

GEMEINSAME BILDUNGSZIELPLANUNG

2026

 Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Heilbronn

jobcenter  **HIN**
Stadt Heilbronn

jobcenter  
Landkreis Heilbronn



AGENDA



Begrüßung

Blick auf die heutigen Akteure



Blick auf den Arbeitsmarkt

Der Arbeitsmarkt in Zahlen | Aktuelle Situation | Bildungszielplanung



Gastbeitrag

„Wie Transfergesellschaften mit frühzeitiger Weiterbildung unterstützen?“

- › **Teil 1** Information zum Thema Transfergesellschaft
- › **Teil 2** Weiterbildungsprozesse während Transfer
- › **Teil 3** Best – Practice- Beispiele der beiden Transferträger



Wissenswertes und Ausblick



Abschluss und Ausblick



bringt weiter.



VORSTELLUNG DER HEUTIGEN AKTEURE

EXTERNE AKTEURE

Carsten Kruse

Mypegasus GmbH, Neckarsulm

Helga Fabritius

Geschäftsführerin
Mypegasus Akademie GmbH

Anne-Christin Schembecker

Operative Projektleiterin
Right Management GmbH

Kirstin Schiewer

Right Management GmbH



GESCHÄFTSFÜHRUNG

Katrin von Löwenstein

Vorsitzende der Geschäftsführung
Agentur für Arbeit Heilbronn

Alexandra Neukam

Geschäftsführerin Operativ
Agentur für Arbeit Heilbronn

ARBEITGEBER-SERVICE

Johanna Bursac-Reinhart

Teamleiterin Arbeitgeber-Service
Agentur für Arbeit Heilbronn

ARBEITSVERMITTLUNG

Harun Alic

Arbeitsvermittler I FBW-Koordinator
Agentur für Arbeit Heilbronn



bringt weiter.

DER ARBEITSMARKT IN ZAHLEN

im Agenturbbezirk Heilbronn

4,7%

Arbeitslosenquote

10/2025

13.417

Bestand an Arbeitslosen

10/2025

228.432

Beschäftigte

06/2024

3.135

Offene Arbeitsstellen

10/2025

305

Angezeigte Ausfälle (Kurzarbeit)

11/2025

28

Insolvenzen

11/2025



bringt weiter.

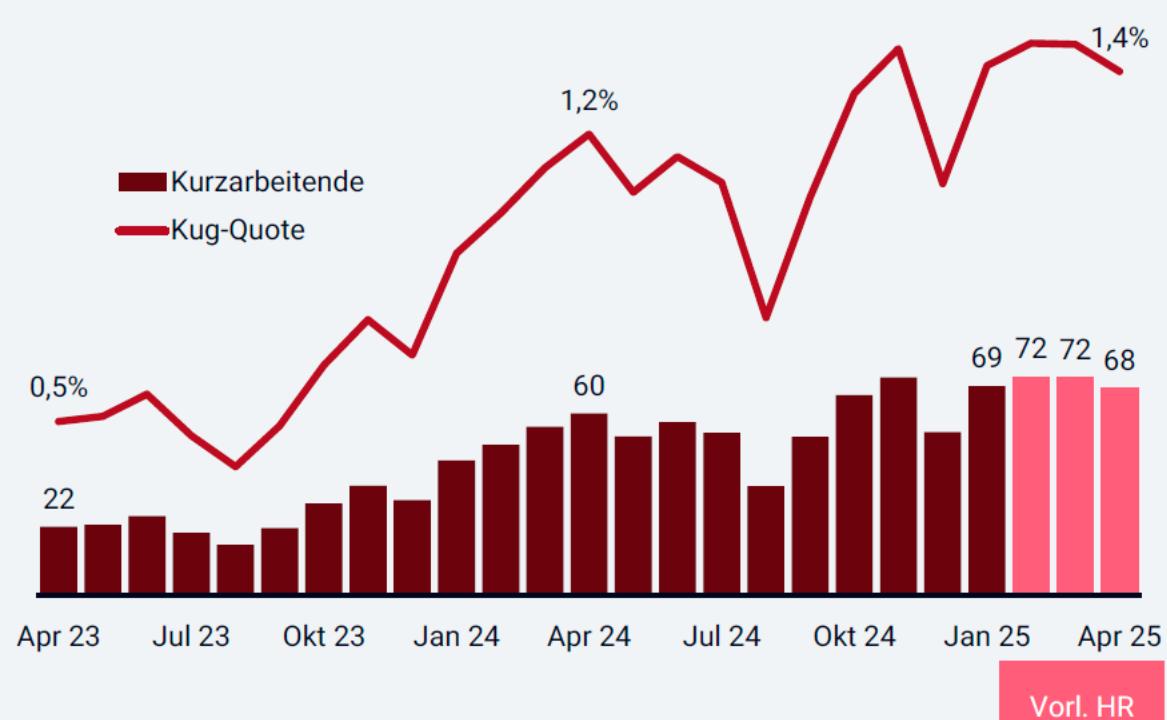
DER ARBEITSMARKT IN ZAHLEN

Konjunkturelle Kurzarbeit seit Jahresbeginn stabil

1,4% der svB, höchster Wert im Bund – dafür zunehmend Jobverluste

Realisierte konjunkturelle Kurzarbeit – Personen*

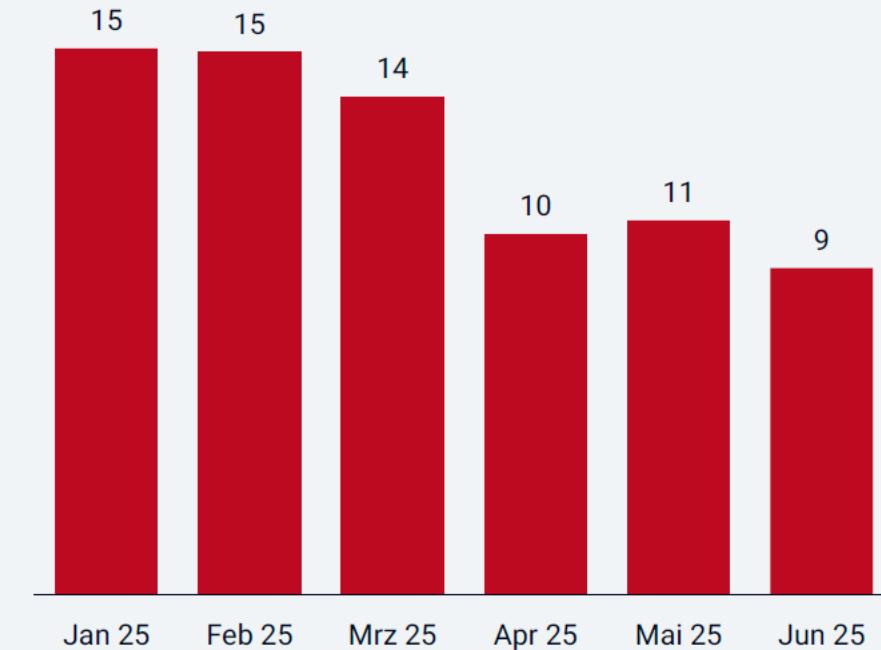
Kurzarbeitende (Tsd.); Anteil an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Kug-Quote)
Baden-Württemberg



Datenquelle: Statisik der Bundesagentur für Arbeit

Personen in Anzeigen konjunktureller Kurzarbeit (Tsd.)

