



Triple Win

Sprachförderung Baden-Württemberg

Inhalt

Triple Win – Pflegekräfte gewinnen

Sprachförderung Baden Württemberg – Interessensbekundung und Ablauf



Triple Win
Pflegekräfte gewinnen

Programm Triple Win

Vermittlung von Pflegekräften und Auszubildenden nach Deutschland

Eine Kooperation der Bundesagentur für Arbeit (BA) und der
Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

18.9.2023.



Triple Win – Zusammenarbeit starker Partner

- ✓ **Kooperation** zwischen der Bundesagentur für Arbeit (BA) und der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
- ✓ Grundlage: **Bilaterale Vermittlungsabsprachen** zwischen der BA und den Arbeitsverwaltungen der Partnerländer
- ✓ **Nachhaltige, legale und faire Migration**, Expertise rund um den Globus sowie **etablierte lokale Strukturen** und Kooperationen mit Behörden vor Ort
- ✓ Triple Win als **international anerkanntes Programm** (Best Practice Beispiel der Internationalen Organisation für Migration (IOM) der Vereinten Nationen)





Triple Win – ein Gewinn für alle Seiten

- ✓ **Arbeitgeber:** Durch qualifizierte Zuwanderung Verringerung von Fachkräfteengpässen und Beitrag zu Produktivitätszuwächsen im Gesundheitswesen.
- ✓ **Pflegekraft:** Individuelle Weiterentwicklung, Erwerb von Qualifikationen, finanzieller Zugewinn, Bleibeperspektive in Deutschland, Gleichstellung am Arbeitsplatz.
- ✓ **Herkunftsland:** Entlastung des Arbeitsmarkts. Zusammenarbeit mit Ländern mit Pflegekräfteüberschuss sowie Interesse der politischen Partner an einer Kooperation. Geldsendungen der Pflegekräfte unterstützen die Familien.





Triple Win – Sorgfalt und Verantwortung

Partnerschaftliche und verantwortungsvolle Migration erfordert eine **umfassende Begleitung der Pflegekräfte** – sowohl in ihren Herkunftsländern als auch in Deutschland nach Einreise.

Als Programm zweier Bundesunternehmen hat Triple Win den Anspruch, **internationalen Standards fairer Rekrutierung** gerecht zu werden.

Das Ziel: Die langfristige berufliche und soziale Integration der Pflegekräfte in Deutschland – als Basis für eine zufriedene und erfolgreiche Zusammenarbeit.



Triple Win – Programmstruktur





Triple Win Servicepaket – Von der Rekrutierung bis ein Jahr nach Einreise

Auswahlverfahren und
Kandidatenmatching,
Organisation und
Durchführung der
Bewerbungsgespräche

Sprachausbildung,
kulturelle und
fachliche Vorbereitung
der Pflegekräfte in den
Herkunftsländern



Statusreports zu
Sprachständen
sowie Planung und
Koordination der
Einreise

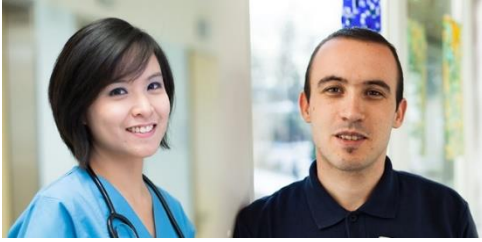
Integrationsbegleitung
sowie Angebote für
Workshops für
Arbeitgeber

Übernahme sämtlicher
administrativer
Tätigkeiten in den
Herkunftsländern und in
Deutschland
(u.a. Botschaftstermine,
Arbeitsmarktzulassung)



Behördenbegleitung
der Pflegekräfte
in Deutschland
und Unterstützung im
Anerkennungsprozess





Wir vermitteln:



Pflegefachkräfte

- Bosnien und Herzegowina, Philippinen, Tunesien, Indonesien und Indien
- Deutsche Arbeitgeber zahlen € 6.638,66 netto (€ 7.900,- brutto) für die Koordination der Vermittlung, sprachliche und fachliche Vorbereitung, Übernahme administrativer Tätigkeiten sowie Integrationsbegleitung in Deutschland. Die Dienstleistungsgebühr für indische Pflegekräfte beträgt € 7.138,66 netto (€ 8.495,- brutto)
- Zahlung des gesetzlichen Mindestgehalts vor der Anerkennung (entsprechend ein- oder zweijähriger Ausbildung) bzw. nach der Anerkennung (entsprechend dreijähriger Ausbildung)
- Anerkennungsprozess in Deutschland zur Erlangung der Gleichwertigkeit des Berufsabschlusses



