

Qualifizierungsplanung 2024 für den Bezirk der Agentur für Arbeit Frankfurt (Oder)

Stand: 20.12.2023

www.arbeitsagentur.de/frankfurt-oder



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Frankfurt (Oder)


jobcenter FRANKFURT
Frankfurt (Oder)



jobcenter
Märkisch-Oderland



1. BAU - UND AUSBAUBERUFE	4
2. BERUFE IN UNTERNEHMENSFÜHRUNG UND -ORGANISATION (VERWALTUNG)	6
3. UNTERNEHMENSBEZOGENE DIENSTLEISTUNGSBERUFE	7
4. FERTIGUNGSBERUFE (KUNSTSTOFF, CHEMIE, METALL, ERNÄHRUNG)	8
5. FERTIGUNGSTECHNISCHE BERUFE (AUTOMOTIVE, ENERGIE)	9
6. HANDELSBERUFE	11
7. IT - UND NATURWISSENSCHAFTLICHE DIENSTLEISTUNGSBERUFE	12
8. LAND -, FORST - UND GARTENBAUBERUFE	14
9. LEBENSMITTEL - UND GASTGEWERBEBERUFE	15
10. MEDIZINISCHE U. NICHT - MEDIZINISCHE GESUNDHEITSBERUFE	16
11. REINIGUNGSBERUFE	18
12. SICHERHEITSBERUFE	19
13. SOZIALE UND KULTURELLE DIENSTLEISTUNGSBERUFE	20
14. VERKEHRS - UND LOGISTIKBERUFE	21
15. BERUFSANSCHLUSSFÄHIGE TEILQUALIFIKATIONEN (TQ) FÜR GERINGQUALIFIZIERTE	23



Globale Krisen mit regionalen Auswirkungen, das hat es in dieser Intensität lange nicht gegeben. Das Tempo von Digitalisierung, Energiewende, der Wandel zur E-Mobilität und weitere Aspekte von Transformation am Arbeitsmarkt haben zuletzt enorm zugenommen. Das hat u.a. Auswirkungen auf die Qualifikationsanforderungen von Beschäftigten.

Die Qualifizierungszielplanung 2024 versucht, unsere aktuelle Kenntnis über den Arbeitsmarkt mit den jetzt schon sichtbaren aber auch angenommenen Veränderungen zusammenzuführen und daraus gute Prognosen abzuleiten. So ergibt sich eine Orientierung für Bildungsträger, Beratungs- und Vermittlungsfachkräfte und Kunden/innen dar.

Sie richtet sich vordergründig an regionale Arbeitsmarkt-, Netzwerkpartner, hier insbesondere an die regional ansässigen Bildungsträger als dienstleistende Institutionen für die Umsetzung der Bildung im Erwachsenensegment. Gleichwohl stellt sie eine Orientierung für Bildungssuchende und ein Beratungsfundament für die Vermittlungsfachkräfte der AA/des JC dar.

Schlussfolgernd daraus wurden Weiterbildungsziele bzw. Kompetenzen im Bereich **Erneuerbare Energien** und **digitale Kompetenzen** im Bereich Gesundheit/Pflege ergänzt.

Ein weiteres großes Entwicklungsfeld ist der erhöhte Einsatz von **Automatisierungstechnik**, um fehlende Fachkräfte zu substituieren (Kompetenzerhöhung Automatisierung) insbesondere in Bereichen: Persönliche Dienstleistungen (Gesundheit/Pflege) IT, Elektronik-Berufe, produzierendes Gewerbe + Logistik Großhandel, Finanzdienstleistungen.

Das trifft auch auf die **digitalen Schlüsselkompetenzen**, „Agiles Arbeiten“ und „Digital Learning“, bei den klassischen Kompetenzen „Resilienz“ und den transformativen Kompetenzen, Veränderungskompetenz und Dialog- und Konfliktfähigkeit zu.

Aus direkten Kontakten wissen wir, dass sich Unternehmen in der Region sehr stark **Veränderungskompetenz** (Transformationsgeschehen) und **Bildungsbereitschaft** von Mitarbeiter/-Innen wünschen. Das kann Grundvoraussetzung und Motor vieler Veränderungsprozesse sein.

Torsten Hesse

Geschäftsführer Operativ

1. Bau - und Ausbauberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl. **BERUFENET**

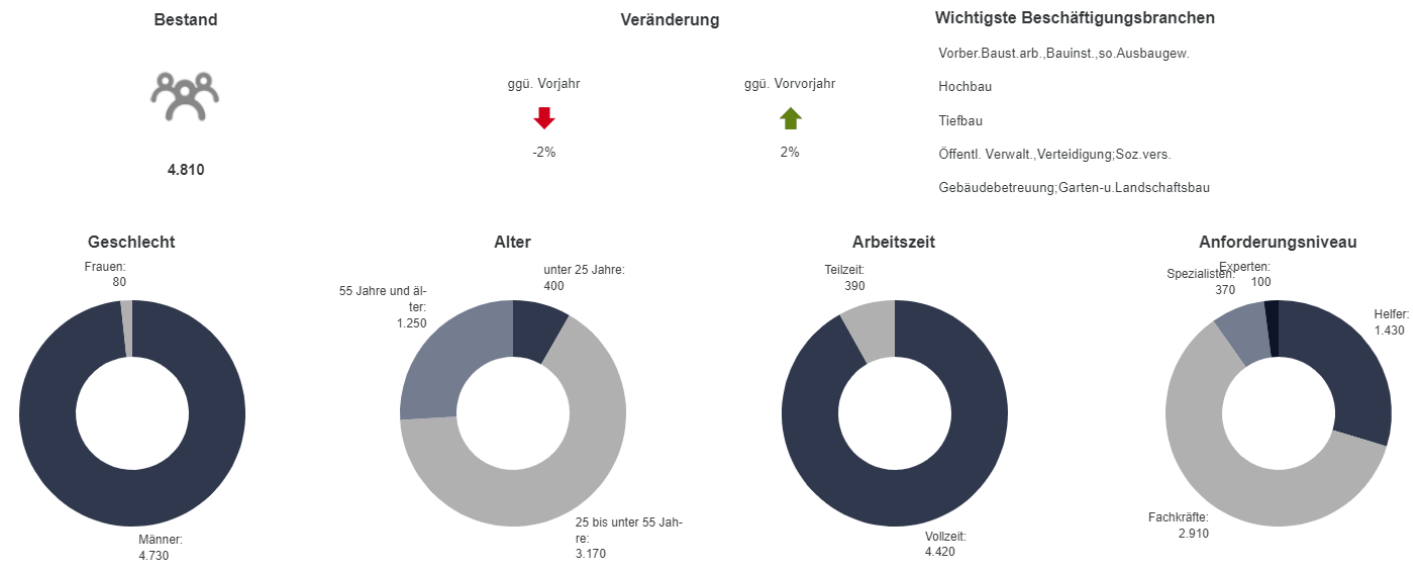
Bildungsziel	Inhalte
Holzbearbeitung CNC/CAD/CAM	CNC-Programmierung, -bearbeitung, Umgang autonome Bohrmaschinen, Holzbearbeitung, EDV
SHK - Kundendiensttechnik	Anlagentechnik, Verbrennungstechnik, Gasgerätetechnik, Einstellung, Wartung, Fehleranalyse und -beseitigung
Hauswart/-in /Haustechniker/-in	Sicherheit, Haustechnik, Gebäudeunterhalt, Organisation, Verwaltung Zertifikate: Sicherheitsbeauftragte/-r, Ersthelfer/- Evakuierungshelfer/-in, Brandschutzhelfer/-in, Elektrotechnisch unterwiesene Person
Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten	Elektrotechnik, Gefahren und Wirkungen des elektrischen Stromes, Schutzmaßnahmen
Energie-, Gebäudetechnik	Übergang von Elektrik zur Elektronik (Automatisierung, Digitalisierung, Gebäude-/Anlagen- und Haustechnik) Arbeiten im Nieder- bzw. Hochspannungsbereich Smarthome & Smarthomevernetzung

TOP Berufe

Tiefbaufacharbeiter/-in
Anlagenmechaniker/-in SHK
Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik
Elektroniker/in Gebäudesystemintegration
Fliesenleger/-in
Maler/Lackierer/-in
[Brancheninformation Bauwirtschaft Brandenburg](#)