Baden-Württemberg



DER ARBEITSMARKT IN ZAHLEN

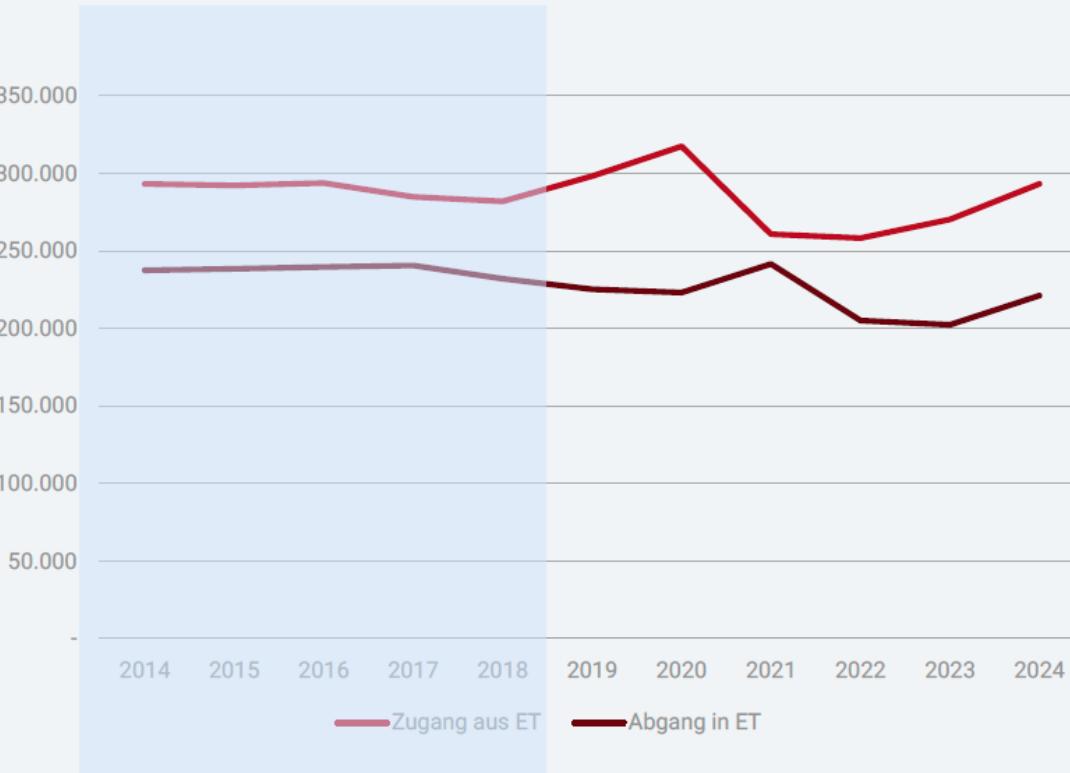
Aktuell (seit 2023) zunehmend Jobverluste

