

Maßnahmekatalog für eine familienbewusste Unternehmenskultur zur Arbeits- und Fachkräftesicherung

Sehr geehrte Unternehmer: innen,

der Maßnahmekatalog für eine familienbewusste Unternehmenskultur zur Arbeits- und Fachkräftesicherung dient der Vorstellung verschiedener Maßnahmen, die je nach den eigenen unternehmerischen Gegebenheiten für das Unternehmen umsetzbar, interessant oder auch nicht passend erscheinen.

Er erhebt dabei nicht den Anspruch auf Vollständigkeit, sondern sieht sich als Ideengeber, der erweiterungsfähig ist.

Arbeitszeitgestaltung

Sie möchten flexible Arbeitszeitmodelle in Ihrem Unternehmen einführen oder ausbauen?

Darauf sollten Sie achten:

Damit familienfreundliche Arbeitszeitmodelle erfolgreich umgesetzt werden können, sollten alle Beteiligten im Betrieb einbezogen werden.

Folgende Arbeitszeitmodelle sind beispielhaft benannt:

- Gleitzeit mit und ohne Kernarbeitszeit
- Jahresarbeitszeit
- Langzeitkonten
- Schichtarbeit
- Vertrauensarbeit
- Muttschichten und Teilzeitberufsausbildung

Nicht erst seit der Corona-Pandemie sind verschiedene Arbeitsortmodelle gefragt, so zum Beispiel:

- Homeoffice
- mobiles Arbeiten

Begleitende Maßnahmen sind mitunter banal und werden bereits in vielen Unternehmen angewendet. Sie werden von Mitarbeitenden als sehr wertschätzend wahrgenommen.

Hierzu zählen zum Beispiel:

- Bereitstellung eines Obstkorbes oder Mineralwasser etc.
- Betriebsfeste oder gemeinsame Ausflüge, um nur einige Beispiele zu nennen.

Menschen mit Beeinträchtigungen sind ein Gewinn für Unternehmen.

Sie verfügen in der Regel über einen qualifizierten Abschluss und sie können neue Perspektiven in das Unternehmen bringen.

Inklusion als Chance im Unternehmen wahrzunehmen und Barrierefreiheit zu schaffen, zahlt sich nicht nur für Mitarbeitende mit Handicape aus, sondern schafft auch Voraussetzungen für ältere oder gesundheitlich beeinträchtigte Beschäftigte, um länger im Arbeitsprozess zu verbleiben.

Den Maßnahmekatalog erhalten interessierte Arbeitgeber bei Ihren persönlichen Ansprechpartner: in des Arbeitgeber-Service oder unter der kostenfreien Telefonnummer 0800 45555 20 oder via E-Mail an: Sachsen-Anhalt-Ost.ArbeitgeberService@arbeitsagentur.de
oder

wenden Sie sich an die Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt, Heike Wunschik unter: 0340 502 1860 oder via E-Mail an: Sachsen-Anhalt-Ost.BCA@arbeitsagentur.de