

Gemeinsame Bildungszielplanung 2021 der

Agentur für Arbeit Neuwied und der
Jobcenter im Kreis Altenkirchen und im Landkreis Neuwied



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Neuwied



Kompetenzplanung 2021

Berufliche Qualifizierung mit Zukunftsorientierung

Die Arbeitswelt unterliegt einem permanenten technologischen Wandel. Routinemäßige Arbeiten werden in vielen Berufsbildern durch computergestützte Technologien ersetzbar. Allerdings ergeben sich dadurch auch Freiräume für Tätigkeiten, welche nicht automatisiert werden können. Die Digitalisierung bietet Chancen und Möglichkeiten in der übergreifenden Zusammenarbeit, der technologischen Weiterentwicklung, der Produktion, der Vernetzung von Unternehmen und der Erweiterung des Dienstleistungsangebotes.

Die Digitalisierung ist damit nicht nur maßgeblicher Einflussfaktor in der industriellen Produktion, sondern auch im Handwerk und im Dienstleistungssektor.

Die Agentur für Arbeit Neuwied und die Jobcenter des Landkreises Neuwied und des Kreises Altenkirchen begleiten den technologischen Wandel in der Arbeitswelt durch die professionelle Vorbereitung von künftigen Fachkräften durch geeignete Qualifizierungsmaßnahmen der Aus- und Fortbildung. Die gemeinsame Kompetenzplanung bietet dabei einen Orientierungsrahmen in Bezug auf die Qualifizierungsschwerpunkte im Landkreis Neuwied und im Kreis Altenkirchen.

Folgende Grundsätze sind für uns dabei handlungsleitend:

- Die Qualifizierungen orientieren sich an den Bedarfen des Marktes und unserer Kunden. Sie berücksichtigen aktuelle Entwicklungen im Hinblick auf zukunftsorientierte Beschäftigungschancen.
- Durch eine zielgerichtete und bedarfsorientierte Kompetenzplanung leisten wir einen Beitrag zur Fachkräftesicherung in unserer Region.
- Die Qualifizierungen bilden die Grundlage für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.
- Die Bildungsangebote tragen dazu bei, die Beschäftigungschancen unserer Kunden zu erhöhen.
- Die mit der Digitalisierung 4.0 einhergehenden Änderungen in der Arbeitswelt finden Niederschlag in den Bildungsangeboten.
- Durch geeignete Bildungsmaßnahmen wird Geringqualifizierten die Möglichkeit des Erwerbs eines Berufsabschlusses oder die Heranführung an einen Berufsabschluss durch eine Teilqualifizierung ermöglicht.
- Die Bildungsangebote tragen den Ansprüchen der Kunden in Bezug auf zeitliche Flexibilisierung im Sinne der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und methodischen Lernansätze Rechnung.

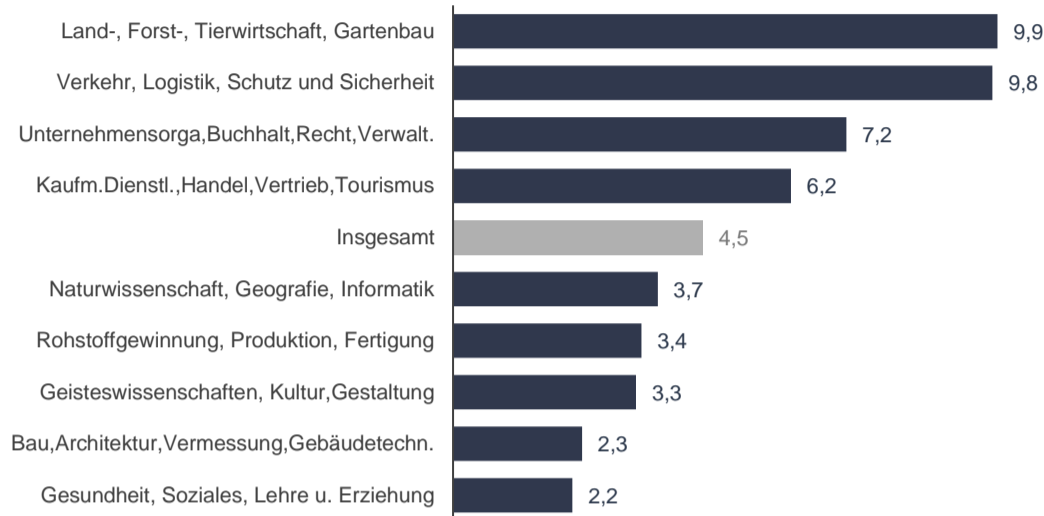
Durch innovative Weiterbildungskonzepte und qualifizierte Fachkräfte wird die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen in der Region unterstützt.