Problem aber vor allem wenig Beschäftigungsaufnahmen/wenig Dynamik

Zugang/Abgang Arbeitsloser aus/in Erwerbstätigkeit

Baden-Württemberg

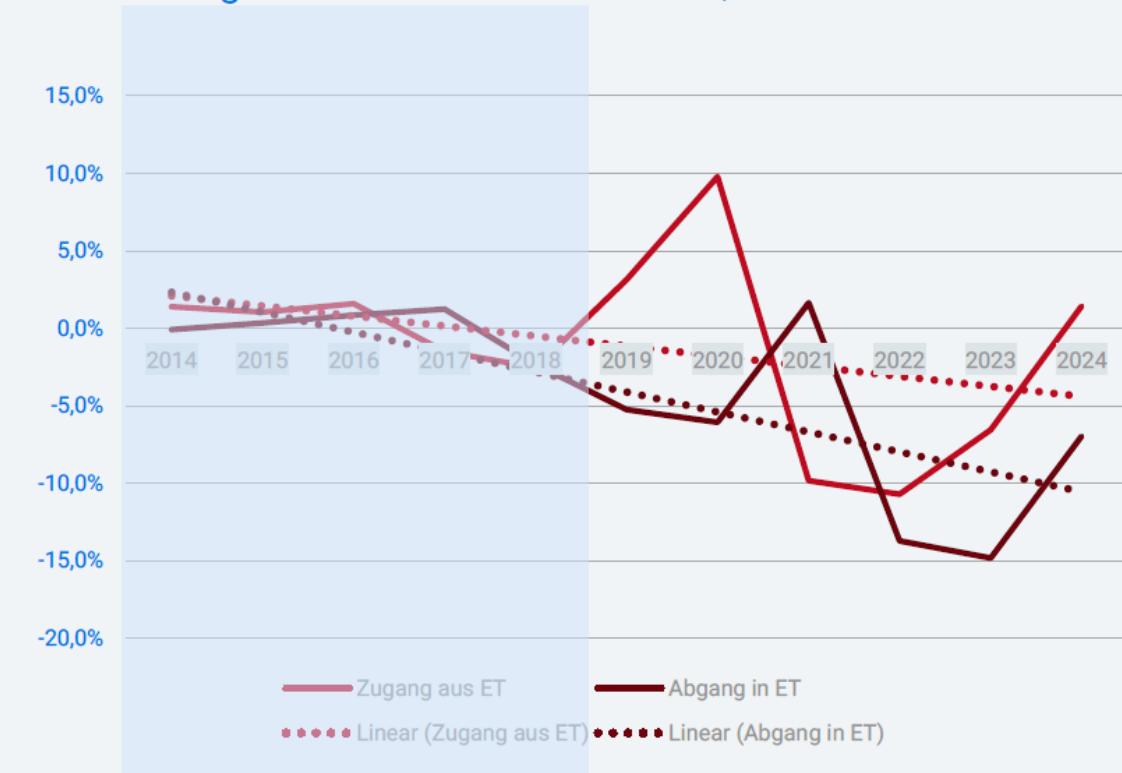
Jahressummen



Zugang/Abgang Arbeitsloser aus/in Erwerbstätigkeit

Baden-Württemberg

Abweichung vom Mittelwert 2014-2018, in Prozent



Datenquelle: Statisik der Bundesagentur für Arbeit

DER ARBEITSMARKT IN ZAHLEN

Jobverluste vs. Beschäftigungsaufnahmen nach Berufen

<p>Schwerpunkte der Zugänge Arbeitsloser aus SVB nach Herkunftsberufen (gemessen am Anteil an allen SVB, d. h. erhöhtes Zugangsrisiko; BW, 2024):*</p> <ul style="list-style-type: none">– Papier- und Verpackungstechnik– Speisenzubereitung, Hotellerie, Gastronomie– Maler., Stuckat. etc.; Aus-, Trockenbau etc.– Bau- und Transportgeräteführung <i>(Schnittmenge gering (anders als bei Alo vs. SteA))</i>– Lagerwirt., Post, Zustellung, Güterumschlag– Obj.-, Pers.-, Brandschutz, Arbeitssicherh.– Verkauf	<p>Schwerpunkte der Abgänge Arbeitsloser in SVB nach Zielberufen (gemessen am Anteil an allen Arbeitslosen, d. h. erhöhte Abgangschance; BW, 2024):**</p> <ul style="list-style-type: none">– Bau- und Transportgeräteführung– Fahrzeugtechn., Mechatronik und Automatisierungstechnik– Energietechnik– Bauplanung u. -überwachung, Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik– Kaufleute - Verkehr und Logistik, Handel– Personalwesen und -dienstleistung– Verwaltung, Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung– Arzt- und Praxishilfe, Pflege, Medizin, Nicht ärztl. Therapie/Heilkunde
---	--

*Auswahl: Berufsgruppen ab 10.000 SVB
(74 von 140 auswertbaren Berufsgruppen)

Zugänge aus Berufen mit hohem Helfer-Anteil und eher geringer Beschäftigungsstabilität

**Auswahl: Berufsgruppen ab 500 Arbeitslosen
(69 von 144 auswertbaren Berufsgruppen)

Abgänge in Berufe, die besonders von Digitalisierung/
Dekarbonisierung bzw. Demografie profitieren (können)



bringt weiter.

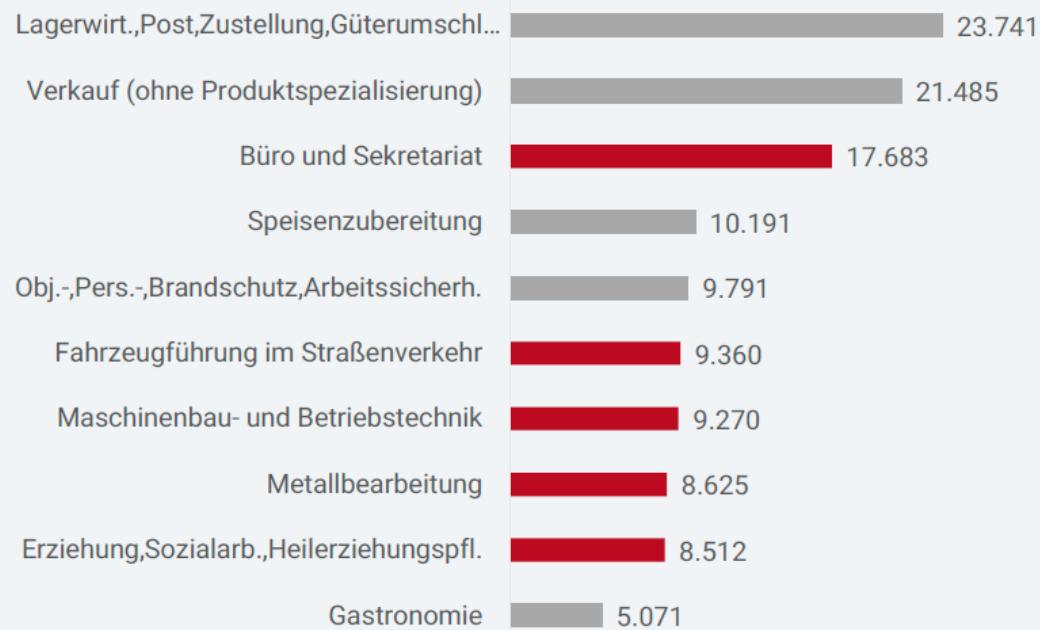
DER ARBEITSMARKT IN ZAHLEN

Starke berufliche Übereinstimmung zwischen Arbeitslosen und gemeldeten Stellen,
aber kaum zwischen Stellen und Abgangschancen

Arbeitslose, Top 10 Berufsgruppen

Baden-Württemberg

Juli 2025



Zugleich erhöhtes Zugangsrisiko

Gemeldete Arbeitsstellen (Bestand), Top 10 Berufsgruppen

Baden-Württemberg

Juli 2025



Zugleich erhöhte Abgangschance und
bei Arbeitslosen nicht in den Top 10

DER ARBEITSMARKT IN ZAHLEN

Fazit

- Kurzarbeit wird allmählich von Jobverlusten abgelöst, langfristig fehlen aber v. a. Beschäftigungsaufnahmen. **Generell fehlt Dynamik** – auch auf Betriebsebene (Neugründungen/start-ups, Investitionen/scale-ups).
- Große Bedeutung des **öffentlichen Sektors/öffentlicher Investitionen**; für private Investitionen fehlt Planungssicherheit.
- **Woher** kommen Arbeitslose? Industrie/Produktionsberufe mit vielen Zugängen und wenigen Abgängen, nicht aber hohem Zugangsrisiko (bisher, dank Kurzarbeit).
- **Wohin?** Beschäftigungswachstum auch in wachsenden Branchen rückläufig; erhöhte Abgangschancen in Berufen, die von Digitalisierung, Dekarbonisierung und Demografie profitieren (können); denkbar auch Rüstung/Verteidigung – nicht zuletzt im öffentlichen Sektor.



