



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Berlin Nord

bringt weiter.

Herzlich Willkommen

Arbeitgeber-Service

27. August 2025





- 1 Arbeitsmarkt Berlin und Brandenburg**
- 2 Megatrends der Arbeitswelt: Flexibilisierung von Arbeitszeiten und –orten**
- 3 Megatrends der Arbeitswelt: Automatisierung, Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Bewerben mit KI**
- 4 Zeitarbeit**
- 5 Förderung: Maßnahmen beim Arbeitgeber**
- 6 Stellenangebote und Vermittlung**

1 Arbeitsmarkt Berlin / Brandenburg

In Berlin und Brandenburg wird branchenübergreifend Personal gesucht.

- Besondere Personalnachfrage in Berlin:
 - ✓ Einzelhandel (1596 Stellen)
 - ✓ Gesundheits- & Sozialwesen, Erziehung (2947 Stellen)
 - ✓ Öffentliche Dienstleistungen (1338 Stellen)
- Besondere Personalnachfrage in Brandenburg:
 - ✓ Einzelhandel (1497 Stellen)
 - ✓ Gesundheits- & Sozialwesen, Erziehung (2960 Stellen)
 - ✓ verarbeitendes Gewerbe (3625 Stellen)

1 Arbeitsmarkt Berlin / Brandenburg

Auch wenn Sie Ihren Wohnsitz in Berlin haben, kann sich eine Bewerbung in Brandenburg aus mehreren Gründen lohnen:

Gute Erreichbarkeit

Viele Regionen Brandenburgs, z B. Potsdam, Oranienburg, Eberswalde, Henningsdorf, Falkensee uvm., sind durch den ÖPNV gut mit Berlin verbunden. Dank des Deutschlandtickets bleiben die Fahrtkosten überschaubar. Pendeln zwischen Wohn- und Arbeitsort ist für viele Beschäftigte bereits Alltag.

Vielfältige Jobangebote

In Brandenburg gibt es eine hohe Nachfrage nach Arbeitskräften, auch in Branchen, die in Berlin ggf. etwas weniger nachgefragt sind, wie z. B. dem verarbeitenden Gewerbe (Bsp.: Tesla in Grünheide, Mercedes Benz + MTU in Ludwigsfelde, Alstom Transportation + Stadler in Henningsdorf..)

Lebensqualität

Vielleicht stellt sich für Sie später die Frage: Möchten Sie ins Grüne ziehen? Ein Job in Brandenburg kann dazu der erste Schritt sein.



2 Megatrends der Arbeitswelt: Flexibilisierung von Arbeitszeiten und -orten

Hybrides Arbeiten – ein Mix aus Home Office und Präsenz, ggf. mit Desk Sharing

Berufsbedingte Unterschiede: Von 100% Präsenz bis zu reiner Remote- Arbeit

- Vorteile:
 - ✓ Flexibles und konzentriertes Arbeiten
 - ✓ Gesteigerte Zufriedenheit durch größere Work-Life-Balance
 - ✓ Beitrag zur Nachhaltigkeit: Dekarbonisierung / Einsparung von CO2, Digitalisierung und Demografie
 - ✓ Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie Betreuungspflichten

3 Megatrends der Arbeitswelt: Automatisierung, Digitalisierung, KI

Moderne Technologien (z. B. Robotik & Sensorik, 3D-Druck, künstliche Intelligenz, papierloses Büro) verändern die Herstellung und den Vertrieb von Waren und Dienstleistungen. In vielen Berufen ändern sich dadurch die Arbeitsinhalte und Arbeitsweisen.

Es entstehen neue Berufe und Berufe, die digitale Technologien produzieren, gewinnen an Bedeutung.

- Steigender Einzug von Digitalisierung und KI in allen Branchen
- Konsequenz: Veränderung von Berufsfeldern
- Arbeitserleichterungen und neue Herausforderungen
- Wir arbeiten, kommunizieren, lernen anders (z. B. Online-Lernplattform, virtuelle Meetings)
- Lebenslanges Lernen und Spezialisierung sind wichtig
- Zunehmender Fokus auf soziale und digitale Kompetenzen
- Auch Bewerbungsverfahren können sich dadurch ändern (Online-Bewerbungsplattform, virtuelle Auswahlverfahren, Hilfe beim Erstellen von Bewerbungen durch KI)

