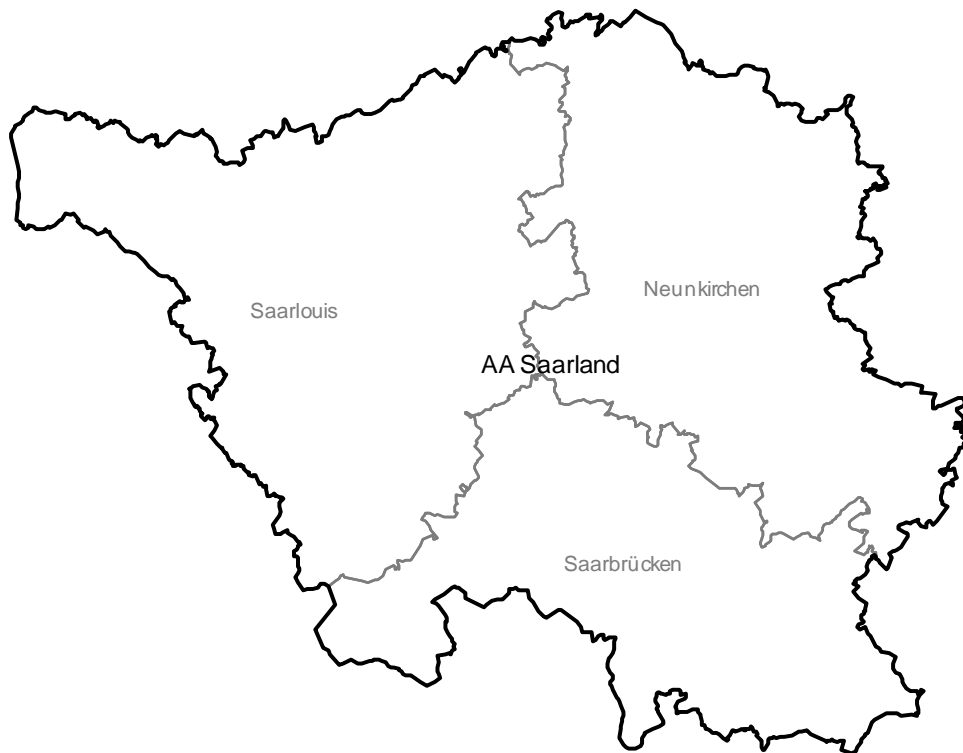


Bildungszielplanung 2023

der Agentur für Arbeit Saarland



Kompetenzplanung 2023

Berufliche Qualifizierung mit Zukunftsorientierung

Unsere Wirtschaft und unser Arbeitsmarkt unterliegen einer Transformation historischen Ausmaßes. Digitalisierung und Automatisierung führen in vielen Berufsbereichen zu enormen Veränderungen. Weiterbildung und lebenslanges Lernen sind unabdingbare Grundpfeiler dieser Transformation und essenziell für eine dauerhafte Partizipation am Arbeitsmarkt. Die Agentur für Arbeit Saarland und die Jobcenter verstehen sich als Moderatoren der Transformation: Wir möchten die Transformation begleiten und mitgestalten. Insbesondere sehen wir uns in der Verantwortung, Menschen und Unternehmen hinsichtlich der beruflichen Qualifikation zu beraten, zu unterstützen und zu begleiten. Dies ist unser Hauptbeitrag bei der Gestaltung der Transformation am saarlandischen Arbeitsmarkt.

Fortschreitender technologischer Wandel ist in (fast) allen beruflichen Tätigkeitsfeldern erforderlich, speziell in Bezug auf Flexibilität, Mobilität, Anpassungsbereitschaft sowie Veränderung der Kommunikationsformen und -wege. Digitale Plattformen haben in allen Lebensbereichen, aber vor allem auch im beruflichen Kontext erkennbar an Bedeutung gewonnen - dies haben nicht zuletzt die Auswirkungen der Coronapandemie gezeigt und sicherlich auch in ihrer Entwicklung beschleunigt. Digitalisierte Arbeitsprozesse sind zukunftsweisend und sind Grundpfeiler der Transformation unserer Wirtschaft.

In vielen Berufen haben sich bereits Tätigkeiten verändert bzw. werden kurz- bis mittelfristig Veränderungen unterliegen. Manche Tätigkeiten werden wegfallen oder nur noch mit einer höherwertigen Qualifikation zu bewältigen sein. Mit der Transformation der Wirtschaft eröffnen sich neue Chancen – es entstehen neue Berufe und Tätigkeiten. Die Digitalisierung ist nicht nur maßgeblicher Einflussfaktor in der industriellen Produktion, sondern auch im Handwerk und im Dienstleistungssektor. Der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Berufen mit hohem Substituierbarkeitspotenzial liegt im Saarland bei 30,0 Prozent.

Mit dem Qualifizierungschancengesetz, das zum 1. Januar 2019 in Kraft getreten ist, wurde die Beratungsaufgabe der Bundesagentur für Arbeit in diesem Bereich geschärft. Im Kontext der sich verändernden Arbeitswelt ist die Beratung von Unternehmensverantwortlichen und von Beschäftigten ein Tätigkeitsfeld mit zunehmender Bedeutung. Die Agentur für Arbeit Saarland und die Jobcenter im Regionalverband Saarbrücken, im Landkreis Neunkirchen und im Landkreis Merzig-Wadern begleiten den technologischen Wandel in der Arbeitswelt durch die professionelle Vorbereitung von künftigen Fachkräften durch geeignete Qualifizierungsmaßnahmen der Aus- und Fortbildung. Die gemeinsame Kompetenzplanung der Agentur für Arbeit Saarland und der saarländischen Jobcenter bieten dabei einen Orientierungsrahmen in Bezug auf die Qualifizierungsschwerpunkte.

Wir arbeiten eng mit allen relevanten Akteuren im Bereich berufliche Bildung zusammen. Ziele dieser "vernetzten Bildungsräume" sind, die vielfältigen Angebote in den Bereichen Beratung, Orientierung und Qualifizierung breitenwirksam bekannt machen, die Notwendigkeit von Qualifizierung aufzeigen und den Bekanntheitsgrad von Förderprogrammen erhöhen. Zudem werden über die "vernetzten Bildungsräume" zukunftsfähige Bildungsziele, die sich an den Bedarfen des saarländischen Arbeitsmarktes ausrichten, identifiziert und entwickelt. Die vorliegende Bildungszielplanung für das kommende Jahr ist bereits ein Produkt dieser "vernetzten Bildungsräume".

