

# FINDEN SIE INTERNATIONALE TALENTE FÜR IHR UNTERNEHMEN



Fachkräftemangel in Deutschland

## HERAUSFORDERUNG UND WEGE IN DIE ZUKUNFT

- › Demografischer Wandel als Herausforderung
- › Internationale Talente gewinnen für offene Stellen
- › Zugang zu einem internationalen Talentpool
- › Vorteile durch vielfältige Perspektiven und Erfahrungen
- › Offene Unternehmenskultur fördert Bindung von Fachkräften
- › Chancen der Fachkräfteeinwanderung nutzen für Teamstärkung und Zukunftssicherung

### VORTEILE

- ☆ Neue Geschäftschancen durch Vielfalt und Kreativität
- ☆ Qualifizierte Besetzung offener Stellen
- ☆ Werden Sie zu einem Global Player
- ☆ Erschließung neuer Kundengruppen und Märkte



## RECHTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

### Blaue Karte EU

Aufenthaltstitel für hochqualifizierte Arbeitskräfte aus Nicht-EU-Staaten. Voraussetzungen: Hochschulstudium und Arbeitsvertrag mit Mindestgehalt.

### Fachkräftegebot

Vorrangige Suche nach Fachkräften aus dem EU-Raum vor der Beantragung einer Arbeitsgenehmigung für Nicht-EU-Bürger.

### Anerkennung von ausländischen Berufsqualifikationen

Notwendig für viele Berufe. Arbeitgeber sollten sicherstellen, dass die Qualifikationen bewertet und anerkannt werden.

### Erlaubnis für bestimmte Berufe

Reglementierte Berufe erfordern zusätzliche Genehmigungen oder Prüfungen.

### Aufenthaltstitel und Arbeitserlaubnis

Fachkräfte benötigen einen gültigen Aufenthaltstitel, um in Deutschland arbeiten zu können.

### Integration und Sprachkenntnisse

Förderungen in Sprachkursen sind wichtig für die Integration in den deutschen Arbeitsmarkt.

### Unterstützung durch die Bundesagentur für Arbeit

Arbeitgeber können Unterstützung bei der Rekrutierung und Beschäftigung ausländischer Fachkräfte erhalten.

# PROZESS ZUR EINWANDERUNG VON FACHKRÄFTEN AUS DEM AUSLAND



## » Personalbedarf prüfen

Welche Fachkräfte fehlen meinem Unternehmen?



## » Rekrutierungsweg wählen

Suche über die Bundesagentur für Arbeit, internationale Stellenbörsen oder eigene Netzwerke.



## » Anerkennung der Qualifikation klären

Prüfen, ob die ausländische Ausbildung/Studium in Deutschland anerkannt ist. Ist eine Anerkennung überhaupt notwendig?



## » Visum und Aufenthalt beantragen

Der Arbeitgeber unterstützt die Fachkraft beim Visumsverfahren.



## » Arbeitsvertrag abschließen

Nach positiver Prüfung: Arbeitsvertrag unterschreiben lassen.



## » Integration begleiten

Sprachkurse, Einarbeitung, kulturelle Integration fördern.



**Sie wollen prüfen, wie ihre Fachkraft den Weg zu uns findet?**

*Make it in Germany*

Das Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland



## INTERESSE GEWECKT?

Veröffentlichen Sie bequem Ihre Stellenanzeige für internationale Bewerber/innen auf unserer Homepage.



## WEITERE INFORMATIONEN

Weitere Informationen erhalten Sie online auf unserer Homepage für Fachkräfteeinwanderung.

Haben Sie Fragen oder wünschen Sie eine Beratung, dann kontaktieren Sie uns gerne

## ARBEITGEBER-SERVICE HEILBRONN

☎ 0800 4 5555 20

✉ Heilbronn.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

📍 Rosenbergstr. 50 | 74074 Heilbronn