

Gemeinsame Qualifizierungsstrategie 2024 in den Kreisen Dithmarschen und Steinburg

hohe Qualität für Kundinnen und Kunden:

- individuell und zielgerichtet
- am Bedarf des erreichbaren Arbeitsmarktes ausgerichtet

Personengruppen, allgemein

- Arbeitslose
- Arbeitssuchende
- Beschäftigte
- Wiedereinsteigende

Personengruppen, speziell

- Ungelernte
- Langzeitarbeitslose
- Langzeitbeziehende (SGBII)
- Frauen und Alleinerziehende
- Geflüchtete
- Teilzeitarbeitsuchende
- Rehabilitanden

Chancen des Qualifizierungs-
chancengesetzes (QCG) nutzen

Qualifizierungsmaßnahmen

- Digitale Grundkompetenzen
- FbW Grundkompetenzen zur Vorbereitung und Überleitung in betriebliche Einzelumschulung
- FbW abschlussorientiert
- Betriebliche Einzelumschulung
- Erwerb des ESA - erster allgemeiner Schulabschluss

Angebote der Kompetenzfeststellung

- New Plan
- Berufspsychologischer Service (BPS)

Branchenschwerpunkte

- Green Energy
- Handwerk u. Baugewerbe
- Hotel- und Gaststättengewerbe
- Gesundheits- und Sozialwesen
- Chemische Industrie
- Transport, Verkehr, ÖPNV

Regionale Engpassberufe SGB II & SGB III

- Metallerzeugung &-bearbeitung, Metallbau (DKZ 24*)
- Mechatronik-, Energie- u. Elektroberufe (DKZ 26*)
- Hoch- und Tiefbauberufe (DKZ 32*)
- (Innen-) Ausbauberufe (DKZ 33*)
- Gebäude- u. versorgungstechn. Berufe (DKZ 34*)
- Führen von Fahrzeug- u. Transportgeräten (DKZ 52*)
- Fachkräfte industrielle Montage und Produktion z.B. für laufende/geplante Ansiedlungsprojekte

- Hotel- und Gaststättenberufe (DKZ 55-56)
- Med. Gesundheitsberufe (DKZ 81*)
- Nichtmed. Gesundheit, Körperpflege (DKZ 82*)
- Erziehung, hauswirtschaftliche Berufe (DKZ 83*)

Speziell SGB II, JC Dithmarschen und Steinburg

- Spezielle Angebote für Schwervermittelbare mit gesundheitlichen Einschränkungen
- Heranführung an den Arbeitsmarkt
- Grundkompetenzen mit Sprache

Qualifizierung mit Perspektive

auch mit Bildungsketten eine Qualifizierung ermöglichen

- enge Zusammenarbeit der AA/JC mit Bildungsanbietern, Arbeitgebern und Verbänden
- Bildung berufs- und/oder branchenbezogener Bildungsnetzwerke

Megatrends im Fokus:
• demografischer Wandel
• Digitalisierung
• Dekarbonisierung
• soziale Ungleichheit

frühzeitig auf Veränderungen am Arbeitsmarkt reagieren:
• regionale Branchenkenntnisse – Arbeitsmarkteinschätzung
• Kundenstruktur berücksichtigen
• Arbeitgeber mit Personalbedarf aktiv in Qualifizierung einbinden