Folgende Grundsätze sind für die Saarlandagentur handlungsleitend:

- Die Agentur für Arbeit Saarland begleitet und unterstützt die Menschen und Unternehmen bei der Transformation des Arbeitsmarktes
- Die Qualifizierungen orientieren sich an den Bedarfen des Marktes und berücksichtigen aktuelle Entwicklungen im Hinblick auf zukunftsorientierte Beschäftigungschancen.
- Durch eine zielgerichtete und bedarfsorientierte Kompetenzplanung leisten wir einen Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Region.
- Die Qualifizierungen bilden die Grundlage für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.
- Die Bildungsangebote tragen dazu bei, die Beschäftigungschancen unserer Kunden*innen zu erhöhen.
- Die mit der Digitalisierung 4.0 einhergehenden Änderungen in der Arbeitswelt finden Niederschlag in den Bildungsangeboten.
- Durch geeignete Bildungsmaßnahmen wird Geringqualifizierten die Möglichkeit des Erwerbs eines Berufsabschlusses/einer Teilqualifikation ermöglicht.
- Die Bildungsangebote tragen den Kundenansprüchen in Bezug auf zeitliche Flexibilisierung im Sinne der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und methodischen Lernansätzen Rechnung.
- Die Qualifizierungen berücksichtigen alternative, zukunftsorientierte Lernkonzepte, um eine passgenaue und schnelle Qualifizierung zu ermöglichen, dabei erfolgt eine Verknüpfung von modernem beruflichem Wissen mit betriebspraktischen Segmenten.

Marktanalyse/ Arbeitsmarktbetrachtung

Durch den technologischen Wandel wird sich die Art und Weise, wie gearbeitet wird, drastisch verändern. Es werden sich aber auch strukturelle Verschiebungen zwischen Wirtschaftsbereichen, Berufen und Tätigkeiten ergeben. Die Anpassung bestehender Industriebetriebe an neue Technologien und die Neuansiedlung von Betrieben mit zukunftsweisender Ausrichtung bieten viele Chancen, erfordern aber ein hohes Maß an Qualifizierung in neuen und innovativen Technologien

In der Mittel- bis Langfristperspektive werden die Themen Strukturwandel und Demographie einen entscheidenden Einfluss auf den Arbeitsmarkt im Saarland behalten. In der mittelfristigen Betrachtung werden konsequent Qualifizierungen in Richtung Dienstleistung und Gesundheit notwendig sein, um den Markt mit „bedienen“ zu können.

Anhand aktueller Relationen (Erwerbslosen-/Stellenrelation) lassen sich die Chancen einer beruflichen Eingliederung ableiten.

Die Situation stellt sich für den Agenturbezirk Saarland wie folgt dar:

Arbeitslose je gemeldeter Arbeitsstelle nach Berufssegmenten absteigend sortiert



Bestand an Arbeitslosen und gemeldeten Arbeitsstellen nach Berufssegmenten	Sep 2022		Veränderung gegenüber			
	Anteil an insgesamt		Vormonat		Vorjahresmonat	
	Anzahl	in %	absolut	in %	absolut	in %
	1	2	3	4	5	6
Arbeitslose	34.021	100	-274	-0,8	-499	-1,4
dar. Land-, Forst- und Gartenbauberufe	1.203	3,5	4	0,3	-11	-0,9
Fertigungsberufe	2.816	8,3	-17	-0,6	-192	-6,4
Fertigungstechnische Berufe	1.480	4,4	-77	-4,9	-311	-17,4
Bau- und Ausbauberufe	2.202	6,5	2	0,1	-157	-6,7
Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	2.923	8,6	39	1,4	-141	-4,6
Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	1.571	4,6	45	2,9	-10	-0,6
Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	2.367	7,0	-345	-12,7	27	1,2
Handelsberufe	3.187	9,4	-33	-1,0	-189	-5,6
Berufe in Unternehmensführung und -organisation	2.250	6,6	-107	-4,5	-135	-5,7
Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	709	2,1	-23	-3,1	-49	-6,5
IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	483	1,4	1	0,2	8	1,7
Sicherheitsberufe	2.621	7,7	-46	-1,7	119	4,8
Verkehrs- und Logistikberufe	4.239	12,5	-10	-0,2	-369	-8,0
Reinigungsberufe	3.587	10,5	89	2,5	-53	-1,5
Keine Angabe	2.383	7,0	204	9,4	964	67,9
Gemeldete Arbeitsstellen	12.350	100	-566	-4,4	2.044	19,8
dar. Land-, Forst- und Gartenbauberufe	175	1,4	8	4,8	-10	-5,4
Fertigungsberufe	1.327	10,7	-87	-6,2	425	47,1
Fertigungstechnische Berufe	1.420	11,5	-323	-18,5	268	23,3
Bau- und Ausbauberufe	1.162	9,4	-38	-3,2	88	8,2
Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	1.070	8,7	2	0,2	269	33,6
Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	1.435	11,6	-40	-2,7	60	4,4
Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	890	7,2	-50	-5,3	117	15,1
Handelsberufe	1.058	8,6	-38	-3,5	88	9,1
Berufe in Unternehmensführung und -organisation	543	4,4	-11	-2,0	166	44,0
Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	612	5,0	-18	-2,9	25	4,3
IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	411	3,3	-47	-10,3	19	4,8
Sicherheitsberufe	123	1,0	-3	-2,4	1	0,8
Verkehrs- und Logistikberufe	1.609	13,0	64	4,1	423	35,7
Reinigungsberufe	515	4,2	15	3,0	105	25,6
Keine Angabe	-	-	-	x	-	x

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Quelle: Arbeitsmarktreport 09/2022 Saarland

[Arbeitsmarktreport](#)

Erwartungshaltung an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Die Pandemie hat gezeigt, dass durch Homeoffice und mobile Arbeitsformen neue digitale Weiterbildungsformate erforderlich sind.

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze. Als Agentur für Arbeit Saarland legen wir im Sinne einer gelingenden digitalen Transformation Wert auf:

