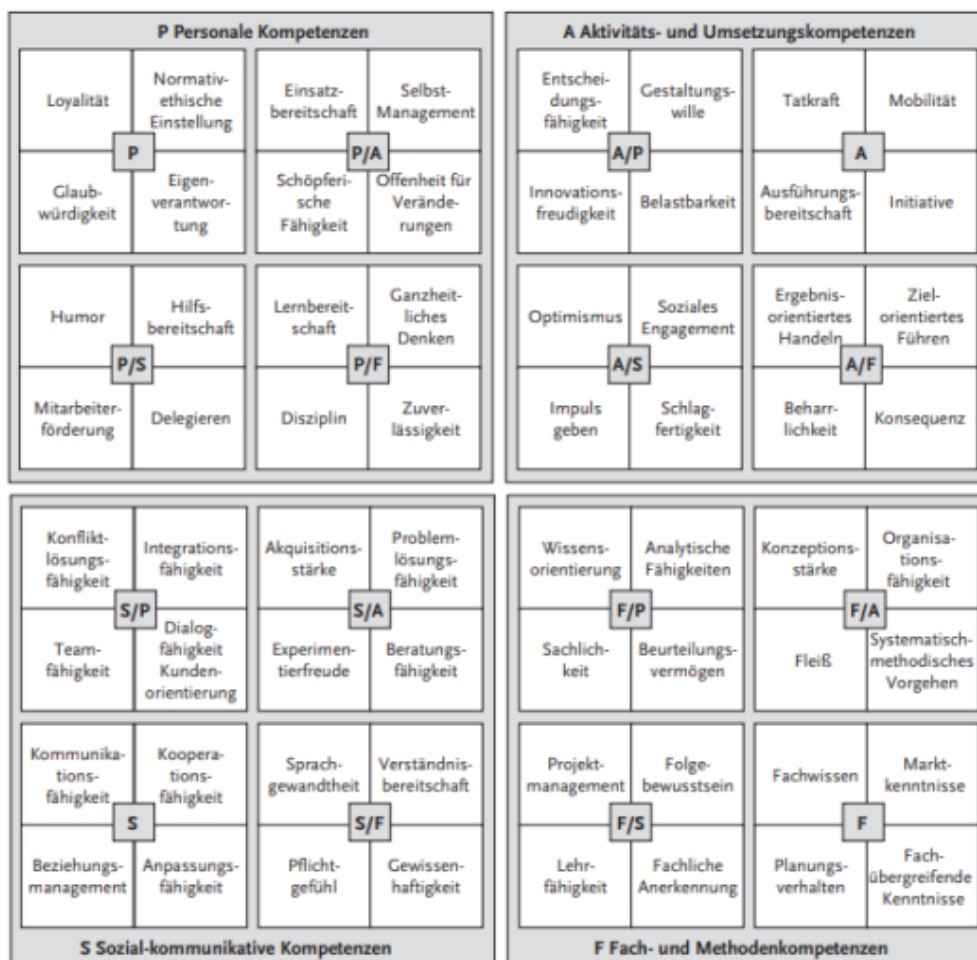
# Inhaltsverzeichnis

Unsere Strategie zur Ausgestaltung für Bildungsangebote	6
Marktanalyse/Arbeitsmarkt Betrachtung	7
Qualifizierungsbedarfe 2024	8
Digitalisierung - Entwicklung in der Arbeitswelt	9
Erwartungshaltung der Agentur für Arbeit Riesa	10
Unsere Ziele 2024	10
<u>Anlage Orientierungshilfe - Qualifizierungen</u>	
➤ Orientierungshilfe Qualifizierung	11
➤ Aus- und Weiterbildungen	14

