

„Was würden Sie tun,...?“ – Kompetenzen zeigen im Auswahlverfahren. Workshop zum Meistern von Fallstudien.

Sie haben mit Ihrer schriftlichen Bewerbung überzeugt und sind zum Vorstellungsgespräch eingeladen?

Arbeitgeber möchten ihre „Top-Kandidat/innen nun im Auswahlverfahren kennenlernen. Häufig auch anhand einer ersten „Arbeitsprobe“.

Die Fallstudie, der Business Case oder die Präsentation einer Arbeitsprobe können daher Bestandteil im Auswahlprozess sein. Sie werden gebeten, sich in die Lage einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters zu versetzen und eine bestimmte Problemstellung, wie z.B. „...wie möchten Sie den Erfolg des Produktes verbessern?“ zu lösen.

Schon beim Klären der Aufgabe oder der strukturierten Herangehensweise sieht der Arbeitgeber wie Sie im Arbeitsalltag vorgehen würden - spätestens bei einer Präsentation der Ergebnisse auch ihre fachlichen Fähigkeiten und Kompetenzen im Bereich Präsentation.

So individuell wie Stellen sind, sind auch die Aufgabenstellungen einer Fallstudie. Es gibt aber praxiserprobte Schritte und Tipps in der Herangehensweise, die in diesem Workshop vorgestellt und dann erprobt werden.

Inhalt & Methode

Impulsvortrag:

Der Vortrag gibt einen Überblick über den Ablauf von Auswahlverfahren und mögliche Arten von Fallstudien anhand von Beispielen aus der Praxis. Es werden Schritte in der Bearbeitung dargestellt und Do's und Don'ts besprochen.

„Traumstelle“:

Die Teilnehmenden wählen eine für Sie attraktive Stelle aus, auf die sie sich gerne bewerben würden.

Perspektivwechsel - Arbeitgeber:

Welche Kompetenzen möchte der Arbeitgeber im Auswahlverfahren erkennen - die Teilnehmenden versetzen sich in die Arbeitgeberrolle und definieren eine anspruchsvolle Aufgabe als Arbeitsprobe für die „Traumstelle“.

Perspektivwechsel – Bewerber/in:

Die Teilnehmenden bearbeiten nun die Aufgabenstellung und überführen dies in eine Präsentationsform für das Online-Plenum.

Präsentation und Feedback:

Die Teilnehmenden präsentieren ihre Aufgabenstellung und ihre erarbeitete Lösung im Plenum, in dem nun die Dozenten als Arbeitgeber fungieren. Im Anschluss erfolgt ein unmittelbares Feedback.

Nächster Termin:

Datum/Zeit	Zielgruppe	Anmeldung und Info
24.11.20 von 10 - 16 Uhr	Promovierende des GCSC	Über das GCSC der JLU