- Modularer Aufbau von Bildungsmaßnahmen, um den individuellen Bildungsbedarfen durch passgenauere Qualifizierungsangebote gerecht zu werden und Qualifizierungsangebote attraktiver zu machen
- Vielfältige Qualifizierungsvarianten, wie Hybridmaßnahmen, virtuelle Klassenzimmer, Simulationstechniken (VR, etc.) und ein gesundes Maß an Präsenzmaßnahmen (aufgrund der besonderen Kundenstruktur sollte auf "Frontalunterricht" nicht gänzlich verzichtet werden).
- Stärkere Anpassung an Kleingruppen (z.B. an die Bedürfnisse von Frauen und Männern, die aus Familienzeiten ins Berufsleben zurückkehren möchten)
- Ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodischen und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen
- Innovative Lehr-/ Lernlösungen
- Entwicklung von arbeitsplatzbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung
- Weiterbildungsangebote mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können
- Flexible Angebote zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (Umschulung und Teilqualifikationen auch in Teilzeit ($\geq 50\%$), um auch Menschen mit familiären Verpflichtungen die Teilnahme zu ermöglichen, ggf. auch mit zeitlichen Anpassungen der Unterrichtszeiten)
- Umfassende Einführung der Teilnehmenden in die Online Informations- und Serviceangebote der Bundesagentur für Arbeit
- Zeitnahe Einstellung der Maßnahmen in die Plattform NewPlan
- Regelmäßige Pflege der Maßnahmedaten (Terminverschiebungen, Stornierungen)
- Regelmäßige Pflege der Maßnahmedaten (Terminverschiebungen, Stornierungen)
- Unterstützung der beruflichen Eingliederung der Teilnehmer, auch bei der Anlage und Überarbeitung des Bewerberprofils für die JOBBÖRSE (dies umfasst auch eine Einweisung in die Funktionalitäten des Bewerbungsmanagements), Übermittlung der aktualisierten Daten an die Agentur für Arbeit und bei Bedarf eine aktive Begleitung im Bewerbungsverfahren
- Nutzung der E-Services der BA, sowie die Anwendung der BA APP

Zudem legen wir Wert auf eine qualitativ hochwertige Zusammenarbeit zwischen Bildungsträger und Arbeitsagentur sowie auf einen enden Informationsaustausch. wenn...

- ein*e Teilnehmer*in die Bildungsmaßnahme nicht antritt, abbricht, durch Prüfung vorzeitig beendet oder die Prüfung nicht besteht
- eine Verschiebung oder Stornierung einer Bildungsmaßnahme erfolgt, Übersendung einer Teilnehmerliste unter Angabe der Kundennummern
- Fehlzeiten bei einzelnen Teilnehmer*innen auftreten, unter Angabe der Gründe für die Fehltage
- das Erreichen des Maßnahmezieles bei einem/einer Teilnehmer*in gefährdet ist
- sich Änderungen insbesondere zu folgenden leistungsrelevanten Punkten ergeben: Schulungsstätte, Beginn, Ende, Verteilung der Unterrichts- und Praktikumsabschnitte, Ort des Praktikums

Transformation der Arbeitswelt

Aktuelle Situation

"Die Krise beschleunigt die digitale Transformation der Weiterbildung"

Als Folge des technologischen Wandels werden bereits zum gegenwärtigen Zeitpunkt in verschiedenen Berufsbereichen Tätigkeiten durch digitale Arbeitsprozesse ersetzt (Substituierbarkeitspotenzial).

Besonders der Fertigungs- und Produktionsbereich weist ein hohes Potenzial an durch Computertechnologie (Automatisierung) ersetzbaren Tätigkeiten auf. Bundesländer, in denen das produzierende Gewerbe eine höhere Bedeutung hat, weisen tendenziell höhere Betroffenheitswerte auf. Neben Maschinenbau, dem Logistikbereich, Handel, Dienstleistung und Handwerk ist der Wirtschaftsstandort Saarland insbesondere von der Kraftfahrzeug- und Zulieferindustrie gekennzeichnet und damit maßgeblich von den durch Computersysteme ersetzbaren Tätigkeiten aufgrund seiner Beschäftigungsstruktur betroffen. Vor dem Hintergrund von Klima- und Umweltschutz ist die Entwicklung hin zu alternativen Antriebstechnologien und autonomem Fahren (Wasserstoff, Elektromobilität, etc.) und alternativen Energien (Ausbau von Wind- und Sonnenenergie) in einer decarbonisierten Wirtschaft unabdingbar.

Es arbeiten überdurchschnittlich viele sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Fertigungs- und fertigungstechnischen Berufen, die ein hohes Substituierbarkeitspotenzial haben.

Das Saarland weist das höchste Substituierbarkeitspotenzial aller Bundesländer aus.

Karte 1: Betroffenheit der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten von einem hohen Substituierbarkeitspotenzial (> 70 Prozent) in den Bundesländern, Anteile in Prozent



(Digitale) Transformation

In den Arbeitsmarktregionen mit hohen Werten gilt es, künftige Entwicklungen arbeitsmarktpolitisch zu begleiten und geeignete Qualifikationsangebote bereitzustellen. Denn der Ausgleich zwischen Regionen mit hohen und niedrigen Substituierbarkeitswerten stößt hier an Grenzen, weil nur relativ wenige Menschen über die Arbeitsmarktregion hinaus mobil sind.

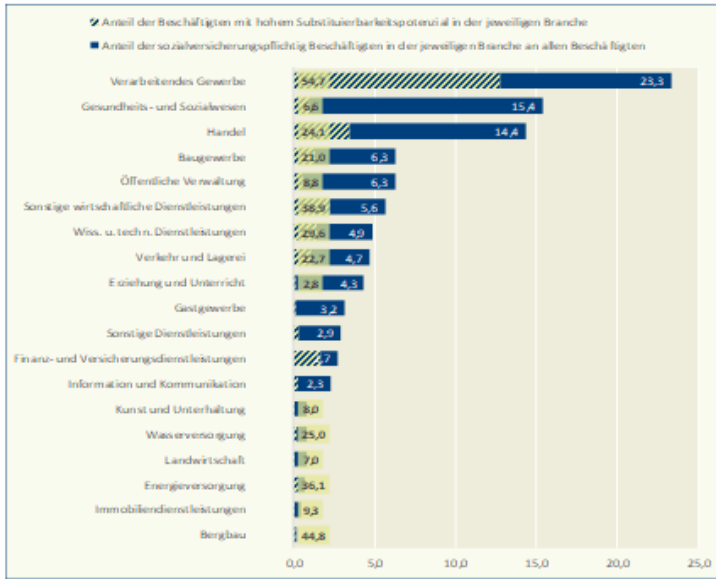
Dies fordert eine Fokussierung auf die Qualifizierung, um einem Arbeitsplatzverlust vorzubeugen bzw. die (Wieder-)Einstiegschancen in das Erwerbsleben erfolgreich zu begleiten. Die Digitalisierung bedeutet für die Unternehmen zukünftig schneller, vernetzter, flexibler und globaler zu arbeiten und verlangt von den Arbeitskräften sozialkommunikative interaktive Kompetenzen – kurz: Digitale Kompetenzen. Um eine erfolgreiche Eingliederung in das Beschäftigungssystem vorzubereiten, ist mit Blick auf die Fachkräftesicherung eine Verknüpfung beruflicher Bildungsinhalte mit der Vermittlung und Stärkung der digitalen Kernkompetenzen im Rahmen der Qualifizierung zwingend erforderlich.