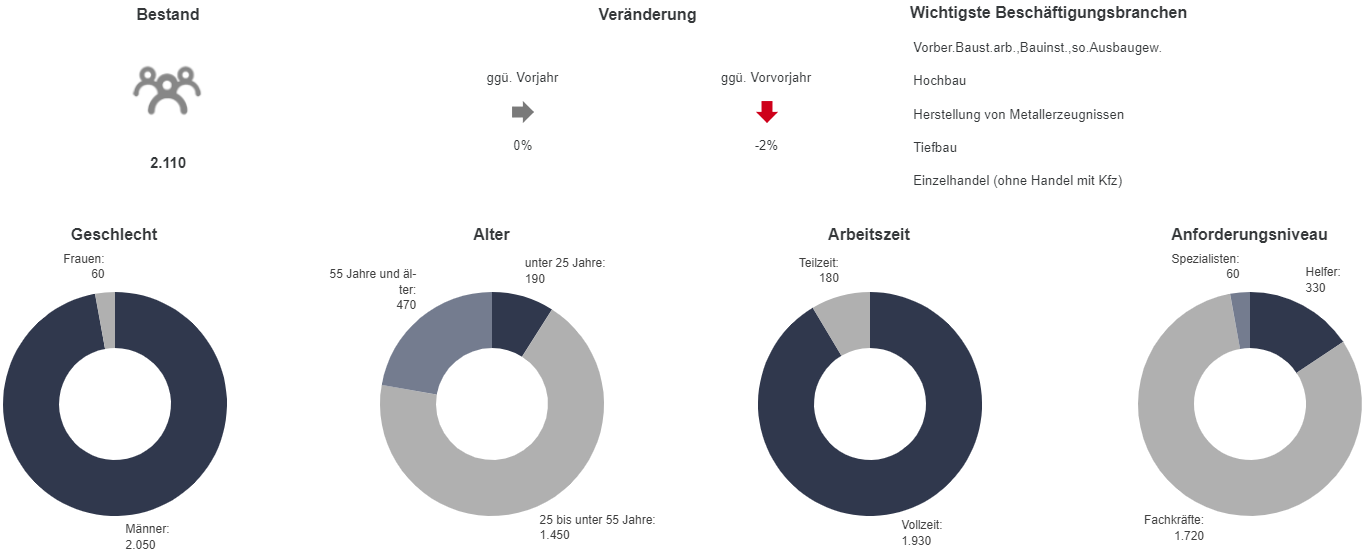
Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)
Gebietsstand: Januar 2023
Berichtsjahr: 2022
Anforderungsniveau: Insgesamt
Berufe: 32 Hoch- und Tiefbauberufe
Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt
(Land Brandenburg, 2022)
2.791 EUR



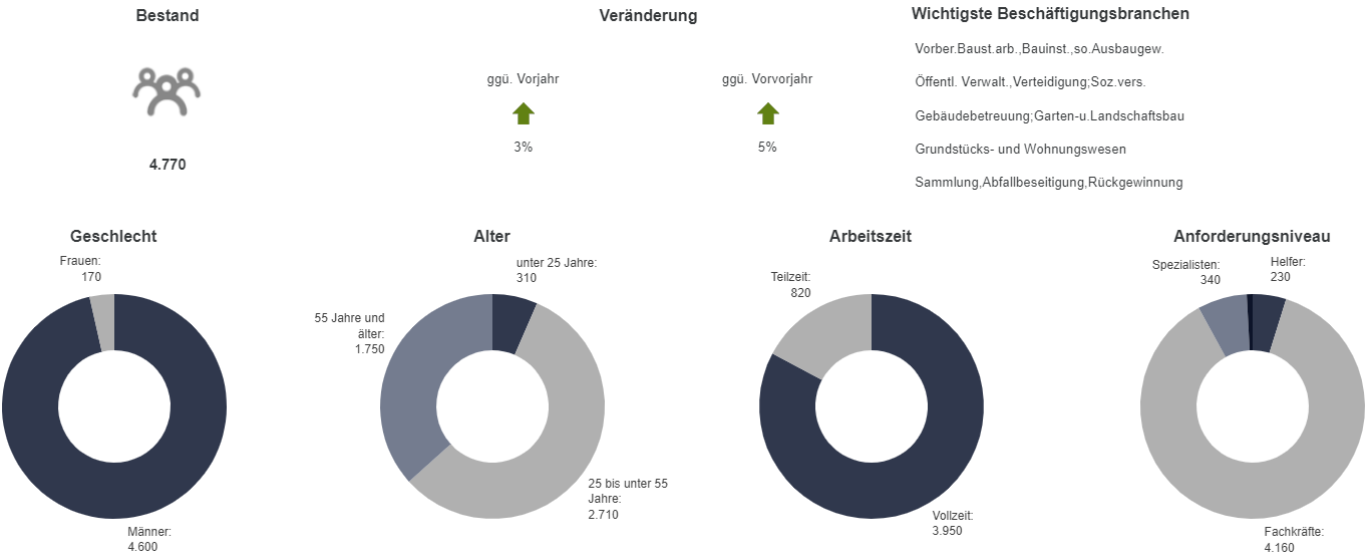
Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)
 Gebietsstand: Januar 2023
 Berichtsjahr: 2022
 Anforderungsniveau: Insgesamt
 Berufe: 33 (Innen-)Ausbauberufe
 Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt
 (Land Brandenburg, 2022)
2.559 EUR



Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)
 Gebietsstand: Januar 2023
 Berichtsjahr: 2022
 Anforderungsniveau: Insgesamt
 Berufe: 34 Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe
 Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt
 (Land Brandenburg, 2022)
2.893 EUR



2. Berufe in Unternehmensführung und -organisation (Verwaltung)

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET

Bildungsziel	Inhalte
Buchhaltung, Controlling, Personalwirtschaft	Controlling mit SAP® ERP Finanzbuchhaltung DATEV & Lexware & SAP® ERP Lohn- und Gehalt mit DATEV, E-Akte, elektronische Authentifizierung, elektronische Kommunikation in der Verwaltung (D-Mail) Datenbankanalyse, -administration, Datenübernahme (Big Data), Personalwirtschaft mit SAP® ERP
Wirtschaftsenglisch	Geschäftskorrespondenz, Bürokommunikation (LCCI-Prüfung), Fachgespräch, Verhandlung,
Geprüfte/r Bilanzbuchhalter/in IHK	Zwischen- und Jahresabschlüsse nach HGB, Abschlüsse nach internationalen Standards, Steuerrecht und betriebliche Steuerlehre,
Allgemeine Hinweise	Innerhalb des Beschäftigtensektors gilt die Aufstiegsqualifizierung zum Wirtschaftsfachwirt für die Unternehmen interessant. Die Veränderungsprozesse in Unternehmen lassen auch übergreifende Weiterbildungen im Bereich 'Diversity Management' gefragt sein.

TOP Berufe

Kaufmann/-frau - Büromanagement
Kaufmann/Kauffrau im E-Commerce
Steuerfachangestellte/r
Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r
Verwaltungsfachangestellte/r (kommunal Land Brdg., Bund)

[Brancheninformation öffentliche Verwaltung Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 71 Berufe Unternehmensführung,-organisation

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

3.606 EUR

Bestand



14.560

Veränderung

ggü. Vorjahr



1%

ggü. Vorvorjahr



3%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Öffentl. Verwalt., Verteidigung, Soz. vers.

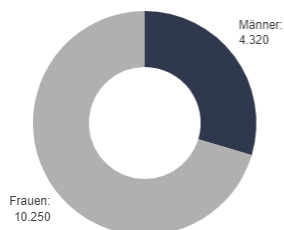
Vorber. Baust. arb., Bauinst., so. Ausbaugew.

Einzelhandel (ohne Handel mit Kfz)

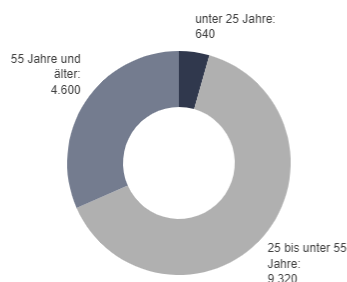
Großhandel (ohne Handel mit Kfz)

Energieversorgung

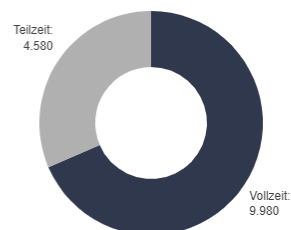
Geschlecht



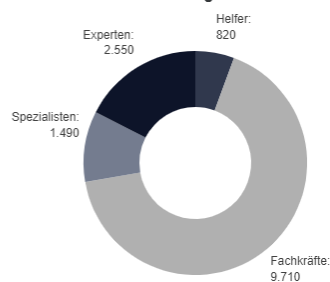
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



3. Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET 

Bildungsziel	Inhalte
Personaldienstleistungen, Recruiting	Recruiting, Kundengewinnung, Akquise, Planung und Organisation des Personaleinsatzes, Außendienst bei Entleiher, Vertriebs- und Kundenorientierung, Organisations- und Verhandlungsgeschick, Sprachkenntnisse/Engl.

TOP Berufe

Personaldienstleistungskaufmann/-frau
Callcenteragent/in
Kaufrau/-mann für Dialogmarketing

[Brancheninformation Zeitarbeit Brandenburg](#)
[Brancheninformation Call-Center Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 715 Personalwesen und -dienstleistung

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

4.279 EUR

Bestand



850

Veränderung

ggü. Vorjahr



9%

ggü. Vorvorjahr



16%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Öffentl. Verwalt., Verteidigung; Soz. vers.

