

▶ Vorbemerkung

▶ Future Skills - Legende

▶ zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

[Umschulungen, Nachholen des Berufsabschlusses](#)

▶ **Weiterbildungen (BZP II)**

[a. gewerblich-technisch](#)

[b. kaufmännisch-verwaltend](#)

[c. sozialpflegerisch/Gesundheit](#)

[d. Sonstige](#)

[QCG | Maßnahmen in der Beschäftigtenqualifizierung](#)

[Qualifizierungsbedarfe für die es noch kein Angebot gibt](#)



---

## Bildungszielplanung 2023

### Agentur für Arbeit Waiblingen & Jobcenter-Rems-Murr

[ZURÜCK ZUR ÜBERSICHT](#)

Stand: 24.10.22

#### Vorbemerkung

Die BA wird im Jahr 2023 und darüber hinaus weiter in berufliche Förderung investieren. Der Arbeitsmarkt im Rems-Murr-Kreis wird weiterhin vom Strukturwandel in Richtung Digitalisierung und Elektromobilität und Industrie 4.0 geprägt sein. Mit dem Gesetz zur Stärkung der Chancen für Qualifizierung und für mehr Schutz in der Arbeitslosenversicherung gibt es Fördermöglichkeiten für Arbeitnehmer, um deren Integration bzw. Verbleib in Beschäftigung zu ermöglichen und den Strukturwandel zu unterstützen. Weitere Anreize für Arbeitslose zur Qualifizierung (u.a. 3. Jahr bei Umschulungen/Prämien...) sind mit der Einführung des "Bürgergeldes" eingeführt.

**Alternative Bildungsformate gewinnen in Teilen an Bedeutung, wenngleich diese nicht für alle gleichermaßen geeignet sind.**

Die Bildungszielplanung 2023 (BZP) ist in weiten Teilen mit den Agenturen für Arbeit Stuttgart, Göppingen, Ludwigsburg und Reutlingen sowie mit dem Jobcenter Rems Murr abgestimmt. Sie informiert über die qualitative und quantitative Ausrichtung der geplanten Förderung zur beruflichen Weiterbildung durch die Agentur für Arbeit Waiblingen. Es wurden nur die für den Arbeitsmarkt relevantesten Bildungsziele aufgenommen. Bei manchen Zielen wurde auf detaillierte Inhalte verzichtet, um einen größeren Spielraum zu ermöglichen. Wie bereits in den letzten Jahren soll auch in 2023ff mit der Qualifizierung Geringqualifizierter ein Schwerpunkt gesetzt werden. Die BZP 2023 ist deshalb für entsprechende überbetriebliche Umschulungen geöffnet (Ausnahmen sind unter den Bemerkungen aufgeführt).

Weiter förderbar sind sog. Teilqualifizierungen. In den letzten Jahren wurden die meisten Bildungsgutscheine der BZP entsprechend ausgehändigt. Die BZP stellt deshalb eine Orientierung dar, die jedoch nicht den Anspruch auf Vollständigkeit erhebt. Der Bildungsmarkt bietet ein breit gefächertes, sich ständig änderndes und wachsendes Angebot und nicht jedes einzelne Bildungsziel kann erfaßt werden. Deshalb sind auch in 2023 Ausnahmen möglich, soweit sie notwendig, zweckmäßig und wirtschaftlich sind.

#### INTERAKTIVE TOOLS

**Werden digitale Technologien Jobs verändern? Ein Blick in den JobFuturomat gibt Auskunft!**

[JobFuturomat](#)

**Stärken herausfinden, inspieren lassen und Weiterbildungen finden - Alles in einem Tool:**

[NewPlan](#)

---

# Bildungszielplanung 2023

## Agentur für Arbeit Waiblingen & Jobcenter-Rems-Murr

Stand: 24.10.2022

[ZURÜCK ZUR ÜBERSICHT](#)

### Verknüpfung der Bildungszielplanung mit der Future-Skills-Studie 2021/22

[Link zur Studie](#)

Future Skills geben nach gängigen Definitionen Aufschluss darüber, welches Wissen, welche Kompetenzen, Fähigkeiten, Einstellungen und Werte in den nächsten Jahren wichtig sind, um erfolgreich die Zukunft gestalten zu können. Die mithilfe des datenbasierten Ansatzes entwickelte und in Expertengesprächen validierte Future-Skills-Taxonomie ergibt 33 Future-Skills-Cluster für den Standort Baden-Württemberg in vier Kategorien.

