

Bildungszielplanung 2021

der Agentur für Arbeit Saarland



Kompetenzplanung 2021

Berufliche Qualifizierung mit Zukunftsorientierung

Weiterbildung und lebenslanges Lernen werden immer wichtiger. Bereits seit vielen Jahren steht die Beratung und Förderung der beruflichen Weiterbildung bei der Agentur für Arbeit und den Jobcentern im Vordergrund. Die Arbeitslosenquoten der letzten Jahre zeigen deutlich: eine abgeschlossene Ausbildung und Qualifizierung beugt der Entstehung und Verfestigung von Arbeitslosigkeit vor. Betrachtet man die durchschnittliche Arbeitslosenquote 2019, so lag sie im Saarland bei 6,2 Prozent. Die durchschnittliche Arbeitslosenquote für Personen ohne abgeschlossene Berufsausbildung betrug 21,8 Prozent und die der Personen mit abgeschlossener Berufsausbildung lediglich 3,1 Prozent.

Die Corona Pandemie hat gezeigt, dass fortschreitender technologischer Wandel in fast allen beruflichen Tätigkeitsfeldern erforderlich ist, speziell vor dem Hintergrund, Flexibilität, Mobilität, Anpassungsbereitschaft, sowie Veränderung der Kommunikationsformen und Wege. Digitale Plattformen haben deutlich an Bedeutung gewonnen. Digitalisierte Arbeitsprozesse sind zukunftsweisend.

Das hat in vielen Berufen dazu geführt, dass sich Tätigkeiten verändert haben. Manche werden wegfallen oder nur noch mit einer höherwertigen Qualifikation zu bewältigen sein. Mit der Digitalisierung eröffnen sich auch neue Chancen – es entstehen neue Berufe und Tätigkeiten. Die Digitalisierung ist nicht nur maßgeblicher Einflussfaktor in der industriellen Produktion, sondern auch im Handwerk und im Dienstleistungssektor. Der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten

Folgende Grundsätze sind für die Saarlandagentur handlungsleitend:

- Die Qualifizierungen orientieren sich an den Bedarfen des Marktes und berücksichtigen aktuelle Entwicklungen im Hinblick auf zukunftsorientierte Beschäftigungschancen.
- Durch eine zielgerichtete und bedarfsorientierte Kompetenzplanung leisten wir einen Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Region.
- Die Qualifizierungen bilden die Grundlage für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.
- Die Bildungsangebote tragen dazu bei, die Beschäftigungschancen unserer Kunden/innen zu erhöhen.
- Die mit der Digitalisierung 4.0 einhergehenden Änderungen in der Arbeitswelt finden Niederschlag in den Bildungsangeboten.
- Durch geeignete Bildungsmaßnahmen wird Geringqualifizierten die Möglichkeit des Erwerbs eines Berufsabschlusses/einer Teilqualifikation ermöglicht.
- Die Bildungsangebote tragen den Kundenansprüchen in Bezug auf zeitliche Flexibilisierung im Sinne der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und methodischen Lernansätze Rechnung.
- Die Qualifizierungen berücksichtigen alternative, zukunftsorientierte Lernkonzepte, um eine passgenaue und schnelle Qualifizierung zu ermöglichen, dabei erfolgt eine Verknüpfung von modernem beruflichem Wissen mit betriebspraktischen Segmenten.

Marktanalyse/ Arbeitsmarktbetrachtung

Durch den technologischen Wandel wird sich die Art und Weise, wie gearbeitet wird, drastisch verändern. Es werden sich aber auch strukturelle Verschiebungen zwischen Wirtschaftsbereichen, Berufen und Tätigkeiten ergeben. Ein weiteres Merkmal der beschäftigungsstarken Industriezweige im Saarland ist die hohe Exportabhängigkeit. Die derzeitigen Unsicherheiten hinsichtlich des Brexits, internationalen Handelsstreitigkeiten und der Corona-Pandemie könnten weitere strukturelle Veränderungen für die saarländische Wirtschaft bedeuten. Nach den regionalen IAB-Arbeitsmarktprognosen waren die Aussichten für dieses Jahr für das Saarland schon vor der Corona-Pandemie eingetrübt und mit dieser wird sich die wirtschaftliche Situation weiter verschlechtern.

In der Mittel- bis Langfristperspektive werden die Themen Strukturwandel und Demographie einen entscheidenden Einfluss auf den Arbeitsmarkt im Saarland behalten -> in der mittelfristigen Betrachtung werden konsequent Qualifizierungen in Richtung Dienstleistung und Gesundheit notwendig sein, um den Markt mit „bedienen“ zu können.

