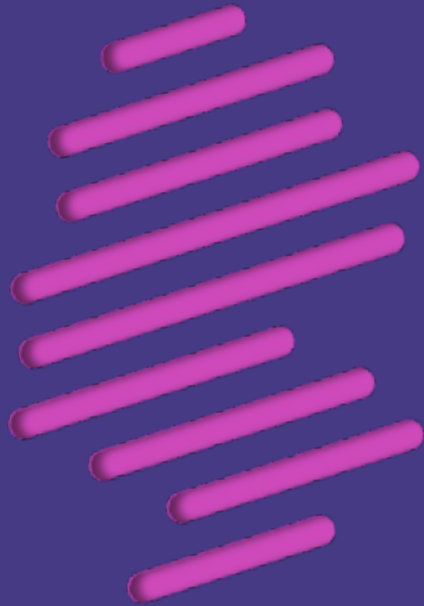




JOB-TURBO

transparent – verbindlich – lernend

Erfahrungsbericht



Bundesagentur für Arbeit

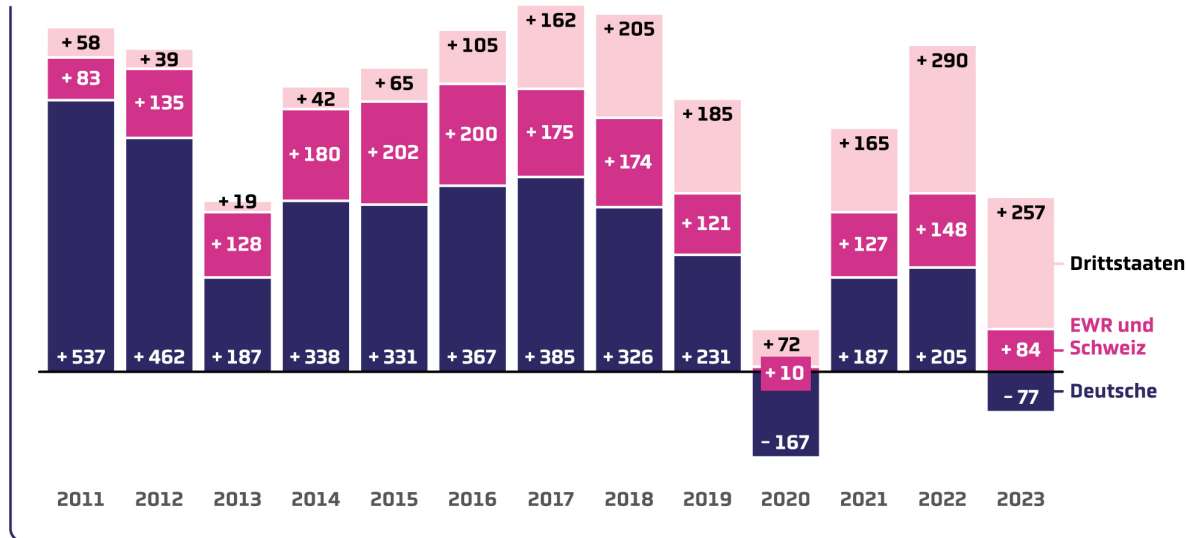
Agentur für Arbeit
Koblenz – Mayen

bringt weiter.



» Der Job-Turbo greift gesamtgesellschaftlich die Ausgangslage am Arbeitsmarkt auf und unterstützt beim Transfer

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (15 bis 65 Jahre) nach Staatsangehörigkeit



Jeweils Stand Juni, Veränderung zum Vorjahr (in 1.000), Deutschland
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Idee und Ansätze des Job-Turbos

Idee des Job-Turbos

Schnelle Arbeitsmarktintegration für nachhaltige Entwicklungschancen:

- Mit grundständigen Deutschkenntnissen **schnell** in Arbeit integrieren
- Durch Weiterqualifizierung im Job den Aufstieg in eine **nachhaltige** Beschäftigung fördern

Ansätze des Job-Turbos

Transparenz und Versachlichung schaffen

Arbeitsmarktliche Prozesse verbessern

Neue Produkte und Formate initiieren

Partnerschaften ausbauen

» Die ganzheitliche Betrachtungsweise von Erfolgsfaktoren und Herausforderungen zeigen die Chancen und Handlungsfelder im Job-Turbo