Marktanalyse/ Arbeitsmarkt Betrachtung

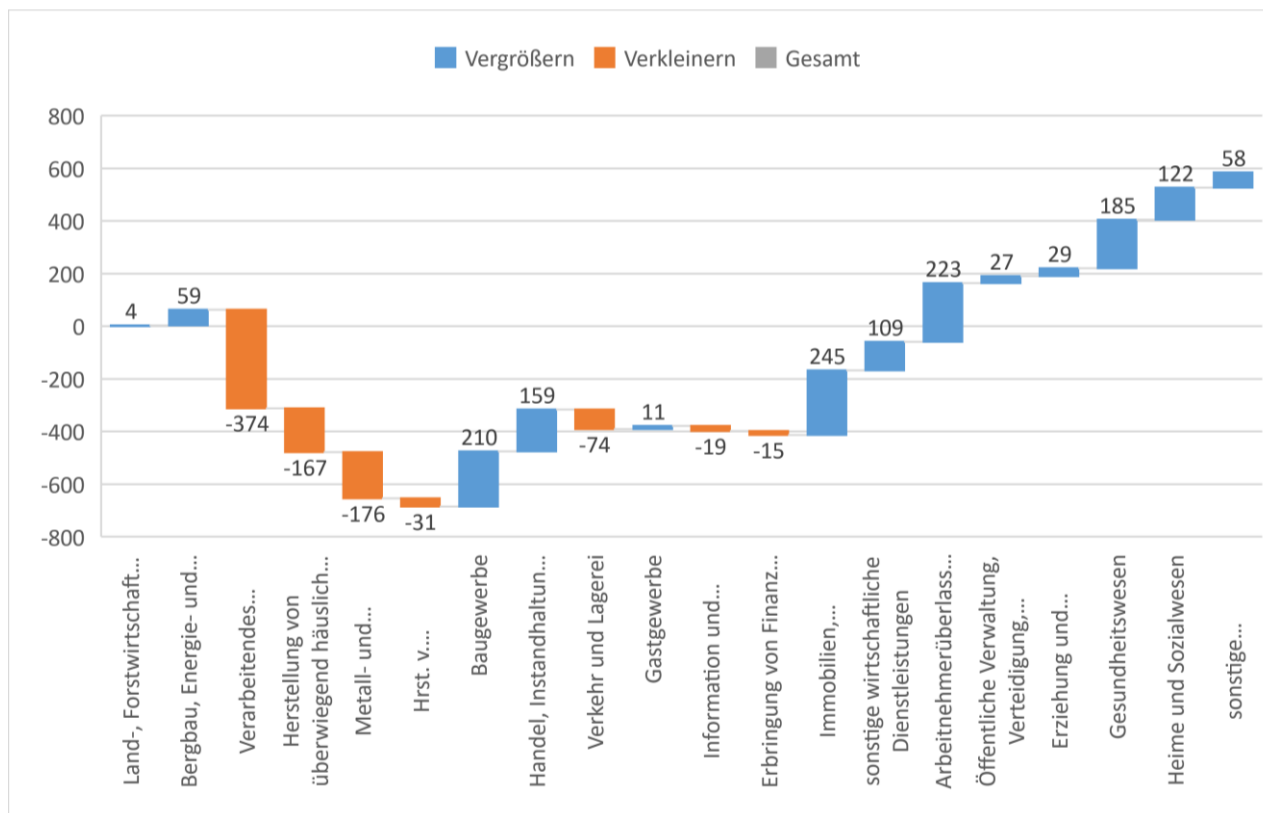
Anhand der Arbeitslosen-/Stellenrelation lassen sich die Chancen einer beruflichen Eingliederung ableiten. Die Situation stellt sich für den Agenturbezirk Neuwied im Oktober 2020 wie folgt dar:

