

ERFOLGSFAKTOR  
**FAMILIE**  
Unternehmensnetzwerk

## Als Arbeitgeber mit Familienbewusstsein punkten!

Impuls im Rahmen der Veranstaltung  
„Teilzeitberufsausbildung – Die verborgene Chance“

Kirsten Frohnert

Montag, 24. März 2025

Gefördert vom:



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend

DIHK



# Blitzporträt Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“

BMFSFJ &  
DIHK

Angebote &  
Mitgliedschaft  
kostenfrei

„Blau-  
pausen“  
guter  
Beispiele

Innovations-  
schmiede &  
Impulsgeber

fast  
**9.000**  
Mitglieder

wirtschaft-  
licher  
Erfolg

im Fokus:  
KMU

Online  
registrieren:  
[erfolgsfaktor-  
familie.de](http://erfolgsfaktor-familie.de)

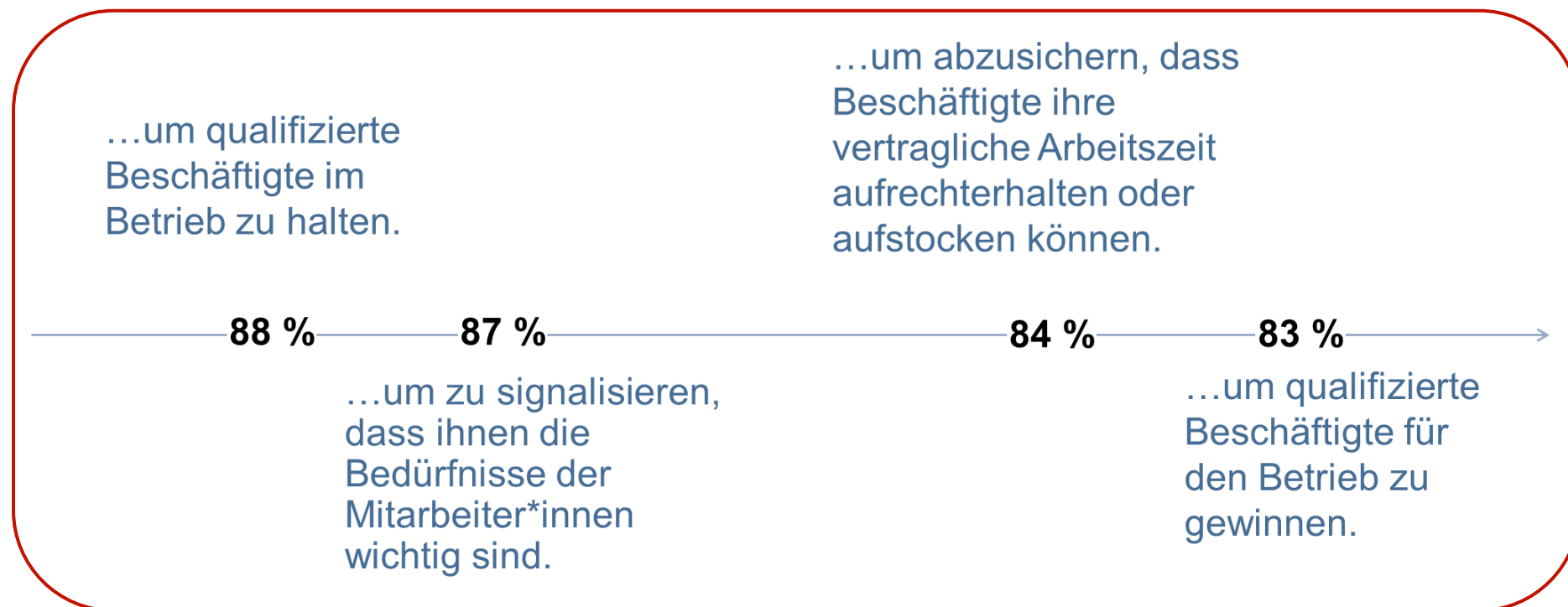
[www.erfolgsfaktor-familie.de](http://www.erfolgsfaktor-familie.de)





# Die Fachkräftesicherung ist das zentrale Motiv der Unternehmen

Unternehmen, die angeben, dass ihnen familienfreundliche Maßnahmen (eher) wichtig sind... (in Prozent)



Quelle: BMFSFJ, Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2023

# Familienfreundlichkeit ist ein Muss, Vereinbarkeit für jede\*n etwas anderes

Viele Beschäftigte sind bereit, für eine bessere Vereinbarkeit auf Gehalt zu verzichten oder den Arbeitgeber zu wechseln.