Anhand aktueller Relationen (Erwerbslosen-/Stellenrelation) lassen sich die Chancen einer beruflichen Eingliederung ableiten.

Die Situation stellt sich für den Agenturbezirk Saarland wie folgt dar:

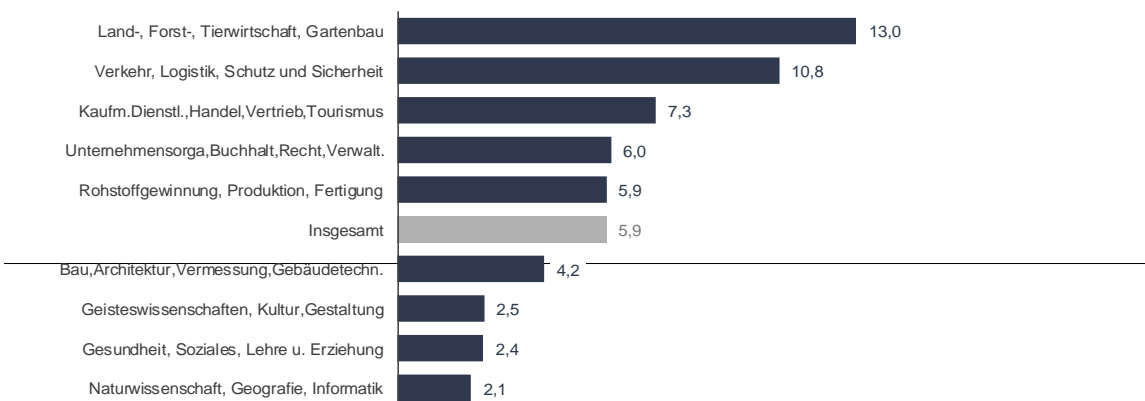
Bestand an Arbeitslosen und gemeldeten Arbeitsstellen nach Zielberufen

[zurück zum Inhalt](#)

Agentur für Arbeit Saarland
Mai 2020

Die berufsfachlichen Strukturen von Arbeitslosen und gemeldeten Arbeitsstellen und deren Veränderungen lassen Chancen und Grenzen für eine Arbeitsaufnahme erkennen. Dabei ist zu berücksichtigen, dass bei einem hohen Anteil an Beständen, für die keine Zuordnung eines Berufsbereichs möglich ist, die Aussagekraft für alle Berufe eingeschränkt ist. Im Mai 2020 stellt sich die Situation im Bezirk der Agentur für Arbeit Saarland wie folgt dar:

Arbeitslose je gemeldeter Arbeitsstelle nach Berufsbereichen absteigend sortiert¹⁾



Erwartungshaltung an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Die Pandemie hat gezeigt, dass durch Homeoffice und mobile Arbeitsformen neue digitale Weiterbildungsformate erforderlich sind.

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze. Als Agentur für Arbeit Saarland legen wir im Sinne einer gelingenden digitalen Transformation Wert auf:

- vielfältige Qualifizierungsvarianten, wie Hybridmaßnahmen, virtuelle Klassenzimmer, Simulationstechniken (VR, etc.) und gesundes Maß an Präsenzmaßnahmen
- stärkere Anpassung an Kleingruppen
- eine ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- die Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodisch und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen
- innovative Lehr-/ Lernlösungen
- die Entwicklung von arbeitsplatzbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung
- Weiterbildungsangeboten mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können
- flexible Angebote zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (Umschulung und Teilqualifikationen auch in Teilzeit)
- eine umfassende Einführung der Teilnehmer in die Online Informations- und Serviceangebote der Bundesagentur für Arbeit
- zeitnahe Einstellung der Maßnahmen in die Datenbank KURSNET
- regelmäßige Pflege der Maßnahmedaten (Terminverschiebungen, Stornierungen)
- Unterstützung der beruflichen Eingliederung der Teilnehmer, auch bei der Anlage und Überarbeitung des Bewerberprofils für die JOBBÖRSE (dies umfasst auch eine Einweisung in die Funktionalitäten des Bewerbungsmanagements), Übermittlung der aktualisierten Daten an

Zudem legen wir Wert auf eine qualitativ hochwertige Zusammenarbeit zwischen Bildungsträger und Arbeitsagentur sowie ein enger Informationsaustausch wenn...