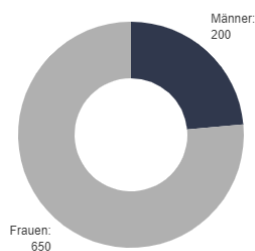
Vermittl. u. Überlassung v. Arbeitskräften

Interessenvertr., kirchl. u. sonst. Verein

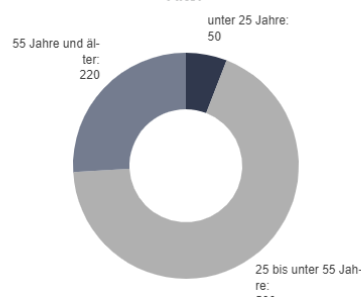
Gesundheitswesen

Hrst. v. Kraftwagen u. Kraftwagenteilen

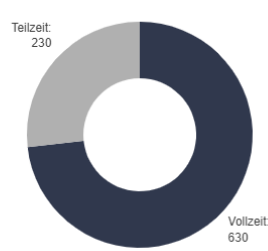
Geschlecht



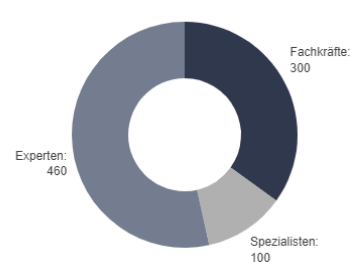
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



4. Fertigungsberufe (Kunststoff, Chemie, Metall, Ernährung)

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET 

Bildungsziel	Inhalte
Fertigungstechnik Metall/CNC	Programmierung & Einrichtung & Bedienung von CNC-Maschinen, Technische Kommunikation/ CAD, Drehen- konventionell, Fräsen-konventionell
Kenntnisse Schweißtechnik	Lichtbogenhandschweißen E-Hand Metall-Aktivgasschweißen MAG Metall-Inertgasschweißen MIG Wolfram-Inertgasschweißen WIG Zertifikate: Schweiß-Zertifikat nach DIN
CAD-Kenntnisse	3D Konstruktion mit CATIA V5, INVENTOR, Pro/Engineer Wildfire 5.0, Solid Works®, Siemens NX 3D Druck ALLPLAN 2D/3D AutoCAD 2D/3D
Elektroplanung und speicherprogrammierbare Steuerungen (SPS)	Elektroplanung mit EPLAN®, SPS Programmierung, Automatisierungstechnik SIMATIC S7, PROFIBUS/PROFINET, Visualisierung WinCC flexible
Allgemeine Informationen	Fähigkeiten in der Kombination von KI und gewerblich – technischen Arbeitsabläufen steigen. Die Automatisierung wirkt sich insbesondere in Berufen der Maschinenanlagenmontage und der Industrieelektronik insofern aus, dass hier die Digitalisierungsanforderungen steigen.

TOP Berufe

Schweißer/-in
Maschinenbau- und Betriebstechnik
Mechatronik und Automatisierungstechnik
Fahrzeuglackierer
Fahrzeuginterieur-Mechaniker/-in

Brancheninformation Metall Brandenburg

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 24 Metallerzeugung,-bearbeitung, Metallbau

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

2.764 EUR

Bestand



3.780

Veränderung

ggü. Vorjahr



-1%

ggü. Vorvorjahr



-4%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Herstellung von Metallerzeugnissen

Sozialwesen (ohne Heime)

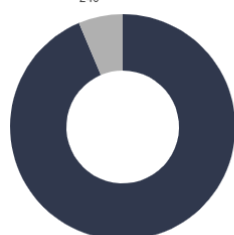
Vermittl. u. Überlassung v.Arbeitskräften

Vorber.Baust arb.,Bauinst.,so.Ausbaugew.

Metallerzeugung und -bearbeitung

Geschlecht

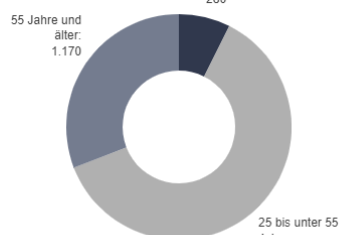
Frauen: 240



Männer: 3.550

Alter

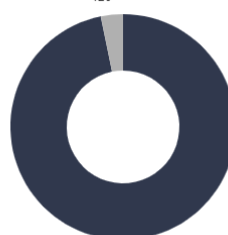
unter 25 Jahre: 280



55 Jahre und älter: 1.170

Arbeitszeit

Teilzeit: 120

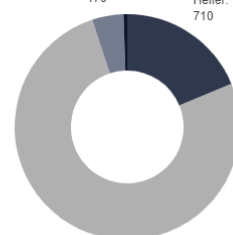


Vollzeit: 3.670

Anforderungsniveau

Spezialisten: 170

Helfer: 710



Fachkräfte: 2.880

5. Fertigungstechnische Berufe (Automotive, Energie)

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.



Bildungsziel	Inhalte
Kraftfahrzeug-Servicetechnik	Fahrzeugdiagnose, Kfz-Elektrik/Elektronik, Elektrophysik, Motormanagementsysteme, Mess- und Prüfmittel, Analysieren/Untersuchen von elektronischen Sicherheits- und Komfortanlagen, Fahrassistenzsysteme, Fahrzeugvernetzung, Big Data, Systemintegration, Prozessintegration, IT-gestützte Anlagenänderung, Elektromobilität, Abgasdiagnose, Werkstofftechnik, Hochvolttechnik, Fahrzeugvernetzung
Kfz-Fertigung	Elektrik, Mechatronik, Design & Konstruktion von elektrischen/mechatronischen Systemen, Planung und Realisierung eines elektrischen/mechatronischen Systems,
Batteriefertigung	Grundlagen der Elektrotechnik, Handhabung von elektrischen Messgeräten, <u>Batteriegrundlagen</u> : Chemische Grundlagen, Gefahrstoffe/Gefahrgut bei Batterie-Materialien (z.B. Elektrolyte), Fehler und Fehlerquellen (Verunreinigung), Verhinderung und Vermeidung von Unfällen im Umgang mit Batterie-Material
E-Bike-Servicetechnik	Elektrische Antriebstechnik, Elektromotoren, Diagnosetechnik, Fahrzeugsystemmechatronik
Erneuerbare Energien	Das Erneuerbare-Energien-Gesetz (EEG) definiert als regenerative Energien die: Biomasse, Wasserkraft, Geothermie, Windkraft, Solarthermie und Photovoltaik. Brandenburg ist führender Standort der Solarenergie und als Windenergie-Land an zweiter Stelle in Deutschland. Typische Weiterbildungsberufe sind im Beschäftigtensektor wie auch während Arbeitslosigkeit zu berücksichtigen: Fachwirt(in) Solartechnik, Fachwirt/-in - Umweltschutz, Techniker(in) - Windenergie-technik, Servicemonteur/-in Windenergieanlagentechnik, Gebäudeenergieberater/-in.
Allgemeine Informationen	Fähigkeiten in der Kombination von KI und gewerblich – technischen Arbeitsabläufen steigen. Die Automatisierung wirkt sich insbesondere in Berufen der Maschinenanlagenmontage und der Industrieelektronik insofern aus, dass hier die Digitalisierungsanforderungen steigen.

TOP Berufe

Kraftfahrzeugmechatroniker/in (FR PKW bzw. FR System-, Hochvolttechnik)

Maschinenanlagenführer

Industriemechaniker

[Brancheninformation Automotive Brandenburg](#)

[Brancheninformation Erneuerbare Energien Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 25 Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

2.964 EUR

Bestand



9.730

Veränderung

ggü. Vorjahr



55%

ggü. Vorvorjahr



68%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Handel m. Kfz; Inst.halt. u. Rep. v. Kfz

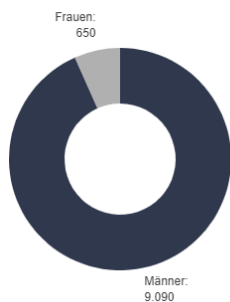
Vorber.Baust.arb.,Bauinst.,so.Ausbaugew.