Selbständige Arbeitsweise in Verbindung mit Teamarbeit und Networking, eigenständige Problemlösungen und die Nutzung moderner Informations- und Kommunikationstechnologien werden als Kernkompetenzen in sämtlichen Berufsbereichen Basis für ein erfolgreiches Arbeiten 4.0 sein.

Mittels moderner Lern- und Lehrkonzepte sollen die Fachkräfte von morgen bereits während der Aus- und Weiterbildung auf die Ansprüche der Unternehmen professionell vorbereitet und qualifiziert werden.

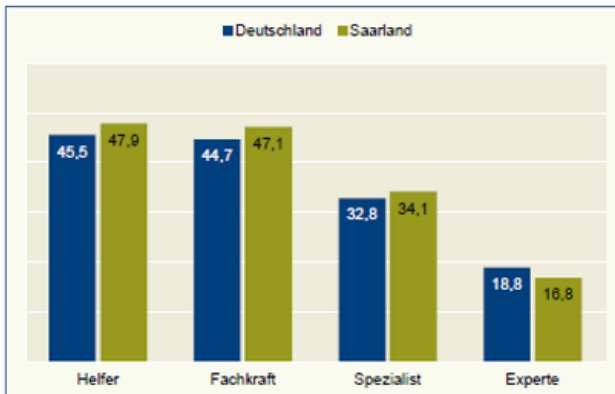
Dieser Weg bietet die Chance, auch für gesundheitlich eingeschränkte Menschen neue berufliche Perspektiven zu finden.

Anteil der Ersetzbarkeit von Tätigkeiten bezogen auf unterschiedliche Berufszweige

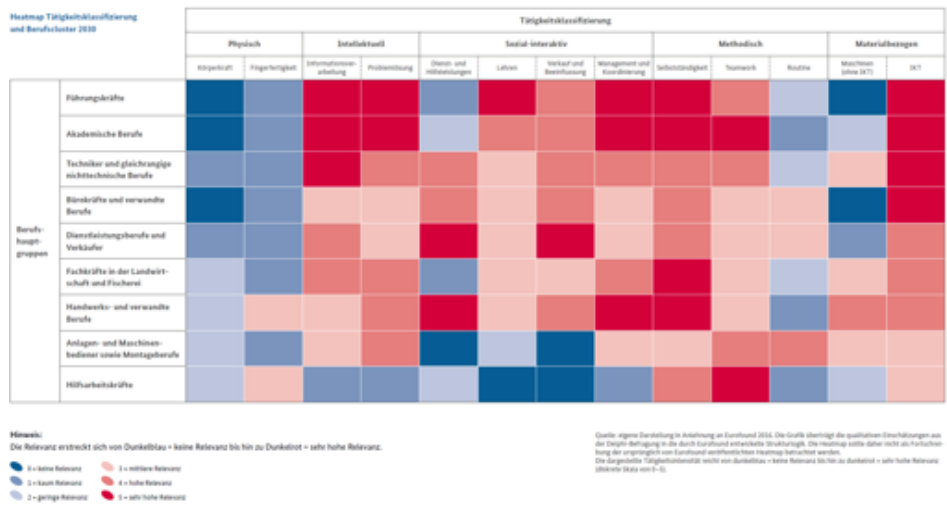


Betroffenheit der Beschäftigten von einer hohen Ersetzbarkeit der Tätigkeiten

Abbildung 5: Substituierbarkeitspotenzial der Berufe nach Anforderungsniveau in Deutschland und Saarland, Anteile in Prozent



Kernkompetenzen 4.0 - Ergebnisse für 2030



Chancengleichheit

Frauen und Männern während oder nach einer **Familienphase** (Kinderbetreuung oder Pflegeaufgaben), die oft auch weiterhin für familiäre Aufgaben verantwortlich sind, sollten noch stärker als bisher als eine wichtige Personengruppe für den Arbeitsmarkt berücksichtigt werden.

Die meisten dieser Personen sind **Frauen**. Ein Großteil der gemeldeten Frauen sind (wieder) ungelernt. Im Saarland waren beispielsweise im September 2022 im Bereich SGB III 35,3 % und im Bereich SGB II 74,6 % aller arbeitslos gemeldeten Frauen (**wieder**) ungelernt, zusammen sind das im Saarland 63,8 % (9.866 abs.). Trotz kleiner Verbesserungen zum Vorjahr liegen die Zahlen immer noch 5,8 %-Punkte höher als im Gebiet der Regionaldirektion Rheinland-Pfalz/Saarland und sogar 6,4 %-Punkte über dem bundesweiten Wert.

Herausforderungen

Bei der Beratung von Frauen und Männern, die ins Erwerbsleben zurückkehren möchten, sollte man sich der möglichen **individuellen Hemmnisse** bewusst sein. **Unterstützung** bei deren Bewältigung oder deren angemessene Darstellung im Bewerbungsverfahren ist für eine erfolgreiche Integration wichtig.

- Die Lebensläufe haben **Brüche** (Zeiten von Betreuung oder Pflege, nicht gelungene berufliche Wiedereinstiege, Zeiten von Minijobs - oft ungelernete Tätigkeiten).
- Bei **Erwerbsunterbrechungen** von teilweise zehn Jahren und mehr fehlt oft die richtige **Einschätzung** des Arbeitsmarkts und der eigenen beruflichen Chancen.
- Unabhängig von der Dauer der Familienphasen fehlt den Betroffenen oft das **Selbstvertrauen**, sich gut zu präsentieren. (Frauen haben die Tendenz, sich eher zu unterschätzen.)
- **Berufliche Kenntnisse** fehlen oder sind nicht mehr aktuell (z.B. verpasste technische Weiterentwicklungen im Beruf).
- Die **Verfügbarkeit** von Frauen und Männern mit familiären Aufgaben, abhängig von den sichergestellten Zeiten der Betreuung oder Pflege, erschwert oft eine Integration in den Arbeitsmarkt, aber auch die Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen – besonders in Vollzeit.
- Die **Kinderbetreuungssituation** im Saarland ist in fast allen Landkreisen immer noch sehr problematisch.

Chancen

Frauen und Männer nach Familienphasen stellen ein **Potential** dar, um den **Fachkräftemangel** zu reduzieren, wenn sie für den Arbeitsmarkt richtig aufgestellt sind.

- Nötig ist eine angemessene Beratung, eine enge Begleitung ihrer Bewerbungsaktivitäten, eine adäquate Berücksichtigung ihrer individuellen Voraussetzungen (z.B. vorhandene familiäre Verpflichtungen, zeitlicher Rahmen, Mobilität, Wissensstand) und besonders eine Auffrischung vorhandener oder auch die Vermittlung neuer Kenntnisse, orientiert am regionalen Arbeitsmarkt.

Sie sollten die Möglichkeit zu einem **versicherungspflichtigen** beruflichen Wiedereinstieg ins Erwerbsleben haben.