# Unsere Strategie zur Ausgestaltung für Bildungsangebote

- Beobachtung und Abstimmung der Bedarfe mit der regionalen Wirtschaft
- enge Einbindung der Akteure im Rahmen des Netzwerkes „Vernetzter Bildungsraum im Landkreis Meißen“ und darüber hinaus, z. B. Arbeitgeber, Kammern, Verbände, Wirtschaftsförderung der Region Meißen GmbH, Arbeitgeber-Service
- Agentur für Arbeit Riesa plant für 2024 – ca. 350 Eintritte in Qualifizierungen
- Kundenerwartungen und -bedürfnisse berücksichtigen, geeignete Durchführungsformen
- fachübergreifende und personale Kompetenzanforderungen in der Weiterbildung berücksichtigen, das untere Modell nach Heyse und Erpenbeck wurde den Mitgliedern des vernetzten Bildungsraumes durch einen wissenschaftlichen Vortrag des IAB Sachsen vorgestellt
- Transformations- und Dekarbonisierungsprozesse in der Wirtschaft aufgreifen
- Digitalisierung und Automatisierung als Chance begreifen
- Nachhaltigkeit und Umweltschutz, Umgang mit knappen Ressourcen in allen Angeboten verinnerlichen

*Durch neue und innovative Weiterbildungskonzepte und qualifizierte Arbeitskräfte wird die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen unterstützt.*



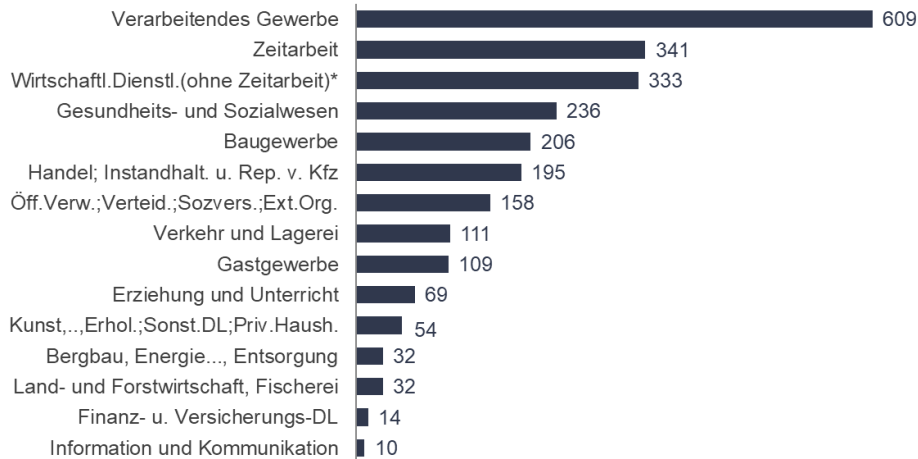
Quelle: Heyse und Erpenbeck (2004: XXI).

# Marktanalyse/Arbeitsmarkt Betrachtung

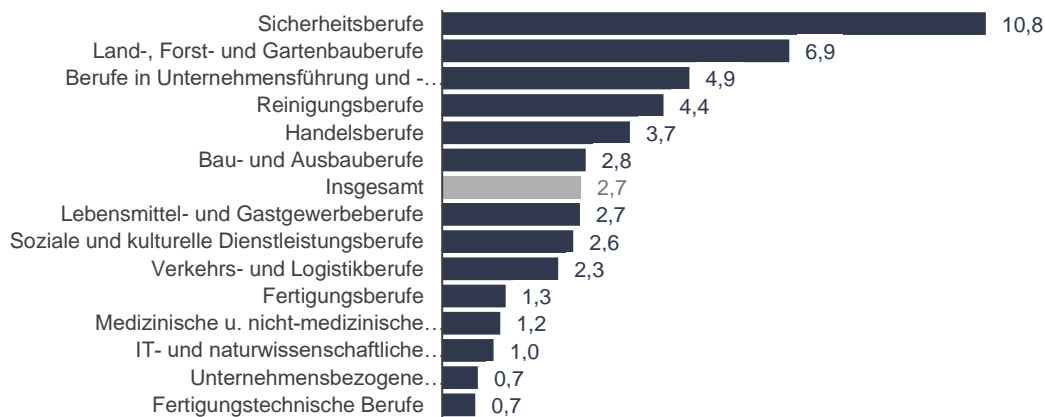
Anhand der Erwerbslosen-/Stellenrelation lassen sich die Chancen einer beruflichen Eingliederung ableiten. Die Situation stellt sich für den Agenturbezirk Riesa aktuell wie folgt dar:

## Gemeldete Arbeitsstellen am ersten Arbeitsmarkt im Oktober 2023

Bestand nach Wirtschaftszweigen (WZ 2008)



## Arbeitslose je gemeldeter Arbeitsstelle nach Berufssegmenten absteigend sortiert



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Stand 10/2023

Qualifizierungsschwerpunkte der Agentur für Arbeit Riesa bestehen in den Branchen, welche nach wie vor günstige Beschäftigungschancen aufweisen.