3 Megatrends der Arbeitswelt: Automatisierung, Digitalisierung, KI

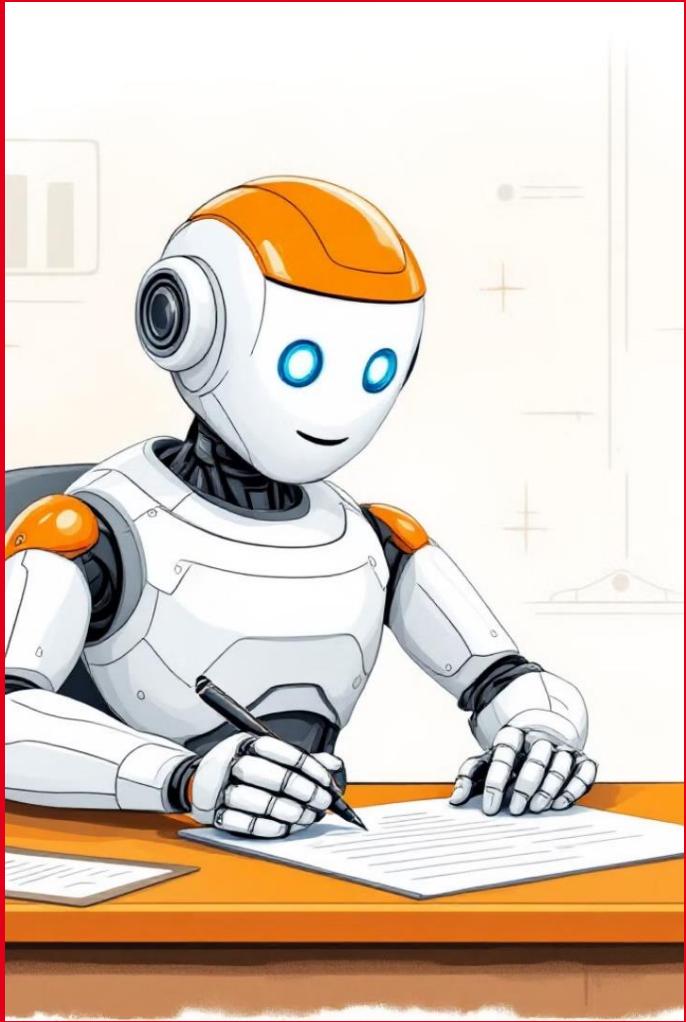
Der Job-Futuromat

Der Job-Futuromat zeigt, wie stark ein Beruf in Zukunft automatisiert werden könnte. Das heißt: ob die Tätigkeit von einem Computer oder einer computergesteuerten Maschine vollautomatisch erledigt werden könnte. So können Sie sich auf eventuelle strukturelle Veränderungen in dem Berufsfeld vorbereiten, zum Beispiel mit einer Weiterbildung.

Dabei heißt eine hohe Automatisierbarkeit nicht, dass das Berufsfeld keine Zukunftschancen hat.

Tatsächlich verschwinden Berufe eher selten, aber sie verändern sich: Manche Tätigkeiten werden automatisiert; andere weiterhin von Menschenhand erledigt, selbst wenn sie automatisierbar sind. Neue Tätigkeiten kommen hinzu, vor allem, um die neuen Technologien einsetzen zu können.

<https://job-futuromat.iab.de/>



Bewerben mit KI



Themen

- Warum Bewerbungen überhaupt mit Hilfe von KI?
- Was ist ein Prompt und was ist ein „guter“ Prompt?
- Was ist zu beachten?
- Tools

Warum Bewerbungen überhaupt mit Hilfe von KI?

KI-Tools können Sie bei der Erstellung Ihres Lebenslaufs und Anschreibens unterstützen.

Mit KI-gestützten Tools können Sie Ihre Bewerbungsunterlagen optimieren.

Sie können auch bei der Suche nach passenden Stellenangeboten und bei der Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche helfen.

KI-gestützte Tools können den Bewerbungsprozess effizienter und effektiver gestalten.