[Engpass:](#)

Arbeitslose je gemeldeter Arbeitsstelle nach Berufsbereichen absteigend sortiert



Veränderungen sozialversicherungspflichtig Beschäftigte März 2019 zu März 2020



Erwartungshaltung an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze. Wir, die Agentur für Arbeit Neuwied, die Jobcenter des Landkreises Neuwied und des Kreises Altenkirchen legen wir im Sinne einer gelingenden digitalen Transformation Wert auf:

- eine ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung. Wir erwarten, dass Teilnehmer vor Beginn einer beruflichen Weiterbildung persönlich und individuell bezogen auf ihr bisheriges Berufsbild und den aktuellen Arbeitsmarkt beraten werden;
- ein flexibles Angebot für unsere Kundinnen und Kunden hinsichtlich der Schulungszeiten (Vollzeit/Teilzeit) und die Möglichkeit, von zu Hause aus teilzunehmen. Im Rahmen der Beschäftigtenförderung legen wir Wert auf berufsbegleitende Angebote, die auch die Arbeitszeitmodelle der Arbeitgeber berücksichtigen;
- die Entwicklung von arbeitsweltbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung. In allen Schulungskonzepten soll deutlich werden, dass die Anforderung der Digitalisierung Berücksichtigung finden und die Teilnehmenden entsprechend vorbereitet werden;
- eine individuelle Berücksichtigung der Stärken und Kompetenzen, aber auch der Entwicklungsfelder und evt. Einschränkungen wie z.B. die Arbeitszeit oder Mobilität;
- Weiterbildungsangebote mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können;
- eine umfassende Einführung der Teilnehmer in die Online Informations- und Serviceangebote der Bundesagentur für Arbeit;
- die Unterstützung der Teilnehmenden bei der Suche nach einer passenden Beschäftigung im Anschluss an die Weiterbildung;
- innovative Lehr-/ Lernlösungen.

Digitalisierung - Entwicklung in der Arbeitswelt

Auszug aus Informationen des Statistikverbands Süd-West vom Dezember 2019:

Ersetzbar durch technischen Fortschritt

Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung definiert das Substituierbarkeitspotential wie folgt:

Das Substituierbarkeitspotential gibt an, in welchem Ausmaß Berufe potenziell durch den Einsatz von Computern oder computergesteuerten Maschinen ersetzbar sind. Es entspricht dem Anteil an Kerntätigkeiten in einem Beruf, die schon heute durch den Einsatz moderner Technologien übernommen werden könnten.

Die untenstehende Tabelle zeigt einen Auszug der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort nach Substituierbarkeitspotential der Verbandsgemeinden in den beiden Kreisen der Agentur für Arbeit Neuwied. Beide Landkreise sind im Schnitt von einem höheren Substituierbarkeitspotential (30,5%) betroffen als der Durchschnitt aller Gemeinden in Rheinland-Pfalz (25,6%). Dabei ist der Kreis Altenkirchen (32,6%) noch deutlich stärker betroffen als der Landkreis Neuwied (29,2%).

Weitere Auswertungen zeigen, dass die Ersetzbarkeit bei Helferberufen am höchsten ist (46,9%) aber auch bei den Spezialisten liegt sie bei 14,3%.

Ein Mittel, sich davor zu schützen ist eine gute Ausbildung und die stetige Anpassung der Kenntnisse durch Weiterbildung.