- ein Teilnehmer die Bildungsmaßnahme nicht antritt, abbricht, durch Prüfung vorzeitig beendet oder die Prüfung nicht besteht
- eine Verschiebung oder Stornierung einer Bildungsmaßnahme erfolgt, Übersendung einer Teilnehmerliste unter Angabe der Kundennummern
- Fehlzeiten bei einzelnen Teilnehmern auftreten, unter Angabe der Gründe für die Fehltag
- das Erreichen des Maßnahmezieles bei einem Teilnehmer gefährdet ist
- sich Änderungen insbesondere zu folgenden leistungsrelevanten Punkten ergeben: Schulungsstätte, Beginn, Ende, Verteilung der Unterrichts- und Praktikumsabschnitte, Ort des Praktikums
- bzgl. Corona sind viele Anpassungen/Ergänzungen erfolgt. Neben der Einführung des Sozialdienstleister-Einsatzgesetz (SoDEG) wurde auch der Bundeskostendurchschnitt erhöht, um den gestiegenen Kosten bei der Durchführung von Hybrid und Präsenzmaßnahmen zusätzliche Kosten zu decken.
- Bei virtuellen oder Hybridmaßnahmen hat der Träger im Vorfeld zu prüfen und ggfls. mit der Beratungs- und Vermittlungsfachkraft im Einzelfall abzuklären, ob der Kunde die persönlichen und technischen Voraussetzungen erfüllt. Es ist z.B. nicht vorgesehen, dass der Kunde von den Agenturen einen PC erhält, um an diesen Maßnahmen teilzunehmen!

Digitalisierung - Entwicklung in der Arbeitswelt

Aktuelle Situation

"Die Krise beschleunigt die digitale Transformation der Weiterbildung"

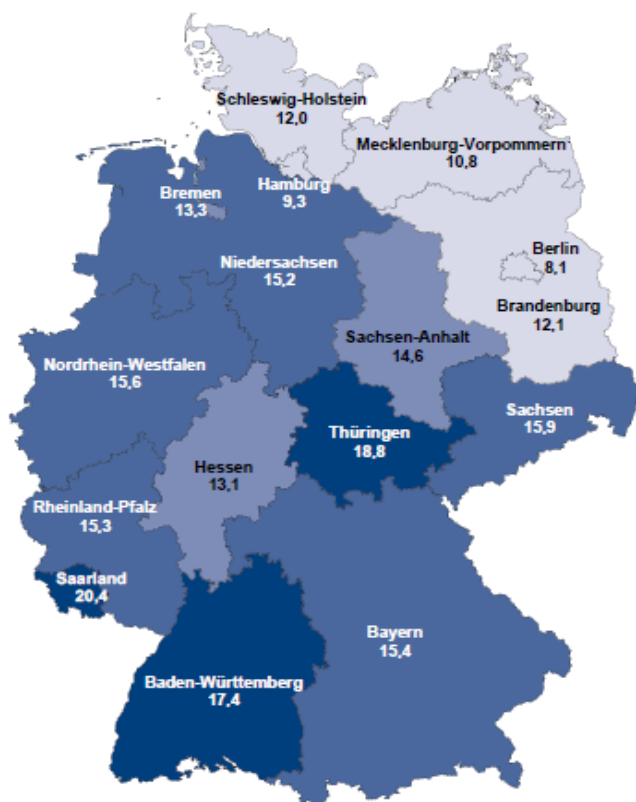
Als Folge des technologischen Wandels werden bereits zum gegenwärtigen Zeitpunkt in verschiedenen Berufsbereichen Tätigkeiten durch digitale Arbeitsprozesse ersetzt (Substituierbarkeitspotenzial).

Besonders der Fertigungs- und Produktionsbereich weist ein hohes Potenzial an durch Computertechnologie ersetzbare Tätigkeiten auf. Bundesländer, in denen das produzierende Gewerbe eine höhere Bedeutung hat, weisen tendenziell höhere Betroffenheitswerte auf. Neben Maschinenbau, dem Logistikbereich, Handel, Dienstleistung und Handwerk ist der Wirtschaftsstandort Saarland insbesondere von der Kraftfahrzeug- und Zulieferindustrie gekennzeichnet und damit maßgeblich von den durch Computersystemen ersetzbaren Tätigkeiten aufgrund seiner Beschäftigungsstruktur betroffen. Aktuell zeigen sich Entwicklungen hin zu alternativen Antriebstechnologien und autonomem Fahren (Wasserstoff, Elektromobilität, etc.)

