



## Triple Win Programm: Partnerland Tunesien



### Deutsch-tunesische Kooperationen: Partnerschaft für Entwicklung und Kultur

Deutschland und Tunesien pflegen seit den 1950er Jahren enge bilaterale Beziehungen. Seit der Revolution vom 14. Januar 2011 unterstützt die Bundesregierung das Land beim Übergang zur Demokratie. In der

Entwicklungszusammenarbeit ist Deutschland einer der wichtigsten bilateralen Partner Tunesiens. Die Schwerpunkte der Kooperation sind Umwelt- und Ressourcenschutz, Wasser, nachhaltige Wirtschaftsentwicklung sowie erneuerbare Energien und Beschäftigungsförderung. Schwerpunkte der deutsch-tunesischen Kooperation im Kulturbereich liegen in der Bereitstellung von Stipendien durch den Deutschen Akademischen Austauschdienst (DAAD) sowie Deutschkursen und Kulturveranstaltungen. Fast 40.000 Schüler\*innen lernen Deutsch als dritte Fremdsprache an den tunesischen Sekundarschulen.

### Das Gesundheitssystem in Tunesien

Nach Erreichen der Unabhängigkeit hatten die **Reform und Stärkung des Gesundheitswesens** Priorität in Tunesien. Über die Jahre haben Missmanagement und Korruption dem Sektor jedoch starke Schäden zugefügt. Zwar gibt es in allen Landesteilen staatliche Gesundheitseinrichtungen, diese sind jedoch trotz guter medizinischer Ausbildung der Beschäftigten oft in desolatem Zustand: es mangelt an Ausstattung und Fachärzt\*innen, die vor allem in den Großstädten an der Küste angesiedelt sind. Darüber hinaus gibt es ein weites Netz an Privatkliniken und niedergelassenen Ärzt\*innen von oft deutlich besserer Qualität. Einen Investitionsstau gibt es insbesondere beim Ausbau der medizinischen Versorgung in den benachteiligten Regionen und bei der Notfallmedizin.

### Qualifikation und Beschäftigung in der tunesischen Pflege

Die über das Triple Win Programm vermittelten Pflegekräfte haben eine abgeschlossene akademische Ausbildung in der angewandten Krankenpflege. Tunesische Pflegekräfte absolvieren nach dem Abitur ein **dreijähriges Studium** mit etwa 2.000 Theorie- und etwas mehr Praxisstunden. Der Praxisteil ist obligatorisch und findet in Krankenhäusern und Kliniken statt. Jedes Semester werden zusätzlich Praktika absolviert, die verschiedene Bereiche umfassen, auch die Geriatrie. Die tunesische Bevölkerung ist sehr jung und mehr als die Hälfte ist unter 30 Jahre alt. Das Land hat mit Arbeitslosigkeit, regionalen Disparitäten und Armut zu kämpfen. Gerade Hochschulabsolventen haben es oft schwer, eine Anstellung zu finden, das betrifft auch die tunesischen Pflegekräfte. Auch aufgrund der niedrigen Bezahlung besteht daher großes Interesse an Arbeitsmigration und Beschäftigungsmöglichkeiten in Deutschland.

### Sprachvorbereitung

Die Pflegekräfte bereiten sich im Triple Win Programm intensiv auf ihre Tätigkeit in Deutschland vor. Dazu gehören Deutschkurse und das Erreichen des **B1-Sprachzertifikats**. Vor Ausreise nehmen die Pflegekräfte an einem **4-wöchigen Pflegefachkurs** teil. Dieser erfolgt in Form eines **Web Based Trainings (WBT)** mit tutorierten Lerneinheiten (Webinare) durch pädagogisch weitergebildete Pflegekräfte, teilweise mit eigener Migrationserfahrung.

### Kandidaten Matching

Triple Win vermittelt bereits seit 2013 Pflegekräfte aus dem Ausland. Bei konkretem Interesse stellen wir Ihnen passgenaue Profile aus unserem umfassenden Vermittlungspool zur Verfügung. Die Interviews werden durch Triple Win online organisiert und finden auf Deutsch bzw. mit einem Übersetzer statt.

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung.