Herstellung v. Gummi- u. Kunststoffwaren

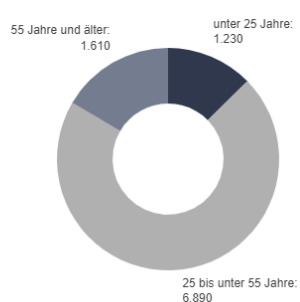
Herst. v. Kraftwagen u. Kraftwagenteilen

Metallerzeugung und -bearbeitung

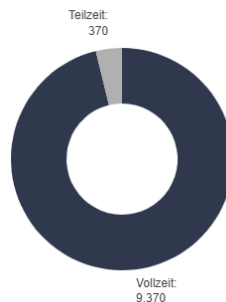
Geschlecht



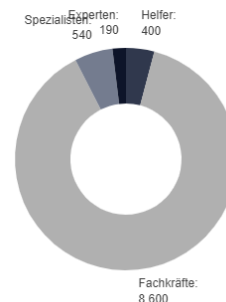
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



6. Handelsberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl. **BERUFENET**

Bildungsziel	Inhalte
Handel und Verkauf	Kassentraining, Kassenabrechnung Aufbau/Funktionsweisen eines Warenwirtschaftssystems Prüfungsvorbereitung zur Sachkenntnis im Einzelhandel mit freiverkäuflichen Arzneimitteln od. Pflanzenschutz Produktkenntnisse Vertiefung (insb. Fleisch,-Backwaren), Werbung, Verkaufsförderung, Serviceleistungen Kommunikationstraining (service-, kundenorientiert) kaufmännischen Kenntnisse (inkl. Englisch) im einschlägigen EDV-Bereich (DATEV, ERP-Warenwirtschaftssysteme) Kundendienstberater (Online-Handel bzw. Onlinedienstleister für Groß- und Einzelhandel); Zusatzweiterbildung für spezielle Verkaufsprodukte wie Augenoptik / Hörgeräte <u>Zertifizierungen:</u> Prüfung mit Abschluss KASSENPASS® Sachkunde für frei verkäufliche Arzneimittel mit IHK-Prüfung Sachkundenachweis Pflanzenschutz Verkaufsberechtigung Tabak/Presse/Lotto
Englisch für den Beruf im Handel	Grundwortschatz, Gesprächsführung im Servicebereich, Kunden-, Verkaufs-, Reklamationsgespräche
Allgemeine Hinweise	Innerhalb des Beschäftigtensektors ist die Aufstiegsqualifizierung zum Handelsfachwirt für die Unternehmen interessant.

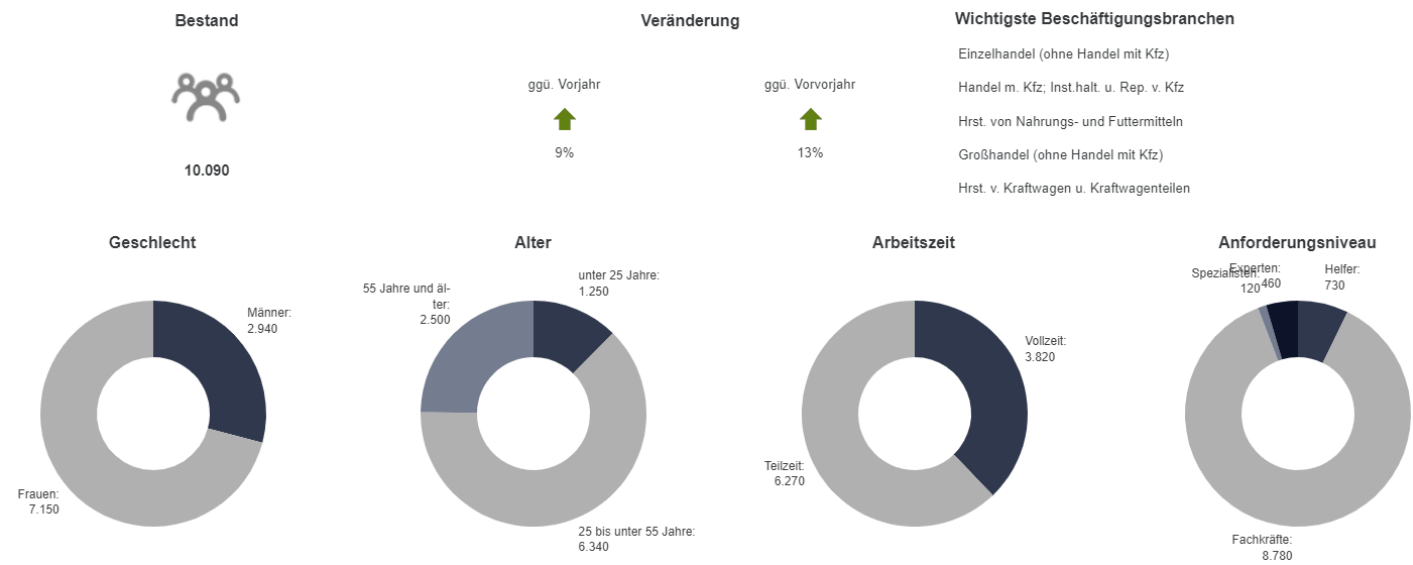
TOP Berufe

Verkäufer
Kauffrau Einzelhandel

Brancheninformation Handel Brandenburg

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)
Gebietsstand: Januar 2023
Berichtsjahr: 2022
Anforderungsniveau: Insgesamt
Berufe: 62 Verkaufsberufe
Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt
(Land Brandenburg, 2022)
2.520 EUR



7. IT - und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET 

Bildungsziel	Inhalte
Webdesigner/in	visuelle, funktionale, strukturelle Gestaltung von Websites
Informationstechnik und Medien	Weiterbildungen mit allgemein am Markt anerkannten Produktzertifizierungen wie: Microsoft, Linux, SAP, Oracle, Novell, Link zu IT-Zertifikaten https://de.wikipedia.org/wiki/Liste_von_IT-Zertifikaten PC-Supporttechniker/-in, Netzwerkadministrator/-in SAP-Berater/-in
IT Management (tlw. IHK-zertifiziert) & digitale Transformation & Rechtliche Rahmenbedingungen	IT- und Cybersicherheit, Datenschutzrecht IT-Forensik Digital Leadership Smart Services, Entwicklung datenbasierter, digitalisierter Dienstleistungen Erstellung und Einführung neuer Geschäftsmodelle und Auswirkungen auf Logistik, Produktion, Instandhaltung, Führung, Vernetzung von Abteilungen, Bereichen KI-Manager (Künstliche Intelligenz: Legal Techs-/Online-dienste, Rechtsberatung, Telemedizin, Chatbots/ Sprachcomputer Umsetzung von Digitalisierungsprojekten Online-Marketingmanager/-in Manager/-in Digitalisierung Content-Marketing-Manager/in Fachkraft Industrie E-Commerce Manager/-in
Zusatzqualifizierungen im Bereich Medien-, Online-Marketing (auch berufsübergreifend)	Suchmaschinenmarketing (SEM), -optimierung (SEO) Affiliate-Marketing, Landingpage: Gestaltungsregeln Influencer-Marketing / Cross Channel Marketing Content-Marketing, E-Commerce, Internetpublikationen E-Mail- und Newsletter-Marketing, Messangerdienste Social Media Marketing Recht (Urheberrecht, AGB, Internetrecht, Telemediengesetz)
Social Media Management (auch berufsübergreifend)	Medienmarkt & Medienwandel Social Media im Vergleich zu traditionellen Marketingkanälen Vorstellung bekannter Social Media: Facebook, Google+, Twitter, Instagram, LinkedIn, Xing, Blogs Funktionen, Nutzen, Ziele, Besonderheiten Fachwissen Multimedia
Schlüsseltechnologien der Digitalisierung (auch berufsübergreifend)	Big Data Analysen, Data Scientist, Data Visualizer (Datenbankadministration, -analyse, -auswertung) Block Chain (Datenblockketten), Smart Contract Künstliche Intelligenz (KI) und Machine Learning Virtual Reality Einsatzgebiete u. Grenzen der additiven (Zusatzstoff) Fertigung und 3D-Druck Assistenzsysteme (Geräte, Fahrzeuge etc.) Smarte Geräte, Cloudcomputing (Rechner-, Datenwolke) M2M Kommunikation (automatischer Datenaustausch zwischen technischen Systemen) Internet der Dinge (IoT/loS) digitale Sprachassistenten Partizipation und Kollaboration E-Learning, Blended Learning, Game-based Learning Social Bots (Algorithmus) MS-Office

Bildungsziel	Inhalte
Allgemeine Hinweise	Im IT-Sektor wird eine lfd. tätigkeitsbegleitende Qualifizierung erwartet, um die Kompetenzen stetig zu aktualisieren und auszubauen. Besonders gefragt sind derzeit (auch während Beschäftigung) Kompetenzen im Bereich von Administrator-Qualifizierungen bzw. Weiterbildung in der Fachrichtung Data Context Interaction. Darüber hinaus wird viel mit IT-Kompetenzfeststellungsverfahren wie auch niedrigschwellige Erprobungen gearbeitet. In den Technologien stehen die Weiterentwicklung von KI und Automatisierungstechnik ganz oben.

TOP Berufe

Fachinformatiker/-in Systemintegration/Anwendungsentwicklung

IT-Systemelektronikerin (Geräte/Systeme)

Anwendungsentwickler/in

IT-Administrator/-in

Kauffrau/Kaufmann Digitalisierungsmanagement

[Brancheninformation ITK Brandenburg](#)

[Brancheninformation Medien/Kreativwirtschaft Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 43 Informatik- und andere IKT-Berufe

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

4.768 EUR

Bestand



1.070

Veränderung

ggü. Vorjahr



10%

ggü. Vorvorjahr



19%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

DL der Informationstechnologie

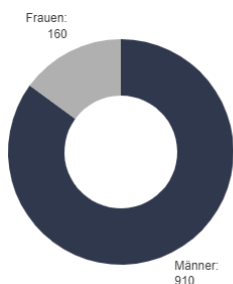
Öffentl. Verwalt., Verteidigung; Soz. vers.