Es arbeiten überdurchschnittlich viele sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Fertigungs- und Fertigungstechnischen Berufen, die ein hohes Substituierbarkeitspotenzial haben.

Das Saarland weist das höchste Substituierbarkeitspotenzial aller Bundesländer aus.

Karte 1: Betroffenheit der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten von einem hohen Substituierbarkeitspotenzial (> 70 Prozent) in den Bundesländern, Anteile in Prozent



Digitalisierung 4.0

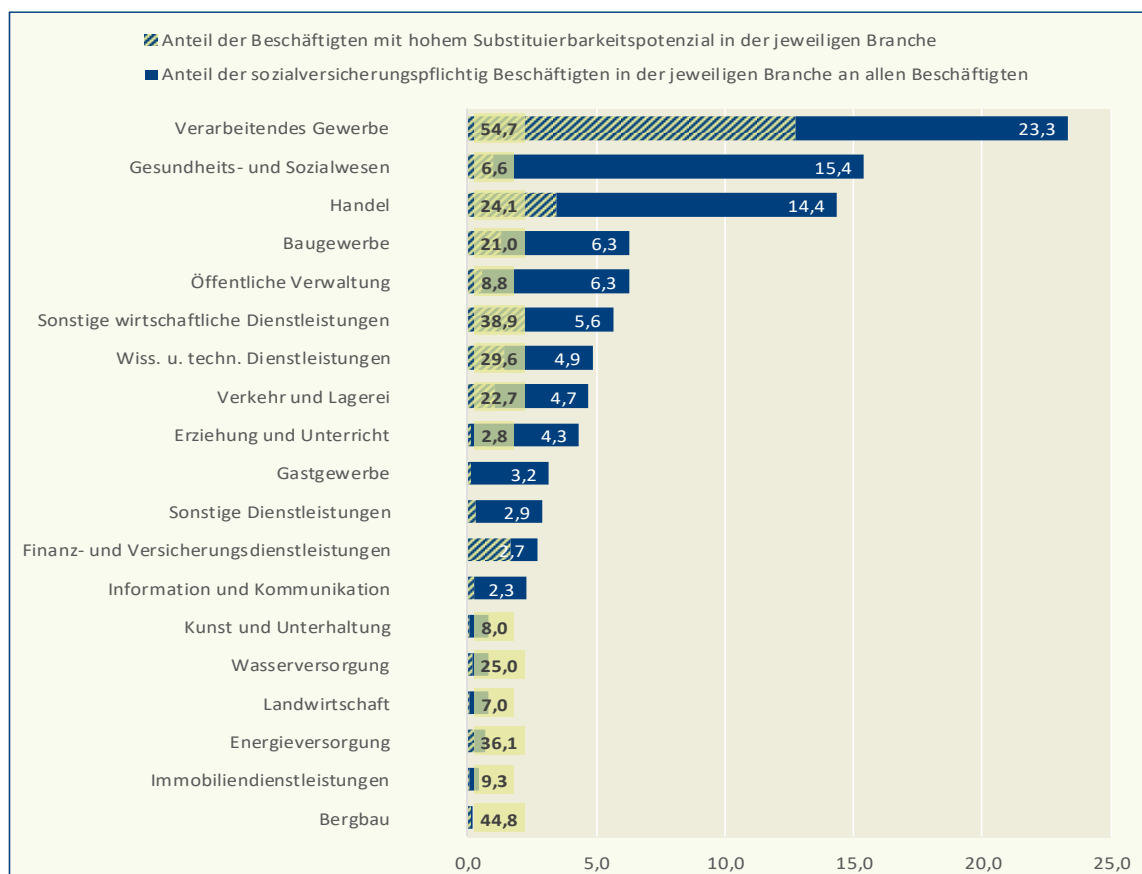
In den Arbeitsmarktregionen mit hohen Werten gilt es, künftige Entwicklungen arbeitsmarktpolitisch zu begleiten und geeignete Qualifikationsangebote bereitzustellen. Denn der Ausgleich zwischen Regionen mit hohen und niedrigen Substituierbarkeitswerten stößt hier an Grenzen, weil nur relativ wenige Menschen über die Arbeitsmarktregion hinaus mobil sind.