- Damit leisten sie einen wichtigen Beitrag in die **Sozialversicherungen** und tragen selbst zur Vermeidung eigener **Altersarmut** bei.

Besonders für Frauen bedeutet die Ausübung einer versicherungspflichtigen Beschäftigung

- finanzielle **Eigenständigkeit**, einen Beitrag zum **Familieneinkommen** und eine Stärkung des eigenen **Selbstvertrauens**.

Fazit

Eine Ausrichtung aller in Frage kommenden Qualifizierungsangebote an die **Bedürfnisse von Wiedereinstiegsinteressierten** oder auch **Frauen** generell (Ansprache, Inhalte, zeitliche Rahmenbedingungen - Qualifizierung u/o Umschulung z.B. in **Teilzeit**), ist eine notwendige Investition in die Zukunft des Arbeitsmarktes.

Qualifizierungsbedarfe 2023

Qualifizierungsschwerpunkte der Agentur für Arbeit Saarland bestehen in den Branchen, welche günstige Beschäftigungschancen aufweisen, bei gleichzeitig geringem verfügbarem Fachkräftepotenzial, sowie den Branchen, die am stärksten von der Transformation der Wirtschaft betroffen sind.

Die Entwicklung der Abgänge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse zeigt eine deutliche Steigerung im Vorjahresvergleich in den Branchen Information und Kommunikation, Verkehr und Lager/Lagerlogistik, Sozialwesen, Gesundheitswesen und Erziehung, bei entsprechendem Bewerberpotenzial pro gemeldeter Arbeitsstelle.

Kernpunkte der Qualifizierung

Der Fokus der Qualifizierung liegt dementsprechend auf der Absicherung der regionalen Bedarfe in den Branchen Kaufmännisch/IT, Lager/Logistik, Verkehr, Fertigung, Produktion und Gesundheits-/ Sozialwesen und Erziehung.

Weitere Bildungsschwerpunkte

Die Qualifizierungs- und Kompetenzplanung berücksichtigt zudem zukünftige Bedarfe, die sich durch die Veränderungen in der Arbeitswelt als Folge des technologischen Wandels einstellen.

Daraus abgeleitet, ergeben sich weitere Qualifizierungsschwerpunkte:

- Der Fertigungsbereich bleibt wichtiges Qualifizierungsziel und wird weitere Inhalte der Industrie 4.0 haben.
- Digitale Kompetenz und Qualifizierungen im IT-Bereich rücken mehr in den Fokus unseres Handelns.
- Transformation: Begleitung des Prozesses in Industrie und Wirtschaft
- Die Qualifizierungen im Dienstleistungssektor werden ausgebaut und berücksichtigen die durch die Vernetzung bedingten Veränderungen.

Die Übersicht der Qualifizierungsschwerpunkte der Agentur für Arbeit Saarland findet sich in den folgenden Tabellenblättern.

Qualifizierung von Beschäftigten

Schon heute zeigen Evaluierungsberichte, dass Menschen ohne Berufsabschluss ein etwa fünfmal höheres Risiko haben, arbeitslos zu werden, als Menschen mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung.

Je höher die Qualifikation, desto geringer die Wahrscheinlichkeit der Betroffenheit von Arbeitslosigkeit. Hier setzt die Beschäftigtenförderung nach dem Qualifizierungschancengesetz an. Das Gesetz ermöglicht der Bundesagentur für Arbeit abschlussorientierte Weiterbildungen und Weiterbildungen im Rahmen bestehender Arbeitsverhältnisse zu fördern.

Flexibilisierung und individuellere Bedarfsdeckung durch modularen Aufbau

Einzelne Bildungsangebote sollten deutlich stärker als bisher einem modularen Aufbau folgen. Ein modularer Aufbau bietet den Vorteil, dass wir den individuellen Bedarfslagen unserer Kundinnen und Kunden deutlich besser gerecht werden können. Zudem bietet es den Vorteil, deutlich mehr Menschen für eine Qualifizierungsmaßnahme zu begeistern, die sich aufgrund unterschiedlicher Faktoren vor einer längeren Bildungsmaßnahme scheuen.

Bedarfsprognose 2023

	Quantifizierte Prognose		
		2022	2023
Qualifizierung - Fort- und Weiterbildung		2.000	1.854
davon Qualifizierung abschlussorientiert		600	550
Beschäftigtenqualifizierung		770	450
davon Beschäftigtenqualifizierung abschlussorientiert		385	291
Gesamteintritte Weiterbildung		2.770	2.304
Gesamteintritte abschlussorientiert		985	841

Planungsstand 10.11.2022 >> noch nicht abschließend

gewerbliche Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Betriebliche Umschulungen in verschiedenen Berufsbildern	individuell	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Berufskraftfahrer/in (Umschulungen)	Güter befördern FS C,CE und Personenbeförderung FS D, DE	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Berufskraftfahrer/in (TQ)	Güter befördern FS C,CE	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Busfahrer/in (TQ)	Personenbeförderung FS D, DE	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Fachkraft für Metalltechnik (verschiedene Bereiche)	Arbeiten mit elektrischen Anlagen, Geräten und Betriebsmitteln, Bauteile montieren und demontieren, Kleben, Schweißen, Nieten	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Fachkraft für Metall (Fachrichtung Montagetechnik)	Arbeiten mit elektrischen Anlagen, Geräten und Betriebsmitteln, Bauteile montieren und demontieren, Kleben, Schweißen, Nieten	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Garten- u. Landschaftsbauer/in	Pflanzen bestimmen, Pflegen von Anlagen mit Maschinen, Begrünung, Hang- und Uferbefestigungen	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Industrieelektriker/in	Bauteile und Baugruppen montieren, Leitungen verbinden, Anpassung von Hardware, Geräte und Systeme	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Industriemechaniker/in	Verwendung von Werkstoffen, Assistenz, Simulations, Diagnose- oder Visualisierungssysteme, Installation von elektrischen Baugruppen	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.