Bundesagentur für Arbeit Statistik

Beschäftigungsstatistik

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte der Kerngruppe¹⁾ am Arbeitsort nach Substituierbarkeitspotential²⁾

Verbandsgemeinden in Rheinland-Pfalz (Gebietsstand August 2020)
Stichtag: 31.12.2019

Landkreis	Gemeindeverband	Ins-gesamt	Substituierbarkeitspotential niedrig		Substituierbarkeitspotential mittel		Substituierbarkeitspotential hoch		Keine Zuordnung möglich	
			absolut	Anteil in %	absolut	Anteil in %	absolut	Anteil in %		
			1	2	3	4	5	6		7
Landkreis Altenkirchen	071325003 Daaden-Herdorf	10	5.563	790	14,2	2.053	36,9	2.704	48,6	16
	071325006 Hamm (Sieg)	11	2.121	385	18,2	849	40,0	883	41,6	4
	071325007 Kirchen (Sieg)	12	6.036	1.851	30,7	2.579	42,7	1.591	26,4	15
	071325008 Wissen	13	4.136	1.496	36,2	1.571	38,0	1.066	25,8	3
	071325009 Betzdorf-Gebardshain	14	6.931	1.412	20,4	3.125	45,1	2.376	34,3	18
071325010 Altenkirchen-Flammersfeld	15	10.957	3.025	27,6	4.865	44,4	3.035	27,7	32	
Landkreis Neuwied	071380045 Neuwied, Stadt	40	24.961	7.751	31,1	11.237	45,0	5.928	23,7	45
	071385001 Asbach	41	9.575	1.698	17,7	3.745	39,1	4.115	43,0	17
	071385002 Bad Hönningen	42	1.937	573	29,6	921	47,5	441	22,8	*
	071385003 Dierdorf	43	2.577	650	25,2	1.068	41,4	844	32,8	15
	071385004 Linz am Rhein	44	5.405	1.386	25,6	2.039	37,7	1.941	35,9	39
	071385005 Puderbach	45	3.794	671	17,7	1.690	44,5	1.427	37,6	6
	071385007 Unkel	46	2.415	681	28,2	1.212	50,2	520	21,5	*
	071385009 Rengsdorf-Waldbreitbach	47	7.771	2.024	26,0	3.910	50,3	1.832	23,6	5
Durchschnitt Rheinland-Pfalz					27,8		46,2		25,6	
Durchschnitt LK Altenkirchen					25,1		42,1		32,6	
Durchschnitt LK Neuwied					26,4		44,2		29,2	
Durchschnitt AA Neuwied					25,9		43,4		30,5	

Erstellungsdatum: 04.09.2020, Statistik-Service Südwest, Auftragsnummer 306407

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Beispiel Produktionssektor: auch Fachkräften im Produktionssektor droht zukünftig die Substitution

Auch Fachkräfte können bald zu einem erheblichen Teil durch Maschinen und Roboter ersetzt werden.

Das zeigen die Zahlen im Bundesdurchschnitt (59,9%) und auch in der Wirtschaftsregion Koblenz, wo sie nur leicht darunter liegen (58,8%).

Dennoch gilt: Am höchsten ist die Ersetzbarkeit in den Helferberufen (siehe unteres Schaubild). Die Anteile für diese Tätigkeiten liegen bei 61,1 % im Bundesdurchschnitt und bei 65,3% im Wirtschaftsraum Koblenz. Eine gute Qualifikation schützt eher vor Substitution.