Die meisten Bildungsziele sind in eben diesen Kategorien zugeordnet, welche Sie anhand der Farblogik auf den Folgeseiten wiederfinden.

<b>Technologische Fähigkeiten</b>
<b>Berufsfachliche Fähigkeiten</b>
<b>Digitale Schlüsselkompetenzen</b>
<b>sowie</b>
<b>Überfachliche Fähigkeiten</b>

[Klick zur Legende und Definition](#)

[Klick zur Legende und Definition](#)

[Klick zur Legende und Definition](#)

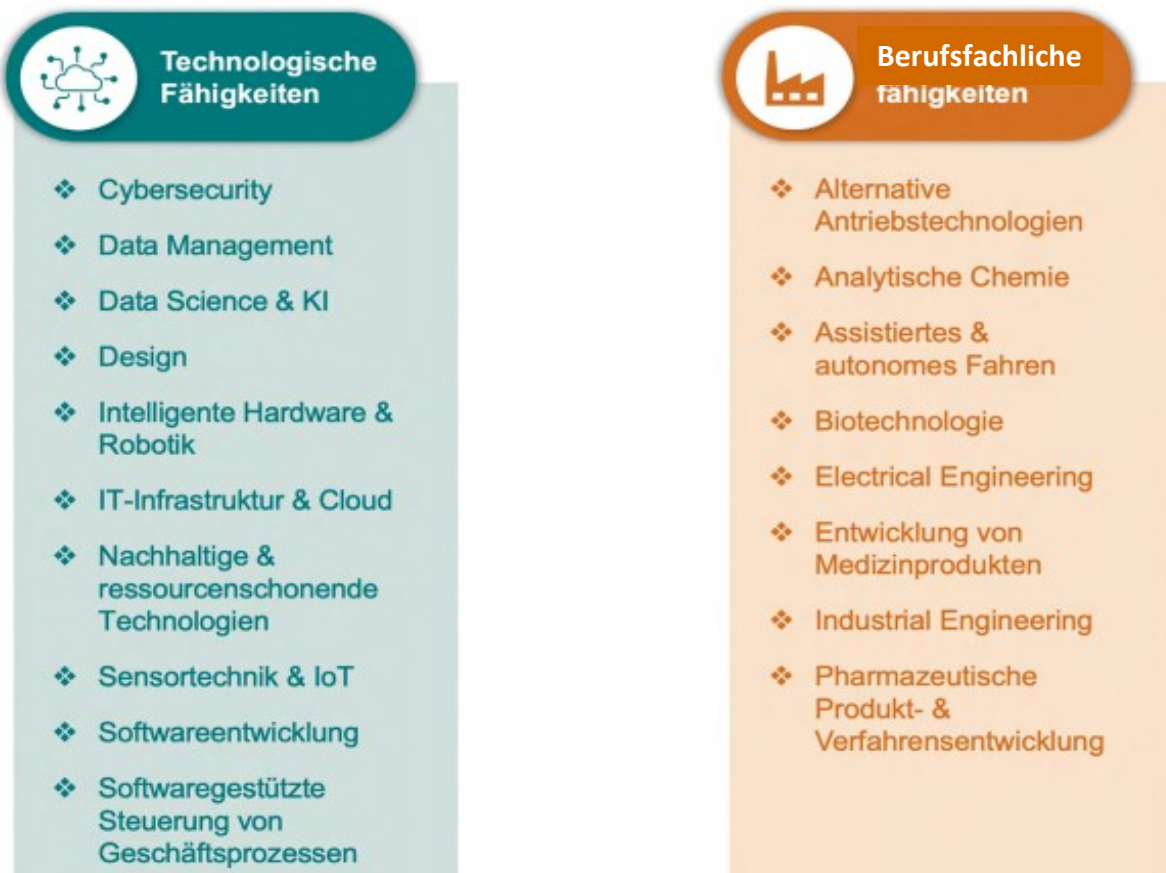
Diese Fähigkeiten stellen allein nicht Inhalt einer beruflichen Weiterbildung dar. Sie sollten aber in die Ausgestaltung beruflicher Weiterbildungsmaßnahmen mit einfließen.