KI-Assistenten für ein maßgeschneidertes Bewerbungspaket



Lebenslauf-Optimierung

KI-Assistenten analysieren Ihren Lebenslauf und
geben Verbesserungsvorschläge



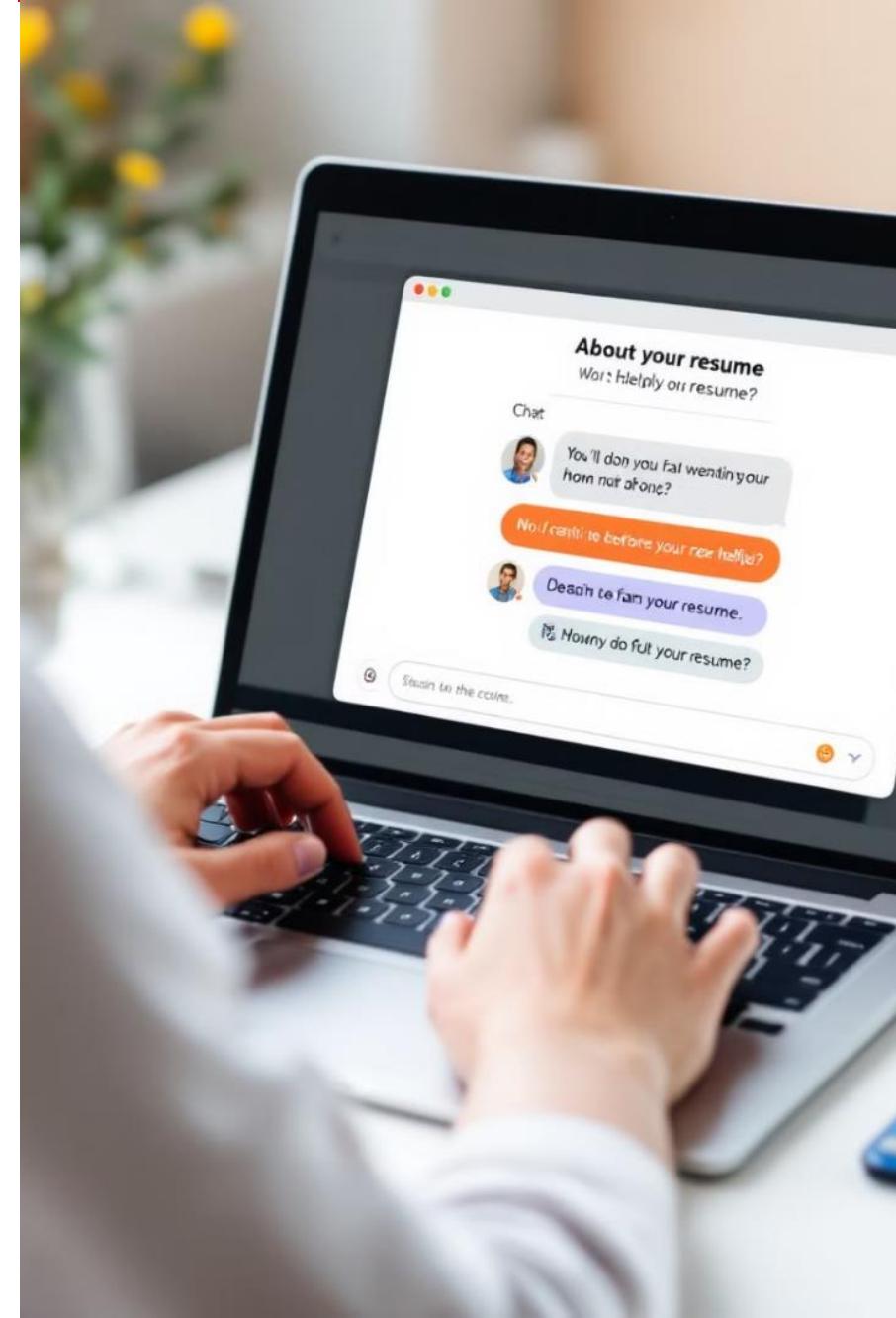
Anschreiben-Generator

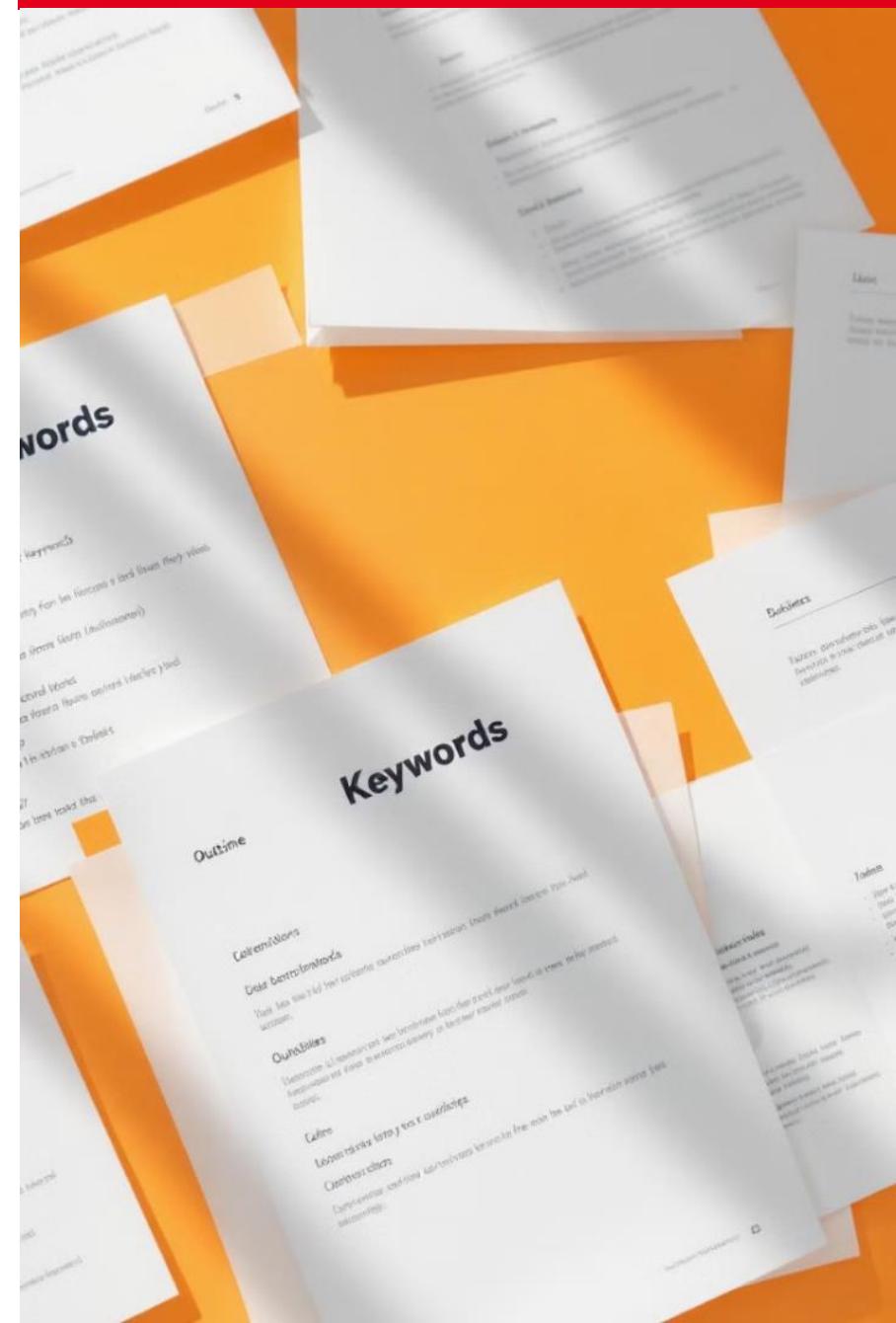
KI-Tools erstellen professionelle Anschreiben mit
individuellen Anpassungen.



Interview-Vorbereitung

KI-Assistenten geben Tipps für häufige Interviewfragen und
helfen bei der Simulation von Gesprächen.





Erstellen einer KI-optimierten Bewerbung

Keywords

- Recherchieren Sie relevante Keywords für Ihre Branche und Position.
- Integrieren Sie Keywords in Ihre Bewerbung, um von KI-basierten Recruiting-Systemen erkannt zu werden.

Struktur

- Nutzen Sie klare Überschriften und Gliederungspunkte.
- Verwenden Sie kurze, prägnante Sätze und fokussieren Sie auf relevante Informationen.



Was ist ein Prompt?

Ein Prompt ist eine Eingabeaufforderung, die verwendet wird, um eine KI-Plattform anzuweisen, einen bestimmten Text zu erzeugen oder eine besondere Aufgabe zu erledigen.



Was ist ein guter Prompt?

Auf Schlüsselqualifikationen im Inhalt achten?

Schlüsselbegriffe wählen, die für Branche und Beruf typisch sind und die in der Stellenausschreibung benannt werden

Der KI eine Rolle zuweisen

Du bist Bewerbungsexpert*in.

Aufgabe: Was soll die KI tun?

Verfasse ein Bewerbungsanschreiben als techn. Einkäufer*in.



Was ist ein guter Prompt?

Ziel und Zielgruppe

An wen richtet sich das Dokument? Der Text soll an die Personalverantwortliche gehen, die die Bewerbungen auswertet.

Wie muss der Schreibstil sein?

Der Text soll sachlich und aussagekräftig sein.

Was ist inhaltlich zu beachten?