Auszubildende in der Gesundheits- und Pflegebranche

- Vietnam
- € 9.700,- netto (€ 11.543,- brutto) für die Koordination der Vermittlung, sprachliche und fachliche Vorbereitung sowie Integrationsbegleitung in Deutschland
- Entlohnung € 1.100,- / € 1.200,- / € 1.300,- brutto gestaffelt nach Ausbildungsjahren sowie erste Unterkunft, Übernahme der Kosten über € 300,-





Pflegefachkräfte: Bewerberqualifikationen und Kenntnisse

- ✓ Mindestens dreijährige Ausbildung
- ✓ B1-Sprachzertifikat
- ✓ Viertägiger Pflegefachkurs
- ✓ Eintägiges Orientierungstraining



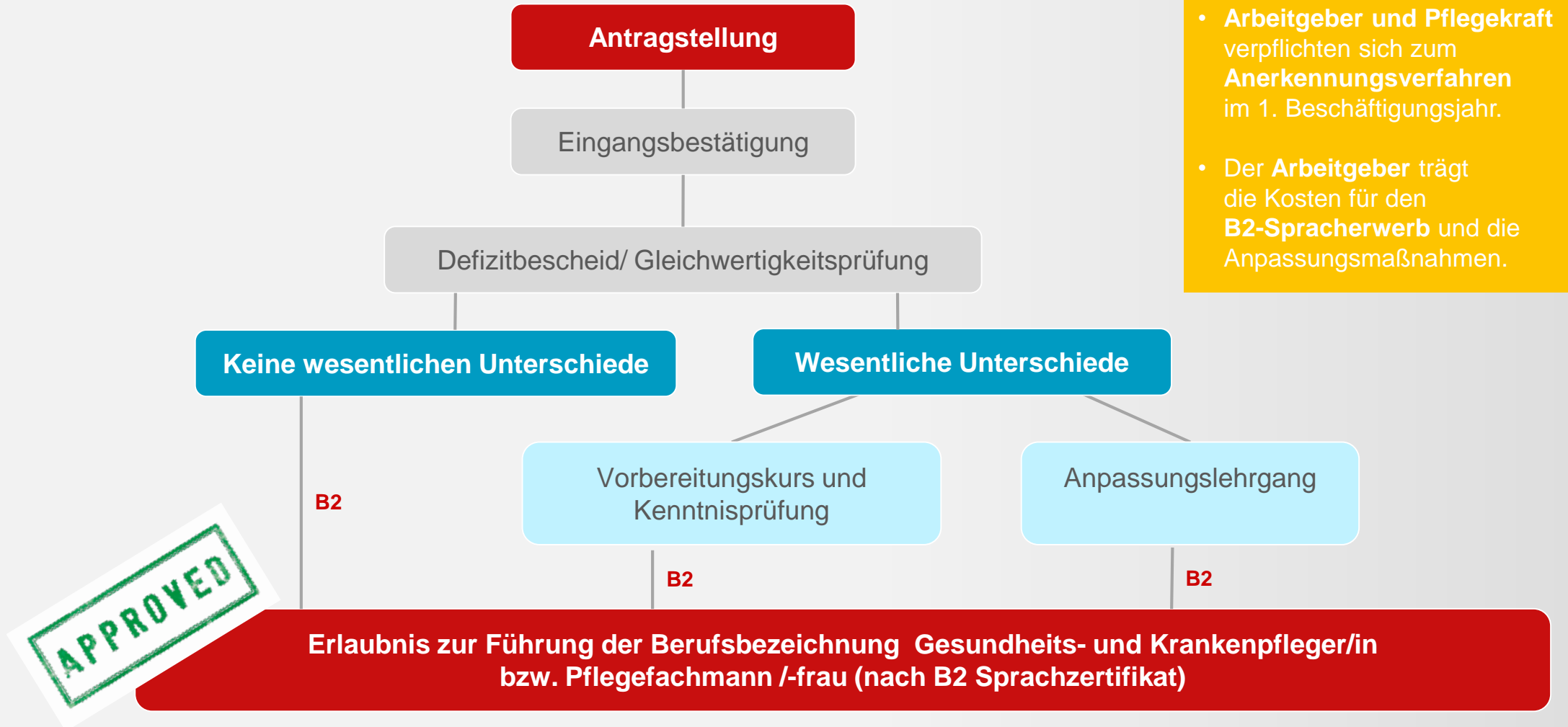


Pflegefachkräfte: Prozessablauf





Anerkennungsverfahren





Triple Win
Pflegekräfte gewinnen

Gewinnung von Pflegefachkräften: Verantwortlichkeiten des Arbeitgebers

- ✓ Reisekosten zum Beschäftigungsort
- ✓ Organisation der ersten Unterkunft
- ✓ Zahlung des gesetzlichen Mindestgehalts vor der Anerkennung (entsprechend ein- oder zweijähriger Ausbildung) bzw. nach der Anerkennung (entsprechend dreijähriger Ausbildung)
- ✓ Fachliche Einarbeitung
- ✓ Unterstützung und Finanzierung des Anerkennungsprozesses und Spracherwerbs (B2)
- ✓ Unterstützung der Integration
- ✓ Einstellung von mindestens drei Fachkräften aus einem Land