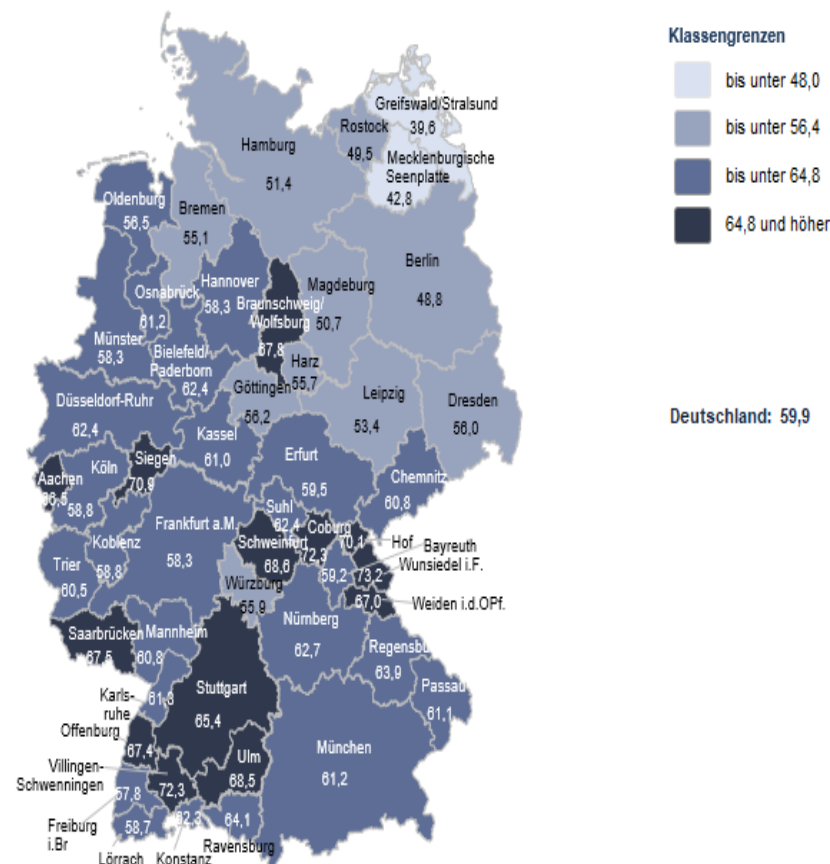
Quelle:

[Statistikservice: Strukturwandel nach Berufen](#)

Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten¹⁾ am Arbeitsort mit hohem Substituierbarkeitspotential (70% und mehr)

Fachkraft-Berufe im Produktionssektor

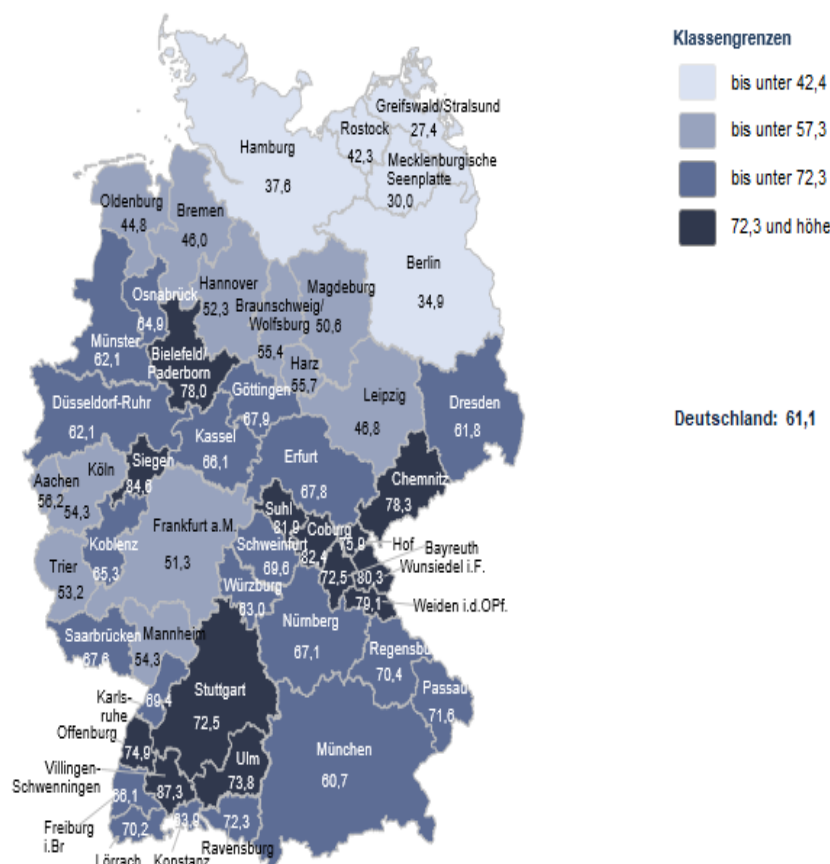
Deutschland nach IAB-Arbeitsmarktregionen
30.06.2019



Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten¹⁾ am Arbeitsort mit hohem Substituierbarkeitspotential (70% und mehr)

Helfer-Berufe im Produktionssektor

Deutschland nach IAB-Arbeitsmarktregionen
30.06.2019



Qualifizierungsbedarfe 2021

Qualifizierungsschwerpunkte der Agentur für Arbeit Neuwied und der beiden Jobcenter im Landkreis Neuwied und im Kreis Altenkirchen bestehen grundsätzlich in den Branchen, welche günstige Beschäftigungschancen aufweisen, bei einer gleichzeitig geringen Anzahl verfügbarer Fachkräfte.

Die Abgänge von sozialversicherungspflichtigen Stellenangeboten sind in den ersten drei Quartalen 2020 gegenüber 2019 erneut zurückgegangen. Relevante Steigerungen im Vergleich zu 2019 sind noch in den Wirtschaftszweigen Tiefbau, Instandhaltung und Handel mit KFZ, Einzelhandel und Gesundheitswesen zu verzeichnen.

Kernpunkte der Qualifizierung

Der Bereich Fertigung ist in diesem Jahr durch die Pandemie besonders betroffen. Der Nachwuchs- bzw. Fachkräftebedarf besteht aber weiterhin. Der Fokus der Qualifizierung liegt dementsprechend auf der Absicherung der regionalen Bedarfe in den **Branchen Logistik, Verkehr, Baugewerbe und Gesundheitswesen und Fertigung/Produktion.**

Weitere Bildungsschwerpunkte

Die Qualifizierungs- und Kompetenzplanung berücksichtigt zudem zukünftige Bedarfe, die sich durch die Veränderungen in der Arbeitswelt als Folge des technologischen Wandels einstellen.

Daraus abgeleitet, ergeben sich weitere Qualifizierungsschwerpunkte:

- Digitale Kompetenz und Qualifizierungen im IT-Bereich rücken mehr in den Fokus unseres
- Die Qualifizierungen im Dienstleistungssektor werden ausgebaut und berücksichtigen die durch die Vernetzung
- Der Fertigungsbereich bleibt wichtiges Qualifizierungsziel und wird weitere Inhalte der Industrie 4.0 haben. Durch

die Corona-Krise ist dieser Teil-Arbeitsmarkt schwer getroffen. Wir gehen aber davon aus, dass nach

Stabilisierung der Situation weiterhin gut qualifizierte Kräfte gebraucht werden und möchten die Zeit Die Übersicht der Qualifizierungsschwerpunkte der Agentur für Arbeit Neuwied und der Jobcenter im Landkreis Neuwied und im Kreis Altenkirchen findet sich in den folgenden Tabellenblättern.

Qualifizierung von Beschäftigten

Schon heute zeigen Evaluierungsberichte, dass Menschen **ohne** Berufsabschluss ein etwa fünfmal höheres Risiko haben, arbeitslos zu werden, als Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung. Auch die Gefahr der Langzeitarbeitslosigkeit ist bei diesem Personenkreis deutlich höher ausgeprägt.

hier setzt die Beschäftigtenförderung nach dem Qualifizierungschancengesetz an. Das Gesetz ermöglicht der Bundesagentur für Arbeit, abschlussorientierte Weiterbildungen (einschließlich Teilqualifizierungen) und Weiterbildungen im Rahmen bestehender Arbeitsverhältnisse zu fördern.

