



Triple Win Programm: Partnerland Tunesien



Deutsch-tunesische Kooperationen: Partnerschaft für Entwicklung und Kultur

Deutschland und Tunesien pflegen seit den 1950er Jahren enge bilaterale Beziehungen. Seit der Revolution vom 14. Januar 2011 unterstützt die Bundesregierung das Land beim Übergang zur Demokratie. In der

Entwicklungszusammenarbeit ist Deutschland einer der wichtigsten bilateralen Partner Tunesiens. Die Schwerpunkte der Kooperation sind Umwelt- und Ressourcenschutz, Wasser, nachhaltige Wirtschaftsentwicklung sowie erneuerbare Energien und Beschäftigungsförderung. Schwerpunkte der deutsch-tunesischen Kooperation im Kulturbereich liegen in der Bereitstellung von Stipendien durch den Deutschen Akademischen Austauschdienst (DAAD) sowie Deutschkursen und Kulturveranstaltungen. Fast 40.000 Schüler*innen lernen Deutsch als dritte Fremdsprache an den tunesischen Sekundarschulen.

Das Gesundheitssystem in Tunesien

Nach Erreichen der Unabhängigkeit hatten die **Reform und Stärkung des Gesundheitswesens** Priorität in Tunesien. Über die Jahre haben Missmanagement und Korruption dem Sektor jedoch starke Schäden zugefügt. Zwar gibt es in allen Landesteilen staatliche Gesundheitseinrichtungen, diese sind jedoch trotz guter medizinischer Ausbildung der Beschäftigten oft in desolatem Zustand: es mangelt an Ausstattung und Fachärzt*innen, die vor allem in den Großstädten an der Küste angesiedelt sind. Darüber hinaus gibt es ein weites Netz an Privatkliniken und niedergelassenen Ärzt*innen von oft deutlich besserer Qualität. Einen Investitionsstau gibt es insbesondere beim Ausbau der medizinischen Versorgung in den benachteiligten Regionen und bei der Notfallmedizin.

Qualifikation und Beschäftigung in der tunesischen Pflege

Die über das Triple Win Programm vermittelten Pflegekräfte haben eine abgeschlossene akademische Ausbildung in der angewandten Krankenpflege. Tunisische Pflegekräfte absolvieren nach dem Abitur ein **dreiähriges Studium** mit etwa 2.000 Theorie- und etwas mehr Praxisstunden. Der Praxisteil ist obligatorisch und findet in Krankenhäusern und Kliniken statt. Jedes Semester werden zusätzlich Praktika absolviert, die verschiedene Bereiche umfassen, auch die Geriatrie. Die tunisische Bevölkerung ist sehr jung und mehr als die Hälfte ist unter 30 Jahre alt. Das Land hat mit Arbeitslosigkeit, regionalen Disparitäten und Armut zu kämpfen. Gerade Hochschulabsolventen haben es oft schwer, eine Anstellung zu finden, das betrifft auch die tunesischen Pflegekräfte. Auch aufgrund der niedrigen Bezahlung besteht daher großes Interesse an Arbeitsmigration und Beschäftigungsmöglichkeiten in Deutschland.

Sprachvorbereitung

Die Pflegekräfte bereiten sich im Triple Win Programm intensiv auf ihre Tätigkeit in Deutschland vor. Dazu gehören Deutschkurse und das Erreichen des **B1-Sprachzertifikats**. Vor Ausreise nehmen die Pflegekräfte an einem **4-wöchigen Pflegefachkurs** teil. Dieser erfolgt in Form eines **Web Based Trainings (WBT)** mit tutorierten Lerneinheiten (Webinare) durch pädagogisch weitergebildete Pflegekräfte, teilweise mit eigener Migrationserfahrung.

Kandidaten Matching

Triple Win vermittelt bereits seit 2013 Pflegekräfte aus dem Ausland. Bei konkretem Interesse stellen wir Ihnen passgenaue Profile aus unserem umfassenden Vermittlungspool zur Verfügung. Die Interviews werden durch Triple Win online organisiert und finden auf Deutsch bzw. mit einem Übersetzer statt.

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung.