Triple Win
Pflegekräfte gewinnen

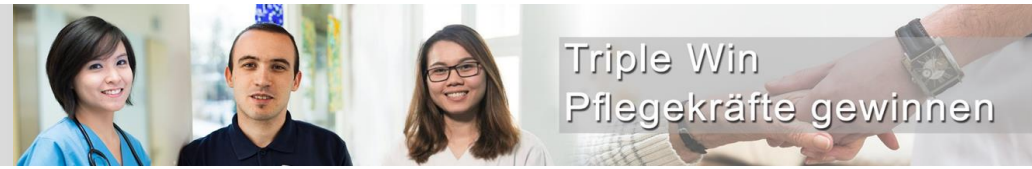
Auszubildende: Bewerberqualifikationen und Kenntnisse

- ✓ Mindestens ein Jahr pflegerische Ausbildung (College/Studium)
- ✓ Deutsch B1-Zertifikat, B2-Module und Fachsprachenmodul Pflege
- ✓ Interkulturelles Training
- ✓ Gemeinsame Vorbereitung in einem Klassensystem mit Wohnheim



Auszubildende: Prozessablauf





Gewinnung von Auszubildenden: Verantwortlichkeiten des Arbeitgebers

- ✓ Reisekosten zum Beschäftigungsort
- ✓ Erste Unterkunft, Übernahme der Kosten über 300,- €
- ✓ Entlohnung 1.100,- € / 1.200,- € / 1.300,- € brutto gestaffelt nach Ausbildungsjahren
- ✓ Fachliche Einarbeitung
- ✓ Sprachliche Weiterbildung





Ihr Gewinn

- ✓ Transparentes und nachhaltiges Verfahren für Pflegekräfte und Arbeitgeber
- ✓ Seriosität als Bundesunternehmen
- ✓ Triple Win als international anerkanntes Programm
- ✓ Übernahme organisatorischer Abläufe
- ✓ Integrationsbegleitung
- ✓ Internationales, mehrsprachiges Beratungsteam
- ✓ Etablierte Strukturen und Kooperationen vor Ort in den Herkunftsländern
- ✓ Mehrjährige Expertise in Vermittlung, Integration und Anerkennung
- ✓ Mehr als 5.000 Vermittlungen und über 3.600 Einreisen sowie rund 300 teilnehmende Arbeitgeber



Sprachförderung Baden-Württemberg

Interessensbekundung und Ablauf



Bundesagentur für Arbeit

giz

Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)



Sprachförderung Baden-Württemberg – Die wichtigsten Informationen für Sie im Überblick

- ✓ Die Sprachförderung kann nur im Rahmen der Teilnahme an **Triple Win** in Anspruch genommen werden
- ✓ Ihre Patientendienstleistungen werden in **Baden-Württemberg** erbracht
- ✓ Rekrutierung von min. **3** – max. **10** Pflegekräften pro Jahr können gefördert werden
- ✓ Das Land Baden-Württemberg übernimmt die Kosten des Spracherwerbs im Herkunftsland **bis zu 3.000 Euro** pro Pflegefachkraft

Sprachförderung Baden-Württemberg – Interessensbekundung und Ablauf

1

**Sie haben Interesse?
Kommen Sie auf uns zu!**

Telefon:

0711 / 920 – 2500

Mo – Fr 09:00 – 16:00 Uhr

E-Mail:

Baden-Wuerttemberg.TripleWin-SpracheBW@arbeitsagentur.de

3

**Weiterleitung Ihrer Interessensbekundung –
an die Spezialist:innen der Zentralen Auslands- und
Fachvermittlung (ZAV)**

2

**Ein Schritt – um sich für die
Förderung zu Bewerben**

Formular Interessensbekundung
Sprachförderung Baden-Württemberg,
unterschrieben zurück, an unsere
Triple Win E-Mail (siehe Schritt 1)

4

**Triple Win Beratung &
Fachkräftevermittlung**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Kontakt:

Sprachförderung Baden-Württemberg

Telefon:

0711 / 920 – 2500

Mo – Fr 09:00 – 16:00 Uhr

E-Mail:

Baden-Wuerttemberg.TripleWin-SpracheBW@arbeitsagentur.de

Programm Triple Win

Telefon:

06196-79-3588

E-Mail:

triplewin@cimonline.de



Bundesagentur für Arbeit



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Bundesagentur für Arbeit

Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