Dies fordert eine Fokussierung auf die Qualifizierung, um einem Arbeitsplatzverlust vorzubeugen bzw. die (Wieder-)Einstiegschancen in das Erwerbsleben erfolgreich zu begleiten. Die Digitalisierung bedeutet für die Unternehmen zukünftig schneller, vernetzter, flexibler und globaler zu arbeiten und verlangt von den Arbeitskräften sozialkommunikative interaktive Kompetenzen – digitale Kompetenzen. Um eine erfolgreiche Eingliederung in das Beschäftigungssystem vorzubereiten, ist mit Blick auf die Fachkräftesicherung eine Verknüpfung beruflicher Bildungsinhalte mit der Vermittlung und Stärkung der digitalen Kernkompetenzen im Rahmen der Qualifizierung zwingend erforderlich.

Selbständige Arbeitsweise in Verbindung mit Teamarbeit und Networking, eigenständige Problemlösungen und die Nutzung moderner Informations- und Kommunikationstechnologien werden als Kernkompetenzen in sämtlichen Berufsbereichen Basis für ein erfolgreiches Arbeiten 4.0 sein. Mittels moderner Lern- und Lehrkonzepte sollen die Fachkräfte von morgen bereits während der Aus- und Weiterbildung auf die Ansprüche der Unternehmen professionell vorbereitet und qualifiziert werden.

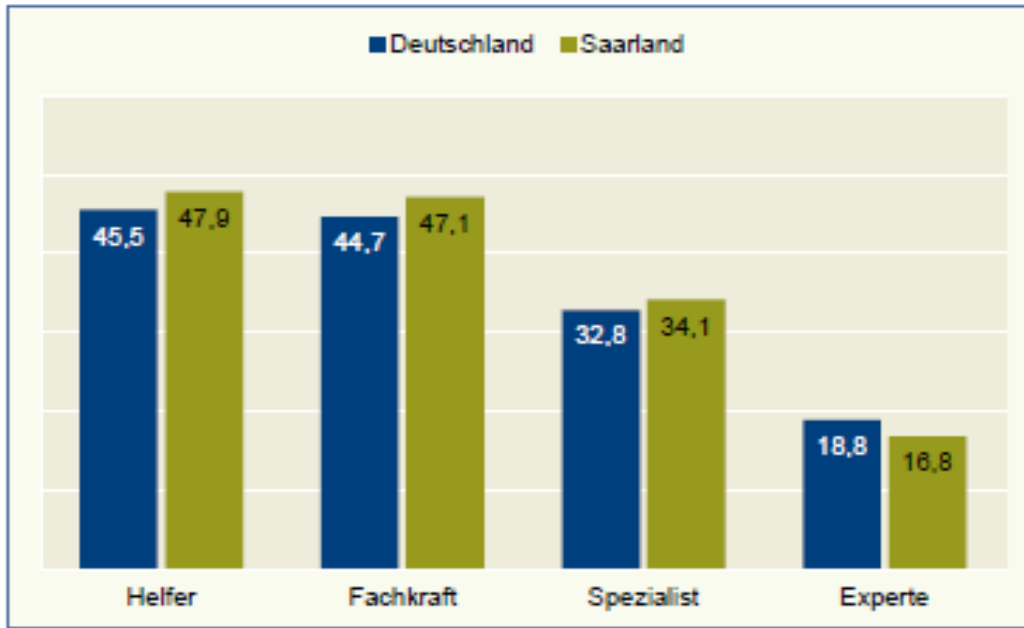
Dieser Weg bietet die Chance, auch für gesundheitlich eingeschränkte Menschen neue berufliche Perspektiven zu finden.

Anteil der Ersetzbarkeit von Tätigkeiten bezogen auf unterschiedliche Berufszweige



Betroffenheit der Beschäftigten von einer hohen Ersetzbarkeit der Tätigkeiten

Abbildung 5: Substituierbarkeitspotenzial der Berufe nach Anforderungsniveau in Deutschland und Saarland, Anteile in Prozent



Kernkompetenzen 4.0 - Ergebnisse für 2030

Heatmap Tätigkeitsklassifizierung und Berufscluster 2030

		Tätigkeitsklassifizierung											
		Physisch		Intellektuell		Sozial-interaktiv			Methodisch			Materialbezogen	
		Körperkraft	Fingerfertigkeit	Informationsverarbeitung	Problemlösung	Dienst- und Hilfeleistungen	Lehren	Verkauf und Beeinflussung	Management und Koordinierung	Selbstständigkeit	Teamwork	Routine	Maschinen (ohne IKT)
Berufshauptgruppen	Führungskräfte	1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3
	Akademische Berufe	1	2	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3
	Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
	Bürokräfte und verwandte Berufe	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3
	Dienstleistungsberufe und Verkäufer	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
	Fachkräfte in der Landwirtschaft und Fischerei	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
	Handwerks- und verwandte Berufe	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
	Anlagen- und Maschinenbediener sowie Montageberufe	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
	Hilfsarbeitskräfte	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3

Hinweis: Die Relevanz erstreckt sich von Dunkelblau = keine Relevanz bis hin zu Dunkelrot = sehr hohe Relevanz.