Forschung und Entwicklung

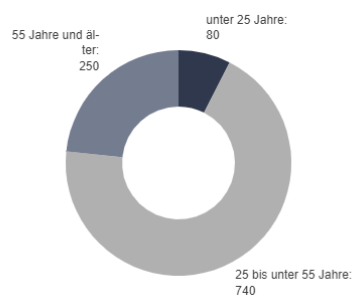
Großhandel (ohne Handel mit Kfz)

Hrst. v. Kraftwagen u. Kraftwagenteilen

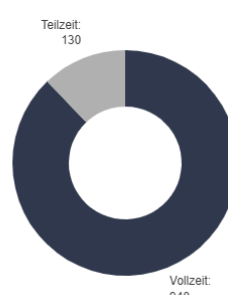
Geschlecht



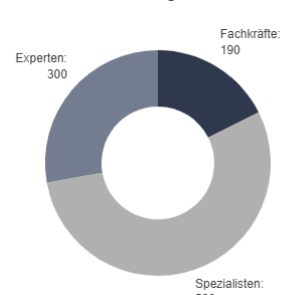
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



8. Land -, Forst - und Gartenbauberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET

Bildungsziel	Inhalte
Helfer/-In Landwirtschaft mit Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse T	Pflanzen- und Tierproduktion, botanische Grundlagen, Pflanzenschutz, Kennenlernen von Landtechnik, FS Klasse T+ C1 Kettensägen-Schein, Kletterschein Baumpflege,
Allgemeine Hinweise	Grundsätzlich sind Arbeitnehmer mit technischem Verständnis, kfm. Kenntnissen, Bedienberechtigungen wie Radlader/Gabelstapler gesucht. Hier insbesondere auch Fachkräfte für die Leitung von Biogasanlagen bzw. Land-, Baumaschinenmechatroniker/-in. Digitale Kompetenzen sind für die Bedienung größerer Landmaschinen wie Traktoren, Schlepper, Mähdrescher notwendig. Ebenso ist zwingend der Umgang mit GPS-Geräten/Tablet notwendig. Eingaben erfolgen zur, Arbeitszeiterfassung, zu Arbeitsaufträgen, Karten der zu bearbeitenden landwirtschaftlichen Flächen. Darüber hinaus erfassen Sensoren Wetterdaten und steuern Bewässerungssysteme, empfehlen passgenaue Düngung. Drohnen sind für die Berechnung der Bewirtschaftungsdichte im Einsatz; Roboter nehmen Bodenproben, erledigen die Scheunenreinigung, entfernen Unkraut Basiskompetenzen im Umgang mit PC/Tablet, MS Office und mathematisches Grundlagenwissen sind erforderlich. Notwendigkeit ergibt sich u.a. aufgrund der gesetzlichen Vorgaben und der Dokumentation zur Tierhaltung u. Ernteerträge.

TOP Berufe

Gärtner/-in – Garten- und Landschaftsbau

[Brancheninformation Grüne Wirtschaft \(Green Economy\) Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 12 Gartenbauberufe, Floristik

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)
2.384 EUR

Bestand



1.770

Veränderung

ggü. Vorjahr



1%

ggü. Vorvorjahr



5%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Gebäudebetreuung; Garten- u. Landschaftsbau

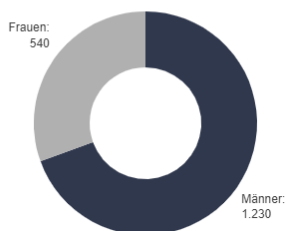
Landwirtschaft, Jagd u. damit verb. Tätigk.

Sozialwesen (ohne Heime)

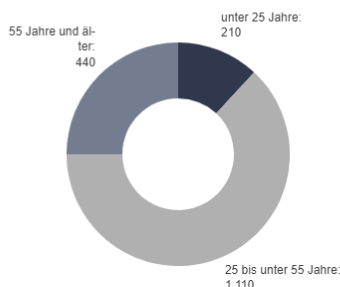
Einzelhandel (ohne Handel mit Kfz)

Öffentl. Verwalt., Verteidigung; Soz. vers.

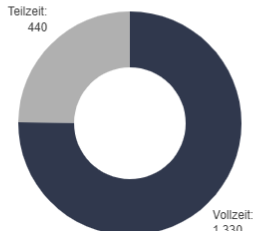
Geschlecht



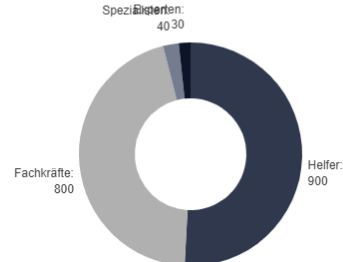
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



9. Lebensmittel - und Gastgewerbeberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET

Bildungsziel	Inhalte
Englisch für den Beruf in Hotel und Gastronomie	Gesprächsführung im Servicebereich, Kunden-, Verkaufs-, Reklamationsgespräche, Gästebetreuung, Lieferantenkontakt
EDV Kenntnisse	Umgang mit Buchungsprogrammen; Reservierungen, Menüaufbau

TOP Berufe

Koch/Köchin
Restaurantfachmann/-fachfrau
Fachkraft Gastronomie

[Brancheninformation Gastgewerbe Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 63 Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

2.180 EUR

Bestand



3.110

Veränderung

ggü. Vorjahr



8%

ggü. Vorvorjahr

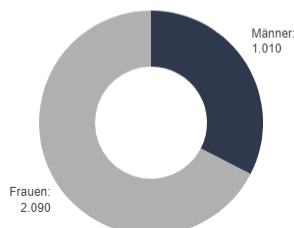


8%

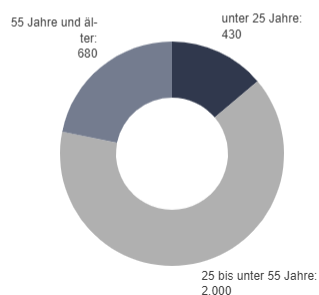
Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Gastronomie
Beherbergung
Gebäudebetreuung, Garten- u. Landschaftsbau
Gesundheitswesen
Erziehung und Unterricht

Geschlecht



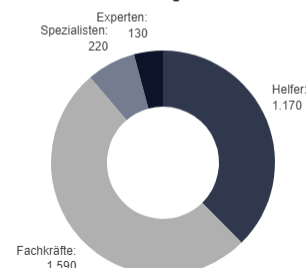
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



10. Medizinische u. nicht - medizinische Gesundheitsberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.



Bildungsziel	Inhalte
Pflegebasiskurs	Infektionslehre, Pflegemaßnahmen, Umgang mit Arzneimitteln, Anatomie Umsetzung u. Auswertung von Dokumentationen, Arten des Schocks und Erste-Hilfe-Maßnahmen, Ärztliche Zusatzversorgungen, Ernährungslehre, gerontopsychiatrischen Pflege Krankheitslehre, Physiologie, Rechtsgrundlagen der Sozial- und Pflegearbeit
Betreuungsassistent/-in gemäß § 53 c SGB XI	Grundkenntnisse der Kommunikation & Interaktion bei Menschen mit Demenz, psychischen Erkrankungen oder geistigen Behinderungen sowie typische Alterskrankheiten, Pflege und Pflegedokumentation Aktivierungstherapien
Betreuungskraft/Alltagsbegleitung §87b SGBIX	Soziale Betreuung von pflegebedürftigen Menschen in Pflegeeinrichtungen (160h)
Pflegehelfer/-innen stationärer und ambulanter Dienst, Altenpflege und Krankenpflege NEU: Pflegeassistent/-in (landesrechtliche Ausbildung Berlin) Altenpflegehelfer (1-jährig Brandenburg)	Elementare Grundlagen, Prinzipiengeleitetes Pflegehandeln, Handeln in speziellen Situationen: Palliativpflege, Erste Hilfe. Gerontopsychiatrie, assistive Systeme für ältere Menschen (AAL Ambient Assisted Living bzw. AAL Berater), Hebe-, Sicherheitsdienstleistungen, Anwendung von Analysetools und Wearables <u>Aktuelles:</u> Mit dem Pflegefachassistentengesetz wurde in Berlin zum 01.01.2022 ein neuer landesrechtlicher Berufsabschluss geschaffen: Dauer 18 Monate In Brandenburg ist eine Pflegeassistentenausbildung ab 2025 für 18 Monate vorgesehen. Bis dahin behält die anerkannte Altenpflegehelferweiterbildung in Brd. Gültigkeit.
Manuelle Lymphdrainage	Anatomische und physiologische Grundlagen Krankheitsbilder, Ödem-Behandlung
Zertifizierter Praxismanager	Erste Fachkraft in Arztpraxen; Praxisorganisation, QM, Teamleitung, Abrechnung, Praxismarketing, Patientenbetreuung, Praxis-BWL, Arbeitsrecht
Allgemeine Hinweise	Digitalisierung und intelligente Technik wie E-Health (z. B. papierlose Pflegedokumentation, elektronische Patientenakten), technische Assistenzsysteme, Serviceroboter, Sozio-interaktive Roboter, automatische Sturzerkennungssysteme, Telematik, Telecare und medizintechnische Innovationen halten zunehmend Einzug in die stationäre und ambulante Pflege. Differenziert nach der jeweiligen Tätigkeit sind Kenntnisse im Bereich Big Data, KI, Automatisierungstechnik und generell Digital Literacy von Vorteil. Übergreifend sind im Umgang mit Gesundheitsdaten Kenntnisse aus Bereich Datenschutz/Datensicherheit erforderlich. Zur Deckung des aktuellen Fachkräftebedarfs erfolgen im Kontext des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes (FEG) vermehrt Anfragen zur Anerkennung von ausländischen Abschlüssen. Keine Förderung von Aufstiegsqualifizierungen (z.B. Praxisanleiter, Personaldienstleitung, Fachausbildung Pflegekraft Psychiatrie) möglich. Ab dem 01.07.2023 besteht die grundlegende Fördermöglichkeit der unverkürzbaren 3-jährigen Ausbildungen, so dass zukünftig hierüber im Bereich Logopädie/Ergotherapie/Physiotherapie (§ 180 (4) SGB III - Flexibilisierung Verkürzungsgebot) Fachkräftebedarf gesichert werden kann.