Der Text soll Folgendes beinhalten: Der Text soll sich auf die Stellenausschreibung der Firma ABC beziehen, die ich gleich einfüge. Meine besondere Motivation und Eignung für die Stelle soll hervorgehoben werden. Gehe auf die Anforderungen in der Stellenausschreibung ein und berücksichtige die Schlüsselbegriffe.

Format? Wie soll die Antwort aussehen?

Das Ergebnis soll bei einer SchriftgröÙe von 12 maximal eine Din A 4 Seite umfassen.

Was ist zu beachten?

- 1 Die Ergebnisse nie einfach „blind“ übernehmen!
- 2 Rechtschreibung und Grammatik (ggf. mit KI) prüfen!
- 3 Unbedingt: persönlichen Stil einbringen, eigene Ausdrücke.
- 4 Die Resultate als Vorlage betrachten, dann selbst überarbeiten und ergänzen bzw. abändern.
- 5 Bleiben Sie bei der Wahrheit und beschönigen Sie nichts!



Risiken und Stolpersteine: Achten Sie auf Datenschutz

- Datenschutz steht im Vordergrund: Ihre Daten sollten sicher verwendet werden.
- Überprüfen Sie die Datenschutzbestimmungen der KI-Tools bevor Sie Ihre Daten freigeben.
- Achten Sie auf transparenten Umgang mit personenbezogenen Daten.

Tools



Erstellen des Anschreibens

- Chat GPT
- Chatsonic
- Jasper
- Mindverse



Lebenslauf

- Stepstone
- Zety
- MyPerfectResume
- Resume.io



Rechtschreibkorrektur

- LanguageTool
- Duden Mentor

4 Zeitarbeit – Ihre Vorteile

Was ist Zeitarbeit (auch Arbeitnehmerüberlassung, Personalleasing, Leiharbeit genannt) ?

Das Zeitarbeitsunternehmen stellt Sie als Arbeitnehmer/in ein und leihst Sie an ein anderes Unternehmen mit Personalbedarf aus.

Die gesetzliche Grundlage für Zeitarbeit ist das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG).

Die Vergütungen und Arbeitsbedingungen sind in den Tarifverträgen der Zeitarbeitsbranche geregelt



4 Zeitarbeit – Ihre Vorteile

1. Sie erzielen **gutes, festes Einkommen**. (https://personaldienstleister.de/personaldienstleistungen/zeitarbeit/tarif/entgelttabelle_n/)
2. Zeitarbeit kann Ihr **Sprungbrett** in die Arbeitswelt sein, z. B. auch nach einer längeren Auszeit
3. Ihnen wird die Möglichkeit geboten, unkompliziert aktuelle **Berufserfahrung** zu sammeln.
4. Sie erhalten durch Zeitarbeit die Chance, Ihren **Marktwert** auf dem Arbeitsmarkt zu steigern.
5. Zeitarbeit ermöglicht Ihnen, **neue Unternehmen und Tätigkeiten** kennenzulernen.
6. Zeitarbeit bietet **sichere und tariflich** gebundene Beschäftigungsmöglichkeiten.
7. Lernen Sie unterschiedliche, moderne **Arbeitsweisen** kennen (Verfahren, Abläufe, Maschinen, Software..).
8. Durch eine Bewerbung in der Zeitarbeit wird Ihnen ein **unkomplizierter beruflicher (Wieder-) Einstieg** geboten.



5 Förderung: Maßnahmen beim Arbeitgeber

Einen Einblick in einen Betrieb erhalten und berufliche Tätigkeiten ausprobieren – das ermöglicht Ihnen eine sogenannte Maßnahme bei einem Arbeitgeber, kurz: MAG.

Ihre Vorteile:

- ✓ Sie lernen einen Betrieb unverbindlich kennen.
- ✓ Sie erhalten einen Eindruck vom Aufgabengebiet
- ✓ Der Betrieb lernt Sie und Ihre Stärken kennen

Im optimalen Fall erkennt der Betrieb Ihr berufliches Potenzial und bietet Ihnen im Anschluss einen Arbeitsvertrag an.



5 Förderung: Maßnahmen beim Arbeitgeber

Eine MAG dauert in der Regel wenige Tage. Maximal sind bis zu 6 Wochen möglich.

Die konkrete Dauer wird von der zuständigen Vermittlungs- und Beratungsfachkraft in der Agentur für Arbeit bzw. im JobCenter festgelegt.

IMMER VORHER beantragen!

Via BA Mobil App oder online:



<https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslos-arbeit-finden/massnahme-beim-arbeitgeber-beantragen#mag-beantragen>

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Welche Fragen haben Sie?