- 0 = keine Relevanz
- 1 = kaum Relevanz
- 2 = geringe Relevanz
- 3 = mittlere Relevanz
- 4 = hohe Relevanz
- 5 = sehr hohe Relevanz

Quelle: eigene Darstellung in Anlehnung an Eurofound 2016. Die Grafik überträgt die qualitativen Einschätzungen aus der Delphi-Befragung in die durch Eurofound entwickelte Strukturlogik. Die Heatmap sollte daher nicht als Fortschreibung der ursprünglich von Eurofound veröffentlichten Heatmap betrachtet werden. Die dargestellte Tätigkeitsintensität reicht von dunkelblau = keine Relevanz bis hin zu dunkelrot = sehr hohe Relevanz (diskrete Skala von 0-5).

Qualifizierungsbedarfe 2021

Qualifizierungsschwerpunkte der Agentur für Arbeit Saarland bestehen in den Branchen, welche günstige Beschäftigungschancen aufweisen, bei gleichzeitig geringem verfügbarem

Die Entwicklung der Abgänge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse zeigt eine deutliche Steigerung im Vorjahresvergleich in den Branchen Information und Kommunikation, Verkehr und Lager/Lagerlogistik, Sozialwesen, Gesundheitswesen und Erziehung, bei entsprechendem Bewerberpotenzial pro gemeldeter Arbeitsstelle.

Kernpunkte der Qualifizierung

Der Fokus der Qualifizierung liegt dementsprechend auf der Absicherung der regionalen Bedarfe in den Branchen Lager/Logistik, Verkehr, Fertigung, Produktion und Gesundheits-/Sozialwesen und Erziehung.

Weitere Bildungsschwerpunkte

Die Qualifizierungs- und Kompetenzplanung berücksichtigt zudem zukünftige Bedarfe, die sich durch die Veränderungen in der Arbeitswelt als Folge des technologischen Wandels einstellen. Daraus abgeleitet, ergeben sich weitere Qualifizierungsschwerpunkte:

- Der Fertigungsbereich bleibt wichtiges Qualifizierungsziel und wird weitere Inhalte der Industrie 4.0 haben.
- Digitale Kompetenz und Qualifizierungen im IT-Bereich rücken mehr in den Fokus unseres
- Die Qualifizierungen im Dienstleistungssektor werden ausgebaut und berücksichtigen die durch die Vernetzung bedingten Veränderungen.

Die Übersicht der Qualifizierungsschwerpunkte der Agentur für Arbeit Saarland findet sich in den folgenden Tabellenblättern.

Qualifizierung von Beschäftigten

Schon heute zeigen Evaluierungsberichte, dass Menschen ohne Berufsabschluss ein etwa fünfmal höheres Risiko haben, arbeitslos zu werden, als Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung.

Je höher die Qualifikation, desto geringer die Wahrscheinlichkeit der Betroffenheit von Arbeitslosigkeit. Hier setzt die Beschäftigtenförderung nach dem Qualifizierungschancengesetz an. Das Gesetz ermöglicht der Bundesagentur für Arbeit abschlussorientierte Weiterbildungen und Weiterbildungen im Rahmen bestehender Arbeitsverhältnisse zu fördern.

Bedarfsprognose 2021

Quantifizierte Prognose

Qualifizierung - Fort- und Weiterbildung	2.210
Qualifizierung abschlussorientiert	610
Beschäftigtenqualifizierung	770
Beschäftigtenqualifizierung abschlussorientiert	385
Gesamteintritte Weiterbildung	2.980
Gesamteintritte abschlussorientiert	995