Sind auf Seiten der TN mind. 3 überfachliche Kompetenzen erforderlich, wird dies in den folgenden Übersichten entspr. abgebildet.

In der digitalen Welt bekommen überfachliche Fähigkeiten eine immer größere Bedeutung. Unter überfachlichen Fähigkeiten werden personale und sozial-kommunikative Kompetenzen verstanden:

- Anpassungsfähigkeit und Bereitschaft zu Veränderungen
- Aufbau von validem Wissen aus einer Vielzahl digitaler Informationen („Digital Learning“)
- Eigeninitiative
- Flexibilität
- Führungsfähigkeiten
- Kommunikation / Überzeugung
- Kreativität
- Kundenorientierung
- Organisationsfähigkeit
- Problemlösungsfähigkeit
- Resilienz
- Selbstorganisation und eigenständiges Lernen
- Selbstständige Planungs- und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Ziel- und Ergebnisorientierung
- Zuverlässigkeit.

**Abbildung 1 33** Future-Skills-Cluster in vier Kategorien für Baden-Württemberg



© Copyright der Grafik aus Future Skills-Studie

 **Digitale Schlüsselqualifikationen**

- ❖ Agile Arbeitsweisen
- ❖ Digital & Data Literacy
- ❖ Digitale Kollaboration & Interaktion
- ❖ Grundlegende IT-Fähigkeiten
- ❖ Programmierfähigkeiten

 **Überfachliche Fähigkeiten**

- ❖ Eigeninitiative
- ❖ Flexibilität
- ❖ Führungsfähigkeiten
- ❖ Kommunikation / Überzeugungsvermögen
- ❖ Kreativität
- ❖ Kundenorientierung
- ❖ Organisationsfähigkeit
- ❖ Problemlösungsfähigkeit
- ❖ Resilienz
- ❖ Zielorientierung

# Bildungszielplanung 2023

## Agentur für Arbeit Waiblingen & Jobcenter-Rems-Murr

Stand: 24.10.2022

[ZURÜCK ZUR ÜBERSICHT](#)

### zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I):

Future-Skills-Cluster		Technologische Fähigkeiten		Digitale Schlüsselqualifikationen		
		Berufsfachliche Fähigkeiten		Überfachliche Fähigkeiten		
<a href="#">Link zur Studie</a>						
Bildungsziel	Future-Skills Überfachliche Fähigk.	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung vgl. *	PRÄSENZ	HYBRID	VIRTUELL	Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ berufsbgl.
Betriebliche Umschulungen		<a href="#">BERUFENET</a>	X	X	X	
Nachholen eines Berufsabschluss aller Art						Vorbereitungskurse auf Externenprüfung
Betriebliche Umschulungen		Nutzung unbesetzter Ausbildungsstellen	X	X		gesetzliche Anpassungen 2023 zur Förderung der regulären Ausbildungsdauer im Betrieb
Sozialer und Gesundheitsbereich		insbesondere: Pflegefachkräfte, Erzieher/in				
		Pflegefachkräfte	X	X		Die Umschulung in der Pflege kann über die Dauer von drei Jahren gefördert werden (§ 180 Abs. 4 S. 3 SGB III). Die Förderung ist auch für Beschäftigte möglich. Eventuell vorliegende Verkürzungstatbestände sind zu beachten.





