

Rahmenbedingungen: So geht's!

Kriterien:

- Die in Frage kommenden Personen haben noch keinen Berufsabschluss und können mindestens drei Jahre berufliche Tätigkeit nachweisen.

Alternativ:

- Die Personen haben einen Berufsabschluss aber mindestens seit vier Jahren an- oder ungelernte Tätigkeiten verrichtet und können eine Ihrem Berufsabschluss entsprechende Beschäftigung voraussichtlich nicht mehr ausüben.

Wir prüfen im Vorfeld mit Blick auf Ihren Erfolg die persönliche Eignung der zu Qualifizierenden (gesundheitlich und intellektuell).

Anforderungen an den Umschulungsbetrieb:

- Sie verfügen über eine Ausbildungsberechtigung
- Sie verpflichten sich:

Bei Variante 1: Mit den Beschäftigten zusätzlich zu dem bereits vorhandenen Arbeitsvertrag einen Umschulungsvertrag zu schließen.

Bei Variante 2: Mit dem/der Umschüler:in einen Umschulungsvertrag zu schließend und die für den Ausbildungsberuf gültige Mindestvergütung (Infos dazu über QR-Code) zu zahlen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Nutzen Sie den QR-Code oder vereinbaren Sie mit uns Ihren ganz persönlichen Beratungstermin.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Gewinnung Ihrer Fachkräfte von morgen!

Herausgeberin

Agentur für Arbeit Kassel
Mai 2024



Betriebliche Umschulung

**Ihre Strategie zur
Fachkräftesicherung!**



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Kassel

bringt weiter.

Durchstarten mit einer Umschulung - Alternative zu unbesetzten Ausbildungs- und Fachkräftestellen

Konnten Sie dieses Jahr Ihre Ausbildungsplätze nicht alle besetzen?

Suchen Sie nach motivierten, lebenserfahrenen Nachwuchskräften?

Möchten Sie Ihrem Fachkräftemangel aktiv entgegenwirken, um nachhaltig konkurrenzfähig zu sein?

Dann haben wir hier eine passende Alternative:
Die betriebliche Umschulung mit einer/m bereits bei Ihnen beschäftigtem/n Arbeitnehmer:in oder einer/m Umschüler:in der Agentur für Arbeit!

Wissenswertes:

Eine betriebliche Umschulung ist eine Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf in verkürzter Form und kann in Voll- oder Teilzeit durchgeführt werden. Die Ausbildungszeit ist **im Regelfall** um ein Drittel verkürzt. Die Umschulung findet analog einer Ausbildung in Ihrem Betrieb statt.

Variante 1: Umschulung Ihrer beschäftigten Arbeitnehmer:innen

Vorteile für Sie als Unternehmen:

- anteilige Erstattung des Arbeitsentgelts für die Ausfallzeiten durch die Umschulung
- Sicherstellung des notwendigen Fachkräftebedarfs, Besetzungsmöglichkeit von unbesetzten Ausbildungsstellen
- Kostenübernahme für notwendige überbetriebliche Lehrgänge
- Erstattung der Berufsschulkosten soweit eine kostenfreie Teilnahme nicht möglich ist
- Erstattung von Prüfungsgebühren bzw. Kosten von Prüfungsstücken und Lehrmaterial

Vorteile für Ihre Beschäftigten:

- Erwerb eines anerkannten Berufsabschlusses
- Weiterentwicklung zur Fachkraft und somit bessere Verdienstmöglichkeiten
- Keine Lohnneinbußen, da bisheriges Gehalt weiter gezahlt wird (eine reine Ausbildungsvergütung wäre deutlich geringer)
- Erstattung von zusätzlichen Fahrtkosten und Kinderbetreuungskosten sowie notwendigen Lernmitteln und Stützunterricht

Variante 2: Weiterbildung einer/s Umschüler:in zusammen mit der Agentur für Arbeit

Bei Eignung können auch arbeitslose Kund:innen der Agentur für Arbeit als Umschüler:innen in Ihrem Unternehmen in Frage kommen.

Vorteile für Sie als Unternehmen:

- Sicherstellung des notwendigen Fachkräftebedarfs
- Erstattung der Berufsschulkosten, Prüfungsgebühren, überbetriebliche Lehrgänge bzw. Kosten von Prüfungsstücken und Lehrmaterial
- Keine Mehrkosten im Vergleich zu einem klassischen Auszubildenden
- Umschüler:innen bringen in der Regel bereits Berufs- und Lebenserfahrung mit

Vorteile für die/den Umschüler:in:

- Erwerb eines anerkannten Berufsabschlusses und somit bessere Verdienstmöglichkeiten
- Chance auf Übernahme
- Sicherstellung des Lebensunterhaltes durch die Agentur für Arbeit plus Weiterbildungsgeld unter Anrechnung der betrieblichen Umschulungsvergütung
- Erstattung von zusätzlichen Fahrtkosten, Kinderbetreuungskosten, Lernmitteln und Stützunterricht