AKTUELLE SITUATION

Die Förderung der beruflichen Weiterbildung leistet einen wichtigen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs und zur Prävention von längerfristiger Arbeitslosigkeit.

Vor allem **Geringqualifizierte** ohne Berufsabschluss sind vom strukturellen Wandel und von der Verfügbarkeit neuer Technologien betroffen, denn ihre Tätigkeiten lassen sich am ehesten ersetzen.

Die Fokussetzung liegt daher weiterhin auf abschlussorientierten Weiterbildungen.



BILDUNGSZIELPLANUNG
2026



bringt weiter.

DIE ARBEITSMARKTDREHSCHEIBE IM ÜBERBLICK



Gemeinsame Aktivitäten der BA und der regionalen Partner zur Prävention von Beschäftigungslosigkeit und für einen aktiven Beitrag zum frühzeitigen Marktausgleich

1 Berufliche Orientierung

- > Information über Angebot der BA inkl. aktiver Einbindung der Sozialpartner (z.B. über Betriebsräte)
- > Orientierungsberatung in der BBiE
- > Aufnahme vorhandener Qualifikationen, vermittlungsrelevanter Daten und Anliegen betroffener Beschäftigter als Basis für individuelle nächste Schritte

2 Transparenz über die Aufnahmefähigkeit des regionalen Arbeitsmarktes

- > Abstimmung vorhandener Qualifikationen betroffener Beschäftigter mit Nachfrage regionaler Arbeitgeber
- > Verknüpfung Qualifikationen und Jobangebote durch gezielte Akquise von Stellenangeboten

3 Nahtlose Vermittlung in neue Jobs

- > Vermittlung in neue Arbeitsplätze
- > Ggf. Qualifikationsanpassung für nahtlose Vermittlung
- > Ggf. Beratung und koordinierte Einbindung Transfergesellschaften

ERFOLGSKONZEPT

Ganzheitliches Angebot, das sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer von Beratung bis hin zu Vermittlung begleitet.



bringt weiter.

Grundlagen Transfergesellschaft



Vorstellung



Anne-Christin Schembecker
Operative Projektleitung TG
Right Management



Profil Right Management GmbH

- Seit 45 Jahren Experten für berufliche Neuorientierung, Teil der ManpowerGroup seit 2004
- 100+ erfahrene Berater, Trainer und Marktexperten
- Beratungsbüros u.a. in Heilbronn, Stuttgart, Karlsruhe oder Heidelberg
- Neueste Technologie (AI) für Stellensuche und Qualifizierung
- Beratung, Marktwissen und Platzierung aus 1 Hand
- Kooperation für beste Ergebnisse
(z.B. Weiterbildungsträger, Integrationsfachdienste, Existenzgründung, Unternehmen, Steuer/Rente)



Was ist eine Transfergesellschaft?

Arbeitsmarktpolitisches Instrument:

- gesetzlich detailliert geregelt
- § 110 SGB III – Transfermaßnahmen /-agentur
- § 111 SGB III – Transfergesellschaft

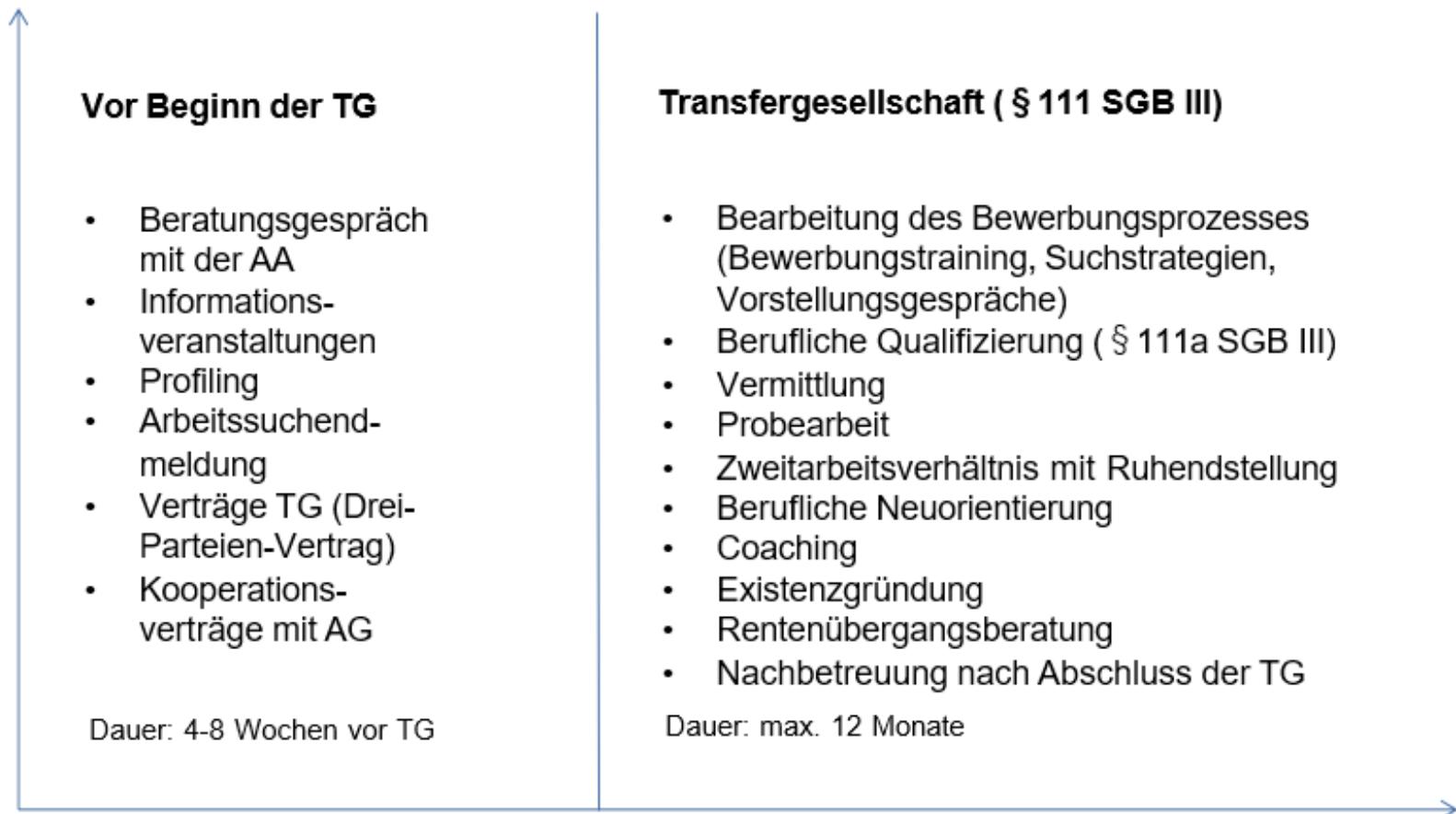
Zweck:

- Unterstützung von Mitarbeitern, die konkret von Arbeitslosigkeit bedroht sind
- die Transfergesellschaft nimmt die betroffenen Beschäftigten im Rahmen eines neuen Arbeitsvertrages in ein befristetes Arbeitsverhältnis für maximal 12 Monate auf
- die berufliche Neuorientierung wird durch intensive Beratung, Qualifizierung und Vermittlungsunterstützung begleitet

Beauftragung: Durch das personalabgebende Unternehmen

Finanzierung: Durch das betroffene Unternehmen und die Agentur für Arbeit

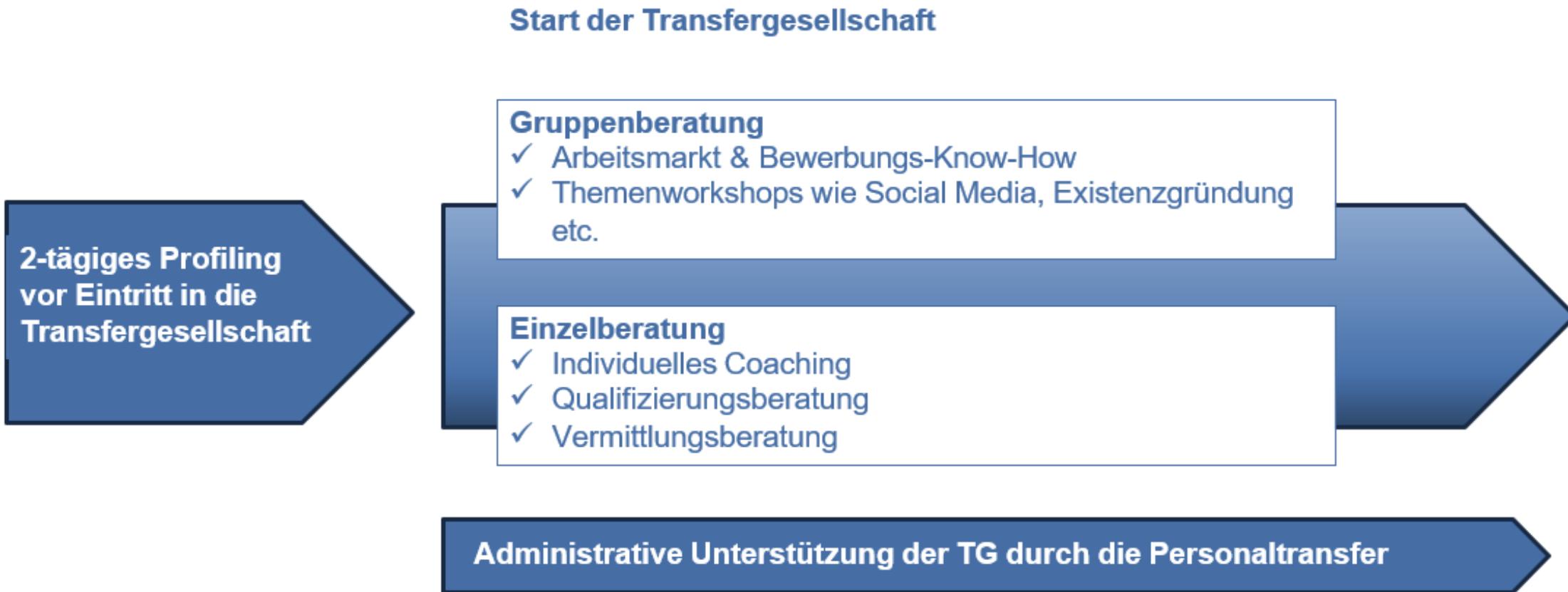
Wesentliche Elemente der Transfergesellschaft (TG)



Vorteile einer Transfersgesellschaft

- Sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis
- Fortzahlung von Beiträgen zur Sozialversicherung, also zur Krankenversicherung und Rentenversicherung
- Keine operative Tätigkeit: „Sie kümmern sich um Ihre neue Perspektive“
- Bezug von Transferkurzarbeitergeld mit Aufstockung auf 80% Ihres bisherigen Nettogehalts → ALG I (60 % bzw. 67 %)
- Regelmäßiger persönlicher Kontakt mit Ihrer Beraterin für Ihre Fragen
- Optimale Bewerbungsunterlagen und Begleitung bei der Stellensuche oder der Existenzgründung
- Finanzierung von Weiterbildungsmaßnahmen zur Erhöhung von Qualifikation und Marktwert
- Risikolose Möglichkeit der Probearbeit/Praktikum und Ruhendstellung des Vertrages während der Probezeit
- Mehr Zeit zur Neuorientierung, in einem schwieriger werdenden Arbeitsmarkt
- Danach „notfalls“: Möglichkeit des ALG I-Bezuges ohne Einbußen

Ablauf der Transfergesellschaft



Inhalte der Transfergesellschaft

Einzel-coaching



- „Marktwert“-Check/Employability
- Qualifizierungsbedarfsanalyse
- Wege in den Arbeitsmarkt
- Optimale Bewerbungsunterlagen
- Training von Vorstellungsgesprächen
- Unterstützung und Motivation
- Nachbetreuung im neuen Job

Themen-workshops



- Xing, LinkedIn und Co.
- Jobdatenbanken effizient nutzen
- Körpersprache und was sie bedeutet
- Assessment-Center-Training
- Selbstmarketing – das „Ich“ als Marke
- Entscheidungsstrategien
- Existenzgründung
- Headhunter und Personaldienstleister



NEXT Onlineportal, Webinare

NEXT bietet eine **personalisierte Erfahrung** auf dem neuesten Stand der Technik – für alle!

