

WEITER.BILDUNG! GRUNDSÄTZLICHES

- Weiterbildungen können gefördert werden, wenn sie im Rahmen des bestehenden Arbeitsverhältnisses erfolgen.
- Eine finanzielle Unterstützung ist für neueingestellte genauso wie für langjährig Beschäftigte möglich.
- Eine nachhaltige Qualifizierungsbegründung ist zwingend erforderlich.
- Ausgenommen ist eine Förderung bei Qualifizierungen, zu der aufgrund dritter Bestimmungen eine Verpflichtung besteht.

Eine Förderung muss vor Beginn der Fortbildung beantragt werden.



WEITER.BILDUNG! ANSPRECHPARTNER/INNEN

im Oldenburger Münsterland

**Ihre Ansprechpartner/innen für
WEITER.BILDUNG! im gemeinsamen
Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit
Vechta und der Jobcenter in den Landkreisen
Cloppenburg und Vechta sind:**

Für den Landkreis Vechta:

- Caroline Scheper 04441 946-2232
- Alfred Thole 04441 946-3412

eMail: vechta.arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Für den Landkreis Cloppenburg:

- Katharina Dobelmann 04471 9489-113
- Johannes Meyer 04471 9489-118
- Insa Janssen 04491 9241-48

eMail: cloppenburg.arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Alle Ansprechpartner/innen des Arbeitgeber-Service finden Sie online unter:

Landkreis Cloppenburg:

<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/vechta/arbeitgeber-service-cloppenburg>

Landkreis Vechta:

<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/vechta/unternehmen-arbeitgeberservice-vechta>



Herausgeberin

Agentur für Arbeit Vechta
Rombergstraße 51
49377 Vechta

Gemeinsamer Arbeitgeber-Service der
Agentur für Arbeit Vechta und der Jobcenter
in den Landkreisen Cloppenburg und Vechta

November 2021

Hotline: 0800 4 5555 20 (gebührenfrei)
www.arbeitsagentur.de/vechta



www.arbeitsagentur.de/vechta

WEITER.BILDUNG! #Qualifizierungsoffensive

**Weiterbildung für Ihr Personal –
Zukunft für Ihr Unternehmen**



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Vechta



bringt weiter.



Wir unterstützen Sie bei der betrieblichen Weiterbildung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

WEITER.BILDUNG! bietet Ihnen

- eine individuelle Qualifizierungsberatung.
- **Zuschuss zu den Lehrgangskosten:** Es können zwischen 15% und 100% der Lehrgangskosten übernommen werden.
- **Zuschuss zum Arbeitsentgelt:** Es kann zwischen 25% und 100% des Arbeitsentgelts während der Weiterbildung übernommen werden

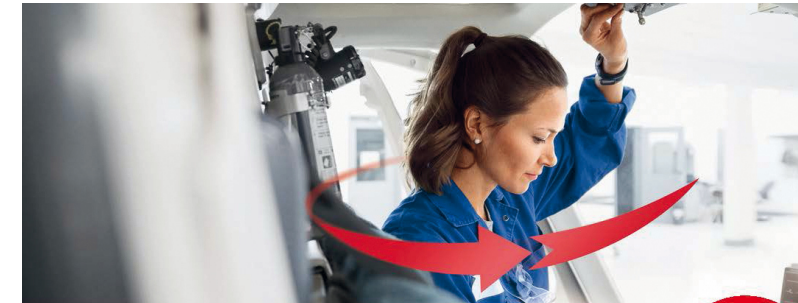
WEITER.BILDUNG! IST GANZ EINFACH

Profitieren Sie von den Vorteilen von WEITER.BILDUNG!

Ihr Arbeitgeber-Service berät Sie gern!

- Wir unterstützen Sie bei der
- Analyse Ihrer aktuellen Personalstruktur und Ihres künftigen Personalbedarfs,
 - Identifizierung der Entwicklungspotenziale Ihrer Mitarbeitenden,
 - Erhebung konkreter Weiterbildungsbedarfe,
 - Planung und Umsetzung von Qualifizierungsmaßnahmen,
 - Qualifizierung Ihrer Beschäftigten während Kurzarbeit sowie
 - bei der Beantragung von Förderleistungen (für die Förderung von mehreren Beschäftigten ist nur ein Antrag erforderlich).

Die Weiterbildung Ihrer Beschäftigten kann nur gefördert werden, wenn die Maßnahme mehr als 120 Stunden dauert. Bei der Durchführung der Qualifizierung sind Sie flexibel, z. B. bei den Schulungszeiten (Vollzeit, Teilzeit, berufsbegleitend).

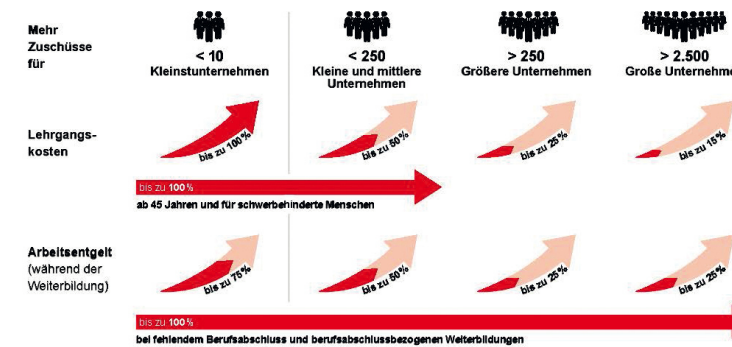


BIS ZU 15% HÖHERE ZUSCHÜSSE FÜR JEDE BETRIEBSGRÖSSE

- Plus 5% bei Qualifizierungsvereinbarungen der Sozialpartner
- Plus 10% bei erhöhtem Weiterbildungsbedarf in Ihrem Betrieb
- Plus 15% bei Qualifizierungsvereinbarungen und erhöhtem Weiterbildungsbedarf

Neu:
Sammelantrag
für mehrere
Beschäftigte

Grundförderung



WEITER.BILDUNG! MACHT FIT FÜR MORGEN

Strukturwandel und Transformation

Die Wirtschaft ist ständig in Bewegung. Die Anforderungen an Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verändern sich. Ihr Unternehmen will weiterhin zukunftsorientiert agieren können? WEITER.BILDUNG! unterstützt Sie, das Wissen und die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit passenden Qualifizierungsangeboten auszubauen.

Digitalisierung

In neuen Technologien liegen viele unternehmerische Chancen, aber auch Herausforderungen: Berufe verändern sich, neue Tätigkeitsfelder entstehen. Sie wollen die Expertise Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiterhin optimal nutzen? Mit WEITER.BILDUNG! erleichtern Sie ihnen den Übergang in neue Aufgabengebiete und bereiten sie auf eine weitere Digitalisierung der Arbeitswelt vor.

Fachkräftemangel

Der Wettbewerb um gut qualifizierte Fachkräfte nimmt zu. Sie wollen neue Wege gehen, um Ihren Personalbedarf zu sichern? Dann nutzen Sie WEITER.BILDUNG!, um auch geringqualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Fachkräften zu machen.