Die Entwicklung der Abgänge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse zeigt weiterhin eine hohe Nachfrage nach Arbeitskräften im Vorjahresvergleich in den Branchen Handel, Logistik, Verkehr und Lager, Gesundheitswesen, verarbeitendes Gewerbe bei entsprechend geringem Bewerberpotenzial pro gemeldete Arbeitsstelle.

## Qualifizierungsbedarfe 2024

### Kernpunkte der Qualifizierung

Der Fokus der Qualifizierung liegt dementsprechend auf der Absicherung der regionalen Bedarfe in den Branchen Logistik, Verkehr, Fertigung, Produktion und Gesundheits-/Sozialwesen.

Insgesamt plant die Agentur für Arbeit Riesa im Jahr 2024 die Realisierung von 341 Eintritten in berufliche Weiterbildungen, darunter sind 38 abschlussorientierte Weiterbildungen.

#### Weitere Bildungsschwerpunkte

Die Qualifizierungs- und Kompetenzplanung berücksichtigt zudem zukünftige Bedarfe, die durch die Veränderungen in der Arbeitswelt als Folge des technologischen Wandels entstehen.

Daraus abgeleitet, ergeben sich weitere Qualifizierungsschwerpunkte:

- Der Fertigungsbereich bleibt wichtiges Qualifizierungsziel und wird weitere Inhalte zur Digitalisierung erfordern.
- Kompetenzen und Qualifizierungen im IT-Bereich rücken noch mehr in den Fokus unseres Handelns.
- Die Qualifizierungen im Dienstleistungssektor werden ausgebaut und berücksichtigen die durch die Vernetzung bedingten Veränderungen, z.B. Onlinehandel.
- Die sozialen und pflegerischen Berufe rücken weiter in das Interesse der Gesellschaft und bilden in ihrer Anerkennung eine wichtige Stütze für den Umgang der Generationen.
- Handel und Logistik verzahnen sich noch stärker und erfordern übergreifende Kenntnisse zu alternativen Vertriebsmöglichkeiten.
- Die Energiewende in energieintensiven Betrieben ist in unserem Landkreis von besonderer Bedeutung und bietet mit den Themen Wasserstoff, Solar, Wind vielfältige Bildungsthemen.
- Gesellschaftlicher Kultur- und Wertewandel besonders bei den Themen Umweltschutz und Nachhaltigkeit spielen in allen Bereichen eine stärkere Rolle, um knappe Ressourcen richtig einzusetzen. Das Bewusstsein dafür sollte als Softskill in allen Bildungsprodukten geschärft werden.

Die Übersicht der Qualifizierungsschwerpunkte der Agentur für Arbeit Riesa findet sich in der Anlage.

### Qualifizierung von Beschäftigten

Schon heute zeigen Evaluierungsberichte, dass Menschen ohne Berufsabschluss ein etwa fünfmal höheres Risiko haben, arbeitslos zu werden, als Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung.

Je höher die Qualifikation, desto geringer die Wahrscheinlichkeit der Betroffenheit von Arbeitslosigkeit. Hier setzt das QCG (Qualifizierungschancengesetz) mit seinen Regelungen an. Mit diesem Gesetz können Ausbildungen (gemeint sind hier Umschulungen, Vorbereitungslehrgänge auf Externen- und Nichtschülerprüfungen sowie berufsanschlussfähige Teilqualifizierungen) und Weiterbildungen im Rahmen bestehender Arbeitsverhältnisse gefördert werden.