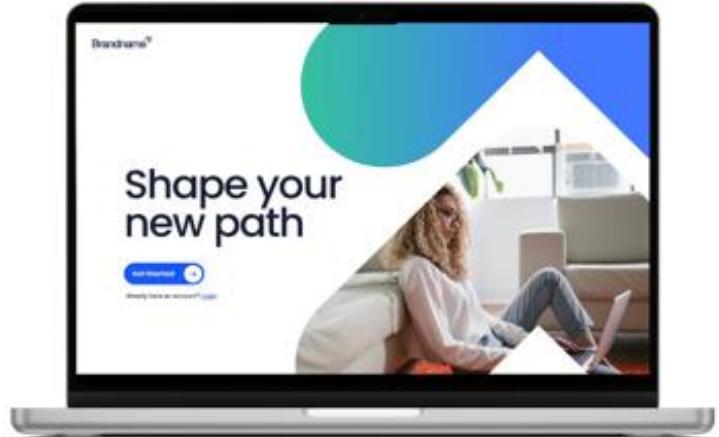


Features (All in one):

- KI-Technologie
- E-Learning (Skills Portal)
- Jobportal
- Firmendatenbank (D&B)
- iView
- Assessments
- Vorlagen
- Fachartikel

Webinare (Live, Themen):

- Standortbestimmung & Umgang mit Veränderung
- Lebenslauf (CV)
- Motivationsschreiben
- Interviews (Auswahlverfahren)
- Social Media-Rekrutierung
- Marketing 50+
- Existenzgründung



Beispiele Qualifizierungen

Weiterbildung

Schweißfachingenieur

Digital Marketing Manager

REFA Grundausbildung

Technischer Betriebswirt

Projektmanager IHK

Office Manager*in

Introduction to Data Science

Einführung, Entwicklung und Simulation
Hydraulischer Systeme und Komponenten

Träger

GSI-SLV Fellbach

Learning Digital GmbH

REFA

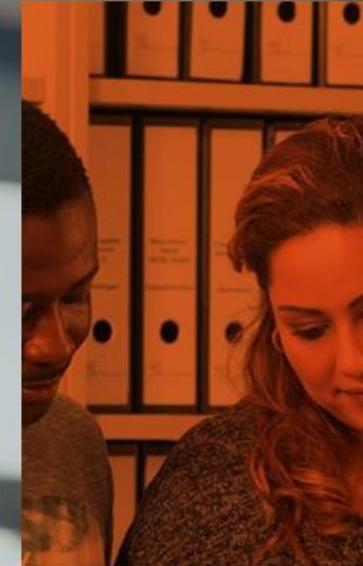
IHK/VFB

IHK

TÜV Rheinland

Internationale Hochschule

Siemens



MYPEGASUS
Transformation

Menschen und
Unternehmen in
der Transformation
unterstützen

A green rectangular card with a white icon of a head containing gears. Below it, the word "MYPEGASUS" is in large white letters, followed by "Transformation" in smaller white letters. At the bottom, there is a white box containing the text "Menschen und Unternehmen in der Transformation unterstützen".

MYPEGASUS
Akademie

Innovative
Bildungsangebote,
Digitalisierung &
mehr

A blue rectangular card with a white icon of three people connected by lines. Below it, the word "MYPEGASUS" is in large white letters, followed by "Akademie" in smaller white letters. At the bottom, there is a white box containing the text "Innovative Bildungsangebote, Digitalisierung & mehr".

MYPEGASUS
Transfer

Menschen und
Unternehmen in
Veränderungsphasen
begleiten

An orange rectangular card with a white icon of three people in a hexagonal arrangement. Below it, the word "MYPEGASUS" is in large white letters, followed by "Transfer" in smaller white letters. At the bottom, there is a white box containing the text "Menschen und Unternehmen in Veränderungsphasen begleiten".

MYPEGASUS
Outplacement

Hochwertiges
Outplacement für
jeden Beschäftigten zu
konkurrenzlosen
Preisen

A red rectangular card with a white icon of four people in a circular arrangement. Below it, the word "MYPEGASUS" is in large white letters, followed by "Outplacement" in smaller white letters. At the bottom, there is a white box containing the text "Hochwertiges Outplacement für jeden Beschäftigten zu konkurrenzlosen Preisen".



Wir sind:

- Komplettanbieter für Transformation, Qualifizierung, Outplacement und Transfer
- Seit 30 Jahren
- 2.000 erfolgreiche Projekte
- AZAV und DIN ISO 9001 zertifiziert
- Alleinige Gesellschafterin ist eine Stiftung