Herzliche Grüße

Ihr Triple Win Team Tunesien

# Bewerberprofile Tunesien - Auswahl

## Bewerber\*Innen mit Deutsch - B1 Zertifikat & Erstwunsch Krankenhaus Ausreise innerhalb von circa 4 Monaten nach Interview möglich:

Präferenz: Krankenhaus  
Berufserfahrung insges.: 7 Jahre  
Spezifische Berufserfahrung: 3,5 J. Notfall / Trauma / Schock, 1,5 J.  
Hämodialyse, 6 Monate Geburtshilfe, 6 Monate OP & Post OP, 6 Monate  
Intensivpflege  
Abschluss Examen: 2016 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: deutschlandweit  
**Bewerber ID: T23-2-096**



Präferenz: Krankenhaus  
Berufserfahrung insges.: 10 Monate  
Spezifische Berufserfahrung: Notaufnahme  
Abschluss Examen: 2021 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: gerne München / Passau  
**Bewerber ID: T22-2-117**



Präferenz: Krankenhaus  
Berufserfahrung insges.: 7 Jahre  
Spezifische Berufserfahrung: 4 J. Betriebskrankenpflege 3 J.  
Allgemeinmedizinische Privatpraxis  
Abschluss Examen: 2016 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: deutschlandweit  
**Bewerber ID: T23-1-097**



Präferenz: Krankenhaus  
Berufserfahrung insges.: 8 Jahre  
Spezifische Berufserfahrung: 5,5 J. Hämodialyse, 2,5 J. Allgemeinmedizin  
Abschluss Examen: 2015 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: gerne Mainz oder Heidelberg  
**Bewerber ID: T23-2-099**



# Bewerberprofile Tunesien - Auswahl

Präferenz: Krankenhaus  
Berufserfahrung insges.: 8 Jahre  
Spezifische Berufserfahrung: 4 J. Pneumologie, 2 J. Chirurgie, 2 J. Geburtshilfe  
Abschluss Examen: 2016 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: deutschlandweit  
**Bewerber ID: T23-2-001**



Präferenz: Krankenhaus  
Berufserfahrung insges.: 1,5 Jahre  
Spezifische Berufserfahrung: Chirurgie und Notaufnahme  
Abschluss Examen: 2021 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: gerne Berlin  
**Bewerber ID: T22-2-013**



Präferenz: Krankenhaus  
Berufserfahrung insges.: 6 Monate  
Spezifische Berufserfahrung: ambulante Pflege  
Abschluss Examen: 2023 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: gerne Stuttgart  
**Bewerber ID: T23-2-077**



Präferenz: Krankenhaus  
Berufserfahrung insges.: 7 Jahre  
Spezifische Berufserfahrung: 1 J. Chirurgie, 1 J. stationäre Altenpflege, 5 J. Notfallsanitäterin  
Abschluss Examen: 2017 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: gerne Düsseldorf oder Baden-Württemberg  
**Bewerber ID: T24-1-43**



# Bewerberprofile Tunesien - Auswahl

**Bewerber\*innen mit Erstwunsch stationäre Altenpflege, die B1 abgeschlossen haben oder voraussichtlich in den nächsten Monaten ihr B1-Zertifikat erhalten werden:**

Präferenz: stationäre Altenpflege  
Berufserfahrung insges.: < 3 Jahre  
Spezifische Berufserfahrung: < 2 J. ambulante Pflege, 1 J. Innere Medizin  
Abschluss Examen: 2020 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1.2  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: voraussichtlich binnen 4 Mo. Nach Interviewtermin  
Region: deutschlandweit  
**Bewerber ID: T23-1-090**



Präferenz: stationäre Altenpflege  
Berufserfahrung insges.: < 2 Jahre  
Spezifische Berufserfahrung: Arztsekretärin  
Abschluss Examen: 2015 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: deutschlandweit  
**Bewerber ID: T22-2-032**



Präferenz: stationäre Altenpflege  
Berufserfahrung insges.: 6 Monate  
Spezifische Berufserfahrung: Chirurgie  
Abschluss Examen: 2022 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1.2  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: voraussichtlich binnen 4 Mo. Nach Interviewtermin  
Region: deutschlandweit  
**Bewerber ID: T23-1-024**



Präferenz: stationäre Altenpflege  
Berufserfahrung insges.: 9 Monate  
Spezifische Berufserfahrung: Notaufnahme  
Abschluss Examen: 2021 Diplom Krankenpflege  
Deutsch Niveau: B1.2  
Muttersprache: Arabisch

Ausreise ab: voraussichtlich binnen 4 Mo. nach Interviewtermin  
Region: gerne Bayern oder Düsseldorf  
**Bewerber ID: T23-1-042**

