

Information für Unternehmen

Familienorientierte Personalpolitik

Zeit für das Unternehmen.
Zeit für die Familie.



Herausgeber:

Beauftragte für Chancengleichheit
am Arbeitsmarkt
Agentur für Arbeit Cottbus
Jobcenter Cottbus

Januar 2019

www.arbeitsagentur.de

Unternehmen gewinnen mit familienorientierter Personalpolitik

Eine familienorientierte Personalpolitik rechnet sich qualitativ und quantitativ. Bis zu 40 Prozent Rendite sind laut einer Studie der Roland Berger GmbH¹ auf Investitionen in Familienfreundlichkeit möglich. Auch Ihr Unternehmen kann von familienfreundlicher Personalpolitik profitieren:

- Sie gewinnen und halten Ihre qualifizierten Beschäftigten leichter.
- Sie senken die Kosten der Personalrekrutierung.
- Sie verringern Fehlzeiten und erhöhen die Produktivität Ihrer Beschäftigten.
- Sie erleichtern Ihren Beschäftigten den beruflichen Wiedereinstieg.
- Sie steigern die Motivation und Zufriedenheit Ihrer Beschäftigten.

Nutzen Sie die verschiedenen Möglichkeiten einer familienorientierten Personalpolitik!

Diese können zum Beispiel sein:

- flexible Arbeitszeiten und Arbeitsorte
- Maßnahmen zum Kontakthalten und zur Qualifizierung von Beschäftigten während der Familienzeit
- Unterstützung Ihrer Beschäftigten bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen
- familienunterstützende Serviceleistungen

Zur Umsetzung familienorientierter Maßnahmen informieren und beraten wir Sie gern.

Sind Sie interessiert?

Die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt halten umfangreiche Informationen zur familienorientierten Personalpolitik für Sie bereit.

Wencke Neubert

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
Agentur für Arbeit Cottbus
Telefon: 0355 619-1096
E-Mail: Cottbus.BCA@arbeitsagentur.de

Sascha Kose

Beauftragter für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt
Jobcenter Cottbus
Telefon: 0355 619-3299
E-Mail: Jobcenter-Cottbus.BCA@jobcenter-ge.de

¹ Renditepotenziale der NEUEN Vereinbarkeit, 2016