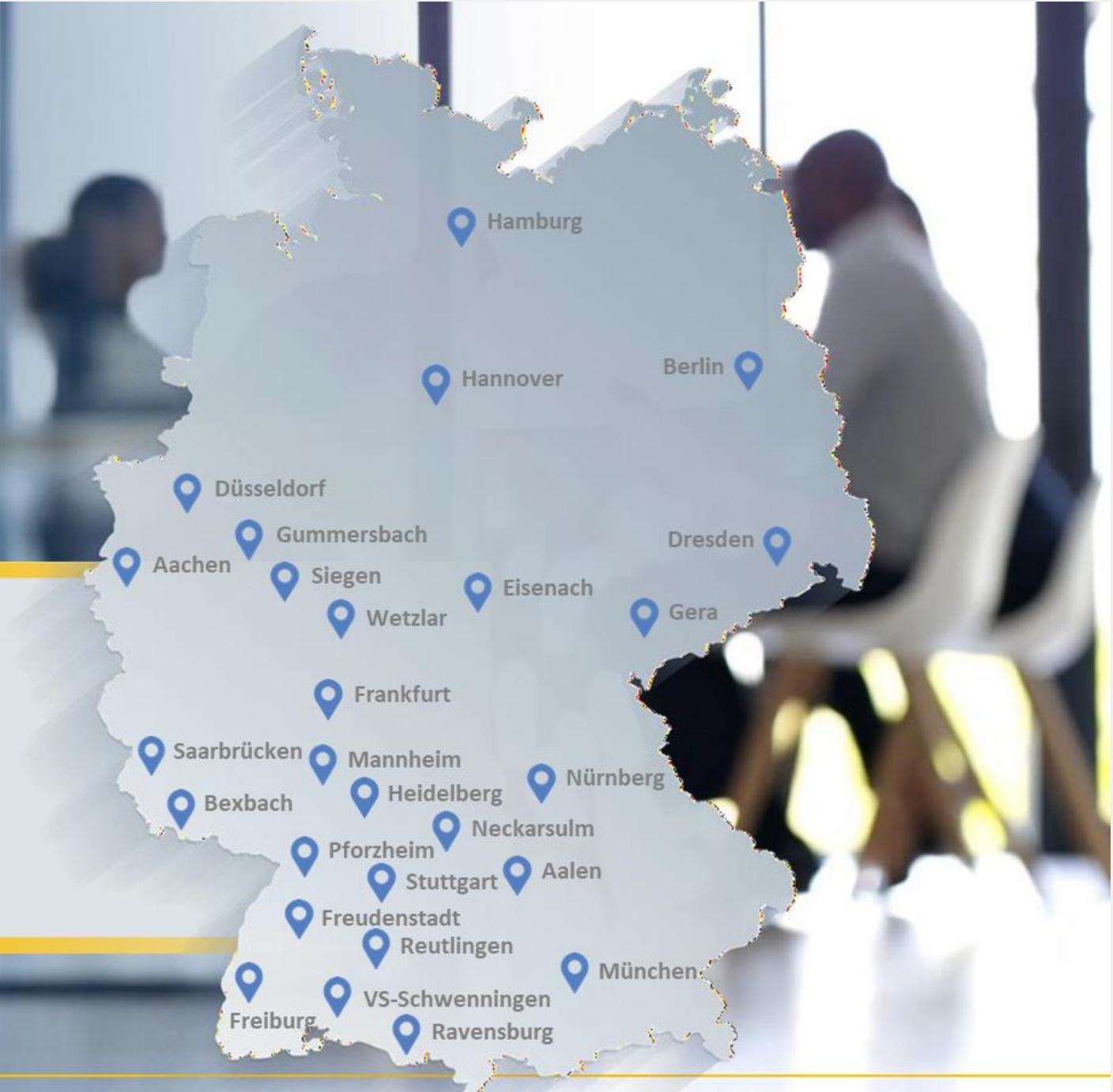
DER MENSCH ZÄHLT

MYPEGASUS

Wir geben Perspektiven

MYPEGASUS – NAH AM MENSCHEN

- Bundesweite Niederlassungen
- Zusätzlich temporäre Projektbüros
- Deutschlandweite Netzwerke



Agenda

MYPEGASUS

Wir geben Perspektiven

Weiterbildung im Transferprozess

1. Umsetzung von Weiterbildungsmaßnahmen während des Transfers
(Bedarfsanalyse)
2. Auswahl und Koordination von Qualifizierungen
3. Zusammenarbeit mit Bildungsträgern
4. MYPEGASUS KompetenzNavigator®



MYPEGASUS – Wir geben Perspektiven

EINZIGARTIGE
INNOVATION
FÜR EINE
GESICHERTE
ZUKUNFT



Menschen und Jobs zusammenbringen mit
dem MYPEGASUS KompetenzNavigator®.



„Potenziale und Chancen intelligent verbinden.“

Effizient, transparent und maßgeschneidert für die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt.



Erkenntnisse vieler Millionen freizugänglicher
Arbeitsmarktdaten

- institutionelle Kompetenzdatenbanken
- über 400 Mio. wissenschaftliche Arbeiten
- ca. 25 Mio. arbeitsbezogene Social Media Profile
- Millionen von Stellenanzeigen

- ✓ Analyse von Skill Gaps (erforderliche Qualifikationsniveau / Kompetenzanpassung)
- ✓ Lernempfehlungen für Entwicklungspotenziale

.... Best Practices & Praxisbeispiele aus den aktuellen Transferprojekten
in Bezug auf Weiterbildung- und Vermittlungsmaßnahmen

MYPEGASUS
Wir geben Perspektiven

NOCH FRAGEN?



Ansprechpartner

Carsten Kruse

Tel. 07132-3086012

Carsten.Kruse@mypegashus.de

Helga Fabritius

Tel. 07121 3475-61

Helga.fabritius@mypegashus.de



FOLGEN SIE
UNS AUF:



www.mypegashus.de

ÜBERSICHT TRANSFERGESELLSCHAFTEN

Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Heilbronn



MYPEGASUS GmbH

Niederlassung Neckarsulm

📍 Im Klauenfuß 9
Neckarsulm

🌐 www.mypegasus.de



PMB International GmbH

📍 Hanns-Klemm-Strasse 5
Böblingen

🌐 www.pmbi.de



Right Management GmbH

📍 Frankfurter Strasse 60-68
65760 Eschborn

🌐 www.mpgtalentsolutions.com/de/uber-uns/right-management



AKTUELLE TRANSFER-PROJEKTE

der Region Heilbronn



bringt weiter.

VERANSTALTUNGEN

Weiterbildungsmessen

Geplant sind zwei Messen mit dem Schwerpunkt Berufsabschluss erwerben und eine Messe für Anpassungs- und abschlussorientierte Weiterbildung.

Gruppeninformationen

Ganzjährig finden begleitend zu den Beratungsgesprächen kundengruppspezifische Informationsveranstaltungen mit anschließender Beratung statt. Ziel ist es, die Kunden hinsichtlich ihrer Unterstützungs- und Fördermöglichkeiten auf dem Laufenden zu halten sowie hilfreiche Tools und AnsprechpartnerInnen bei der Qualifizierungssuche aufzuzeigen.

Bewerbermessen

Die Arbeitsagentur setzt auf Persönlichkeit statt Papier – unkompliziert, direkt und menschlich.

Das Messeformat bringt Unternehmen und Bewerber zusammen, die auf Anlernen, Quereinstieg und persönliche Stärken setzen.

In einer Arbeitswelt, die sich stetig wandelt, zählt heute mehr denn je: Persönlichkeit, Motivation und der Wille, Neues zu lernen.



bringt weiter.

ABSOLVENTENMANAGEMENT



Die erfolgreiche Teilnahme an einer Weiterbildung soll die Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern und eine zeitnahe Integration in Beschäftigung sicherstellen.

Dazu sind erforderlich:

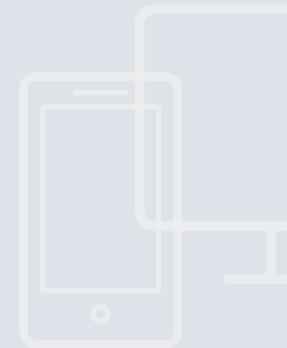
- aktualisierte und ansprechende Bewerbungsunterlagen
- ein aktuelles Bewerberprofil
- sowie ein frühzeitiger Einstieg in das Bewerbungsverfahren



Informationsveranstaltung eService & BA App

Inhalt

Praxisnahe Einführung in die Nutzung von eService und BA App aus Kundensicht.



Zum Beispiel

Erfassung/Ergänzungen von Fähigkeiten, Führerscheinen, Hinterlegen von aktuellen Bewerbungsunterlagen sowie weitere nützliche Funktionen und Tipps.

Termine

» 25.11.2025, 10:00-11:00 Uhr



bringt weiter.