Übersicht der übergreifenden Erfolgsfaktoren und Herausforderungen

Erfolgsfaktoren

Ausreichende Kinderbetreuungsmöglichkeiten

Klare Aufenthaltsperspektiven

Geeignete Unterbringung und Wohnraum

Angemessene Mittelausstattung und
-verteilung

Herausforderungen

Sprachbarrieren

Gesundheitliche Traumata

Bürokratie in den öffentlichen Verwaltungen

Unzureichende Datenlagen

Erschwerter Datenaustausch zwischen Behörden

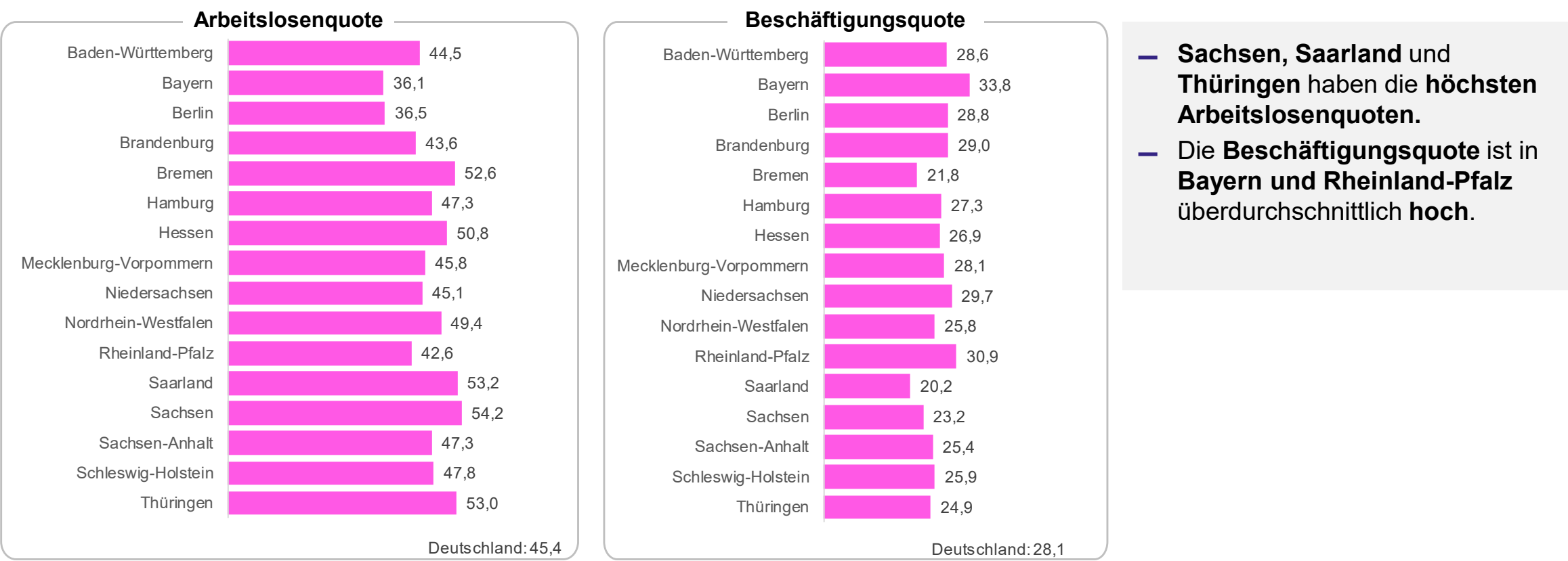
» Die konkreten Learnings aus dem Job-Turbo zeigen neue Handlungsmöglichkeiten für alle Akteurinnen und Akteure auf

Übersicht der Handlungsfelder



Die durchschnittliche Arbeitslosenquote von Ukrainern/-innen liegt bei 45% und die Beschäftigungsquote bei 28%.

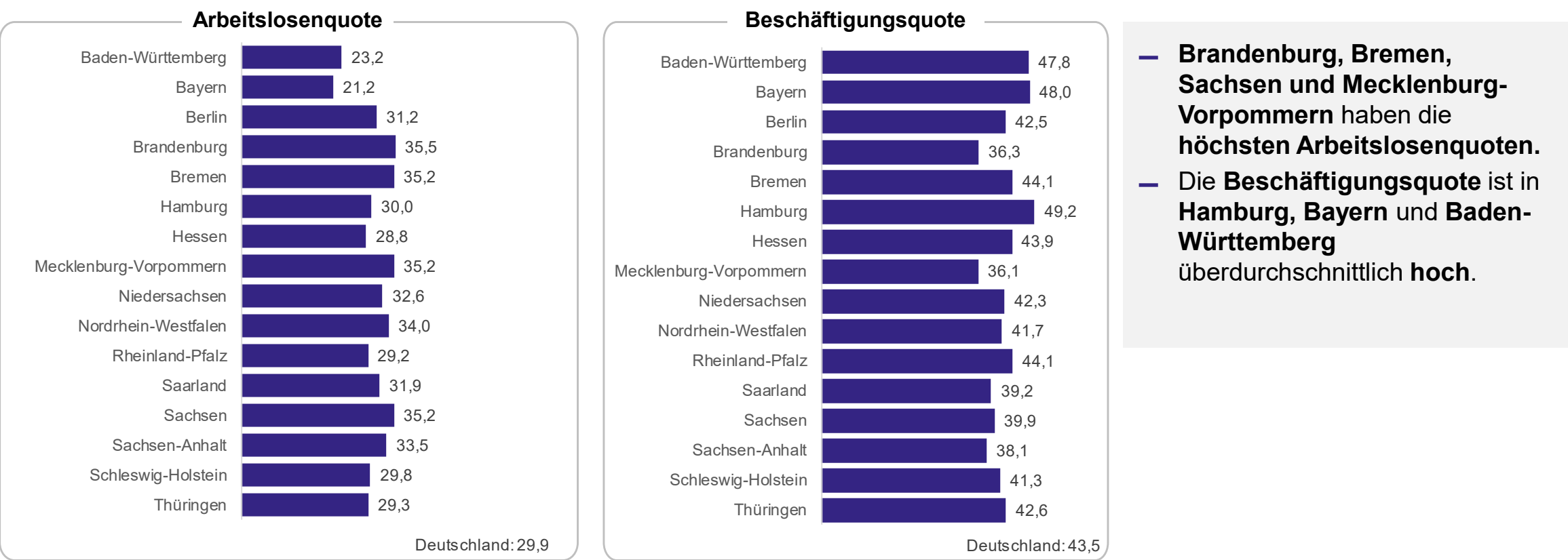
Anteil der Arbeitslosen an (sozialversicherungspflichtigen oder ausschließlich geringfügigen) **Beschäftigten im Alter von 15 bis unter 65 Jahren** sowie **Anteil der Beschäftigten** (sozialversicherungspflichtigen oder ausschließlich geringfügigen) **an der Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren**
Anteile in Prozent, Deutschland und Länder, Mai 2024 (Daten mit Wartezeit) – Ukraine



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Die durchschnittliche Arbeitslosenquote von Geflüchteten aus den TOP 8 liegt bei 30% und die Beschäftigungsquote bei 44%.