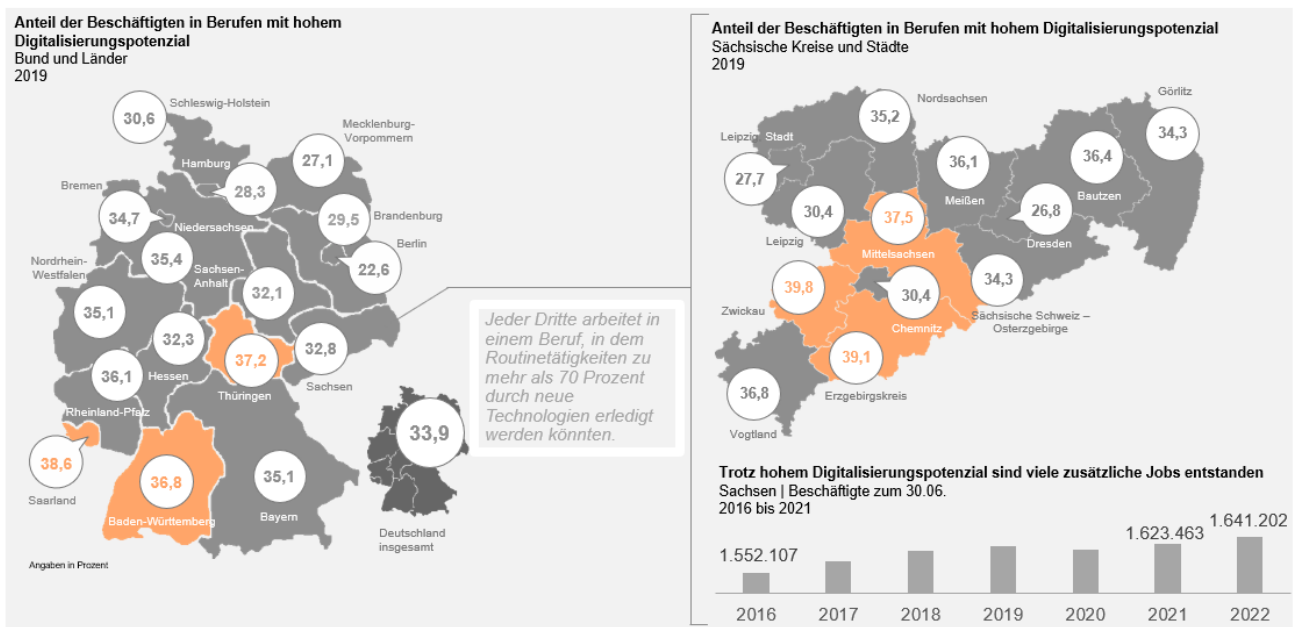
Die Möglichkeiten des QCG stehen nunmehr allen Unternehmen unabhängig von Größe und Beschäftigtenzahl zur Verfügung. Durch die Zertifizierung der Maßnahmen sollen die Qualität der Inhalte und die Nachhaltigkeit des Wissens für die Arbeitnehmer sichergestellt werden.

Die Unternehmen können Zuschüsse zu den Weiterbildungskosten und einen Ersatz für den Ausfall der Arbeitsleistung erhalten.

## Digitalisierung - Entwicklung in der Arbeitswelt

Als Folge des technologischen Wandels, speziell der Digitalisierung können bereits zum gegenwärtigen Zeitpunkt in verschiedenen Berufsbereichen Tätigkeiten durch Computer ersetzt werden (Substituierbarkeitspotenzial). Besonders der Fertigungs- und Produktionsbereich weist ein hohes Potenzial an veränderten Tätigkeiten auf.

### Digitalisierung ist kein Jobkiller - Aktives Handeln eröffnet neue Chancen



Der Landkreis Meißen verfügt über eine breit aufgestellte Wirtschaftsstruktur. Er ist geprägt vom verarbeitenden Gewerbe, insbesondere von der Metall- und Stahlverarbeitung, dem Logistikbereich, dem Handel sowie von Dienstleistung und Handwerk. Mit 36,1 Prozent ist das Digitalisierungspotenzial im Landkreis Meißen stark ausgeprägt. Es umfasst den Anteil der Tätigkeiten in einem Beruf, die bereits heute potenziell von Computern bzw. computer-gesteuerter Technik erledigt werden kann.

Die Chancen, die sich daraus ergeben, gilt es zu erkennen und frühzeitig auf den Wandel der Berufe und Tätigkeiten zu reagieren. Insbesondere Zeiten eines vorübergehenden Arbeitsausfalls sollten genutzt werden, um in die Zukunft der Mitarbeiter und des Unternehmens zu investieren.