Herzliche Grüße

Ihr Triple Win Team Tunesien

Kontakt:

triplewin@cimonline.de

Hotline: 06196/793588

www.triple-win-pflegekraefte.de

www.triple-win-programm.de/Arbeitgeber

⇒ [Erklärfilm - so funktioniert Triple Win](#)

Bewerberprofile Tunesien - Auswahl

**Bewerber*Innen mit Deutsch - B1 Zertifikat & Erstwunsch Krankenhaus
Ausreise innerhalb von circa 4 Monaten nach Interview möglich:**

Präferenz: Krankenhaus
Berufserfahrung insges.: 7 Jahre
Spezifische Berufserfahrung: 3,5 J. Notfall / Trauma / Schock, 1,5 J. Hämodialyse, 6 Monate Geburtshilfe, 6 Monate OP & Post OP, 6 Monate Intensivpflege
Abschluss Examen: 2016 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: deutschlandweit
Bewerber ID: T23-2-096



Präferenz: Krankenhaus
Berufserfahrung insges.: 10 Monate
Spezifische Berufserfahrung: Notaufnahme
Abschluss Examen: 2021 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: gerne München / Passau
Bewerber ID: T22-2-117



Präferenz: Krankenhaus
Berufserfahrung insges.: 7 Jahre
Spezifische Berufserfahrung: 4 J. Betriebskrankenpflege 3 J. Allgemeinmedizinische Privatpraxis
Abschluss Examen: 2016 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: deutschlandweit
Bewerber ID: T23-1-097



Präferenz: Krankenhaus
Berufserfahrung insges.: 8 Jahre
Spezifische Berufserfahrung: 5,5 J. Hämodialyse, 2,5 J. Allgemeinmedizin
Abschluss Examen: 2015 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: gerne Mainz oder Heidelberg
Bewerber ID: T23-2-099



Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Bewerberprofile Tunesien - Auswahl

Präferenz: Krankenhaus
Berufserfahrung insges.: 8 Jahre
Spezifische Berufserfahrung: 4 J. Pneumologie, 2 J. Chirurgie, 2 J. Geburtshilfe
Abschluss Examen: 2016 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: deutschlandweit
Bewerber ID: T23-2-001



Präferenz: Krankenhaus
Berufserfahrung insges.: 1,5 Jahre
Spezifische Berufserfahrung: Chirurgie und Notaufnahme
Abschluss Examen: 2021 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: gerne Berlin
Bewerber ID: T22-2-013



Präferenz: Krankenhaus
Berufserfahrung insges.: 6 Monate
Spezifische Berufserfahrung: ambulante Pflege
Abschluss Examen: 2023 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: gerne Stuttgart
Bewerber ID: T23-2-077



Präferenz: Krankenhaus
Berufserfahrung insges.: 7 Jahre
Spezifische Berufserfahrung: 1 J. Chirurgie, 1 J. stationäre Altenpflege, 5 J. Notfallsanitäterin
Abschluss Examen: 2017 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: gerne Düsseldorf oder Baden-Württemberg
Bewerber ID: T24-1-43



Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Bewerberprofile Tunesien - Auswahl

Bewerber*innen mit Erstwunsch stationäre Altenpflege, die B1 abgeschlossen haben oder voraussichtlich in den nächsten Monaten ihr B1-Zertifikat erhalten werden:

Präferenz: stationäre Altenpflege
Berufserfahrung insges.: < 3 Jahre
Spezifische Berufserfahrung: < 2 J. ambulante Pflege, 1 J. Innere Medizin
Abschluss Examen: 2020 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1.2
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: voraussichtlich binnen 4 Mo. Nach Interviewtermin
Region: deutschlandweit
Bewerber ID: T23-1-090



Präferenz: stationäre Altenpflege
Berufserfahrung insges.: < 2 Jahre
Spezifische Berufserfahrung: Arztsekretärin
Abschluss Examen: 2015 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: deutschlandweit
Bewerber ID: T22-2-032



Präferenz: stationäre Altenpflege
Berufserfahrung insges.: 6 Monate
Spezifische Berufserfahrung: Chirurgie
Abschluss Examen: 2022 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1.2
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: voraussichtlich binnen 4 Mo. Nach Interviewtermin
Region: deutschlandweit
Bewerber ID: T23-1-024



Präferenz: stationäre Altenpflege
Berufserfahrung insges.: 9 Monate
Spezifische Berufserfahrung: Notaufnahme
Abschluss Examen: 2021 Diplom Krankenpflege
Deutsch Niveau: B1.2
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: voraussichtlich binnen 4 Mo. nach Interviewtermin
Region: gerne Bayern oder Düsseldorf
Bewerber ID: T23-1-042