Anteil der Arbeitslosen an (sozialversicherungspflichtigen oder ausschließlich geringfügigen) **Beschäftigten im Alter von 15 bis unter 65 Jahren** sowie **Anteil der Beschäftigten** (sozialversicherungspflichtigen oder ausschließlich geringfügigen) **an der Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren**
Anteile in Prozent, Deutschland und Länder, Mai 2024 (Daten mit Wartezeit) – Asylherkunftsländer TOP 8



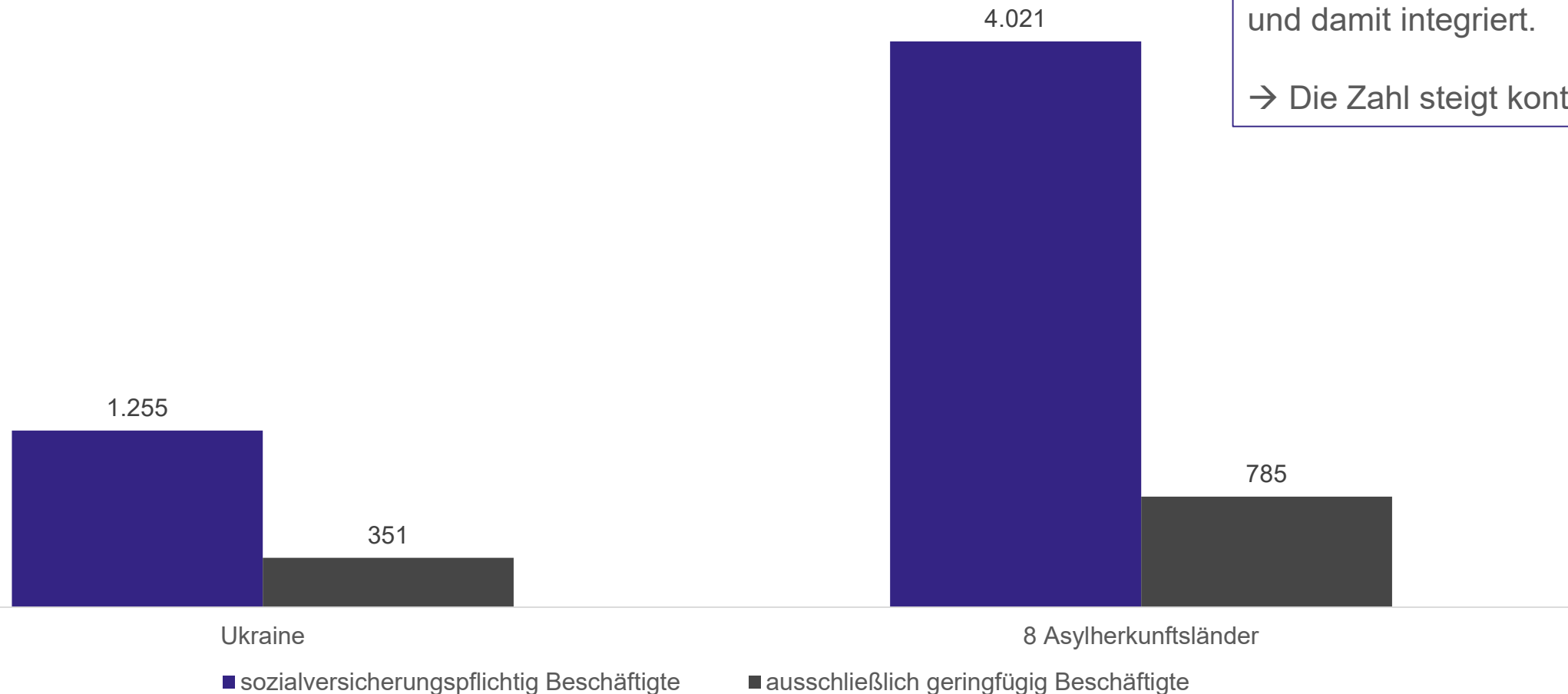
TOP 8: eine der folgenden Staatsangehörigkeiten: Afghanistan, Eritrea, Iran, Irak, Nigeria, Pakistan, Somalia, Syrien
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Gut 5.200 Menschen aus der Ukraine und den 8 Asylherkunftsländern sind bereits beruflich integriert (= sozialversicherungspflichtig beschäftigt)

Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen (Stichtag 30.06.2024)

Gut 5.200 Menschen aus UKR und 8 HKL im Agenturbezirk sind sozialversicherungspflichtig beschäftigt und damit integriert.

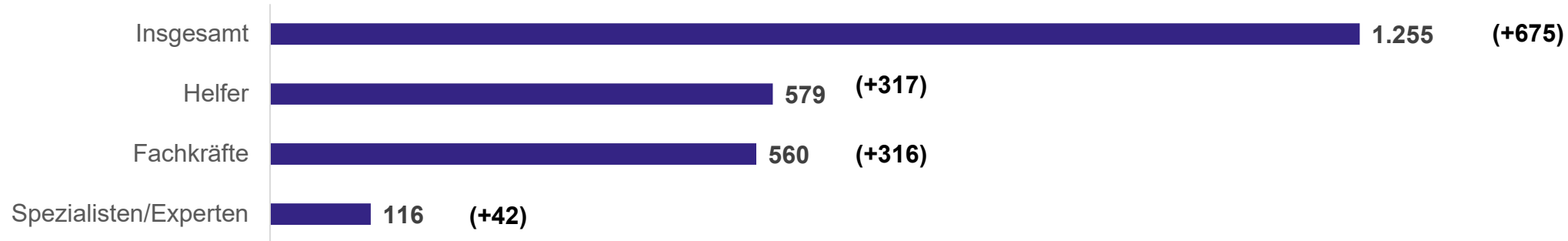
→ Die Zahl steigt kontinuierlich!



Gut 2.300 der Beschäftigten arbeiten in Helfertätigkeiten. Hier muss die Weiterqualifikation in den Fokus genommen werden (Phase 3).