gewerbliche Berufe

abschlussorientierte Qualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch **Digitalisierungsanteile** enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Anzahl Eintritte				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Agentur f. Arbeit		Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen		
				Förderung der beruflichen Weiterbildung	Beschäftigtenförderung				
			191	69	28	20	12	10	52
Umschulungen Metallberufe, z.B.:									
Industriemechaniker		Vollzeit	10	3	3	1	3		
Zerspanungsmechaniker			4	2	1		1		
Fachkraft Metalltechnik			9	5	3		1		
Teilqualifikation Metallberufe	u.A. Zerspanung, CNC, Schweißen	Vollzeit, bei Beschäftigten auch TZ/bbgl.	15	8	5	1	1		
Externenprüfung Metallberufe									
Maschinen und Anlagenführer		Vollzeit, bei Beschäftigten auch TZ/bbgl.	9	4	3	2			
Fachkraft Metalltechnik			3	2	1				
Umschulungen Elektroberufe, z.B.:									
Betriebselektroniker		Vollzeit	0						
Elektroniker Automatisierungstechnik			0						
Umschulungen Fachkraft Lagerlogistik/Fachlagerist		Vollzeit	9	6		1			2
Externenprüfung Fachkraft Lagerlogistik/Fachlagerist		Vollzeit, bei Beschäftigten auch TZ/bbgl.	10	7	2	1			
Teilqualifikation Lagerberufe			15	8	3	1	3		
Umschulung techn. Produktdesigner		Vollzeit, auch Teilzeit	0						
Teilqualifikation Fahrer (B, C/CE, D)		Vollzeit, auch Teilzeit	54	23	6	13	3		9
Teilqualifikation Handwerk	z.B. Maler, Tischler, etc.	Vollzeit, auch Teilzeit	53	1	1			1	50

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Agentur f. Arbeit				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Förderung der beruflichen Weiterbildung		Beschäftigtenförderung			
				Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen	Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen		
			254	86	71	13	3	71	10
CNC	Drehen und Fräsen, z.B. Heidenhain, Mazak	Vollzeit, Teilzeit, bei Beschäftigten auch bbgl.	25	15	10				
Schweißen	z.B. MAG, MIG, WIG		30	13	11			2	4
CAD	Bau/Metall/Holz		15	8	5			2	
SPS	z.B. SPS Techniker		6	1	3			2	
Qualitätsmanagement			12	8	4				
Lagerqualifizierung	u.A. Warenwirtschaft, SAP, Staplerschein		99	19	16		1	60	3
Berufskraftfahrer	z.B. ADR, Module		56	22	16	13	2		3
Englisch für technische Berufe			6		6				
Bewachungsgewerbe			5					5	

kaufmännische Berufe

abschlussorientierte Qualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Anzahl Eintritte				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Agentur f. Arbeit		Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen		
				Förderung der beruflichen Weiterbildung	Beschäftigtenförderung				
				Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen	Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen		
			57	35	11	0	5	4	4
Umschulungen kaufm. Berufe, z.B.:									
Industriekaufleute	siehe Ausbildungsordnung	Vollzeit, bei Beschäftigten auch TZ/bbgl.	17	9	3		1	4	
Kaufleute für Büromanagement			19	9	4		4		2
Kaufleute Gesundheitsmanagement			5	4	1				
Kaufleute e-Commerce			0						
Externenprüfung für kaufmännische Berufe			9	9					
Umschulung Steuerfachangestellte			7	4	3				
Umschulung EH-Kaufleute		Voll- oder Teilzeit							2