Mit Blick auf die Fachkräftesicherung ist eine Verknüpfung beruflicher Bildungsinhalte mit der Vermittlung und Stärkung digitaler Kernkompetenzen im Rahmen der Qualifizierung zwingend erforderlich.

Digitalisierung und Automatisierung müssen als Chance der Arbeits- und Fachkräftegewinnung und Sicherung verstanden werden.

# Erwartungshaltung der Agentur für Arbeit Riesa an die Träger von Aus- und Weiterbildungen

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze. Die Agentur für Arbeit Riesa legt im Sinne einer guten und zukunftsfähigen beruflichen Qualifikation ihr Augenmerk auf:

- eine ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- die Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodischen und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen (ausgerichtet an übergreifenden beruflichen Kompetenzen und sog. Grundkompetenzen)
- innovative Lehr-/Lernformen
- die Entwicklung von flexiblen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung und Automatisierung
- fortlaufende Weiterbildungsangebote mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige und individuelle Bedarfe reagieren zu können (modularer Aufbau)
- Angebotspalette zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (Angebote auch in Teilzeit)
- Einführung der Teilnehmer in die Nutzung der eService-Angebote der Bundesagentur für Arbeit
- Weiterbildungsangebote sollen inklusiv gestaltet werden
- arbeitsplatznahes Lernen ist Standard
- bedarfsorientierte Anpassung auf Veränderungen am Arbeits- und Bildungsmarkt
- ständige Analyse der Bedarfe der Wirtschaft und des Handwerks im Landkreis Meißen z.B. im Rahmen des Netzwerkes „Vernetzter Bildungsraum im Landkreis Meißen“.

## Unsere Ziele 2024

Bei der Erörterung der Bildungszielplanung im November 2023 verständigten sich die Mitglieder des Netzwerkes auf folgende Ziele für das Jahr 2024:

**Wir begleiten die Transformationsprozesse in der Arbeitswelt aktiv und moderieren und gestalten diese zusammen mit unseren Partnern am Markt.**

**Wir engagieren uns gemeinsam für eine bessere, nachhaltigere und zukunftsorientierte Bildung.**

**Unsere Beratungsfachkräfte sind zu den aktuellen Anforderungen am Markt informiert und nehmen regelmäßig an Veranstaltungen zur Berufskunde und angebotenen Weiterbildungen teil.**

# Anlage

## Modulare Qualifizierung

Qualifizierungen in den Bereichen Digitalisierung / innovative Technik, z.B.

- Funktionen der modernen Assistenzsysteme in LKW und Bussen
- Digitalisierte Abläufe (z.B. Güterverkehr, Personenverkehr)
- Alternative Antriebstechniken von Nutzfahrzeugen
- Automatisierte Fahrfunktionen
- Elektromobilität (z.B. Batterie-/Akkuerstellung, Weiterbildungen im Rahmen der Reparatur von Akkupaketen für Mitarbeitende von Autowerkstätten)
- Hochvolt-Technik (Bau, Reparatur und Prüfung von Akkupaketen für die Elektromobilität)
- Materialtechnologie (Konstruktion, Fertigung, Materialhandling), z.B. carbonfaserverstärkte Kunststoffe (CFK) und glasfaserverstärkte Kunststoffe (GFK) oder Nutzung additiver Fertigung (3D-Druck)
- Alternative Rohstoffe, z.B. Nanomaterialien und Polymere sowie biologisch abbaubare Kunststoffe
- Digitale Patientenverwaltung

## Transport/Verkehr/Logistik

- ADR Schein
- Fachkunde Kraftfahrer/Straße
- Fachkunde Logistik/Spedition
- Ladungssicherung incl. Praxis, Rangiertraining LKW/Wechselbrücke
- Fachkunde Lager inkl. Staplerausbildung und Perfektionstraining
- Arbeitssicherheit
- Lastaufnahmemittel
- Hochkran-, Bagger- und Ladeausbildung (Theorie, Praxis)
- LKW-Ladekran
- Transportgeräteführer/in
- Baugeräteführer
- Personenbeförderung
- Fahrlehrer

## Metall/Elektro

- Mechatronische Systeme
- Schweißfachkraft
- SPS
- CNC - Zerspanungstechnik
- CNC - Fachkraft
- CNC - Einrichtung, Programmierung
- CNC - Stanzen, Laser, Drehen, Fräsen
- Grundlagen Solartechnik/Windkraft
- Industrielackierung