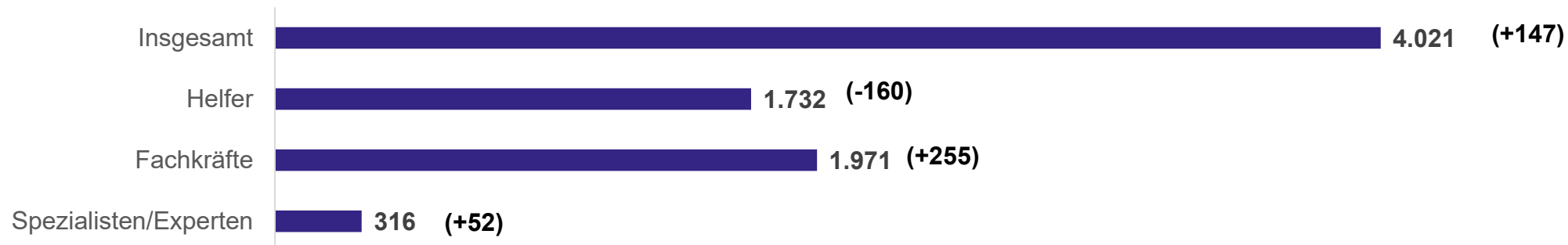
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit der Staatsangehörigkeit Ukraine nach Anforderungsniveau

Statistik: AA Koblenz-Mayen, Juni 2024,
in Klammern Veränderung zum Juni 2022



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte aus den Asylherkunftsländern (TOP 8) nach Anforderungsniveau

Statistik: AA Koblenz-Mayen, Juni 2024,
in Klammern Veränderung zum Juni 2022



Stimmen aus der Region Koblenz-Mayen zum Job-Turbo

Job-Turbo:
richtiger und
sinnvoller
Ansatz!

zeitintensiv, viel
Einzelarbeit,
Überzeugungsleistung,
Vorteilsübersetzung
notwendig

Gute Unterstützung
im Netzwerk –
insbesondere
Lotsenhaus

Arbeitgeber
grundsätzlich
aufgeschlossen –
einige machen
„Rückzieher“, wenn
es konkret wird

Sprache ist
wichtig!

Geflüchtete
sind
überwiegend
dankbar.

Transparenz für
Arbeitgeber wichtig
(Dschungel der
Zuständigkeiten +
Förderleistungen etc.)

Aktuell unsichere
Wirtschaftslage bremst
Einstellungsbereitschaft
insgesamt

Job-Turbo gebremst von
weiterhin viel Bürokratie,
langen Bearbeitungszeiten,
aufwändigen
Anerkennungsverfahren,...

Individuelle von
„Hand zu Hand“-
Vermittlung ist
Schlüssel zum
Erfolg

Gemeinsame
Gespräche mit
Arbeitgebern vor Ort
sind Schlüssel zum
Erfolg

Wir machen
weiter...!



Natalie Grings, Netzwerkkoordinatorin
Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen
Telefon: 0261 405-183
E-Mail: Natalie.Grings@arbeitsagentur.de



Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen

BACKUP



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Koblenz – Mayen

bringt weiter.

Der Job-Turbo - WOZU und WIE ...

WOZU

braucht es den
Job-Turbo und
welche Ziel-
setzung
verfolgt
dieser?

WIE

gehen wir den
Job-Turbo in
unserer Region
an?

JOB-TURBO

Ausgangslage und Auftrag

Deutschland hat in den vergangenen 18 Monaten **viele schutzsuchende Menschen** – vorrangig aus der Ukraine – **aufgenommen**. Insgesamt sprechen wir von einem Potential von **fast 400.000 Menschen**, die durch den Job-Turbo schneller in ein Arbeitsverhältnis gebracht werden sollen.

Das Vorhaben zur Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten umfasst die **Personengruppe der arbeitslosen und arbeitssuchenden Menschen im SGB II-Bezug** und dem damit verbundenen **Zugang zum Arbeitsmarkt** sowie Geflüchtete aus humanitären Gründen mit **anerkannten Status und Arbeitsmarktzugang**.

Die Bundesregierung hat **Daniel Terzenbach als Sonderbeauftragten für die Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen** berufen mit dem Ziel bis zum Sommer 2024 Geflüchtete schneller in den Arbeitsmarkt zu integrieren.



Der Job-Turbo hat 4 Ziele im Blick

Ziel ist die **bessere Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen** durch eine gemeinsame Kraftanstrengung aller beteiligten Akteure im engen Schulterschluss



Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit von geflüchteten Menschen