Industriemechaniker/in (TQ)	Herstellen und Montieren von Bauteilen und Baugruppen, Einrichten von Produktionsanlagen Instandhaltung von Anlagen	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Konstruktionsmechaniker/in	Verwendung von Werkstoffen, Assistenz, Simulations, Diagnose- oder Visualisierungssysteme, Bleche, Rohre, Profile maschinell thermisch trennen und formen, Montierung von Bauteilen	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Konstruktionsmechaniker/in (TQ mit Schweißen)	Erwerb von Schweißberechtigungen	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Anlagenmechaniker (TQ)	Metallgrundbildung, Herstellen von Baugruppen, Thermisches Trennen und Umformen, Schweißtechniken, Zeichnen und Erstellen von Arbeitsplänen und Skizzen	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Lagerist/in	Wareneingang, Kommissionieren Lagern von Güter, Versand und Logistik	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Lagerist/in (TQ)	Wareneingang, Kommissionieren Lagern von Güter, Versand und Logistik	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Maler und Lackierer/in	Erstellung, Instandhaltung von Putzflächen, Steichen, Rollen, Spritzen mit Farbtönen, Trockenbau, Spachtel und Ausgleichsarbeiten, Raum und Fassadengestaltung	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Maurer/in	Herstellung von Baukörper aus Steinen, Mörtel und Betonmischen, Schalungen, Bewehrungen, Dämmungen, Wandputz und Estrich	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Servicefahrer mit Schwerpunkt Lager und FS Kl. B (TQ)	Transporte vorbereiten, Waren ausliefern, inkl. FS B	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Bau (Helfer), Bauhaupt- und Nebengewerbe	Maler, Trockenbau, Dachdecker, Hoch- und Tiefbau, Gerüstbauer, Anlagenmechaniker (HKS), Elektro, Tischler, etc. modular mit / ohne FS Kl. B	keine Einschränkung	individuell mögl.
Bau (Helfer), Bauhaupt- und Nebengewerbe	Maler, Trockenbau, Dachdecker, Hoch- und Tiefbau, Gerüstbauer, Anlagenmechaniker (HKS), Elektro, Tischler, etc. modular mit / ohne Vermittlung von berufsbezogenen Deutschkenntnissen (Voraussetzung: A2)	keine Einschränkung	individuell mögl.
Bauhaupt- und Nebengewerbe	Erneuerbare Energien (Photovoltaik, Wärmepumpen, Windenergie...)	keine Einschränkung	individuell mögl.
Bauhaupt- und Nebengewerbe	Smart-Home , u.a. Steuerung zur effizienteren Energienutzung im privaten wie im gewerblichen Bereich	keine Einschränkung	individuell mögl.
Baum- und Forstwirtschaft Garten- und Landschaftsbau	Grünschnitt, Motorsägenschein, Baumpflege (Borkenkäfer, Eichenprozessionsspinner), Aufforstung	keine Einschränkung	individuell mögl.
Elektro	Betriebs- und Fertigungstechniken	keine Einschränkung	individuell mögl.
Servicefahrer mit Schwerpunkt Lager und FS Kl. B	Transporte vorbereiten, Waren ausliefern, inkl. FS B	keine Einschränkung	individuell mögl.
KFZ Wartungsmechaniker inkl. Praktikum	Service und Wartung Zweirad Metallbearbeitung Schweißen Karosserie, Blechbearbeitung Elektrik	keine Einschränkung	individuell mögl.
alternative Antriebstechniken im Kfz-Bereich	Arbeiten und Wartung an Hybridfahrzeugen, Elektroautos und Wasserstoff	keine Einschränkung	individuell mögl.
Zweiradmechatroniker	Fachrichtung Fahrradtechnik, Reparatur und Wartung von E-Bikes	keine Einschränkung	individuell mögl.

Fluggerätmechaniker CAT A CAT B	CAT A: Wartung von Fluggeräten, Behebung von Schäden. CAT B: Prüfung und Kontrolle, Koordination der Aufgaben	keine Einschränkung	individuell mögl.
Hausmeister/-in/Fachkraft mit Befähigung zur elektrotechnisch unterwiesenen Person	Hausmeisterdienste Sachkundenachweis zur elektrotechnisch unterwiesenen Person	keine Einschränkung	individuell mögl.
Gebäudereinigung	Kenntnisse Reinigung, Desinfektion, Hygiene, Entsorgung Gebäude Innen- und Außenanlagen für Einstieg als gute Helferausbildung mit/ohne FS Kl B	keine Einschränkung	individuell mögl.
Lager/Lagerlogistik	Organisation u. Verwaltung Warenkunde Gabelstaplerschein mit Praxisanteil Module BKF Baugeräteführer ADR Schein	keine Einschränkung	individuell mögl.
Metallbranche	Grundmodule Metall Drehen, Fräsen CAD, 3D-Druck Maschinenbediener CNC Technik SPS Programmierung etc. Robotik (Kuka, Fanuk, ABB...)	keine Einschränkung	individuell mögl.
Schweißen (auch mit FS Kl. B)	WIG, WAG, MIG, MAG, E-Schweißen	keine Einschränkung	individuell mögl.
3D-Druck	Formen und Bauteile zu Druckaufträgen für den 3D- Druck weiterentwickeln und diesen ausführen	keine Einschränkung	individuell mögl.
Chemie	Grundkompetenz Chemie (Batterie Herstellung, Sicherheit im Umgang mit chemischen Stoffen und Recycling sowie Wasserstoff Nutzung als Energiequelle)	keine Einschränkung	individuell mögl.
			Konkretisierung kann erst im Laufe 2023/24 erfolgen

kaufmännische Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Betriebliche Umschulungen in verschiedenen Berufsbildern	individuell	Geringquali./wieder Ungel.	individuell mögl.
Fachinformatiker/in	IT-Systeme und deren Einsatzbereiche, Sicherheitsanforderungen an IT-Systeme, Benutzer-, Zugriffs-, Datenhaltungs- und Sicherungskonzepte, Vernetzungssysteme und Netzwerkbetriebssysteme	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Industriekaufleute	Bedarfsermittlung an Produkten und Dienstleistungen, Kostenerfassung u. -überwachung, Zahlungsverkehr, Service-, Kundendienst- u. Garantieleistungen, Personalbedarf u. -verwaltung	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Kaufmann/frau für Büromanagement	betriebliche Kommunikationssysteme, kaufmännisches Rechnen, Textverarbeitung u. Tabellenkalkulation, Material- u. Warenwirtschaft, Informationsrecherche, Vor- u. Nachkalkulation, Zahlungsverkehr, Kundendaten verwalten	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Kaufmann/frau für Büromanagement (TQ)	Informationsmanagement u. -verarbeitung, Kommunikation, IT-Grundlagen, Rechtsform u. Organisationsstruktur, Datenschutz	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.

