

# BESCHÄFTIGTENQUALIFIZIERUNG IN DER PFLEGE



## Ziel der Qualifizierung

- I. Ungelernte Bewerber/innen § 81 SGB III **Seite 1**  
→ II. Qualifizierte Bewerber/innen § 82 SGB III **Seite 2**

### Ihre Ansprechpartnerinnen

Manuela Häberle ☎ 07131 969 279  
Claudia Steuerer ☎ 07131 969 529  
Tonia Holzwarth ☎ 07131 969 348  
Michaela Zimmermann ☎ 07131 969 334  
✉ Heilbronn.142-Vermittlung@arbeitsagentur.de

## I. Ungelernte Bewerber/innen

§ 81 SGB III | Abschlussorientierte Qualifizierung



### Zugangsvoraussetzung 1

Der/Die Beschäftigte verfügt nicht über einen Berufsabschluss

*oder*



### Zugangsvoraussetzung 2

Der/Die Beschäftigte hat eine abgeschlossene Berufsausbildung, kann aber aufgrund einer mehr als 4 Jahre ausgeübten Beschäftigung in an- oder ungelernter Tätigkeit seinen erlernten Beruf nicht mehr ausüben (Berufsentfremdung)

*oder*



### Zugangsvoraussetzung 3

Der/Die Beschäftigte hat einen Schul- oder Berufsabschluss im Ausland erworben.



Bei Fragen zur Anerkennung:  
**Regierungspräsidium Stuttgart**  
<https://rp.baden-wuerttemberg.de/rps/>



Bildungsziel

### Umschulung zur Pflegefachkraft (m/w/d)

- ✓ **Mittlerer Bildungsabschluss** muss vorhanden sein, da reglementierter Beruf.
- » **Dauer:** Bis zu 36 Monate in Vollzeit. Verkürzungstatbestände sind zu berücksichtigen



Bildungsziel

### Qualifizierung zum/zur Pflegehelfer/in

- ✓ **Hauptschulabschluss** muss vorhanden sein, da reglementierter Beruf.
- » **Dauer:** 12 Monate in Vollzeit.

## Zuschüsse zu den Lehrgangskosten

### 100% Kostenerstattung

Unabhängig von der Betriebsgröße.

## Zuschüsse zum Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung)

Unter 50 Beschäftigte

80% Kostenerstattung\*

50-499 Beschäftigte

60% Kostenerstattung\*

Ab 500 Beschäftigte

50% Kostenerstattung\*

\* **Achtung bei der Umschulung zur Pflegefachkraft (m/w/d):** Betrifft die **Differenz** aus Arbeitsentgelt und Ausbildungsvergütung.



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Heilbronn

## II. Qualifizierte Bewerber/innen

§ 82 SGB III | Anpassungsqualifizierung



### Zielgruppe und Zugangsvoraussetzungen

- Alle sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße.
- Ist ein abgeschlossener Berufsabschluss vorhanden, muss dieser mindestens 2 Jahre zurück liegen.
- Der Beschäftigte darf in den letzten 2 Jahre nicht an einer nach §82 SGBIII geförderten Anpassungsqualifizierung teilgenommen haben.
- Die Weiterbildung kann in Voll- und Teilzeit, berufsbegleitend oder online erfolgen.



### Weiterbildungsziel und -umfang

- ✓ Arbeitsmarktlich sinnvolle Weiterbildung, die über eine ausschließlich arbeitsplatzbezogene Anpassungsqualifizierung hinausgeht.
- ✓ Maßnahme und Bildungsträger müssen für die Förderung der Agentur für Arbeit zugelassen sein (AZAV-Zertifizierung)
- ✓ Die Weiterbildung umfasst mehr als 120 Stunden.



### Ausschlusskriterien

- × Von der Förderung ausgeschlossen sind Maßnahmen, zu denen der Arbeitgeber aufgrund bundes- oder landesrechtlicher Regelung verpflichtet ist.
- × Von der Förderung ausgeschlossen sind Aufstiegsfortbildungen, die nach Aufstiegsfortbildungsgesetz förderfähig sind (z.B. Fachwirt, Meister, Techniker)

### Zuschüsse zu den Lehrgangskosten

Unter 50 Beschäftigte

100% Kostenerstattung

50-499 Beschäftigte

50% Kostenerstattung

Ab 500 Beschäftigte

25% Kostenerstattung

**i** Bis zu 100% ab 45 Jahren und für schwerbehinderte Menschen

### Zuschüsse zum Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung)

Unter 50 Beschäftigte

75% Kostenerstattung

50-499 Beschäftigte

50% Kostenerstattung

Ab 500 Beschäftigte

25% Kostenerstattung



#### Höhere Zuschüsse bei Lehrgangskosten und Arbeitsentgelt für jede Betriebsgröße sind möglich

**+ 5%**

bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung über die berufliche Weiterbildung oder eines Tarifvertrages, der betriebsbezogene berufliche Weiterbildung vorsieht.