Arbeits- und Fachkräftesicherung für Unternehmen und die Wirtschaft



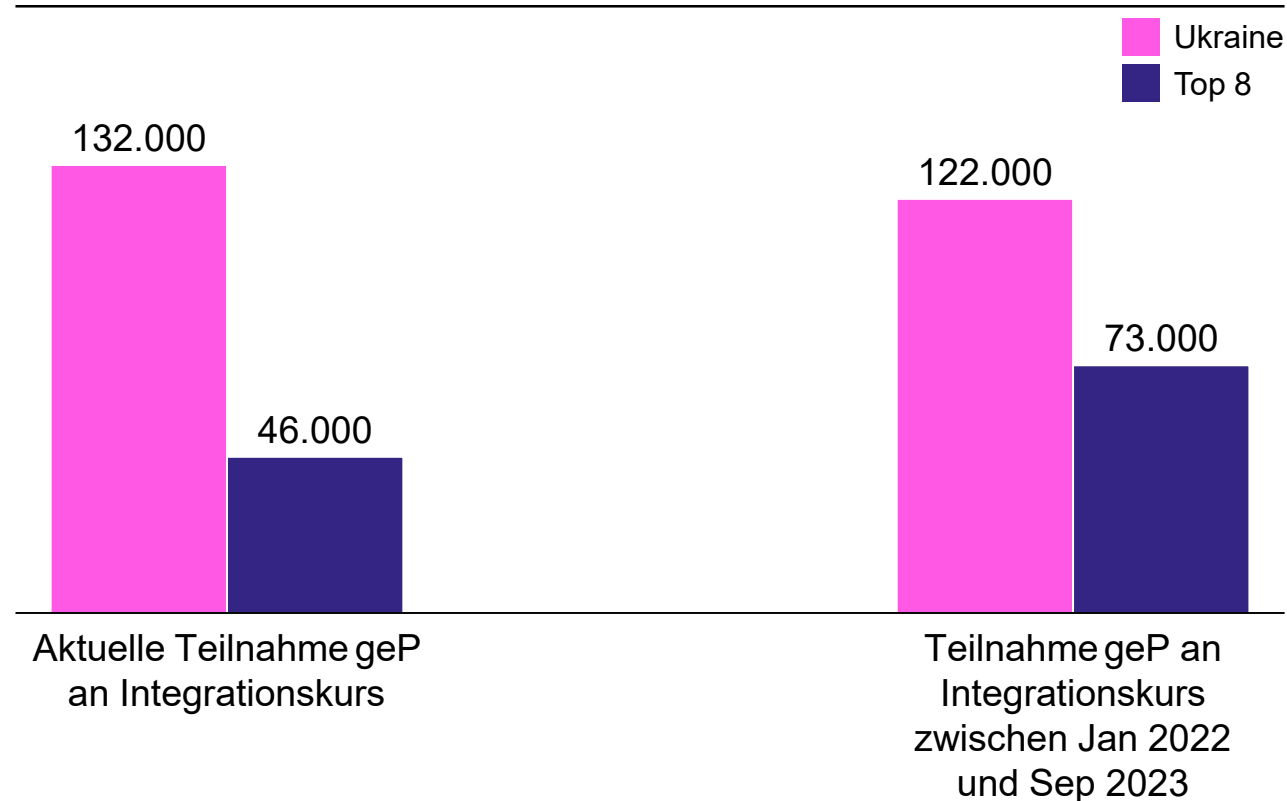
Ermöglichung einer selbstbestimmten Zukunft und **Teilhabe** an der Gesellschaft für geflüchtete Menschen



Beitrag zur Sicherung des sozialen Friedens und des **gesellschaftlichen Zusammenhalts**

Grundgröße für den Job-Turbo sind ~373.000 geflüchtete Menschen aus der Ukraine und den Asylherkunftsländern (TOP 8)

Gemeldete erwerbsfähige Personen* (geP) im Rechtskreis SGB II
nach Staatsangehörigkeit und Teilnahme Integrationskurs
Deutschland, Stand Oktober 2023



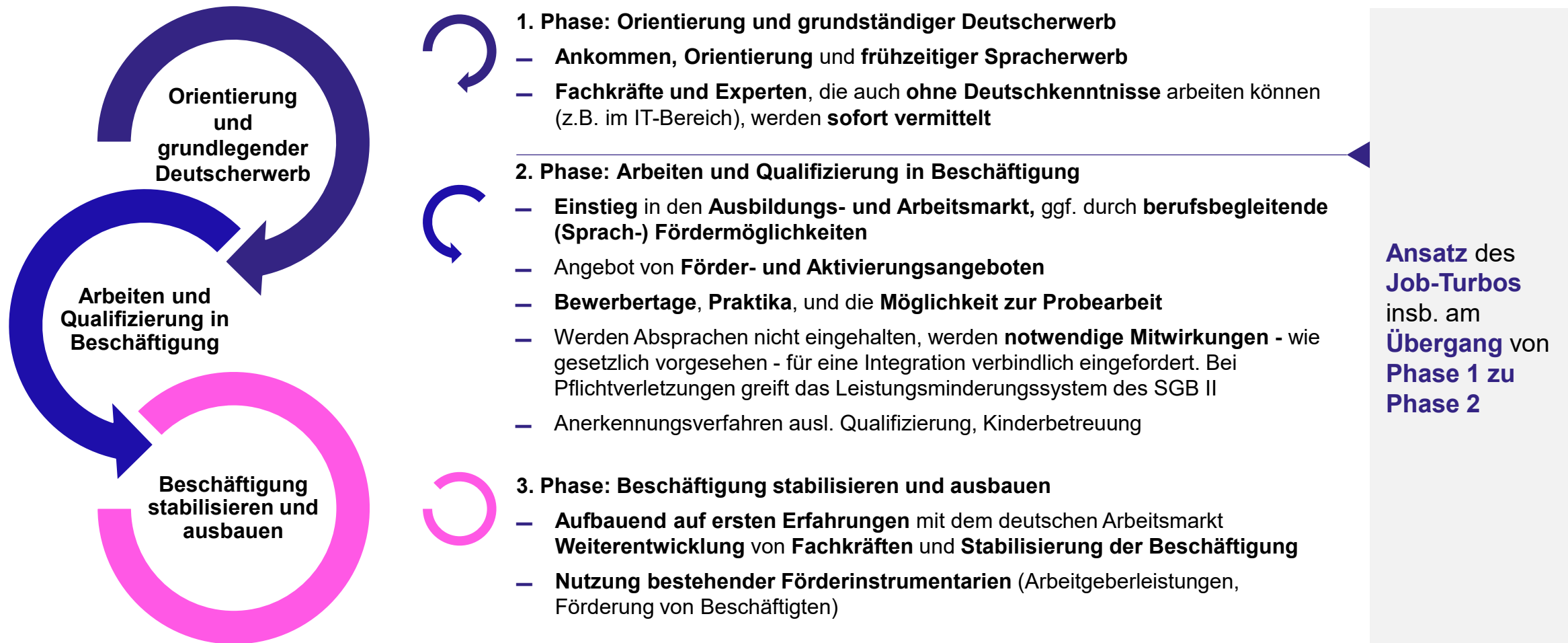
- Rund 373.000 gemeldete erwerbsfähige Personen mit Fluchthintergrund kommen für den Job-Turbo in Frage
- Für das **Potenzial** werden die geP berücksichtigt, die sich **aktuell in einem Integrationskurs befinden oder an einem Integrationskurs zwischen Januar 2022 und September 2023 teilgenommen haben.**