TOP Berufe

Pflegefachkraft

Medizinische/-r/ Zahnmedizinische/-r Fachangestellte/-r

Masseur/in & Bademeister/in bzw. Physiotherapeut/-in

[Brancheninformation Gesundheit Brandenburg](#)

[Brancheninformation Pflegewirtschaft Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 81 Medizinische Gesundheitsberufe

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

3.495 EUR

Bestand



13.330

Veränderung

ggü. Vorjahr



1%

ggü. Vorvorjahr



4%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Gesundheitswesen

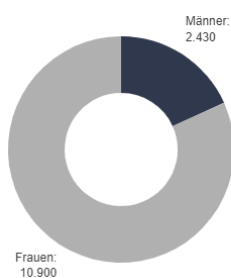
Sozialwesen (ohne Heime)

Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime)

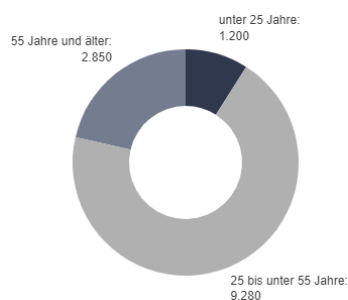
Einzelhandel (ohne Handel mit Kfz)

Öffentl. Verwalt., Verteidigung; Soz. vers.

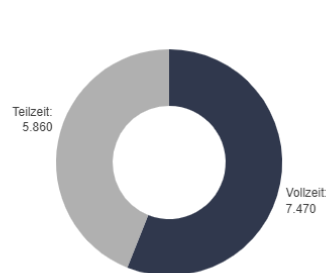
Geschlecht



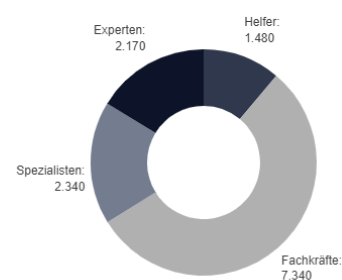
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 821 Altenpflege

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

3.038 EUR

Bestand



3.450

Veränderung

ggü. Vorjahr



6%

ggü. Vorvorjahr



13%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime)

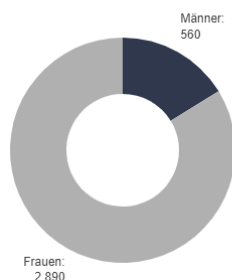
Sozialwesen (ohne Heime)

Gesundheitswesen

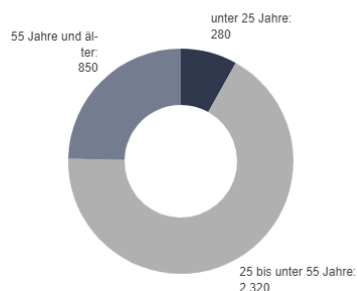
Vermittl. u. Überlassung v. Arbeitskräften

Private Haushalte mit Hauspersonal

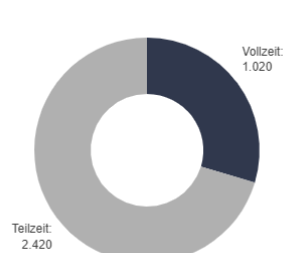
Geschlecht



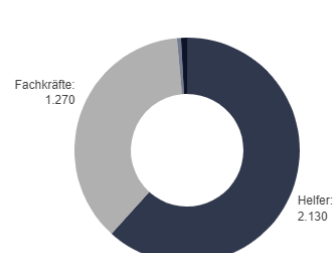
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



11. Reinigungsberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET 

Bildungsziel	Inhalte
Fahrzeugaufbereiter/-in innovative Fahrzeugaufbereitung	Umweltschutz, Grundreinigung außen/innen, Spot-Repair und Lackkunde, Lackreiniger, Lack-, Nanoversiegelung, Kunststoffreinigung, Aufbereitung Scheinwerfer/Scheiben

TOP Berufe

Gebäudereiniger/in

Fahrzeugpfleger/in

Brancheninformation Reinigung Brandenburg

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 54 Reinigungsberufe

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

2.155 EUR

Bestand



3.730

Veränderung

ggü. Vorjahr



3%

ggü. Vorvorjahr



1%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Gebäudebetreuung; Garten- u. Landschaftsbau

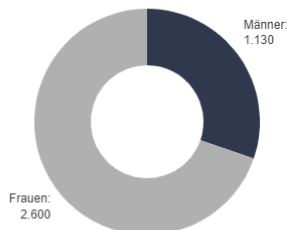
Sonstige überwiegt persönliche DL

Öffentl. Verwalt., Verteidigung; Soz. vers.

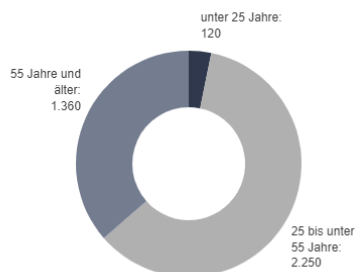
Gesundheitswesen

Vermittl. u. Überlassung v. Arbeitskräften

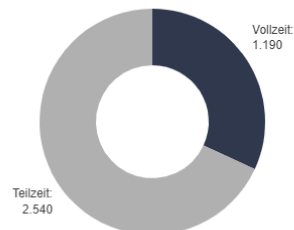
Geschlecht



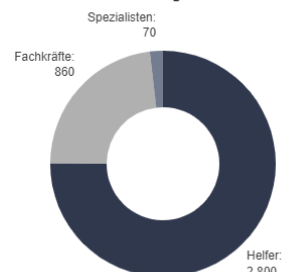
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



12. Sicherheitsberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET

Bildungsziel	Inhalte
Mögliche Weiterbildungsziele	<p>Qualifizierungen vom Helferniveau in Richtung Fachkräteebene, meist durch Teilqualifizierungen von niedrigschwellig bis abschlussorientiert:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sachkundeprüfung nach §34a GewO ➤ Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK) ➤ Servicekraft Schutz und Sicherheit ➤ Fachkraft Schutz und Sicherheit

TOP Berufe

Fachkraft für Schutz und Sicherheit (3 Jahre Ausbildung)

[Brancheninformation Schutz und Sicherheit Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 531 Obj.-, Pers.-, Brandschutz, Arbeitssicherh.

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

2.827 EUR

Bestand



1.710

Veränderung

ggü. Vorjahr



0%

ggü. Vorvorjahr



0%

Wichtigste Beschäftigungsbranchen

Wach- u. Sicherh. dienste sowie Detekteien

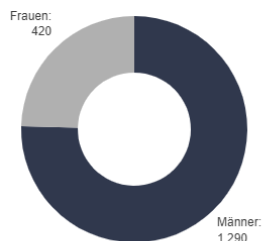
Öffentl. Verwalt., Verteidigung, Soz. vers.

Spiel-, Wett- und Lotteriewesen

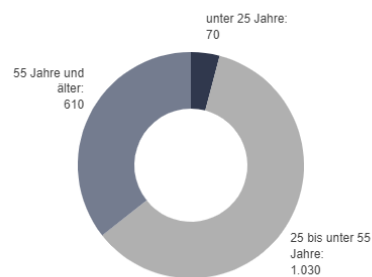
Gebäudebetreuung, Garten- u. Landschaftsbau

Architektur-, Ingenieurbüros; Labore

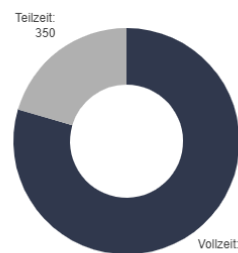
Geschlecht



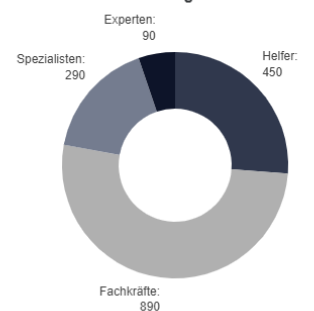
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



13. Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.

