

Projekt TEAM Technik – Kolumbianische Fachkräfte für Handwerk und Technik



Bundesagentur für Arbeit

Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) unterstützt Sie über ihre Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) bei der Gewinnung von Fachkräften auch außerhalb des deutschen Arbeitsmarktes. Die laufenden Projekte und Programme der ZAV zielen dabei auf eine **Stärkung des Arbeitsmarktes** in Berufen und Branchen mit besonderem Mangel ab. Hierbei stellen wir einen fairen und geordneten Weg der Zuwanderung sicher. Unsere **Grundsätze fairer Migration** orientieren sich am IRIS-Standard für internationale Rekrutierung der Internationalen Organisation für Migration (IOM).

Die professionelle Umsetzung unserer Projekte und Programme gewährleisten:

- hohe Informations- und Beratungsqualität,
- transparente Prozesse bei Vorauswahl und Vermittlung für alle Beteiligten,
- realistisches Erwartungsmanagement vor der Einreise nach Deutschland,
- umfassende Begleitung über den gesamten Prozess,
- keine Vermittlungsgebühren sowie Kostenminimierung für Teilnehmende.

1. Das Projekt – unser Angebot

Seit 2021 rekrutieren und vermitteln wir über das Projekt TEAM Technik **Elektronikerinnen und Elektroniker sowie Gärtnerinnen und Gärtner aus Kolumbien**. Ziel des Projektes ist die Schaffung beruflicher Perspektiven für die Bewerberinnen und Bewerber und die Erschließung eines bisher nicht ausgeschöpften Fachkräftepotentials in Kolumbien für eine nachhaltige Arbeitsmarktintegration in der deutschen Technik- und Handwerksbranche. Das Projekt leistet durch das Angebot einer zusätzlichen Alternative der Mitarbeitergewinnung einen Beitrag zur Entlastung des angespannten Bewerbermarktes in der Branche.

Wir als BA koordinieren im Projekt den Zuwanderungsprozess in enger Absprache mit Ihnen sowie den beteiligten ausländischen Partnern, der kolumbianischen Arbeitsverwaltung SPE, der Auslandshandelskammer und Sprachschulen im Herkunftsland. Unsere Kernaufgaben sind die Rekrutierung und Vermittlung sowie die Begleitung der rechtsverbindlichen Schritte im Rahmen des Zuwanderungsprozesses.

2. Bewerberqualifikationen und Anerkennung

Unsere Bewerberinnen und Bewerber haben eine **abgeschlossene Ausbildung als**

- Technikerin/Techniker für Industrieelektrik (deutscher Referenzberuf: **Elektronikerin/Elektroniker für Betriebstechnik und andere Fachrichtungen**),
- Technikerin/Techniker in der Telekommunikation (deutscher Referenzberuf: **IT System-Elektronikerin/IT System-Elektroniker**).

oder

- Landwirtschaftliche Produktionstechnikerin/Landwirtschaftlicher Produktionstechniker (deutscher Referenzberuf: **Gärtnerin/Gärtner mit Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau**).

Die Einreise nach Deutschland erfolgt über ein Visum nach § 16d Abs. 4 Aufenthaltsgesetz (Maßnahme zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen bei einer Vermittlungsab-sprache). Die Ausbildung ist in Deutschland auf Antrag bei der zuständigen Anerkennungsstelle (vollständig/teilweise) **anererkennungsfähig**. Bei einer teilweisen Anerkennung ist eine individuelle Qualifizierung erforderlich, welche in Deutschland erfolgt. Die Qualifizierung findet theoretisch und/oder praktisch statt und kann in der Regel binnen ca. 8-12 Monaten abgeschlossen werden.

Daneben erwerben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Herkunftsland zertifizierte **Deutschkenntnisse** mindestens auf dem Niveau A2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen (GER). Nach Einreise erfolgt der weiterführende Spracherwerb.



3. Unsere Dienstleistungen für Sie

Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV):

- Rekrutierung und Vermittlung kolumbianischer Fachkräfte der ausgewählten Berufe,
- Koordination und Begleitung im gesamten Prozess durch feste Ansprechpersonen,
- Koordination der Visumsanträge,
- Information und Beratung zu Fördermöglichkeiten im Ausland (Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds – AMIF).

Agentur für Arbeit (AA):

- Arbeitgeberbetreuung vor und nach der Einreise durch feste Ansprechpersonen,
- Informationsangebote und individuelle Unterstützungsmöglichkeiten bei der Integration,
- Information und Beratung zu Fördermöglichkeiten im Inland.

4. Ihr Beitrag zum Projekterfolg

Aufgrund der Komplexität und Dauer des Projektes empfehlen wir Ihnen mit der Entscheidung zur Teilnahme den Einsatz entsprechender **finanzieller und personeller Ressourcen** einzuplanen. Für den Projekterfolg ist Ihre **aktive Beteiligung** an der Umsetzung und die enge Kooperation mit der BA und den weiteren beteiligten Akteuren entscheidend. Die **Rekrutierung** führen Sie mit unserer Unterstützung durch. Mit Aufnahme der von Ihnen ausgewählten Bewerberinnen und Bewerber ins Projekt organisieren Sie den **Spracherwerb** im Heimatland Kolumbien. Gerne beraten wir Sie dazu. Während des Spracherwerbs stehen wir gemeinsam mit Ihnen im regelmäßigen und intensiven Austausch mit den Teilnehmenden.