TOP 8: Mit einer der folgenden Staatsangehörigkeit: Afghanistan, Eritrea, Iran, Irak, Nigeria, Pakistan, Somalia, Syrien

* Gemeldete erwerbsfähige Personen sind Personen, die bei einer Agentur für Arbeit oder einem Träger der Grundsicherung gemeldet sind. Sie setzen sich aus der Gruppe der arbeitslos Arbeitsuchenden, der nicht arbeitslos Arbeitsuchenden und der Nichtarbeitsuchenden zusammen.

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Hinweis: Von den GeP mit ukrainischer Staatsangehörigkeit befinden sich rd. 98 Prozent im SGB II.

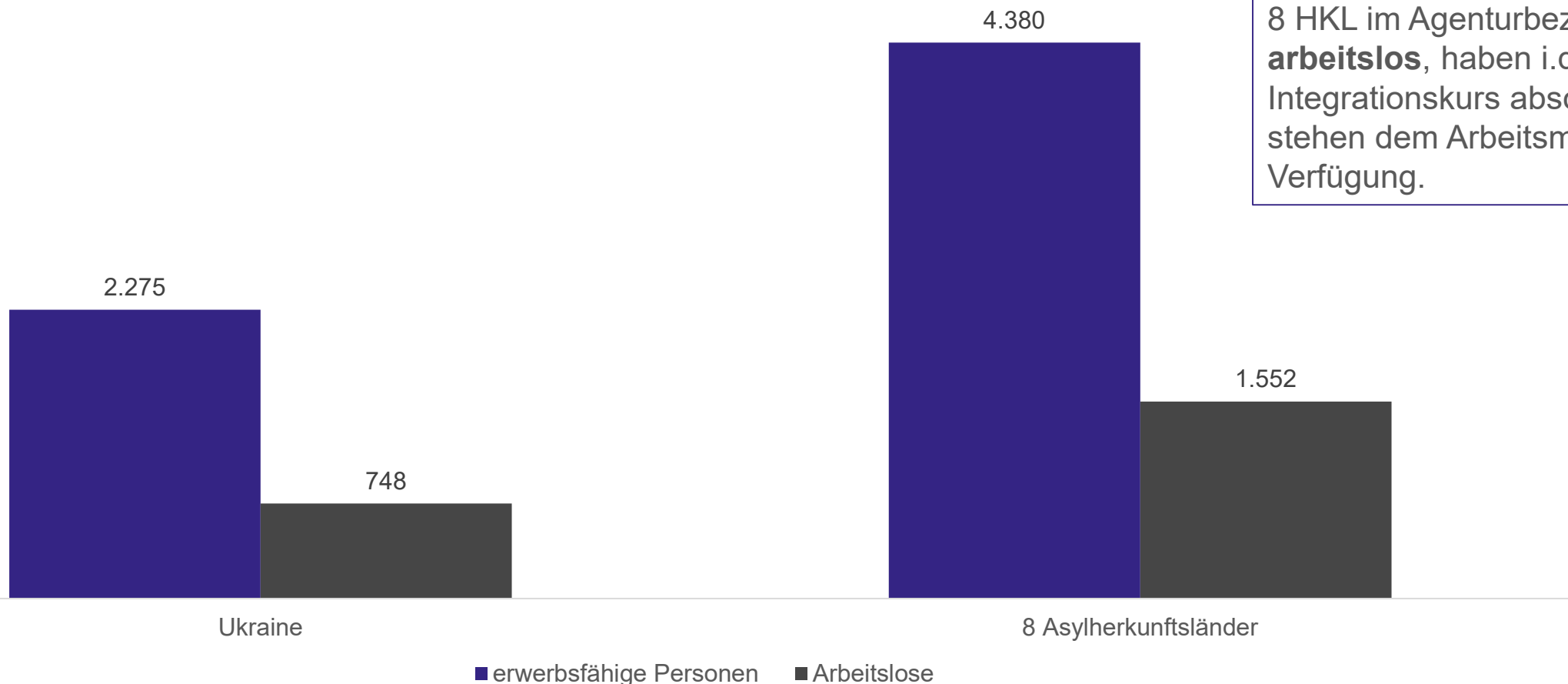
Durch den Job-Turbo sollen Geflüchtete entlang des 3-Phasen-Modells schneller und nachhaltiger in eine stabile Beschäftigung gebracht werden



Knapp 6.700 erwerbsfähige Menschen aus der Ukraine und den acht Asylherkunftsländern leben im Bezirk der Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen

Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen (Berichtsmonat Dezember 2024)

Gut 2.300 Menschen aus UKR und 8 HKL im Agenturbezirk sind **arbeitslos**, haben i.d.R. einen Integrationskurs absolviert und stehen dem Arbeitsmarkt zur Verfügung.