BERUFENET

Bildungsziel	Inhalte
Erzieher mit Gleichwertigkeitsfeststellung im Land Brandenburg	Tätigkeitsbegleitende Qualifizierung zum/zur Erzieher/in für Kindertagesbetreuung (24 Monate) Tätigkeitsbegleitende Qualifizierung zum/zur Erzieher/in für den Bereich der stationären und teilstationären Hilfen (24 Monate)
Schulbegleiter, Integrationsassistent, Einzelfallhelfer	lebenspraktische Hilfestellungen und Unterstützung bei der sozialen Interaktion für Kinder und Jugendliche mit sonderpädagogischem Förderbedarf; Behinderungsarten & Krankheitsbilder; Stärkung Sozialkompetenz, Alltagsbewältigung
Rehabilitationspädagogische Zusatzqualifikation für Ausbilder/-innen	Qualitätssicherung der Ausbildung für Menschen mit Behinderung, Inklusionspädagogik, Behinderungsarten, Didaktik & Methodik der beruflichen Reha
Allgemeine Information	Ab dem 01.07.2023 besteht die grundlegende Fördermöglichkeit der unverkürzbaren 3-jährigen Ausbildungen, so dass zukünftig hierüber im Bereich Logopädie/Ergotherapie/Physiotherapie (§ 180 (4) SGB III - Flexibilisierung Verkürzungsgebot) Fachkräftebedarf gesichert werden kann.

TOP Berufe

Erzieher/innen (m/w/d)

Sozialpädagogen/ Sozialarbeiter (m/w/d)

[Brancheninformation Erziehung und Unterricht Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

Berufe: 83 Erziehung,soz.,hauswirt.Berufe,Theologie

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

3.473 EUR

Bestand



11.630

Veränderung

ggü. Vorjahr



5%

ggü. Vorvorjahr

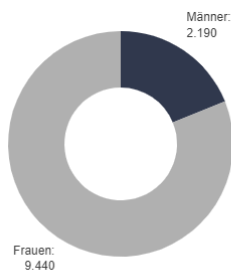


10%

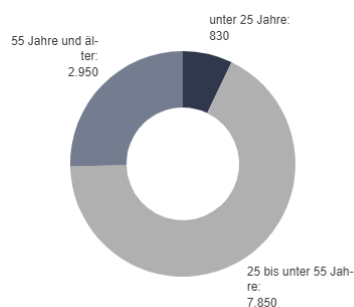
Wichtigste Beschäftigungsbranchen

- Sozialwesen (ohne Heime)
- Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime)
- Öffentl. Verwalt., Verteidigung, Soz. vers.
- Erziehung und Unterricht
- Interessenvertr., kirchl. u. sonst. Verein

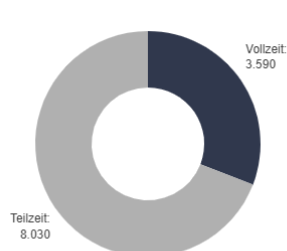
Geschlecht



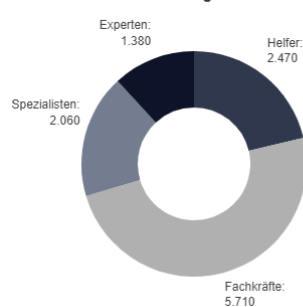
Alter



Arbeitszeit



Anforderungsniveau



14. Verkehrs - und Logistikberufe

Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung, vgl.



Bildungsziel	Inhalte
Erwerb Fahrerlaubnis Klasse T Traktor	Zugmaschinen auch über 32 km/h, aber nicht mehr als 40 km/h, bis 16 Jahre sowie ausbildungs- und prüfungsfreier Aufstieg auf land- oder forstwirtschaftliche (lof) Zugmaschinen bis max. 60 km/h ab 18 Jahren, selbstfahrende Arbeitsmaschinen für Zwecke bis 40 km/h, jeweils auch mit Anhängern
Lager-/Logistik	Kommissionierung, Materialwirtschaft, Lagerarten-, -haltung, EDV-Kenntnisse (SAP, Lexware, MS Office/ERP-Warenwirtschaftssysteme) Data Scientist vernetzte Produktions-, Logistikprozesse, Block Chain, Big Data, Lagerroboter, Datenbrillen, digitalisierte Bestell-, Routenplanung (KI) Versand, Disponieren Gabelstaplerfahren: Fahr-, Präzisionstraining <u>Zertifizierungen:</u> Containersicherung Gabelstaplerführerschein IHK-Prüfung ADR/GGVSE Gefahrgut Straße Ladungssicherungsausweis VDI 2700a SAP Materialwirtschaft mit Anwenderzertifizierung Verpacker/in / Versender/in Luftfahrtbereich (IATA)
Kraftfahrer/innen im Güterverkehr und Führerscheinausbildung Klasse C/CE für LKW und Zertifizierungen und Führerscheinausbildung Klasse D für Busfahrer/innen	Fahrpraxistraining (Anhänger, Sattelzüge Stück- und Schüttgut) Aufbaukurs Tank Rechtsvorschriften für den Güterkraftverkehr Lenk- und Ruhezeiten/ Arbeitszeitrecht <u>Zertifizierungen:</u> Fahrausweis Lkw-Ladekran Ladungssicherungsausweis VDI 2700a Ladungssicherungsausweis VDI - Arbeiten an Hochvolt-Fahrzeugen Stufe 1S IHK-Prüfung ADR/ Gefahrgut Straße IHK-Prüfung Beschleunigte Grundqualifizierung nach dem BKrQG (Schlüsselzahl 95 im FS) Bedienberechtigung Hubarbeitsbühnen, digitale Fahrerkarte, Fahrausweis für Flurförderzeuge, Führerschein Klasse C/CE und D Automobiltransporte gemäß VDI 2700 inkl. Perfektionstraining für Lastzüge C1E und C/CE - Schwerpunkt: Elektrofahrzeuge
Triebfahrzeugführer Klasse 3 nationaler Führerschein für Eisenbahnfahrzeuge	Grundlagen der Bahntechnik, Betriebsregeln, Druckluftbremsen/dynamische Bremsen, Bremsproben, Wagentechnik, Wagenprüfer, spezielle Triebfahrzeugtechnik <u>Vorbereitung der Prüfung:</u> Eisenbahnfahrzeugführer der Klasse 3" <u>Zusatzqualifizierung:</u> Bremsprobenberechtigte/er Wagenprüfer/in
Baumaschinenführer/in	Bedienberechtigung Hydraulikbagger, Radlader, Zweiradbagger
Allgemeine Hinweise	Im Bereich Lagerwirtschaft gibt es in Berlin/Brandenburg eine hohe Dichte an Güterverkehrs- und Logistikzentren. Diese liegen zumeist im Berliner Umland und werden erweitert bzw. ausgebaut. Damit wird die Nachfrage an Fachkräften in diesem Bereich in den nächsten Jahren steigen. Die Lager- und Logistik-Branche unterliegt stark dem digitalen Wandel, so dass IT-Kenntnisse bei den Mitarbeitenden an Bedeutung zunehmen werden und schafft neue Beschäftigungsmöglichkeiten für IT-Berufe.

TOP Berufe

Fachkraft – Lagerlogistik & Fachlagerist

Berufskraftfahrer (Güterverkehr/Personenverkehr)

Eisenbahner (Betriebsdienst) – Triebfahrzeugführer & Zugbegleiter/Servicekraft im Zug

[Brancheninformation Kurier-, Express-, Postdienstleistungen \(KEP\) Brandenburg](#) und [Brancheninformation Verkehr Brandenburg](#)
[Brancheninformation Logistik Brandenburg](#) und [Brancheninformation Lagerwirtschaft Brandenburg](#)

Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

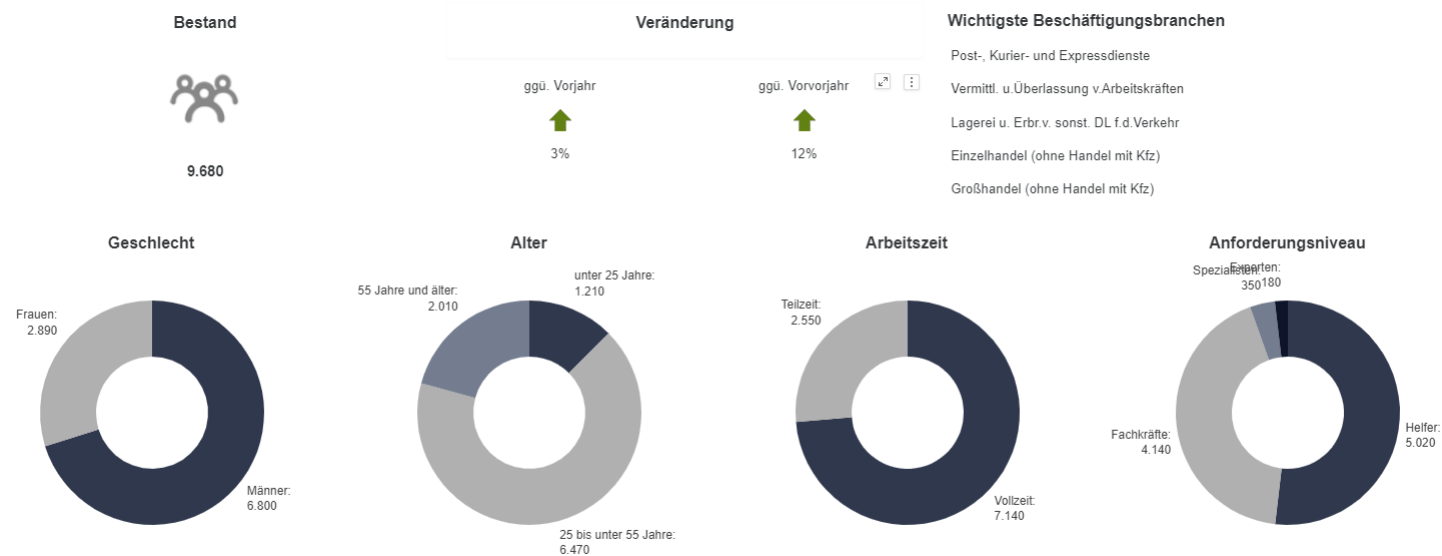
Berufe: 51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.)

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

2.504 EUR



Agentur für Arbeit: Frankfurt (Oder)

Gebietsstand: Januar 2023

Berichtsjahr: 2022

Anforderungsniveau: Insgesamt

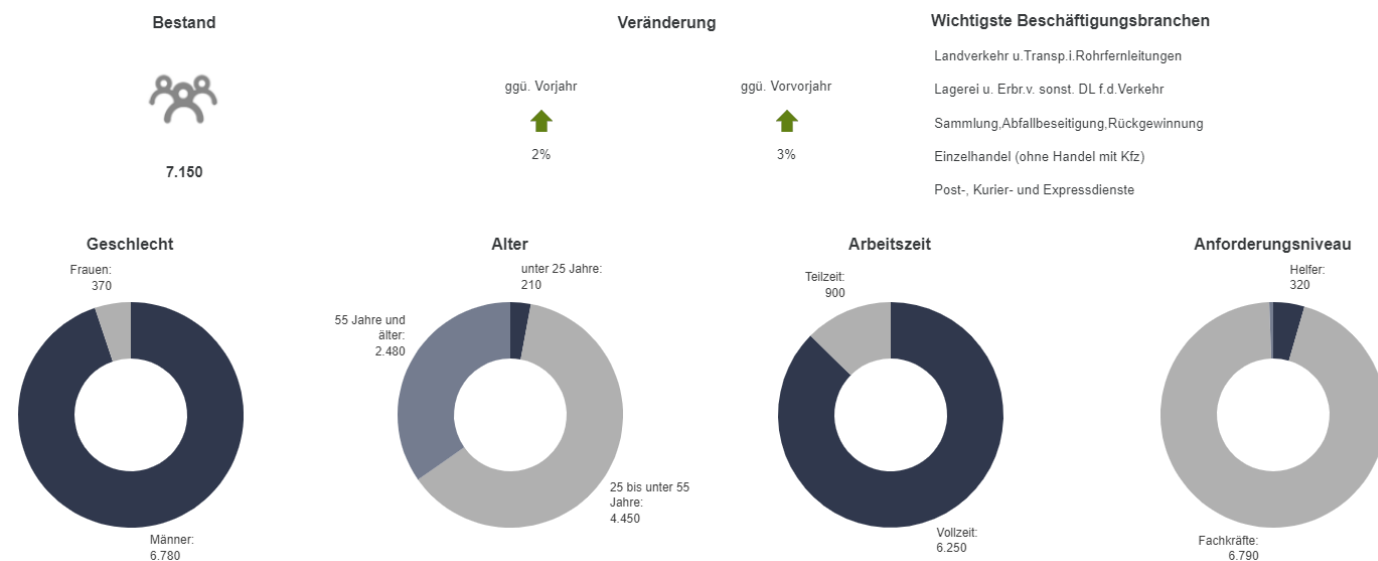
Berufe: 52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten

Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Median-Entgelt

(Land Brandenburg, 2022)

2.607 EUR



15. Berufsanschlussfähige Teilqualifikationen (TQ) für Geringqualifizierte

Berufsanschlussfähige Teilqualifikationen sind abgegrenzte und standardisierte Einheiten innerhalb der Gesamtstruktur eines Ausbildungsberufes, deren Absolvieren den Erwerb eines Berufsabschlusses sicherstellen soll. Die Teilqualifikation soll den Teilnehmer/die Teilnehmerin in die Lage versetzen, nach Abschluss im vorgesehenen betrieblichen Einsatzgebiet einzumünden.

Die Qualifizierungsbausteine dienen gleichermaßen der Effizienzsteigerung in der Nachqualifizierung als auch der Vorbereitung auf die Externenprüfung.

Hierzu gehören u.a.:

1. die im Rahmen des Bundesprogramms "JobstarterConnect" durch die **BIBB** erprobten **Ausbildungsbausteine des BIBB**:
 - Kaufmann/-frau im Einzelhandel
 - Verkäufer/-in
 - Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen
 - Fachkraft für Lagerlogistik
 - Fachlagerist/-in
 - Industriemechaniker/-in
 - Elektroniker/-in für Betriebstechnik
 - Kraftfahrzeugmechatroniker/-in
 - Fachverkäufer/-in im Lebensmittelhandwerk
 - Anlagenmechaniker/-in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
 - Elektroniker/-in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik
 - Maler/-in und Lackierer/-in
 - Änderungsschneider/-in
 - Chemikant/-in
 - Fachkraft Abwassertechnik
 - Fachkraft Lagerlogistik
 - Fachkraft Gastgewerbe
 - Konstruktionsmechaniker
 - Zerspanungsmechaniker
2. die im Rahmen des BA-Forschungsprojektes „Optimierung der Qualifizierungsangebote für gering qualifizierte Arbeitslose“ **durch die BA** erstellten [Teilqualifikationen](#), unter Downloads: "[Berufsspezifische Handreichungen](#)" zu finden.
 - Systemgastronomie/Catering
 - Berufskraftfahrer/in
 - Service- /Fachkraft für Schutz und Sicherheit
 - Maschinen- und Anlagenführer/in
 - Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik
3. Angebote, bei denen Bildungseinrichtungen die aufgeführten Konstruktionsprinzipien der Bundesagentur berücksichtigt haben.

Die Agenturen für Arbeit schätzen auf Grundlage der Konstruktionsprinzipien eigenständig ein, ob es sich bei Weiterbildungen um berufsanschlussfähige Teilqualifikationen im Sinne der BA handelt. Sie können hierzu bei einigen Aspekten (z.B. inhaltliche Ausrichtung an einem Berufsbild, Kompetenzfeststellung) die Fachkunde der zuständigen Stellen (z.B. der Kammern) nutzen.

Informationen dazu finden die Bildungsträger unter: [Berufsanschlussfähige Teilqualifikationen](#)
4. Die [bundeseinheitlichen Qualifizierungsbausteine](#) aus Ausbildungsberufen des Handwerks unter Beachtung der BA-Konstruktionsprinzipien, die von der ZWH im Kooperationsprojekt mit dem Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) für die berufliche Nachqualifizierung entwickelt wurden.

Die stärkere Inanspruchnahme des Instrumentes Teilqualifikation ist weiterhin ein erklärtes Ziel der Agenturen für Arbeit und vor allem der Jobcenter.

5. Der Bundesverband der Träger beruflicher Bildung (Bildungsverband) e.V. fördert eine gemeinsame Initiative „MY TQ“ von mehreren Bildungsträgern, die beim Thema Teilqualifizierung bundesweit Flexibilität durch Einheitlichkeit bietet.

Bei MY-TQ werden Teilqualifizierungen trägerübergreifend angeboten und sind damit bundesweit anschlussfähig. Das heißt, Teilnehmer*innen können flexibel zwischen den verschiedenen Bildungsträgern wechseln, bspw. im Falle eines Umzugs, oder auch zwischen den Modulen pausieren – das System passt sich der individuellen Lebensplanung von Erwachsenen an.

Diese Flexibilität bei MY-TQ wird dadurch ermöglicht, dass die Ausbildungsinhalte der TQ-Module sind bei allen Trägern identisch sind. Es gibt eine einheitliche Moduldauer, -struktur, und -abfolge sowie gemeinsame Startzeitpunkte.