# Bildungszielplanung 2023

## Agentur für Arbeit Waiblingen & Jobcenter-Rems-Murr

[ZURÜCK ZUR ÜBERSICHT](#)

Stand: 24.10.2022

### sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

gewerblich-technisch

<b>Future-Skills-Cluster</b>		Technologische Fähigkeiten		Digitale Schlüsselqualifikationen	
<a href="#">Link zur Studie</a>		Berufsfachliche Fähigkeiten		Überfachliche Fähigkeiten	

Bildungsziel	Future-Skills	Überfachliche Fähigk.	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung vgl. *	PRÄSENZ	HYBRID	VIRTUELL	Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ berufsbgl.	max. Dauer Monate	Bemerkungen
			<a href="#">BERUFENET</a>	X	X	X			
<b>Schweißtechnik</b>							VZ	3	Förderung nur mit Einstellungszusage
			Gasschweißen	X					
			Lichtbogenhandschweißen	X					
			WIG-Schweißen	X					
			MAG-Schweißen	X					
<b>Fertigungstechnik</b>									
			CAD (alle Fachrichtungen)	X	X		VZ	4	AutoCAD, CATIA, NX, Solid Works
			Pneumatik/Hydraulik	X			VZ	2	
			SPS-Technik mit BUS-Technik	X			VZ	3	Mit Praktikum 4 Monate
			CNC-Technik ( Fachkräfte )	X			VZ	3	2 Monate Theorie und 1 Monat Praktikum
			CNC-Technik ( Hilfskräfte )	X			VZ	4	3 Monate Theorie und 1 Monat Praktikum
<b>KfZ-Mechatroniker</b>			E-Mobilität	X	X				Praxisanwendung

alternative Antriebe		alternative Antriebe	X	X				E-Fuels Elektrische Antriebsstrangentwicklung (E-Achsen, Siliziumkarbid-Halbleiter) Elektrische Motormanagementsysteme (EMS) Energiespeicherung (Lithium-Ionen-Technik) Brennstoffzellentechnologie
<b>Lager/Logistik</b>		Gabelstaplerschein	X	X		VZ	0,2	
		EDV-Kenntnisse für Lagerfachkräfte	X	X		VZ	2	insbesondere auch SAP Anwender / Basiskenntn.
<b>Fachkraft im Transportwesen</b>		LKW FS-KL. C + CE, GGVS, (beschl.) EU-Grundqualifizierung, ADR, Ladungssicherung, Gabelstaplerschein und Praktikum, Bus-FS / Klasse D	X	X		VZ	7	ggf. auch als Teilqualifizierung (TQ) denkbar
<b>Elektrofachkraft</b>		Grundlagen der Elektrotechnik Fachbez. Schutzbestimmungen VDE-Messungen an elektrischen Anlagen u.a. Aufbau, Verdrahtung, Prüfung von Schaltungen Speicherprogrammierte Dokumentation in elektrischen Anlagen	X	X		VZ	3	

# Bildungszielplanung 2023

## Agentur für Arbeit Waiblingen & Jobcenter-Rems-Murr

[ZURÜCK ZUR ÜBERSICHT](#)

Stand: 24.10.2022

### sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

kaufmännisch-verwaltend

<b>Future-Skills-Cluster</b>		Technologische Fähigkeiten		Digitale Schlüsselqualifikationen
<a href="#">Link zur Studie</a>		Berufsfachliche Fähigkeiten		Überfachliche Fähigkeiten

Bildungsziel	Future-Skills Überfachliche Fähigk.	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung vgl. *				Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ berufsbgl.	max. Dauer Monate	Bemerkungen
			PRÄSENZ	HYBRID	VIRTUELL			
<b>Kaufmännische Qualifizierungen</b>		<a href="#">BERUFENET</a>						
Kaufmännisches Seminar für Berufsrückkehrerinnen		PC Anwenderprogramme	X	X	X	TZ	6	
		Buchführung mit Lohn und Gehalt / Finanzbuchhaltung (mit Software)	X	X	X			
		Bewerbertraining 6 Wochen Praktikum	X	X	X			
Buchhaltung für Kaufleute		Finanzbuchhaltung Lohn- und Gehaltsabrechnung Grundkenntnisse Steuerrecht DATEV, SAP und/oder Lexware 4 Wochen Praktikum	X	X		VZ	5	