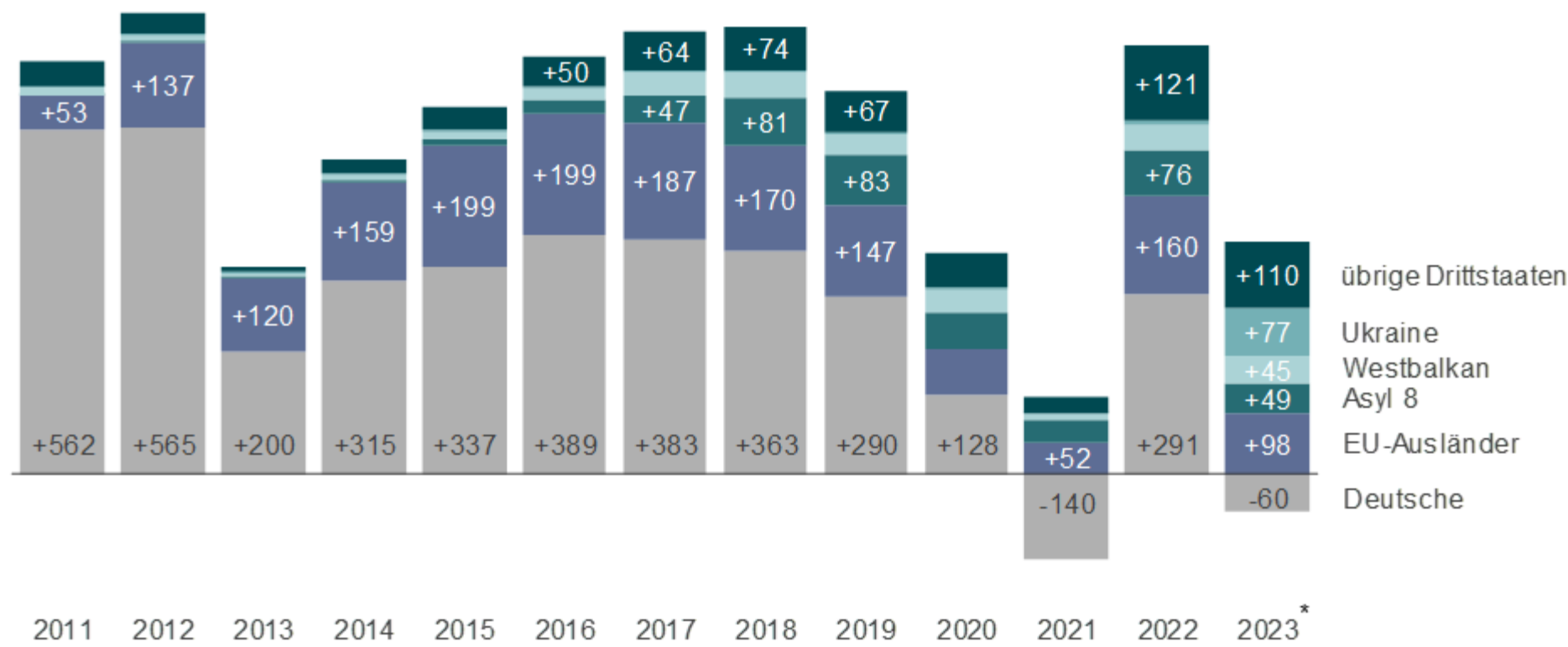


Die Sicherung von Arbeits- und Fachkräften in Deutschland



Zuletzt trugen überwiegend ausländische Staatsangehörige zum Beschäftigungsaufbau bei.

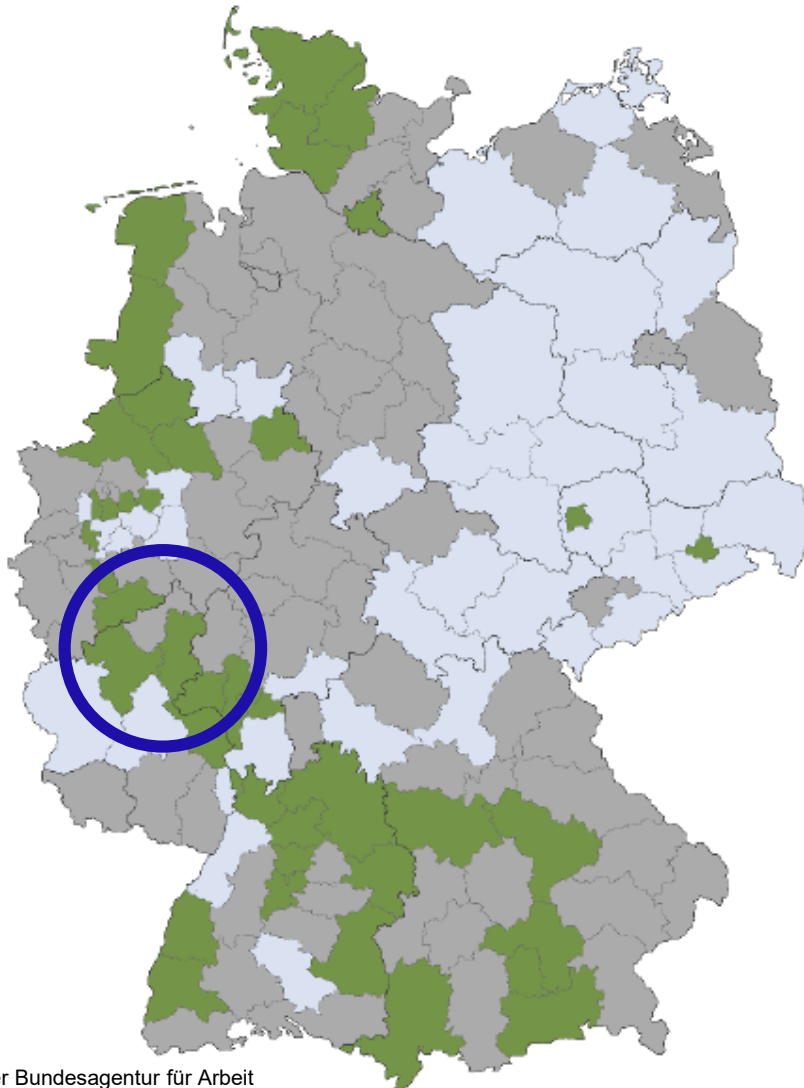
jeweils März, Veränderung zum Vorjahr (in 1.000)
Deutschland



*vorläufige und hochgerechnete Werte

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Besonderheit Region Koblenz: Aufbau inländischer und ausländischer Beschäftigung



Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Deutschen sinkt**,
Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Ausländer steigt**,
kompensiert aber den Rückgang der Deutschen nicht
→ Insgesamt Rückgang der sv.pfl. Beschäftigung
(39 Agenturen für Arbeit)



Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Deutschen sinkt**,
Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Ausländer steigt**
und kompensiert den Rückgang der Deutschen
→ Insgesamt Zuwachs der sv.pfl. Beschäftigung
(67 Agenturen für Arbeit)



Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Deutschen steigt**,
Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Ausländer steigt**,
→ Insgesamt Zuwachs der sv.pfl. Beschäftigung
(42 Agenturen für Arbeit)

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Wir unterstützen Arbeitgeber und Geflüchtete!