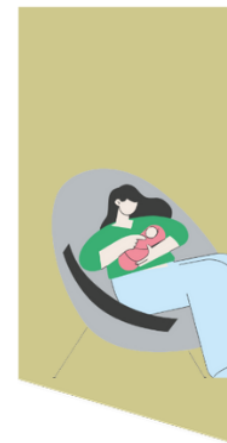
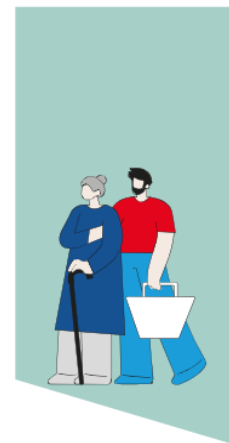
Wechselbereitschaft

42 %

Quelle: [Familienfreundliche Arbeitgeber: Die Attraktivitätsstudie](#) Prognos AG im Auftrag des BMFSFJ, 2024



# Gesucht: Wertschätzung und Rücksichtnahme auf Vereinbarkeitsanforderungen



Für 80% der Befragten gehört mindestens einer dieser Aspekte zu den wichtigsten Merkmalen eines Arbeitgebers:

- Flexible Urlaubsplanung
- Möglichkeit, die Arbeitszeit bei Bedarf zu unterbrechen
- Im Notfall: Flexibilität von Arbeitszeit und -ort.
- Keine Benachteiligung bei Karrieremöglichkeiten wegen familiärer Aufgaben.

# Mütter

## Flexibilität und Karrierechancen vereinen

- 60% der Mütter halten die Rücksichtnahme auf Öffnungszeiten von Betreuungseinrichtungen für sehr wichtig (Anpassung der Arbeitszeit an externe Zeit-Taktgeber).
- Es ist Müttern wichtig, die Arbeitszeit flexibel anpassen zu können.
- Sie wünschen sich keine Benachteiligung bei der beruflichen Entwicklung; Führung in Teilzeit ist für sie daher ein attraktives Modell.



# Väter

## Anerkennung und Unterstützung für Familienzeit



- Väter wünschen sich ein grundsätzliches Verständnis ihres Arbeitgebers für ihr familienbezogenes Engagement.
- Deshalb schätzen sie die Möglichkeit sehr, ihre Arbeitszeit und ihren Arbeitsort flexibel zu gestalten.
- 45% der Väter wünschen sich eine ermutigende Haltung ihres Arbeitgebers zur Elternzeit.

# Pflegende Beschäftigte

## Flexibilität und Anerkennung

- Angehörigen mit Pflegeverantwortung ist es wichtig, dass das Thema im Betrieb kein Tabu ist.
- Weiterhin wünschen sie sich, dass Rücksicht auf spontane Betreuungsbedarfe genommen wird. Flexible Arbeitsmodelle sind ihnen deshalb durchaus wichtig.
- Gleichzeitig wünschen sich 45% der Pflegenden eine planbare Arbeitsbelastung.





# Allein- und Getrennterziehende

## Besondere Unterstützung erforderlich

- Allein- und Getrennterziehende wünschen sich gezielte Unterstützungsangebote.
- Die Unterstützung bei der Kinderbetreuung und flexible Arbeitsmodelle sind besonders wichtig.
- Eine familienbewusste und wertschätzende Unternehmenskultur schafft gute Rahmenbedingungen (nicht nur) für diese Zielgruppe.





## Unser Fazit: Teilzeitberufsausbildung lohnt sich!

- Sie schaffen Zukunftsperspektiven für (junge) Menschen (mit Familienverantwortung)!
- Sie gewinnen in der Regel sehr loyale Mitarbeiter\*innen mit einer hohen Bindung an Ihr Unternehmen! (Fachkräftesicherung)
- Teilzeitberufsausbildung zahlt auf Ihre Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber ein!

# Nicht verpassen!

Mehr Infos zu unseren Veranstaltungen finden Sie [hier](#)



## PODCAST



### Vereinbarkeits-Espresso

Ihr Netzwerkpuls auf die Ohren

Jetzt  
reinhören!



## Vereinbarkeits-Espresso

Unser Vereinbarkeits-Espresso findet immer am ersten Mittwoch im Monat von **8:30 bis 9:00 Uhr** statt. Der nächste Termin: **2. April** zum Thema „Mental Load“. Der Espresso wird anschließend als Podcast veröffentlicht.



## Unternehmenstag

Einmal im Jahr lädt das Unternehmensnetzwerk seine Mitglieder zum **Netzwerktreffen nach Berlin** ein. Gemeinsam mit Vertreter:innen aus **Politik und Wirtschaft** beleuchten wir Herausforderungen und Lösungen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

**Vormerken: 19. September 2025**



## Multiplikatorenveranstaltung

Unsere jährliche **digitale Veranstaltung** bietet allen, die sich für das Thema Vereinbarkeit interessieren, spannende Einblicke durch Vertreter:innen aus der Politik, Expert:innen und praxisnahe Beispiele.

**Vormerken: 12. Juni 2025**





Werden Sie  
Mitglied im  
Unternehmens-  
netzwerk.  
Wir freuen uns  
auf Sie!



# Vielen Dank!

Haben Sie noch Fragen?

E-Mail: [netzwerkbuero@dihk.de](mailto:netzwerkbuero@dihk.de)

Tel.: 030 – 203 08 – 61 01

[www.erfolgsfaktor-familie.de](http://www.erfolgsfaktor-familie.de)

Folgen Sie uns auch auf  
LinkedIn und Instagram!