Kaufmann/frau für Groß- und Außenhandelsmanagement	Bedarfsermittlung an Artikeln, Warengruppen, logistische Dienstleistungen nach ökonomischen und ökologischen Kriterien, Lagerhaltung u. -verwaltung, Angebotswesen, Beförderungs- u. Frachtarten, Vertragswesen und Kundenmanagement	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Kaufmann/frau - Einzelhandel (TQ)	Kassieren, Kassenabrechnung, Warenannahme, -rückgabe, Umtausch, Gewährleistungen, rechtliche Vorschriften	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.
Kaufmann/frau für Dialogmarketing	Dienstleistungen im Dialogmarketing, Kundenkommunikation, Datenbanken nutzen, Kundengewinnung, Personaleinsatzplanung, Geschäftsprozesse steuern, Qualitätsüberwachung u. -optimierung	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Kaufmann/frau im E-Commerce	Sortimentsgestaltung im Online-Vertrieb, Vertragswesen, Werteströme, Servicekommunikation kundenorientiert, Online-Marketing, Durchführung von berufsbezogenen Projekten	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Kaufmann/frau im E-Commerce (TQ)	Unternehmenspräsentation, Beschaffung u. Lagerung von Waren, Produktfotografie, Vertriebskanäle, IT Grundlagen HTML, CCS-Programmierung, Tabellenkalkulation u. Textverarbeitung, Projektpräsentation	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Personaldienstleistungskaufmann/frau	Personalgewinnung, Einsatzplanung u. -organisation von Zeitarbeitnehmern, kaufmännische Steuerung, Kommunikation, berufsbezogene Rechtsanwendungen	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.

Steuerfachangestellter/in	Steuer- u. Rechnungswesen, Buchführung inkl. Jahresabschluss, Wirtschafts- u. Sozialkunden, Lohn- u. Gehaltsabrechnung, Steuererklärungen, Kanzleiverwaltung	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Verkäufer/in	Struktur des Einzelhandels, Kundenkommunikation, Sicherheit u. Gesundheitsschutz, Warenpräsentation, Preiskalkulation, Warenannahme, -lagerung u. - bestandskontrolle, Verkaufen, Servicebereich Kasse	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Verkäufer/in (TQ)	kaufmännisches Rechnen, Grundlagen Wirtschaftsrecht, Material- u. Warenwirtschaft, Kommunikationssysteme	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Lehrgänge zur Vorbereitung auf die Externenprüfung im Einzelfall und auf Anfrage in verschiedenen Berufen	individuell für viele Berufsbilder möglich Absprache mit den jeweiligen Kammern notwendig	Geringquali. /wieder Ungel.	individuell mögl.

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichts- zeiten
E-Commerce modular	Social Media, Online Vertrieb, Kundenorientierung, EDV als Einstieg in den kfm. Bereich gedacht	keine Einschränkung	individuell mögl.
IT-Qualifizierungen	Softwareentwicklung (modular) Java, SAP, Windows, Android, IT-Sicherheit, moderne Kommunikation (VOIP), Roboterprogrammierung	keine Einschränkung	individuell mögl.
Qualifizierung Büro	SAP, Buchhaltung, Datev, Aufbaukurse MS Office: Word, Excel und moderne Kommunikationsformen	keine Einschränkung	individuell mögl.
Qualifizierung Rechtsanwaltsfachangestellte	Mahnwesen, Zwangsvollstreckung, Gebühren- u. Kostenrecht	keine Einschränkung	individuell mögl.
Qualifizierung Verkauf	Verkauf, Kasse, Warenkunde, Kundengespräche	keine Einschränkung	individuell mögl.
Qualifizierung Vertrieb, einschl. Callcenter	Kundenansprache, Produktvermarktung, Konfliktmanagement	keine Einschränkung	individuell mögl.

sozialpflegerische und Dienstleistungs-Berufe

abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Betriebliche Umschulungen in verschiedenen Berufsbildern	individuell	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Erzieher*in	pädagogische Beziehungen zwischen Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen gestalten, Kooperation mit anderen Einrichtungen wie Jugendhilfe oder Fachdiensten	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Fachkraft Schutz und Sicherheit	Objekt- und Anlagenschutz Gefährdungspotenziale beurteilen und Sicherungsmaßnahmen einleiten, Einbrüche, Werksspionage, Brände oder Überfälle verhindern oder abwehren, Publikumsverkehr überwachen, Kontrollgänge durchführen (teilweise in Begleitung eines Diensthundes), Streifen- und Verkehrsdienst, Veranstaltungsdienst, Werttransport, Personenschutz: als Bodyguard	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Fachkraft Schutz und Sicherheit (TQ)	Kontrolle und Überwachung von Personen, Fahrzeugen, Gütern und Objekten, Feststellung u. Bewertung von Alarmmeldungen, Störungen, Vorfällen und Veranlassung, Sachkundeprüfung nach § 34 GewO	Geringquali./wieder Ungel.	individuell mögl.
Florist*in	Versorgung und Pflege handelsüblicher Pflanzen und Pflanzenteile, Trauerfloristik, Handhabung	Geringquali./wieder Ungel.	individuell mögl.

	mit Scheren, Kränze und Girlanden		
Friseur*in	Haare schneiden und gestalten mit unterschiedlichen Techniken, Hochsteckfrisuren gestalten, Haarteile einarbeiten, Styling- und Finishtechniken, Färben und Make up	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Hauswirtschaftler*in	hauswirtschaftliche Versorgungsmaßnahmen zur Aktivierung und Motivation zu betreuender Personen, Speisepläne erstellen, Reinigung und Pflege von Räumen, Textilreinigung und Desinfektion	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Kinderpfleger*in, sozialpädagogische Assistenz	Sozialpädagogik, Erziehungslehre Gesundheitslehre, Theorie und Praxis der Gesundheitsförderung, Bewegungserziehung, Ernährung, Hauswirtschaft	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Koch*Köchin	Speisen jeglicher Art zubereiten unter Berücksichtigung der Rezeptur, Ernährungslehre, Reklamationen	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Pflegeassistenz	verschiedene Personengruppen auf der Grundlage vorgegebener Pflegepläne pflegen, Reinigung des Wohn- und Schlafbereiches, Mahlzeiten planen und zubereiten	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Pflegefachkraft (Altenpfleger*in u. Gesundheits- und Krankenpfleger*in 3 Jahren)	pflegende Menschen in der Bewegung und Selbstversorgung unterstützen, Gesundheit präventiv fördern, Pflorgetechniken, Organisation und Gestaltung der Pflegeprozesse	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.
Lehrgänge zur Vorbereitung auf die Externenprüfung im Einzelfall und auf Anfrage in verschiedenen Berufen	individuell für viele Berufsbilder möglich Absprache mit den jeweiligen Kammern notwendig	Geringquali./ wieder Ungel.	individuell mögl.

