

Wie können Sie Fallstudien im Auswahlverfahren meistern – Methoden und Tipps aus der Praxis

Arbeitgeber möchten Sie im Auswahlverfahren kennenlernen – manchmal auch anhand einer ersten „Arbeitsprobe“! Die Fallstudie, der Business Case, die Präsentation einer Arbeitsprobe können Bestandteil im Auswahlprozess sein. Sie werden gebeten sich in die Lage einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters zu versetzen und eine bestimmte Problemstellung zu lösen, z.B. „...wie möchten Sie den Erfolg des Produktes verbessern?“. Im diesem Online Vortrag werden von Christiane Meyer-Fenderl typische Fallstudientypen gezeigt, verbunden mit Praxistipps wie die Lösung gelingen kann.

Christiane Meyer-Fenderl, Diplom-Kauffrau, MBA, studierte Betriebswirtschaftslehre an der Justus-Liebig Universität in Gießen. Sie sammelte erste Berufserfahrung bei BMW München und im Projektmanagement von Hochbauprojekten. Nach diesen Stationen absolvierte sie das MBA Studium an der University of San Diego, CA, USA bevor sie bei DHL Consulting ihren Einstieg als Unternehmensberaterin wählte. Hier sammelte sie langjährige Erfahrung in Beratungsprojekten und anschließend als Head of Human Resources in der Personalauswahl, -entwicklung und Coaching. Sie verfügt über langjährige Erfahrung in der Konzeption von Personalauswahlverfahren und führte selber zahlreiche Interviews, Assessment Center und Fallstudienbearbeitungen mit Bewerbern durch.

Aktuell arbeitet sie als Beraterin im Hochschulteam der Agentur für Arbeit Gießen und gibt ihr Wissen an Studierende und Alumni weiter, um diese beim Berufseinstieg zu unterstützen.

Nächster Termin:

Datum/Zeit	Zielgruppe	Anmeldung und Info
25.11.20 von 17 - 18 Uhr	Studierende der JLU	Career Centre der JLU