gewerbliche Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
Betriebliche Umschlungen in verschiedenen Berufsbildern	individuell	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Berufskraftfahrer/in ((Umschulungen)	Güter befördern FS C,CE und Personenbeförderung FS D, DE	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Berufskraftfahrer/in (TQ 1)				
Busfahrer/in (TQ 3)				
Fachkraft für Metalltechnik (verschiedene Bereiche)	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Fliesen- und Plattenleger	s. KursNet und/oder Flyer			keine Angaben
Garten- u. Landschaftsbauer/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Industrieelektriker/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Industriemechaniker/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Industriemechaniker/in TQ (NEU)	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	ja
Konstruktionsmechaniker/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Konstruktionsmechaniker/in (TQ 4 mit Schweißen)				
Lagerist/in	Wareneingang, Kommissionieren Lagern von Gütern, Versand	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Lagerist/in (TQ 1)				
Maler und Lackierer/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Maurer/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Servicefahrer mit Schwerpunkt Lager und FS Kl. B (TQ 1)	Transporte vorbereiten, Waren ausliefern, inkl. FS B	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Tischler/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Zerspaner/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Lehrgänge zur Vorbereitung auf die Externenprüfung im Einzelfall und auf Anfrage in verschiedenen Berufen	individuell	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungsanteile
Bau (Helfer), Bauhaupt- und Nebengewerbe	Maler, Trockenbau, Dachdecker, Hoch- und Tiefbau, Gerüstbauer, Anlagenmechaniker (HKS), Elektro, Tischler, etc. modular mit / ohne FS Kl. B (NEU)	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Bau (Helfer), Bauhaupt- und Nebengewerbe	Maler, Trockenbau, Dachdecker, Hoch- und Tiefbau, Gerüstbauer, Anlagenmechaniker (HKS), Elektro, Tischler, etc. modular mit / ohne Vermittlung von berufsbezogenen Deutschkenntnissen (Voraussetzung: A2) (NEU)	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Baum- und Forstwirtschaft (NEU) Garten- und Landschaftsbau	Grünschnitt, Motorsägenschein, Baumpflege (Borkenkäfer, Eichenprozessionsspinner), Aufforstung	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Elektro	Betriebs- und Fertigungstechnik	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
KFZ Wartungsmechaniker inkl. Praktikum (NEU)	Service und Wartung Zweirad Metallbearbeitung Schweißen Karosserie, Blechbearbeitung Elektrik	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
alternative Antriebstechniken im Kfz-Bereich (NEU))	Arbeiten und Wartung an Hybridfahrzeugen, Elektroautos und Wasserstoff	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Zweiradmechatroniker (NEU)	Fachrichtung Fahrradtechnik, Reparatur und Wartung von E-Bikes	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Fluggerätmechaniker CAT A CAT B (NEU)	CAT A: Wartung von Fluggeräten, Behebung von Schäden. CAT B: Prüfung und Kontrolle, Koordination der Aufgaben	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

Hausmeister/-in mit Befähigung zur elektrotechnisch unterwiesenen Person mit/ohne FS KL.B (NEU)	Hausmeisterdienste Sachkundenachweis zur elektrotechnisch unterwiesenen Person	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Gebäudereinigung (NEU)	Kenntnisse Reinigung, Desinfektion, Hygiene, Entsorgung Gebäude Innen- und Außenanlagen für Einstieg als gute Helferausbildung mit/ohne FS KI B	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Lager/Lagerlogistik	Organisation u. Verwaltung Warenkunde Gabelstaplerschein mit Praxisanteil Module BKF Baugeräteführer (NEU) ADR Schein	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Metallbranche	Grundmodule Metall Drehen/Fräsen CAD Maschinenbediener CNC Technik SPS Programmierung etc. (NEU) Robotik (Kuka, Fanuk, ABB...)	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Schweißen (NEU: auch mit FS Kl. B)	WIG, WAG, MIG, MAG, E-Schweißen	keine Einschränkung	individuell mögl.	

kaufmännische Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
Betriebliche Umschlungen in verschiedenen Berufsbildern	individuell	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Fachinformatiker/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	ja
Industriekaufleute	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Kaufleute für Büromanagement	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Kaufleute für Büromanagement (TQ 1)	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Kaufleute im Groß- und Einzelhandel	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Kaufleute im Groß- und Einzelhandel (TQ 1)	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Kaufmann/frau für Dialogmarketing	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	ja
Kaufmann/frau im E-Commerce	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Kaufmann/frau im E-Commerce (TQ 1)	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Personalkaufmann/frau	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	ja
Steuerfachangestellter/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Verkäufer/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Verkäufer/in (TQ 1)	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Lehrgänge zur Vorbereitung auf die Externenprüfung im Einzelfall und auf Anfrage in verschiedenen Berufen	individuell	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
E-Commerce modular (NEU)	Social Media, Online Vertrieb, Kundenorientierung, EDV als Einstieg in den kfm. Bereich gedacht	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
IT- Qualifizierungen	Softwareentwicklung (modular) Java, SAP, Windows, Andoid, IT Sicherheit, moderne Kommunikation (VOIP) (NEU)	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

