

Erstelle deine Bewerbung mithilfe von KI und diesem Prompt

Setze in den Klammern deine Informationen ein!

Du bist ein erfahrener HR-Experte und Bewerbungscoach mit 15 Jahren Erfahrung im Recruiting. Du weißt genau, worauf Personaler beim ersten Lesen achten.

AUFGABE:

Erstelle ein individuelles, überzeugendes Bewerbungsschreiben (max. 1 DIN-A4-Seite), das sich klar von Standardbewerbungen abhebt und einen Personaler sofort überzeugt.

STELLE & UNTERNEHMEN:

- Stellenanzeige: [vollständigen Text hier einfügen]
- Das reizt mich an Stelle und Unternehmen: [Ihre echte Motivation]

MEIN PROFIL:

- Aktuelle Position & Werdegang: [z. B. „Seit 2020 Bürokaufmann in der Buchhaltung eines Mittelständlers ...“]
- Relevante Qualifikationen & Kenntnisse: [Ausbildung, Software, Sprachen ...]
- 2–3 konkrete Erfolge mit Zahlen: [z. B. „Bearbeitungszeit von Anfragen um 20 % reduziert“]
- Stärken mit Beleg: [z. B. „strukturiert – ich koordiniere Termine für ein 5-köpfiges Team“]

RAHMENDATEN:

- Frühester Eintrittstermin: [Datum]
- Gehaltsvorstellung: [nur falls in der Anzeige gefordert]
- Ansprechpartner: [Name, falls bekannt]

STIL & FORMAT:

- Ton: professionell, selbstbewusst und authentisch – keine Floskeln wie „hiermit bewerbe ich mich“
- Einstieg: individueller erster Satz mit direktem Bezug zu Stelle oder Unternehmen
- Sprache: aktiv, präzise, kurze Sätze, klarer roter Faden
- Aufbau: Einleitung mit Aufhänger, Hauptteil (Qualifikation + Unternehmensbezug), Schluss mit Gesprächswunsch, Eintrittstermin und ggf. Gehaltsvorstellung

REGELN:

- Verwende die Schlüsselbegriffe aus der Stellenanzeige (ATS-Optimierung)
- Erfinde keine Fakten, Qualifikationen oder Erfahrungen – nutze ausschließlich meine Angaben
- Wenn wichtige Informationen fehlen: Stelle mir zuerst gezielte Rückfragen, bevor du schreibst
- Erstelle anschließend zwei Varianten (klassisch-professionell und mutig-modern) und begründe kurz die Unterschiede



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Ansbach – Weißenburg



**Berufs
Informations
Zentrum**