- Wir **beraten** Unternehmen und Geflüchtete und suchen **gemeinsam nach maßgeschneiderten Lösungen!**
- Wir **fördern die Aufnahme einer Beschäftigung** und die **Qualifizierung während Beschäftigung - individuell!**

Arbeitsmarkt



Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW):

Mit der Förderung beruflicher Weiterbildung durch Übernahme der Weiterbildungskosten können geflüchtete Menschen bei einer nachhaltigen Arbeitsmarktintegration unterstützt werden. Die Förderung beruflicher Weiterbildung umfasst neben Anpassungsqualifizierungen auch abschlussorientierte Weiterbildungen und ist auch im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses möglich.



Berufssprachkurse:

Es kann sinnvoll sein, dass Ihre neuen Mitarbeiter/innen noch weiter Deutsch lernen, um entsprechend ihrer Qualifikation eingesetzt zu werden. Dann hilft ein berufsbezogener Sprachkurs, der auch digital oder in Kleingruppen bei Ihnen stattfinden kann.

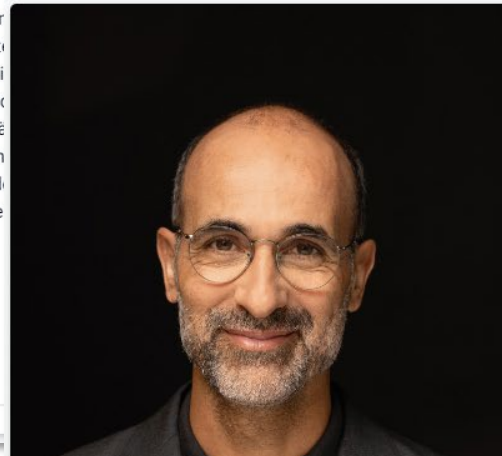


Coaching SGB II:

Sie wollen Person die Schwierigkeit Arbeit oder Ausbi aufzunehmen und Beschäftigungsfähigkeit beeinträchtigt sind die Möglichkeit der Betreuung für die bei Ihnen.



Maßnahmen bei einem Arbeitgeber (MAG):



Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ):

Bei der Förderung der beruflichen Weiterbildung Beschäftigter besteht neben der (teilweisen) Übernahme der Weiterbildungskosten die Möglichkeit eines sogenannten Arbeitsentgeltzuschusses. Dieser Zuschuss wird Arbeitgebern für weiterbildungsbedingte Arbeitsausfallzeiten gezahlt.

Eingliederungszuschuss (EGZ):

Sie möchten eine Person einstellen, die (noch) nicht über die beruflichen Erfahrungen und Kenntnisse verfügt, die Sie von Ihren Beschäftigten erwarten? Eine Einarbeitung, die über den üblichen Rahmen hinausgeht, ist erforderlich? Dann ist der Eingliederungszuschuss eine mögliche Hilfe für Sie. Dieser zeitlich befristete Zuschuss soll eine zeitweise geringere Leistung der Arbeitskraft von neu eingestellten Arbeitnehmer/innen ausgleichen.

Wir unterstützen Arbeitgeber und Geflüchtete!

- Wir fördern **vor und während einer Ausbildung** – individuell!

Ausbildungsmarkt



Einstiegsqualifizierung (EQ):

Sie wollen benachteiligte junge Menschen unterstützen und potenzielle Auszubildende kennenlernen? Dann kann die betrieblichen Einstiegsqualifizierung (EQ) genau der richtige Schritt sein. Sie lernen die Potenziale der jungen Menschen kennen und führen sie praxisnah an die Ausbildung heran.



Assistierte Ausbildung (AsA):

Sie können Ihre Ausbildungsstelle nicht besetzen oder stellen fest, dass Ihre Auszubildenden in der Berufsschule keine guten Leistungen zeigen? Mit AsA können Sie bei der Verwaltung und Durchführung der Ausbildung unterstützt werden. Ihre Auszubildenden erhalten Stütz- und Förderunterricht und bei Bedarf sozialpädagogische Begleitung.



Berufsausbildungsbeihilfe (BAB):

Der oder die Jugendliche hat trotz Ausbildung zu wenig Geld für den Lebensunterhalt? Dann kann die Berufsausbildungsbeihilfe den jungen Menschen unterstützen.

Wir brauchen ein gutes Netzwerk!

- **Werden Sie Teil** des „Job-Turbos“ zur Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten!
- Wir brauchen **kurzfristige Ideen und pragmatische Lösungen!**
- Wir brauchen **Arbeitgeber**, die Interesse an der Beschäftigung von Geflüchteten mit geringen Sprachkenntnissen haben.
- Wir planen **Messen / Veranstaltungen / Speeddatings** und brauchen **Partner und Mitmacher!**
- Wir haben in Koblenz bereits das erfolgreiche **Lotsenhaus für Flüchtlinge!**
- Wir haben bereits die gut funktionierende **Fachkräfte Allianz Mayen-Koblenz!**
- Wir beraten und unterstützen Sie bei der Einstellung von Geflüchteten! Wir arbeiten dabei eng mit den Jobcentern zusammen, wo die Geflüchteten betreut werden.