DATENSCHUTZ

Die Bundesagentur schränkt die unsichere E-Mail-Kommunikation ein und setzt auf die sicheren digitalen Zugangswege von Online-Portal und App-Angebot.

Der Schutz der Daten und der persönlichen Identität haben für die Bundesagentur oberste Priorität. Die Inhalte unverschlüsselter E-Mails sind vor dem Zugriff unbefugter Dritter nicht geschützt. Die Bundesagentur setzt daher verstärkt auf die Nutzung der datensicheren Kommunikationswege (eService und App-Nutzung).



Nutzen sie **VERSCHLÜSSELTE E-MAILS**
oder die **KOMMUNIKATION ÜBER DAS POSTFACH**
→ siehe Ansprechpartner/in



bringt weiter.

VORSTELLUNG UND ÜBERSICHT DER FBW-KOORDINATOREN



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Heilbronn

Harun Alic

Tonia Holzwarth

✉ [Heilbronn.FbW-Koordinator
@arbeitsagentur.de](mailto:Heilbronn.FbW-Koordinator@arbeitsagentur.de)

jobcenter 
Stadt Heilbronn

Ulrike Pfeifer

Adelheid Kleiner

Markus Kurtz

Alissa Bauer

✉ [Jobcenter-Stadt-Heilbronn.
FbW@Jobcenter-ge.de](mailto:Jobcenter-Stadt-Heilbronn.FbW@Jobcenter-ge.de)

jobcenter 
Landkreis Heilbronn

Brigitte Trunzer

Christiane Seel

Claudia Sarikemer

✉ [Jobcenter-LK-
Heilbronn.Weiterbildungsbe-
ratung@Jobcenter-ge.de](mailto:Jobcenter-LK-Heilbronn.Weiterbildungsberatung@Jobcenter-ge.de)



bringt weiter.

TERMINE INTERN

Arbeitsmarktdrehscheibe 11.12.2025



Melden Sie sich an und seien Sie Teil dieses erfolgreichen Formats!

Die Arbeitsmarktdrehscheibe stellt eine virtuelle Plattform bereit, auf der sich Arbeitgeber verschiedenster Branchen und Größen über ihre aktuelle Personalsituation austauschen und vernetzen können.



DIGITALE ÜBERREGIONALE ARBEITSMARKTDREHSCHEIBE – VON ARBEIT IN ARBEIT

Unser Arbeitsmarkt befindet sich in einem Umbruch. Viele Unternehmen stehen vor umfangreichen Veränderungsprozessen. Einige haben bereits konkrete Abbaupfade eingeschlagen und setzen Personal frei. Auf der anderen Seite gibt es jedoch nach wie vor Unternehmen, die Arbeitskräfte suchen.

In unserer digitalen überregionalen Arbeitsmarktdrehscheibe - Von Arbeit in Arbeit möchten wir Ihnen kurz- und mittelfristige Perspektiven aufzeigen. Personalsuchende Unternehmen stellen sich in einem kurzen Pitch vor.

Sie erhalten Einblicke in

- die Unternehmenswerte und Unternehmenskultur,
- mögliche Zukunftsperspektiven,
- Karrierechancen und Weiterentwicklungsmöglichkeiten sowie
- in die Bewerbungswege.

Nehmen Sie teil und lassen Sie sich inspirieren. Die Teilnahme ist kostenlos und OHNE Anmeldung möglich.

ANMELDUNG



bringt weiter.

DIGITALE ÜBERREGIONALE ARBEITSMARKTDREHSCHEIBE

Folgendes Programm erwartet Sie:

25.11.2025

09:00 - 09:30 Uhr

DEUTSCHE BAHN

09:45 - 10:15 Uhr

BUNDESWEHR

10:30 - 11:00 Uhr

AIRBUS

11:15 - 11:45 Uhr

FIELMANN

12:00 - 12:45 Uhr

BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

Berufsberatung für Beschäftigte
und Qualifizierungsmöglichkeiten

26.11.2025

09:00 - 09:30 Uhr

SIEMENS ENERGY

09:45 - 10:15 Uhr

DEUTSCHE BAHN

10:30 - 11:00 Uhr

TKMS (Thyssenkrupp Marine Systems)

11:15 - 11:45 Uhr

DM-DROGERIE MARKT
GMBH+ CO.KG

12:00 - 12:45 Uhr

BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

Quereinstieg - Erkenne deine Chance

27.11.2025

09:00 - 09:30 Uhr

WINDENERGIEVERBAND

09:45 - 10:15 Uhr

BUNDESWEHR

10:30 - 11:00 Uhr

REWE GROUP

11:15 - 11:45 Uhr

DHL

12:00 - 12:45 Uhr

BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

Beschäftigungsmöglichkeiten im
Öffentlichen Dienst



bringt weiter.

TERMINE UNSERER PARTNER



UPSKILL SUMMIT HN 2025

Präsenzveranstaltung / 20. November 2025

Erleben Sie die Zukunft der Weiterbildung!

Der Upskill Summit ist ein jährlich stattfindendes Gipfeltreffen rund um den Themenbereich der beruflichen Weiterbildung. Als innovative Denkfabrik ist der Upskill Summit die Plattform zur Vernetzung von Wissenschaft und Praxis in der beruflichen Weiterbildung. Gewinnen Sie Einblicke in aktuelle Trends, neue Technologien und praktische Anwendungsbeispiele der Transformation.

Die Veranstaltung richtet sich an

Personalentwickler*innen, Führungskräfte und Weiterbildungsinteressierte.



bringt weiter.

TERMINE UNSERER PARTNER



Digitalreihe »Work Forward«

Zukunftsfähige Arbeitswelten in turbulenten Zeiten

Immer freitags | 08:00-09:00 Uhr

Eine Auswahl der Themen:

- Soziale Erosion, Produktivität & Innovativität in flexiblen Arbeitsformen
- Effiziente Büroflächennutzung & Desksharing im Bestand
- Potenziale der Generation 50+ aktivieren
- Führen in turbulenten Zeiten
- Innovationskraft durch flache Hierarchien stärken
- Die KI-Organisation: Unternehmen mit KI neu gestalten
- Generative & agentische KI wirksam in den Arbeitsalltag integrieren



bringt weiter.

FACHLICHER AUSTAUSCH

Zeit für Fragen



bringt weiter.

VIELEN DANK



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Heilbronn

jobcenter    **N**
Stadt Heilbronn

jobcenter  
Landkreis Heilbronn