## Qualifizierungen im Bereich Wasserstoff

- Grundlagenwissen zum Werkstoff „Wasserstoff“ mit möglichen Einsatzgebieten:
  - Funktion von Brennstoffzellen, Batterien, Elektrolyseuren, Speicher- und Leitungsmedien
  - Wasserstoffarten
  - Wasserstoffgewinnung
  - Akzeptanz der Technik
  - Einsatzmöglichkeiten
  - Voraussetzungen
- Anlagen- und Systemtechnik Wasserstoff:
  - Wasserstoffanlagen konfigurieren
  - Wasserstoffanlagen ökologisch und ökonomisch betreiben
- Herstellung und Wartung von Brennstoffzellen, Elektrolyseure, Rohrleitungen sowie Speichern
  - z.B. Aufbau/Wartung von Tankstellen oder Hochöfen auf Wasserstoffbasis
  - Umstellung von Erdgasleitungen

## Kaufmännische Qualifizierung

- Grundlagenkenntnisse Buchhaltung/Finanzbuchhaltung
- Aufbaukurs Buchhaltung
- Buchhaltung Jahresabschluss (DATEV)
- Finanz- und Anlagenbuchhaltung, Controlling (SAP, Loga)
- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Auftragsbearbeitung, Bestellwesen, Materialwirtschaft (SAP...)
- Stammdatenerfassung, Auftragsbearbeitung mit z.B. KHK
- Wirtschaftsenglisch
- Steuerrecht
- Datenschutz

## Digitale Technologien

- Künstliche Intelligenz und maschinelles Lernen
- Big Data
- Blockchain
- Cybersicherheit

## Nachhaltigkeit

- Kompetenzen im nachhaltigen Einkauf
- Kompetenzen in nachhaltiger Produktion und Logistik
- Kompetenzen im Wertstoff – Recycling Stichwort: „Design for Recycling“ (Rückgewinnung der Verpackungsmaterialien für eine weitere Nutzung)

## Niedrigschwellige Angebote

- Niedrigschwellige Kompetenzentwicklung im Bereich Digitales Arbeiten (z.B. Technischschulungen mit gängigen Anwendungen, digitale Kommunikation)

## Gesundheit- und Sozialwesen/Erziehung

- Helfer/-in in der Altenpflege
- Betreuungsfachkraft
- manuelle Therapie, Lymphdrainage
- Pflegedienstleiter/in

## Dienstleistungssektor

- Schutz und Sicherheit
- Reinigungsgewerbe
- Hotel- und Gaststättengewerbe

# Anlage

## abschlussorientierte Qualifizierung

### Technische Fachrichtung

- Maschinen- und Anlagenführer/-in
- Werkzeugmacher/-in
- Industrieelektriker/-in
- Elektroniker/-in (verschiedene Spezialisierungen)
- Fertigungsmechaniker/-in
- Mechatroniker/-in
- Fachkraft für Metalltechnik (verschiedene Spezialisierungen)
- Zerspanungsmechaniker/-in
- Industriemechaniker/-in
- Werkzeugmechaniker/-in
- Konstruktionsmechaniker/-in
- Elektroniker/-in (verschiedene Spezialisierungen)

### Handwerk

- Hochbaufacharbeiter/in - Maurerarbeiten
- Tischler/-in
- Zimmerer/Zimmerin
- Maler- und Lackierer/-in (verschiedene Spezialisierungen)
- Anlagenmechaniker/-in
- Anlagenmechaniker/-in Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

### Logistik/Verkehr

- Fachlagerist/-in
- Berufskraftfahrer/-in
- Fachkraft Lagerlogistik

### Kaufmännische Fachrichtung

- Steuerfachangestellte/r
- Rechtsanwaltsfachangestellte/r
- Notarfachangestellte/r
- Speditionskaufmann/-frau
- Industriekaufmann/-frau

### Gesundheit- und Sozialwesen/Erziehung

- staatlich geprüfte Krankenpflegehelfer/-in
- Pflegefachmann/-frau
- Erzieher/-in
- Medizinische/r Fachangestellte/r



## Dienstleistungssektor

- Fachkraft - Schutz und Sicherheit
- Koch/Köchin