

## Erhebungsbogen für Personen-/Betriebsdaten von beschäftigten Arbeitnehmern

Mit diesem Fragebogen kann die Agentur für Arbeit Bergisch Gladbach individuell und im Einzelfall einen möglichen Anspruch auf Leistungen zur "Beschäftigtenqualifizierung" prüfen. Dieser Fragebogen ist noch keine Förderzusage!

## **Hinweise zum Datenschutz**

Die Bundesagentur für Arbeit verarbeitet Daten zum Zwecke ihrer gesetzlichen Aufgabenerledigung nach dem Sozialgesetzbuch (SGB). Mit Ihren Unterschriften bestätigen Sie die Richtigkeit der Angaben und dass Sie die Hinweise zum Datenschutz unter https://www.arbeitsagentur.de/datenerhebung zur Kenntnis genommen haben. Insbesondere erklärt der/die Mitarbeiter/in mit seiner Unterschrift, dass er/sie mit der Übermittlung seiner/ihrer persönlichen Daten an die Agentur für Arbeit einverstanden ist.

Persönliche Daten:							
Nachname:		Vorname:					
Geburtsname:		Gescilled	schlecht: männl. weibl. divers				
Geburtsdatum: Geburtsort:			Staatsangehörigkeit:				
Familienstand: ☐ allein lebend ☐ allein erziehend ☐ häusliche Gemeinschaft ☐ verheiratet							
PLZ, Wohnort:		Straße, Haus-Nr.:					
Telefon / Handy :		E-Mail:					
Renten-/Sozialversicherungs-Nr.:		Kunden-Nr. (falls bekannt):					
Grad der Behinderung:		☐ schwerbehindert ☐ gleichgestellt					
Zusätzliche Angaben bei ausländischen Arbeitnehmern:							
☐ Niederlassungserlaubnis ☐ Duldung ☐ Aufenthaltserlaubnis ☐ Erwerbstätigkeit gestatte					stattet		
☐ unbefristet ☐ befristet bis:							
Schulbildung (höchster Bildungsabschluss):							
(rag.worlac.oam)							
Berufliche Aus- und Weiterbildung:							
von bis (Tag.Monat.Jahr)	Ausbildungsstätte Ausbi		sbildung als		Abschluss		
					□ja	☐ nein	
					□ja	☐ nein	
Beruflicher Werdegang (bitte vollständig, auch Zeiten ohne Erwerbstätigkeit, ggf. auf einem zusätzlichen Blatt):							
von bis (Tag.Monat.Jahr)	Arbeitgeber (Firma, Ort, Branche)			Tätigkeit als			
Haben Sie in den vergangenen vier Jahren an einer mit öffentlichen Mitteln geförderten beruflichen Weiterbildung teilgenommen: ☐ ja ☐ nein Wenn ja, welche:							

Unterschrift Mitarbeiter/in \_

Ort, Datum



Angaben zum Betrieb:						
Firma:	Betriebs-Nr.:					
Anschrift:						
Ansprechpartner:	Telefon:					
E-Mail:						
Anzahl Mitarbeiter:						
Vollzeit: Teilzeit ≤ 30h/Wo: Teilzei	t ≤ 20h/Wo: Teilzeit ≤10h/Wo:					
Beachten Sie bitte folgende Hinweise zur Festlegung der Betriebsgröße:						
<ul> <li>Bei der Beurteilung der Betriebsgröße wird jeweils das Gesamtunternehmen betrachtet, alle Betriebsstätten, Partnerunternehmen bzw. verbundene Unternehmen sind zu berücksichtigen. Dabei werden Betriebe dann als verbunden angesehen, wenn sie einem Konzern angehören und dadurch Zugang zu finanziellen und sonstigen Ressourcen haben.</li> <li>Nicht berücksichtigt bei der Beschäftigtenzahl werden Auszubildende, Praktikanten und geringfügig Beschäftigte (z.B. Minijobber).</li> <li>Bei der Festlegung der Zahl der Beschäftigten sind Teilzeitbeschäftigte mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von nicht mehr als zehn Stunden mit 0,25, von nicht mehr als 20 Stunden mit 0,5 und von nicht mehr als 30 Stunden mit 0,75 zu berücksichtigen.</li> </ul>						
Wo liegt die personalverantwortliche Leitung (Berechtigung zur Einstellung von Personal)?						
siehe o.a. Betriebs-Anschrift PLZ / Ort:						
Angaben zum Beschäftigungsverhältnis:						
Arbeitsort  Siehe o.a. Betriebs-Anschrift PLZ / Ort / Straße/HsNr.:						
Befristete Beschäftigung: ☐ ja ☐ nein Wenn ja, befristet bis:	Beschäftigung als:					
Vollzeit ☐ Teilzeit ☐ wöchentl. Arbeitszeit:	33					
Sozialverspflichtige Beschäftigung:   ja   nein	Beschäftigung auf Helferebene: ☐ ja ☐ nein					
Bezug von Kurzarbeitergeld: ☐ ja ☐ nein	ab:					
Bezug von Transfer-Kurzarbeitergeld: ☐ ja ☐ nein	ab:					
Haben Sie eine tarifvertragliche Regelung oder Betriebsvereinbarung bzgl. Qualifizierung von Mitarbeitern?  Ja □ Nein □						
Entsprechen die beruflichen Kompetenzen von mind. 20% (bei Betrieben mit mind. 10 und weniger als 250 Beschäftigten:  10%) der Beschäftigten Ihres Betriebes ganz oder teilweise nicht mehr den betrieblichen Anforderungen?						
Falls ja: Bitte skizzieren Sie kurz die fehlenden beruflichen Kompetenzen Ihrer Beschäftigten, die den betrieblichen Anforderungen nicht entsprechen:						
Geplante Weiterbildung:						
Notwendige Qualifizierungsinhalte/-bedarfe:						
Begründung für die Notwendigkeit der Förderung:						
Beginn / Dauer der Weiterbildung:						
☐ Weiterbildung im Betrieb durch Arbeitgeber						
☐ Weiterbildung durch Bildungsträger						
Geplanter Bildungsträger (soweit bereits bekannt):						
Maßnahmenummer, Maßnahmeort:						
Zugelassene Qualifizierungen und Weiterbildungsträger (AZAV*) in Ihrer Nähe finden Sie u.a. im Portal für berufliche Aus- und Weiterbildung auf https://kursnet-finden.arbeitsagentur.de/. (*Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung)						

Unterschrift/Stempel Arbeitgeber

Ort, Datum