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Alltagsbegleiter*in (auch Betreuungskraft) mit pflegeassistierenden Inhalten	Assistenz in der Pflege, Grundkenntnisse der Pflege und Pflegedokumentation sowie der Hygieneanforderungen, Beschäftigungsmöglichkeiten und Freizeitgestaltung für Demenzkranke mit/ohne Erwerb FS B	keine Einschränkung	individuell mögl.
Auffrischung Betreuungskraft nach §53b mit Praktikum	Auffrischung der Kenntnisse zum Alltagsbegleiter	keine Einschränkung	individuell mögl.
Betreuungskraft nach §53b SGB XI (mit/ohne Sprachanteilen)	Grundkenntnisse der Pflege und Pflegedokumentation sowie der Hygieneanforderungen, Beschäftigungsmöglichkeiten und Freizeitgestaltung für Demenzkranke	keine Einschränkung	individuell mögl.
Rettungsanitäter*in	Rettungsanitäter arbeiten eigenverantwortlich im Krankentransport. In der Notfallrettung sind sie "rechte Hand" des Rettungsassistenten.	keine Einschränkung	individuell mögl.
Fachkraft Reinigung (mit/ohne Sprachanteilen)	Reinigungsservice, Fensterreinigung	keine Einschränkung	individuell mögl.
Fachverkäufer*in Augenoptik	Unterstützung der Optiker im kaufmännischen Bereich	keine Einschränkung	individuell mögl.
Haushaltsnahe Dienstleistungen, Hauswirtschaft auch in Kombination mit/ohne FS Kl. B und/oder Sprachanteilen	Haushaltsführung, Einkaufen, Kochen, Begleitservice	keine Einschränkung	individuell mögl.
Kinderbetreuung + Kindertagespflege	in Privathaushalten Kinder betreuen, erziehen und beschäftigen, ggf. weitere Aufgaben der Familie übernehmen zur Koordinierung des Haushaltes	keine Einschränkung	individuell mögl.

Schulbegleitung/Integrations assistenz	Behinderungsarten und Krankheitsbilder, Phasen der kindlichen Entwicklung, Begleitung zur Alltagsbewältigung, Stärkung der Sozialkompetenz	keine Einschränkung	individuell mögl.
Qualifizierung für zahn- /medizinische Fachangestellte und/oder Medizinische*r Dokumentationsassistent*in	Abrechnung, Dokumentation, Praxismanagement	keine Einschränkung	individuell mögl.
Qualifizierung im Sicherheitsgewerbe Wach- und Objektschutz (modular) Sachkundeprüfung nach § 34 GeWO Waffensachkunde Security Agent mit/ohne FS KI. B	Schutz und Sicherheit, Personen und Objekte schützen	keine Einschränkung	individuell mögl.
Qualifizierung Möbelbranche	Küchen, Möbelaufbau, Umzugsservice	keine Einschränkung	individuell mögl.

Digitalisierung / Transformation

abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Kaufmann*frau im E-Commerce	Social Media, Online Vertrieb, Kundenorientierung, EDV	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.
Elektroniker*in Automatisierungs- und Systemtechnik	Steuerprogramme zu erstellen, zu parametrieren und zu ändern, Sensorik, Prozessork, Aktorik, Wandler und Leiteinrichtungen, elektropneumatische oder elektrohydraulische Komponenten und Antriebe	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Auswärtige Angebote für qualifizierte Fachkräfte	s. https://web.arbeitsagentur.de/weiterbildungssuche/ und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.
Digitale Transformation, Change Management, Projektmanagement, Lean Management, Scrum, Industrie 4.0, Arbeitswelt 4.0, Datenschutz, Cyber Sicherheit	individuelle Bildungsgutscheine orientiert am konkreten Einzelbedarf, beruflichem Hintergrund und zukünftig angestrebtem Einsatzgebiet, Hybrid oder Blended Learning, Einflussfaktoren, Abhängigkeiten, Herausforderungen, Agilität, transformationsfördernde Organisationsformen, Prüfung der IT-Infrastruktur	keine Einschränkung	individuell mögl.
Energiesparen am Arbeitsplatz und digitale Grundkompetenz im beruflichen Alltag	Wie spare ich Energie am Arbeitsplatz (Stromfresser, Heizen, richtiges Lüften, Geräte und Maschinen optimal einstellen, ...) professioneller Umgang mit Videokommunikation (teams/skype/zoom/WebEx), wie arbeite ich im Homeoffice (Datensicherheit, Ergonomie, Organisation), Cyber-Sicherheit für allgemeine Nutzer (wie erkenne ich potentiell gefährliche Mails/Links, Vermeidung/Erkennen Phishing, wie schütze ich die Daten meiner Firma im Internet ...)	keine Einschränkung	Hybrid, 1-3 Wochen

Verschiedenes

abschlussorientierte Maßnahmen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Lehrgänge zur Vorbereitung auf die Externenprüfung im Einzelfall und auf Anfrage in verschiedenen Berufen	individuell für viele Berufsbilder möglich Absprache mit den jeweiligen Kammern notwendig	Geringquali. / wieder Ungel.	individuell mögl.

Anpassungs- bzw. Erweiterungsqualifizierungen

Maßnahmebezeichnung	Kurzbeschreibung	Besonderheiten	Unterrichtszeiten
Auswärtige Angebote für qualifizierte Fachkräfte	s. https://web.arbeitsagentur.de/weiterbildungssuche/ und/oder Flyer	keine Einschränkung	individuell mögl.
Berufsbezogene Sprachqualifizierung (Business und Technical)	Englisch, Französisch, Letzeburgisch	keine Einschränkung	individuell mögl.
Berufspraktische Weiterbildungen für gesundheitlich eingeschränkte Personen in kaufmännischen, gewerblichen Bereichen, im Gesundheits- und Sozialwesen sowie in Dienstleistungsberufen	der praxisnahe Wiedereinstieg ins Berufsleben für Erwachsene – der richtige Weg, wenn gesundheitliche Probleme und Sorgen belasten	keine Einschränkung	individuell mögl.
Berufspraktische Weiterbildungen in kaufmännischen, gewerblichen Bereichen, im Gesundheits- und Sozialwesen, Dienstleistungsberufen, Hotel- und Gaststättengewerbe und Tourismus incl. der jeweiligen Entwicklung des Bereichs "4.0 (Digitalisierung)"	Wechsel der beruflichen Perspektive, Förderung der Motivation und/oder Anpassung der Fähigkeiten/Kenntnisse an aktuelle Anforderungen des Arbeitsmarktes mit hohem Praxisanteil	keine Einschränkung	individuell mögl.
Grundkompetenzen	Deutsch, Mathe, EDV, Fachkunde kfm., gewerblich, sozialpflegerisch	keine Einschränkung	individuell mögl.

Qualitätsmanagement/Projektmanagement	Qualitätsmanagement- bzw. -sicherungssysteme einführen, umsetzen und pflegen, Methoden und Instrumente zur Umsetzung von Qualitätsmanagement- bzw. -sicherungssystemen auswählen und anwenden, Qualitätssicherungsmaßnahmen planen, durchführen und verbessern	keine Einschränkung	individuell mögl.
---------------------------------------	--	---------------------	-------------------