Projektmanagement für akademische Berufe / Führungspositionen		Agiles Projektmanagement mit Scrum, Prince2				VZ	6	auch in Teilzeit
Projektbearbeitung im Team		Office 365	X	X	X	VZ	2	Anmerkung: Word, Excel, PowerPoint und Outlook müssen bereits beherrscht werden
Projektbearbeitung im Team		Office 365	X	X	X	TZ	4	Anmerkung: Word, Excel, PowerPoint und Outlook müssen bereits beherrscht werden
Business Englisch		Business Englisch	X	X	X	VZ	3	Ziel Level B2, Kenntnisse der Stufe B1 müssen vorhanden sein/Testergebnis des Einstufungstestes muss Level B1 ergeben
SAP Key User		Module je nach Zielberuf für Fachkräfte (Büro, Management, Lager)	X	X		VZ	2	
SAP Berater		Die einzelnen Module werden mit den Kunden entsprechend der notwendigen Qualifizierung abgesprochen.	X	X		VZ	6	
PC-Führerschein		PC-Grundlagen für Kunden ohne/ mit geringen PC-Vorkenntnissen	X	X	X	VZ oder TZ	3	MS-Office, Cloud-Working, Mail etc
Marketing / Online-Marketing-Manager		eCommerce und Online-Marketing	X	X	X	VZ oder TZ	3	



# Bildungszielplanung 2023

## Agentur für Arbeit Waiblingen & Jobcenter-Rems-Murr

Stand: 24.10.2022

[ZURÜCK ZUR ÜBERSICHT](#)

### sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

<b>Future-Skills-Cluster</b>		Technologische Fähigkeiten		Digitale Schlüsselqualifikationen	
<a href="#">Link zur Studie</a>		Berufsfachliche Fähigkeiten		Überfachliche Fähigkeiten	

Bildungsziel	Future-Skills	Überfachliche Fähigk.	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung vgl. *	PRÄSENZ	HYBRID	VIRTUELL	Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ berufsbgl.	max. Dauer Monate	Bemerkungen
<b>Sonstige Bildungsziele in den Bereichen</b>			<a href="#">BERUFENET</a>	X	X	X	VZ oder TZ	indiv.	Inkl. Praktikum
Führung und Management, Managementmethoden									
			Personalentwicklung	X	X				
			Controlling	X	X				
			Change Management / Organisationsentwicklung/ Produktionsplanung	X	X				
			Qualitätsmanagement	X	X				
Botenfahrer			inkl. FS-Erwerb Klasse B	X					
Sicherheitsgewerbe			§ 34a GewO	X	X				

## Bildungszielplanung 2023

### Agentur für Arbeit Waiblingen & Jobcenter-Rems-Murr

Stand: 24.10.2022

[ZURÜCK ZUR ÜBERSICHT](#)

#### Beschäftigtenqualifizierungen (Sammlung)

#### QCG (Qualifizierungschancengesetz)

<b>Future-Skills-Cluster</b>		Technologische Fähigkeiten		Digitale Schlüsselqualifikationen	
<a href="#">Link zur Studie</a>		Berufsfachliche Fähigkeiten		Überfachliche Fähigkeiten	

Bildungsziel	Future-Skills	Überfachliche Fähigk.	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung vgl. *	PRÄSENZ	HYBRID	VIRTUELL	Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ berufsbgl.	max. Dauer Monate	Bemerkungen
Nachholen eines Berufsabschluss aller Art				X	X	X			
Sozialer und Gesundheitsbereich			Pflegfachkräfte	X	X		VZ	36	Die Umschulung in der Pflege kann über die Dauer von drei Jahren gefördert werden (§ 180 Abs. 4 S. 3 SGB III).
			Altenpflegehelfer/in	X			VZ	12	Die Ausbildung zum Altenpflegehelfer kann gefördert werden, um den Zugang zur generalistischen Pflegeausbildung zu ermöglichen. Förderung bei geringqualifizierten Beschäftigten nach § 81 Abs. 2 SGB III, wenn der Pflegefachkraftabschluss schrittweise über eine erfolgreich abgeschlossene Helferausbildung erfolgen soll, bei sonstigen Beschäftigten nach § 82 SGB III.

