



Familienorientierte Personalpolitik



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

jobcenter





VORWORT

**Sehr geehrte Damen,
sehr geehrte Herren,**

im Wettbewerb um qualifizierte Beschäftigte ist eine familienorientierte Personalpolitik das Zünglein an der Waage. Flexible Arbeitszeitmodelle, Weiterbildungsangebote, Kinderbetreuung, Homeoffice – eine Auswahl an Kriterien, die Beschäftigten bei der Wahl ihres Arbeitgebers immer wichtiger werden.

Für mich bedeutet Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf, die Interessen des Unternehmens und die Belange der Beschäftigten in Einklang zu bringen. Diese Symbiose zu erreichen, ist eine Herausforderung für alle Beteiligten, jedoch für den Unternehmenserfolg ein maßgeblicher Faktor.

Investieren Sie in familienorientierte Personalpolitik und punkten Sie nicht nur bei interessierten Bewerberinnen und Bewerbern, sondern auch bei Ihren Beschäftigten.

Wir unterstützen Sie dabei!

Ihr Daniel Terzenbach

Vorstand Regionen der Bundesagentur für Arbeit



Ihre Agentur für Arbeit und Ihr Jobcenter

Wir sind Ihr Kontakt für Personalfragen und bieten Ihnen Beratung und Unterstützung bei der

- Suche nach Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie Auszubildenden
- betrieblichen Aus- und Weiterbildung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsbedingungen und Arbeitszeiten u. a. zur Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf
- Rückkehr von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in die Erwerbstätigkeit
- Gleichstellung von Frauen und Männer
- Frauenförderung
- Beantragung von (finanziellen) Leistungen der Arbeitsförderung

Nehmen Sie mit dem Arbeitgeber-Service unverbindlich Kontakt auf unter **0800 4 555520** (gebührenfrei)

 www.arbeitsagentur.de/kontakt

oder 24/7 zur Selbstinformation unter

 www.arbeitsagentur.de/personalpolitik-fuer-familien



THEMEN DIE BEWEGEN



Arbeitszeit

Kontakt/ Minijob in Elternzeit

Qualitätssiegel

Netzwerke mit anderen AG



Standardprozess Wiedereinstieg

Personalgespräch

Homeoffice/ Mobiles Arbeiten

Belegplätze

Entlastung (Bügelservice)



Rechte und Pflichten

Betriebskita



Eltern-Kind-Zimmer

Betreuung von Kindern/Pflegepersonen

Unterstützung bei Suche nach KITA



Notfallbetreuung

pflegende Angehörige

Weiterbildung in Elternzeit

Unternehmen & Beschäftigte



Angebote unserer Partnerinnen und Partner

Das Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ ist die zentrale Plattform zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

➔ www.erfolgsfaktor-familie.de

Beispiele für Möglichkeiten, in Teilzeit zu arbeiten.

➔ www.teilzeit-info.de

Leistungen rund um Familie und Pflege im Überblick.

➔ www.familienportal.de

Im Einsatz für Familien und Unternehmen vor Ort.

➔ www.lokale-buendnisse-fuer-familie.de



Eine Erfolgsgeschichte

DIE BÄCKEREI HOPPMANN KG AUS UPLENGEN HAT ÜBER 300 BESCHÄFTIGTE MIT EINEM FRAUENANTEIL VON CIRCA 90 PROZENT.

Was wurde in Ihrem Unternehmen gemacht, um „Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf“ in Einklang mit den Betriebsinteressen zu bringen?

Die Einführung von Arbeitszeitmodellen ermöglicht in Eigenverantwortung eine Teamabsprache, die durchaus auch teamübergreifend erfolgen kann. Somit können auch kurzfristige Arbeitszeitverschiebungen realisiert werden.

Eine Teilzeitberufsausbildung wird grundsätzlich in allen Ausbildungsberufen angeboten. Dazu zählen auch das Angebot von Orientierungspraktika und vorbereitende Maßnahmen, die wir mit den Agenturen für Arbeit und Jobcentern durchführen. Dazu gehören auch Teilzeitumschulungen.

Lesen Sie das ganze Interview auf

 www.arbeitsagentur.de/personalpolitik-fuer-familien

#fachkräftefindenfamiliengewinnen

Herausgeberin

Bundesagentur für Arbeit,
90327 Nürnberg
Stab BCA/AM 32/PM
Oktober 2020
www.arbeitsagentur.de

Druck: MKL Druck GmbH & Co. KG
Graf-Zeppelin-Ring 52, 48346 Ostbevern



Einfach QR-Code mit
Smartphone scannen.