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Agentur f. Arbeit				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Förderung der beruflichen Weiterbildung		Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen		
				Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen				
			220	130	77	0	2	7	4
EDV Qualifizierung	u.A. SAP, MS-Office, Lexware, Datev	Vollzeit, bei Beschäftigten auch TZ/bbgl.	106	54	41		2	7	2
Personalwesen	Abrechnung, Zeitwirtschaft, Administration		27	17	10				
Buchhaltung, Rechnungswesen	Grundlagen und Aufbau mit SAP, Datev, Lexware usw.		38	24	13				1
Englisch für kaufmännische Berufe			33	21	12				
Social Media/online Marketing	Adobe, SEO, Web-Applikationen usw.		16	14	1				1

abschlussorientierte Qualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Anzahl Eintritte				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Agentur f. Arbeit					
				Förderung der beruflichen Weiterbildung		Beschäftigtenförderung			
			Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen	Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen			
			87	26	13	11	6	21	10
Pflegefachkraft	generalisiert und Altenpflege	Vollzeit oder Teilzeit	46	17	8	11	6	2	2
Erzieher			17	7	5			3	2
Externenprüfung Hauswirtschaft			3	2					1
Umschulung Hauswirtschaft			16					16	
Teilqualifikation Hauswirtschaft			5						5

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Agentur f. Arbeit				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Förderung der beruflichen Weiterbildung		Beschäftigtenförderung			
				Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen	Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen		
			109	32	35	8	9	25	0
Betreuungskraft	§ 54c, mit Praktikum	Vollzeit oder Teilzeit	71	18	15	8	5	25	
Pflegehilfskraft	mit Praktikum		21	8	9		4		
Lymphdrainage			17	6	11				

Dienstleistung und IT

abschlussorientierte Qualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Anzahl Eintritte				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Agentur f. Arbeit					
				Förderung der beruflichen Weiterbildung		Beschäftigtenförderung			
			Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen	Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen			
			9	5	0	0	1	2	1
Umschulung Fachkraft Schutz und Sicherheit		Vollzeit oder Teilzeit	2	2					
Teilqualifikation Schutz und Sicherheit			2					2	
Externenprüfung Schutz und Sicherheit			0						
Externenprüfung Einzelhandel/Verkauf			0						
			0						
Umschulungen Fachinformatiker									
	Systemintegration	Vollzeit oder Teilzeit	4	2			1		1
	Anwendungsentwicklung		1	1					

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Agentur f. Arbeit				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Förderung der beruflichen Weiterbildung					
				Förderung der beruflichen Weiterbildung		Beschäftigtenförderung			
			Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen	Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen			
			56	26	24	0	0	4	2
Sicherheitskraft §34a GWO		Vollzeit oder Teilzeit	26	16	8				2
			0						
IT Anpassungsqualifizierungen									
	Anwenderqualifizierungen	Voll- oder Teilzeit, berufsbegleitend	15	6	5			4	
	Programmierung		6	1	5				
	Webdesign		9	3	6				

berufsübergreifende Qualifizierungen

abschlussorientierte Qualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	Gesamt	Anzahl Eintritte					
				Agentur f. Arbeit				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Förderung der beruflichen Weiterbildung		Beschäftigtenförderung			
				Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen	Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen		
			11	5	6	0	0	0	0
Erwerb von Grundkompetenzen zur Vorbereitung auf eine Umschulung		Vollzeit oder Teilzeit	8	5	3				
Umschulungsbegleitende Hilfen während einer betriebl. Umschulung		berufsbegleitend	3		3				

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

In allen Bildungszielen sind grundsätzlich auch Digitalisierungsanteile enthalten

Bildungsziel	Modulinhalte	Unterrichtszeiten	gesamt 121	Agentur f. Arbeit					
				Agentur f. Arbeit				Job-Center Landkreis Neuwied	Job-Center Kreis Altenkirchen
				Förderung der beruflichen Weiterbildung		Beschäftigtenförderung			
				Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen	Landkreis Neuwied	Landkreis Altenkirchen		
			61	20	1	0	0	0	40
Projektmanagement		Vollzeit oder Teilzeit	8	8					
Berufspraktische Weiterbildung mit Praktikumsanteil		Voll- oder Teilzeit	0						
Grundqualifizierung (versch. Berufsfelder)		Vollzeit oder Teilzeit	53	12	1				40