Für die **Anerkennung** des ausländischen Berufsabschlusses in Deutschland unterstützen Sie Ihre künftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hinzu bei der Vorbereitung und Einreichung des Antrags auf Anerkennung und führen das Verfahren bei der zuständigen Anerkennungsstelle mit ihnen durch. Nach der Einreise nach Deutschland liegt in Ihrer Verantwortung die Organisation der **erforderlichen Qualifizierungen** unter Freistellung von der Arbeit.

Bis zum Erlangen der vollen Gleichwertigkeit des ausländischen Berufsabschlusses beschäftigen Sie Ihre neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als **Fachkraft in Anerkennung**. Ihre Vergütung entspricht einem für die Tätigkeit **ortsüblichen Gehalt** (außerhalb von Tarifen mindestens gesetzlicher Mindestlohn). Außerdem unterstützen Sie die berufliche und soziale **Integration**. Hierzu gehört ebenfalls die Organisation einer angemessenen **Unterkunft**.

5. Finanzierung

Die Finanzierung des Projekts stützt sich auf mehrere Säulen. Die **Dienstleistungen** rund um Beratung, Rekrutierung und Vermittlung sowie die Projektkoordination werden **durch die BA** getragen. Ferner ist ein **grundsätzlicher Einsatz von Fördermitteln** (AMIF) im Umfang der entstehenden Kosten für den Deutschkurs im Herkunftsland möglich (bis zum Niveau A2). Weitere anfallende Kosten werden von Ihnen als **Arbeitgeber** übernommen. Hierzu zählen

- **Spracherwerb vom Niveau A1 bis B1** im Herkunftsland (bis ca. 2.500 €),
- **Stipendium für den Unterhalt** während des Sprachkurses im Herkunftsland (mindestens 350 €/Monat),
- **Reisekosten innerhalb Kolumbiens** in Zusammenhang mit der Ausreise (z. B. zur Sprachprüfung/Visumsbeantragung, bis ca. 1.000 €),
- **Reisekosten** nach Deutschland (ca. 1.000 €),
- **Spracherwerb vom Niveau B1 bis B2** in Deutschland (ca. 2.500 €),
- **Anerkennungsverfahren** (Übersetzung, Beglaubigung, Gebühren, ca. 800 €),
- **Anpassungsqualifizierung** in Deutschland (Kosten individuell).

Zusätzlich können Kosten im Zusammenhang mit der Rekrutierung anfallen (z. B. Kosten für eine Rekrutierung vor Ort, Dolmetscherkosten). Bitte berücksichtigen Sie, dass die Kalkulationen auf Schätzungen sowie Erfahrungswerten aus zurückliegenden Rekrutierungen basieren und von späteren Angeboten abweichen können. Gerne beraten wir Sie zu vorhandenen Fördermöglichkeiten.

6. Prozessablauf

Phase 1 – Planung und Stellenakquise (ca. 3-4 Monate)

- Beratung zum Projekt und zur Rekrutierung,
- Aufnahme konkreter Stellenangebote für die Rekrutierung,
- Online-Veranstaltung mit Ihnen und der kolumbianischen Arbeitsverwaltung SPE,
- Organisation der gemeinsamen Rekrutierung.

Phase 2 – Rekrutierung (ca. 1 Woche)

- Vorstellungsgespräche und Kandidatenauswahl,
- Organisation des Sprachkurses im Herkunftsland.

Phase 3 – Spracherwerb und Einreiseplanung (ca. 8 Monate)

- Spracherwerb bis zum Niveau A2 oder B1 in Kolumbien,
- Suche nach angemessenen Unterkünften,
- Beantragung von Arbeitsmarktzulassung und Visum nach § 16d Abs. 4 Aufenthaltsgesetz,
- Reisebuchung.

Phase 4 – Arbeitsaufnahme und Qualifizierung (ca. 6-12 Monate)

- Beschäftigung als Fachkraft in Anerkennung ab Einreise,
- parallel Beginn des Anerkennungsprozesses einschließlich erforderlicher Qualifizierungen,
- weiterführender Spracherwerb,
- soziale Integration.

7. Kontaktdaten

Sie erreichen unseren Arbeitgeber-Service:

- persönlich in den **156 regionalen Agenturen für Arbeit**
- über die Internetadresse www.arbeitsagentur.de/unternehmen/arbeitgeber-service
- telefonisch unter **0800 4 555520** (gebührenfrei)
- über das Kontaktformular <https://web.arbeitsagentur.de/portal/kontakt/de/unternehmen/unternehmensanfrage?scope=form>

Herausgeberin

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)
International Services
Villemombler Straße 76
53123 Bonn

Juni 2023



www.zav.de