Qualifizierung Büro	SAP, Buchhaltung, Datev, Aufbaukurse MS Office: Word, Excel und moderne Kommunikationsformen (NEU)	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja
Qualifizierung Rechtsanwaltsfachangestellte (NEU)	Mahn- wesen, Zwangsvollstreckung, Gebühren- u. Kostenrecht	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Qualifizierung Verkauf	Verkauf, Kasse, Warenkunde, Kundengespräche			keine Angaben
Qualifizierung Vertrieb, einschl. Callcenter	Kundenansprache, Produktvermarktung,	keine Einschränkung	individuell mögl.	ja

sozialpflegerische und Dienstleistungs Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Digitalisierungs-	
			Unterrichtszeiten	anteile
Betriebliche Umschulungen in verschiedenen Berufsbildern	individuell	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Erzieher/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Fachkraft Schutz und Sicherheit (TQ 1)	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Florist/In	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Friseur/In	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Hauwirtschaftler/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Kinderpfleger/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Köche/in	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Pflegeassistenz	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Pflegefachmann/frau (Altenpfleger/in u. Gesundheits- und Krankenpfleger/in 3 Jahre	s. KursNet und/oder Flyer	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	keine Angaben
Lehrgänge zur Vorbereitung auf die Externenprüfung im Einzelfall und auf Anfrage in verschiedenen Berufen	individuell	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Digitalisierungs-	
			Unterrichtszeiten	anteile
Alltagsbegleiter/in mit Pflegeinhalten	s. KursNet und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Auffrischung Betreuungskraft nach §53c mit Praktikum	s. KursNet und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Betreuungskraft nach §53c SGB XI (NEU: mit Sprachanteilen)	s. KursNet und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Rettungsassistenten (NEU)	Rettungsassistenten arbeiten eigenverantwortlich im Krankentransport. In der Notfallrettung sind sie "rechte Hand" des Rettungsassistenten.			

Fachkraft Reinigung (NEU: mit Sprachanteilen)	Reinigungsservice, Fensterreinigung	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Fachverkäufer/in Augenoptik (NEU)	Unterstützung der Optikers im Kaufmännischen Bereich			
Haushaltsnahe Dienstleistungen, Hauswirtschaft auch in Kombination mit/ohne FS Kl. B und/oder Sprachanteilen (NEU)	Haushaltsführung, Einkaufen, Kochen, Begleitservice	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Kinderbetreuung + Kindertagespflege	s. KursNet und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
mobiler Pflegehelfer/in mit/ohne FS Kl. B	s. KursNet und/oder Flyer	keine Einschränkung	Teilzeit	keine Angaben
Qualifizierung für Zahn- medizinische Fachangestellte und/oder Medizinische/r Dokumentationsassistent/in (NEU)	Abrechnungsprogramme Röntgenschein erfassen, strukturieren und verschlüsseln medizinische Informationen und verwalten und pflegen Datenbestände	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Qualifizierung im Sicherheitsgewerbe Wach- und Objektschutz (NEU: modular) Sachkundeprüfung nach § 34 GeWO Waffensachkunde Security Agent mit/ohne FS Kl. B	Schutz und Sicherheit Personen und Objekte schützen	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Qualifizierung Möbelbranche	Küchen, Möbelaufbau, Umzugsservice	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben

Verschiedenes

abschlussorientierte Maßnahmen

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
Lehrgänge zur Vorbereitung auf die Externenprüfung im Einzelfall und auf Anfrage in verschiedenen Berufen		Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.	ja

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Bildungsziel	Modulinhalte	Personenkreis	Unterrichtszeiten	Digitalisierungs- anteile
Auswärtige Angebote für qualifizierte Fachkräfte	s. KursNet und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Berufsbezogene Sprachqualifizierung (Business und Technical)	Englisch, Französisch, Letzeburgisch	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Berufspraktische Weiterbildungen auch für gesundheitlich eingeschränkte Personen	s. KursNet und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Datenschutzbeauftragter (NEU)		keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Grundkompetenzen	Deutsch, Mathe, EDV, Fachkunde kfm., gewerblich, sozialpflegerisch	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben
Qualitätsmanagement/Projektmanagement	s. KursNet und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.	keine Angaben