		Erzieher/in	X	X		VZ		Bei Vorbereitungskursen auf die Externenprüfung ist auf eine angemessene Dauer zu achten. Bei Umschulungen können nur die ersten beiden Jahre gefördert werden, sofern das 3. Jahr finanziell gesichert ist ( z.B. im Rahmen des Anerkennungspraktikums oder bei PiA).
<b>Sonstige Weiterbildungen</b>								
<b>Gewerblich/technisch</b>								
<b>Fachkraft im Transportwesen</b>		LKW FS-KL. C + CE, GGVS, (beschl.) EU-Grundqualifizierung, ADR, Ladungssicherung, Gabelstaplerschein und Praktikum, Bus-FS / Klasse D	X	X		VZ	7	ggf. auch als TQ denkbar
<b>Elektrofachkraft</b>		Grundlagen der Elektrotechnik Fachbez. Schutzbestimmungen VDE-Messungen an elektrischen Anlagen u.a. Aufbau, Verdrahtung, Prüfung von Schaltungen Speicherprogrammierte Dokumentation in elektrischen Anlagen	X	X		TZ	3	
<b>Fertigungstechnik</b>		CNC-Technik (Fachkräfte)	X			VZ	3	
<b>Kaufmännisch</b>								
		Business Englisch	X	X	X	VZ	3	Ziel Level B2, Kenntnisse der Stufe B1 müssen vorhanden sein/Testergebnis des Einstufungstestes muss Level B1 ergeben
<b>Sozialer und Gesundheitsbereich</b>								
		Alltagsbegleitung/ Betreuungsassistenz	X				3	Betreuungskraft nach §§ 43b, 53b SGB XI



			Praxismanager/-in	X				3	Praxisverwaltung und Abrechnung
			Abrechnungsmanager/-in	X				3	Rechtliche und vertragliche Grundlagen in der GKV und GOZ, Grundlagen GOZ, Aufklärung und Dokumentation in der Implantologie unter Berücksichtigung des Patientenrechtegesetzes, Abrechnung implantologischer Leistungen inkl. Materialkosten, Erstellen und Abrechnen von Implantatplänen usw.
<b>Ausbildereignungsprüfung</b>				X			TZ	6	

## Bildungszielplanung 2023

### Agentur für Arbeit Waiblingen & Jobcenter-Rems-Murr

Stand: 24.10.2022

[ZURÜCK ZUR ÜBERSICHT](#)

#### Qualifizierung-Bedarfe für die es derzeit noch kein Bildungsangebot gibt

#### Trägeransprache überregional

<b>Future-Skills-Cluster</b>		Technologische Fähigkeiten		Digitale Schlüsselqualifikationen	
<a href="#">Link zur Studie</a>		Berufsfachliche Fähigkeiten		Überfachliche Fähigkeiten	

Bildungsziel	Future-Skills	Überfachliche Fähigk.	Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung vgl. *	PRÄSENZ	HYBRID	VIRTUELL	Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ berufsbgl.	max. Dauer Monate	Bemerkungen
				X	X	X			
Cybersecurity									perspektivisch
KfZ-Mechatroniker			E-Mobilität	X	X				Praxisanwendung
alternative Antriebe			alternative Antriebe	X	X				E-Fuels Elektrische Antriebsstrangentwicklung (E-Achsen, Siliziumkarbid-Halbleiter) Elektrische Motormanagementsysteme (EMS) Energiespeicherung / Lithium-Ionen
3D Druck in der Fertigung			Grundlagen, Vertiefung, Steuerung und Software zur Programmierung	X	X				

Energiemanagement/-beratung		Energie-/Elektrotechnik Ökobilanzen, klimaneutrale Produktion und Lieferketten	X	X			
Alternative Antriebe		siehe BZPIIa	X	X			
Medizintechnik		Prothetik, Diagnose und Assistenzsysteme	X	X			
Programmierfähigkeiten		Java, C++					
Transformationsbegleiter in Untern.		Kommunikation, Lernmethoden, Lernbegleitung, Projekte,	X	X	X		